

Pracovní lékařská a jiná zdravotní péče

ZDRAVOTNÍ SLUŽBY

Dne 1. 4. 2012 nabyl účinnosti zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (dále jen „zákon o specifických zdravotních službách“), který v hlavě čtvrté upravuje posudkovou péči, pracovní lékařské služby a posuzování nemocí z povolání, nahrazující starou úpravu dle zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, a směrnice ministerstva zdravotnictví 49/1967, které ruší.

Povinnosti zaměstnavatele

Zákon o specifických zdravotních službách stanoví, že pracovní lékařské služby zajišťuje pro zaměstnance a osoby ucházející se o zaměstnání zaměstnavatel za podmínek stanovených tímto zákonem a jinými právními předpisy. Každý zaměstnavatel je povinen uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovní lékařské péče s poskytovatelem/poskytovateli pracovní lékařských služeb, kteří jsou taktéž v zákoně definováni.

Zaměstnavatel musí zajistit pracovní lékařské služby pro zaměstnance a osoby ucházející se o zaměstnání u poskytovatele pracovní lékařských služeb (termín nahrazující dřívější zdravotnické zařízení). U prací zařazených do kategorie první, pokud není součástí práce činnost, pro jejíž výkon jsou zdravotní prohlídky stanoveny jinými právními předpisy (např. lékařské prohlídky řidičů, zaměstnanců pracujících v noci a mladistvých), může zaměstnanec/uchazeč o zaměstnání absolvovat pracovní lékařskou prohlídku u svého registrujícího lékaře, a ne u tzv. závodního lékaře.

Nová právní úprava

Ministerstvo zdravotnictví ve smyslu § 60 zákona o specifických zdravotních službách vydává prováděcí vyhlášku, která mimo jiné stanoví organizaci, obsah a rozsah pracovní lékařských služeb aj. Tato vyhláška je stanovena předpisem č. 79/2013 Sb. o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovní lékařských službách a některých druhích posudkové péče), ze dne 26. 3. 2013, nahrazující dosavadní stanovisko MZ a MPSV k zajištění služeb, které bylo vydáno s ohledem na rozsah právní úpravy pracovní lékařských služeb, včetně stanovených podmínek, a krátkosti legisvací lhůty, pro jejichž zajištění a poskytování v uvedeném zákoně bylo vymezeno přechodné ustanovení, které stanovilo „časový“ prostor pro uvedení pracovní lékařských služeb do souladu se zákonem. Pracovní lékařské služby tak bylo možno poskytovat podle dosavadních právních předpisů upravujících poskytování závodní preventivní péče, nejdéle však po dobu 1 roku ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, tj. do 1. 4. 2013.

Pracovní lékařské služby

Zákon o specifických zdravotních službách v § 53 definuje pracovní lékařské služby jako zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je: hodnocení vlivu pracovní činnosti, prostředí a podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci; poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci; pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.

Pracovní lékařské prohlídky

Vyhláška dále stanovuje, že pracovní lékařské prohlídky zahrnují: vstupní lékařskou prohlídku prováděnou z důvodu toho, aby k výkonu práce nebyla zařazena osoba, u které by výkon této práce vedl ke zhoršení zdravotního stavu či k poškození zdraví jiných osob; periodickou prohlídku prováděnou za účelem zjištění včasné změny zdravotního stavu osoby. Vyhláška stanoví, v jakých intervalech se u zaměstnanců preventivní prohlídky provádějí. V kategorii první je to nejdéle jednou za 6 let (jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku), v kategorii druhé nejdéle jednou za 5 let (jednou za 3 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku), v kategorii druhé rizikové a třetí jednou za 2 roky, v kategorii čtvrté jednou za rok; mimořádnou prohlídku prováděnou např., pokud ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví na základě informace sdělené ošetřujícím lékařem o důvodném podezření, že změnou zdravotního stavu zaměstnance došlo ke změně zdravotní způsobilosti, na základě žádosti předložené zaměstnavatelem z vlastního podnětu či podnětu zaměstnance apod.; lékařskou výstupní prohlídku prováděnou s

(Pokračování na stránce 2)

DAŇOVÝ KALENDAŘ – KVĚTEN

20. 5.

Pojistné: splatnost zálohy na pojistné na důchodové pojištění a nemocenské pojištění OSVČ za duben 2013 (splatnost od 1. do 20. dne)

Pojistné: podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za duben 2013 a splatnost zálohy na důchodové spoření

Daň z příjmů: měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků

27. 5.

Spotřební daň: daňové přiznání k uplatnění nároku na vrácení spotřební daně z topných olejů, zelené nafty a ostatních (technických) benzinů za duben 2013 (pokud vznikl nárok)

Spotřební daň: splatnost spotřební daně z lihu za březen 2013

Energetické daně: daňové přiznání a splatnost daně z plynu, pevných paliv a elektřiny za duben 2013

DPH: podání přiznání a zaplacení za duben 2013

DPH: souhrnné hlášení za duben 2013

Transakce s podnikem a DPH

Při realizaci podnikatelských záměrů zahrnujících přesuny majetku podniku a jeho aktivit bývá zpravidla ve hře více variant, počínaje prodejem či vkladem jednotlivých aktiv či celé části podniku až po odštěpení či jiné formy přeměn. V rámci daňového a účetního posouzení celé transakce je nutné vyhodnotit otázku DPH, přičemž v úvahu přichází jak zdanění v základní sazbě daně, tak i transakce mimo předmět daně.

Úprava v zákoně o DPH

V základních pojmech zákona o DPH se dočteme, co považuje zákonodárce za prodej podniku nebo jeho části, přičemž zastánce starých pořádků potěší odkaz pod čarou na smlouvu o prodeji podniku podle českého obchodního zákoníku. Jak si dále ukážeme na jednom čerstvém judikátu Nejvyššího správního soudu, právní nastavení může uživatele zákona o DPH svést na scestí, neboť soudci dokážou odlišit pohled DPH od uzavřené smlouvy. Dále je definován vklad podniku nebo jeho části, kde již odkaz na obchodní zákoník či jiný předpis chybí. Pojem je definován prostřednictvím slovního spojení „tvořící organizační složku podniku“, který může připomínat terminologii obchodního zákoníku. Jak se dočteme v důvodové zprávě k návrhu novely zákona o DPH od roku 2013 při vymezení jiného pojmu, z vymezení obchodního zákoníku se zákonodárce snažil rámcově i vyjít.

Zatímco prodej nebo vklad podniku není dodáním zboží, poskytnutím služeb ani převodem nemovitostí a DPH se z nich neodvádí, nepeněžní vklad hmotného či nehmotného majetku DPH podléhá, pokud vkladatel uplatnil nárok na odpočet.

Prodej části podniku versus prodej jednotlivých aktiv

Nejvyšší správní soud (NSS) rozhodoval ve věci kupní smlouvy na prodej hmotného i nehmotného majetku, zásob, vypořádání technického zhodnocení na nemovitosti kupujícího

(Pokračování na stránce 2)

(Pokračování ze stránky 1)

důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce; **lékařskou prohlídku po skončení rizikové práce** prováděnou za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací.

Podle důvodové zprávy se při stanovení periodiky periodických prohlídek vychází jednak z předpokladu, že potenciál k výkonu práce nebo služby se vlivem stárnutí snižuje, jednak z předpokladu, že ke ztrátě kvality zdraví dochází vlivem působení rizikových faktorů vyskytujících se při práci a vlivem pracovních podmínek, při kterých je práce vykonávána. Periodické a další lékařské prohlídky jsou tak prováděny ke zjištění zdravotní způsobilosti k práci a službě včasné prevence.

Daňové souvislosti pracovnílékařské a jiné zdravotní péče

Novelizovaný zákon o daních z příjmů č. 586/1992 Sb. (dále jen „ZDP“), a to včetně § 24 odst. 2 písm. j) bod 2 ZDP, od 1. 4. 2012 zní: „*pracovnílékařské služby poskytované poskytovatelem těchto služeb v rozsahu stanoveném zvláštními předpisy a nehrazeném zdravotní pojišťovnou, na lékařské prohlídky a lékařská vyšetření stanovené zvláštními předpisy*“.

Úhrada pracovnílékařských služeb zaměstnavatelem

Zaměstnavatel ve smyslu nového zákona o specifických zdravotních službách bude uzavírat, resp. uzavřel, písemnou smlouvu s poskytovatelem pracovnílékařských služeb na dodávku pracovnílékařských služeb. Úhrada zaměstnavatele za poskytované pracovnílékařské služby je obvykle stanovena smluvním ujednáním a obvykle se odvíjí od počtu zaměstnanců zaměstnavatele či jiného obdobného kritéria. S ohledem na nové znění § 24 odst. 2 písm. j) bod 2 ZDP **lze za daňově uznatelné náklady považovat náklady vynaložené zaměstnavatelem na pracovnílékařské služby poskytované poskytovatelem těchto služeb** v rozsahu stanoveném zvláštními předpisy a nehrazeném zdravotní pojišťovnou, na lékařské prohlídky a lékařská vyšetření stanovené zvláštními předpisy, zejména zákonem o specifických zdravotních službách a prováděcím předpisem Ministerstva zdravotnictví ČR vydaným dle § 60 zákona o specifických zdravotních službách.



Daňovou uznatelnost je možno aplikovat, i pokud uchazeč o zaměstnání neuzavře se zaměstnavatelem pracovníprávní vztah nebo obdobný vztah, na základě kterého tento uchazeč o zaměstnání splní podmínky pro vymezení pojmu „zaměstnanec“ pro účely ZDP, avšak v souladu s § 59 odst. 2 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, se obě strany dohodnou, že vstupní lékařskou prohlídku uhradí zaměstnavatel, lze při splnění všech zákonem stanovených podmínek uvažovat na straně zaměstnavatele o možnosti uplatnění výdajů dle § 24 ZDP.

Komplexní smlouvy se zdravotnickými zařízeními

Náklady na pracovnílékařskou službu poskytovanou zdravotnickým zařízením, na základě komplexní smlouvy, jsou daňově uznatelným nákladem ve smyslu § 24 odst. 2 písm. j) bod 2 ZDP. Nevztahuje se na ně tedy režim § 25 odst. 1 písm. h) bod. 2 ZDP, přestože plnění poskytuje zdravotnické zařízení, jelikož se nejedná o nepeněžní plnění poskytované zaměstnanci, ale o službu poskytovanou zdravotnickým zařízením zaměstnavateli. **Úhrada pracovnílékařských služeb zaměstnavatelem neovlivní výši zdanitelného příjmu zaměstnance/uchazeče o zaměstnání** (tzn. není zdanitelným příjmem).

Náklady na nadstandardní zdravotní péči zajišťovanou a hrazenou zaměstnavatelem zaměstnanci ve formě možnosti používat zdravotnická zařízení jsou daňově neuznatelným nákladem ve smyslu § 25 odst. 1 písm. h) ZDP. Nadstandardní zdravotní péče poskytnutá zaměstnavatelem ve formě možnosti využívat zdravotnické zařízení zaměstnancem představuje zdanitelný příjem zaměstnance, který je však dle podmínek uvedených v § 6 odst. 9 písm. d) ZDP osvobozen od daně z příjmů ze závislé činnosti na straně zaměstnance.

Náklady vynaložené zaměstnavatelem na služby nakoupené od zdravotnického zařízení, které však nepředstavují nepeněžní plnění poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci ve smyslu § 25 odst. 1 písm. h) ZDP, jsou obecně považovány za daňově uznatelné a na posouzení jejich daňové uznatelnosti se aplikují obecná ustanovení § 24 ZDP. Mezi tyto náklady lze zahrnout např. náklady na monitoring plnění režimu práce neschopných zaměstnanců či úplatu za dodržení garantované doby ošetření zaměstnanců během pracovní doby apod. **Takto vynaložené náklady, z nichž nemá zaměstnanec žádný užitek, resp. plnění neposkytl zaměstnavatel zaměstnanci (ve prospěch zaměstnance), nejsou považovány za příjem zaměstnance** ve smyslu § 6 odst. 3 ZDP.

(Pokračování na stránce 3)

Newsletter Finanční management vydává Economia, a.s.,
ve spolupráci s auditorskou a poradenskou firmou



FUČÍK & PARTNEŘI

AUDITOŘI – DAŇOVÍ PORADCI

www.fucik.cz

„Informace obsažené v této publikaci mají obecnou povahu. Nedoporučujeme podnikat na základě těchto informací jakékoliv konkrétní kroky bez dodatečné odborné konzultace.“

Společnost Fučík & partneři, s.r.o., a její zaměstnanci a spolupracovníci neposkytují žádné záruky (výslovné ani učiněné mlčky) týkající se úplnosti a přesnosti informací obsažených v této publikaci. Společnost Fučík & partneři, s.r.o., její zaměstnanci a její spolupracovníci neodpovídají za jakékoliv následky způsobené případným jednáním, zdržením se jednání, spoléháním se na informace obsažené v této publikaci či jakýmkoliv rozhodnutím učiněným na základě informací v této publikaci.

Jakékoliv Vaše kroky učiněné na základě této publikace doporučujeme vždy odborně konzultovat. V případě Vašeho zájmu Vám rádi odbornou konzultaci nabídneme.“

(Pokračování ze stránky 1)

apod. (čj. 2 Afs 14/2011 – 103). Prodej byl zatížen DPH, nárok na odpočet DPH u kupujícího však správce daně zpochybnil a své pochybnosti podpořil argumentací, že faktický stav má znaky smlouvy o prodeji podniku, kdy převod majetku na jejím základě DPH nepodléhá. Podle zjištění správce daně bylo cílem smluvních stran dosáhnout situace, aby kupující mohl pokračovat v činnosti podniku prodávajícího. Tedy byl převeden nejenom majetek a zásoby, ale i nedokončená výroba, práva z průmyslového a duševního vlastnictví a smlouva umožňovala převod případných výslovně neuvedených majetkových hodnot, bylo předpokládáno převzetí sítě odběratelů apod. Smlouva neřešila přechody zaměstnanců, ale ti se později stali až na výjimky zaměstnanci kupujícího (pracovníprávní smlouvy byly nejprve ukončeny a pak uzavřeny s kupujícím).

Podle NSS je vždy rozhodující hledisko funkční. Posouzení tohoto typu převodů se tak musí soustředit na to, zda byl převeden soubor věcí, práv a jiných hodnot, který je v této podobě, alespoň v podstatných parametrech, způsobilý dalšího podnikání v režii nového vlastníka. Řešený případ dopadl pro daňový subjekt pozitivně, neboť se mu podařilo účinně namítnut, že správce daně neshromáždil dostatečné důkazy pro své tvrzení, že fakticky šlo o převod podniku. NSS vzal tyto námitky v úvahu. Rozsudek je cenný v tom, že obsahuje přístup NSS k otázce převodu podniku.



Jana Rybáková
jana.rybakova@fucik.cz

půlroční přístup na portál
www.ProByznys.info



a k tomu
roční předplatné
týdeníku Ekonom

(Pokračování ze stránky 2)

Jiná zdravotní péče

Zdravotní péče je vymezena v § 2 odst. 4 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách) a zdravotnické zařízení je definováno v § 4 tohoto zákona jako prostor určený pro poskytování zdravotnických služeb. Pokud tedy **další služby v oblasti zdravotnictví neposkytované zdravotnickým zařízením** nejsou hrazeny z veřejného pojištění, mohlo by se za zákonem stanovených podmínek u zaměstnavatele jednat o daňově uznatelné náklady podle § 24 odst. 1 ZDP. Podle názoru GŘ se nejedná o služby poskytované zaměstnanci, ale o služby zaměstnavatele, který touto cestou eliminuje případné ztráty časového fondu pracovní doby svých zaměstnanců. Zároveň platí, že zaměstnanci v těchto případech nevzniká nepeněžní příjem.

Závěrem

V žádném případě nelze zužovat pracovnělékařské služby pouze na preventivní prohlídky a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci. Jedná se o významnou součást pracovnělékařských služeb, ale nikoliv jedinou.

Máte-li zájem o konzultaci k problematice pracovnělékařské aj. zdravotní péče včetně posouzení daňového dopadu, ev. revize vnitřních předpisů, jsme vám k dispozici.

Tomáš Mičuta, tomas.micuta@fucik.cz



Protokoly ke smlouvám o zamezení dvojímu zdanění

V loňských číslech newsletteru FM jsme vás průběžně informovali o nově uzavřených smlouvách o zamezení dvojímu zdanění a souvisejících protokolech.

V následujícím článku uvádíme některé protokoly ke smlouvám o zamezení dvojímu zdanění.

MEZINÁRODNÍ
SMLOUVY

Chorvatsko

Ve vzájemných daňových vztazích mezi Českou republikou a Chorvatskem se uplatňuje smlouva o zamezení dvojímu zdanění, která byla podepsána 22. 1. 1999. Publikována byla ve Sbírce mezinárodních smluv pod číslem 42/2000 Sb. m. s. Nově byl ke stávající smlouvě sjednán i protokol, a to zejména proto, že z jednání mezi finančními orgány vyplynula jednoznačná potřeba rozšířit článek 26 Smlouvy o výměně daňových informací na daně všeho druhu. Mimo jiné v protokolu dochází ke zpřesnění výrazu „úroky“ a doplnění definice „zaměstnavatele“ pro účely mezinárodního pronájmu pracovní síly.

Protokol byl vyhlášen ve Sbírce mezinárodních smluv pod číslem 82/2012 Sb. m. s., vstoupil v platnost 30. 7. 2012 a bude se v obou státech provádět ve vztahu k daňovým obdobím začínajícím 1. 1. 2013 nebo později.

Uzbekistán

Dne 15. 6. 2012 vstoupil v platnost protokol mezi ČR a Uzbekou republikou, který pozměňuje dříve uzavřenou smlouvu o zamezení dvojímu zdanění č. 28/2001 Sb.m.s. Protokol rozšiřuje výměnu informací na daně všeho druhu a pojmenování, rovněž aktualizuje definici výrazu licenční poplatky a úroky. Protokol dále mění výši sazby daně z příjmů u dividend ve státech jejich zdroje, kdy zvýhodňuje vztahy mezi kapitálově propojenými společnostmi v případě držby 25% podílu. Protokol byl vyhlášen ve Sbírce mezinárodních smluv pod číslem 92/2012 Sb. m. s.

Uzbecká republika	vznik stálé provozovny u stavebních a montážních projektů (délka nad x měsíců)	vznik stálé provozovny u ostatních služeb (nad x měsíců v jakémkoliv x-měsíčním období)	maximální sazba ve státech zdroje		
			dividendy	úroky	licenční poplatky
protokol	12	6 (12)	5 % při min. 25% účasti na základ. kapitálu, jinak 10 %	5 %	10 %
smlouva č. 28/2001 Sb. m. s.	12	6 (12)	10 %	5 %	10 %

Protokol se v obou státech bude provádět ve vztahu ke zdaňovacím obdobím začínajícím 1. 1. 2013 nebo později.

Rakousko

Dne 25. 10. 2012 udělil Senát souhlas s ratifikací doplňujícího protokolu mezi ČR a Rakouskou republikou, který upravuje dříve uzavřenou smlouvu o zamezení dvojímu zdanění a protokol k ní, které byly podepsány 8. 6. 2006 v Praze (smlouva č. 31/2007 Sb. m. s.). Doplňující protokol je reakcí na změnu přístupu Rakouska k dodržování bankovního tajemství, kdy hlavním smyslem protokolu je zajistit výměnu daňových informací v souladu se současnými trendy v této oblasti. Protokol má zajišťovat rozšířenou výměnu informací o daních všeho druhu a dále řešit oprávnění pro daňové správy obou států získávat od bank a dalších finančních institucí informace nezbytné pro správné zdanění příjmů. Protokol by měl dále rezidentům ČR zajistit nezpochybnitelné právo uplatnit výhodnější daňový režim podle českých právních předpisů (vynětí příjmů ze zdanění).

(Pokračování na stránce 4)

Odborný časopis **Finanční management** si můžete číst v elektronické podobě v počítači (na webu ve flashovém prohlížeči on-line), tabletu (iPad/Android) i chytrém telefonu (iPhone/Android). Více se dozvíte na <http://eol.ihned.cz/efinancnimanagement/>.

Novela insolvenčního zákona

V březnu vláda předložila Poslanecké sněmovně rozsáhlou novelu insolvenčního zákona (tisk 929), která by měla odstranit problematické oblasti, které byly identifikovány prostřednictvím veřejné konzultace. Stejnými okruhy jsou např. určování insolvenčních správců; věřitelské orgány; souběh exekuce a insolvenčního řízení; oddlužení; reorganizace; odměňování insolvenčních správců. Účinnost této novely je plánována od 1. 1. 2014. V této chvíli novela prošla prvním čtením Poslanecké sněmovny.

Sdělení GŘ k důvodu využívání údajů z registru obyvatel

Se zahájením fungování základních registrů od 1. 7. 2012 na základě zákona číslo 111/2009 Sb., o základních registrech, provádí Generální finanční ředitelství ztotožňování daňových subjektů vedených v informačních systémech orgánů Finanční správy ČR, s registrem obyvatel, vedeným Ministerstvem vnitra. Ztotožňování se provádí automatizovaně z důvodu přidělování automatizovaného identifikátoru fyzické osoby. Finanční správa ČR tímto plní svoji zákonnou povinnost napojit své informační systémy na základní registry. Ministerstvo vnitra o provedeném ztotožňování vytvoří tzv. „Záznam o využívání údajů v registru obyvatel“ a tento doručuje jednotlivým občanům.

http://cds.mfcr.cz/cps/rde/xcchg/cds/xsl/financni_sprava_21202.html

Elektronické podání přihlášky k registraci

S účinností od 9. 4. 2013 jsou opět k dispozici elektronická podání k registračnímu řízení, dostupná na Daňovém portále na adrese <http://www.daneelektronicky.cz/>.

Současně s tímto oznámením je také obnoven příjem podání k registračnímu řízení distribuovaných z výstupů SW třetích stran. http://cds.mfcr.cz/cps/rde/xcchg/cds/xsl/financni_sprava_21181.html

Pracovních neschopností bylo meziročně více, lidé stonali kratčeji

Celkem 433 249 ukončených dočasných pracovních neschopností evidovala k 31. 3. 2013 Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ). Oproti stejnému období loňského roku se počet dočasných pracovních neschopností (DPN) zvýšil o více než 75 tisíc případů, což představuje meziroční nárůst o 21 %. Příčinou byl výrazný nárůst počtu DPN zapříčiněných v tomto období onemocněními dýchací soustavy. Ve srovnání s prvními třemi

(Pokračování na stránce 4)

(Pokračování ze stránky 3)

Protokol vstoupil v platnost 26. 11. 2012 a 17. 12. 2012 byl vyhlášen ve Sbírce mezinárodních smluv pod číslem 100/2012 Sb. m. s. Protokol tvoří nedílnou součást smlouvy a bude se v obou státech provádět ve vztahu k daňovým obdobím začínajícím 1. 1. 2013 nebo později.

Švýcarsko

Ve vzájemných daňových vztazích mezi ČR a Švýcarskem se v současné době uplatňuje smlouva o zamezení dvojímu zdanění v oboru daní z příjmů a z majetku č. 281/1996 Sb., která vstoupila v platnost dne 23. 10. 1996. Spolu se smlouvou vstoupil v platnost i protokol, který byl vyhlášen současně. Díky vzájemné iniciativě české i švýcarské strany byl sjednán protokol aktualizující stávající smlouvu včetně původního protokolu k ní. Na expertní úrovni byl tento protokol dojednaný již během roku 2011 a podepsán byl 11. 9. 2012. Nyní se protokol nachází ve standardním schvalovacím procesu. Senát i Poslanecká sněmovna daly souhlas s ratifikací začátkem letošního roku.

Text protokolu odráží současné trendy a standardy v oblasti mezinárodního zdaňování, zahrnuje problematiku výměny daňových informací, aplikace protokolu je rozšířena na daně všeho druhu a pojmenování a zajišťuje prolomení bankovního tajemství. Dochází ke změně v definici „rezidenta smluvního státu“, kdy je místo vedení nahrazeno místem skutečného vedení. Zpřesňujících změn doznala i definice výrazu „úroky“.

Švýcarsko	vznik stálé provozovny u stavebních a montážních projektů (délka nad x měsíců)	vznik stálé provozovny u ostatních služeb (nad x měsíců v jakémkoliv x-měsíčním období)	maximální sazba ve státě zdroje		
			dividendy	úroky	licenční poplatky
protokol	12	6 (12)	0 % při min. 10% účasti na zákl. kapitálu, jinak 15 %	0 %	5 %
smlouva č. 281/1996 Sb.	12	6 (12)	5 % při min. 25% účasti na zákl. kapitálu, jinak 15 %	0 %	5 %

Ustanovení protokolu se začnou provádět ve vztahu ke zdaňovacím obdobím začínajícím 1. 1. následujícím po roce, ve kterém vstoupí protokol v platnost. O dalším vývoji vás budeme informovat.

Nizozemsko

Dne 15. 10. 2012 byl dojednaný a podepsán další, v pořadí již třetí protokol, který bude tvořit nedílnou součást smlouvy. V současné době se protokol nachází v legislativním procesu, v prvním čtvrtletí letošního roku daly s jeho ratifikací souhlas jak Poslanecká sněmovna, tak Senát. Ve vzájemných daňových vztazích mezi oběma zeměmi se v současné době uplatňuje smlouva o zamezení dvojímu zdanění, která byla podepsána v Praze 4. 3. 1974 č. 138/1974 Sb., jejíž nedílnou součástí tvoří i protokol, který byl podepsán a publikován současně s ní, a dále protokol, který byl podepsán v Praze dne 26. 6. 1996 č. 112/1997 Sb.

Text nového protokolu odráží standardy v oblasti mezinárodního zdaňování, především v kontextu problematiky výměny daňových informací, kdy protokol upravuje její rozšířenou formu na daně všeho druhu a výměnu bankovních informací.

Singapur

V současné době se ve vzájemných daňových vztazích mezi Českou republikou a Singapurem uplatňuje smlouva o zamezení dvojímu zdanění č. 224/1998 Sb., jež byla podepsána v Singapuru 21. 11. 1997. V platnost vstoupila 21. 8. 1998. Nedílnou součástí této smlouvy je i protokol, který byl podepsán současně. Ministerstvo financí chce sjednat další protokol ke smlouvě zejména kvůli potřebě zajistit aktuálně uplatňované standardy v oblasti výměny daňových informací. Text protokolu rozšiřuje působnost smlouvy na daně všeho druhu a pojmenování a zajišťuje prolomení bankovního tajemství, což dnes brání efektivní výměně daňových informací. V obou zemích nyní probíhá standardní legislativní proces vedoucí k podpisu protokolu.

Máte-li zájem o konzultaci k problematice mezinárodních smluv, neváhejte nás kontaktovat.

Ing. Daniela Císařovská, daniela.cisarovska@fucik.cz



(Pokračování ze stránky 3)

měsíci roku 2012 se počet případů dočasné pracovní neschopnosti z důvodu nemoci dýchací soustavy zvýšil o necelých 92 tisíc, což představuje nárůst o více než 65 %.

Za 1. čtvrtletí 2013 se meziročně zvýšil i počet prostaných dnů, bylo jich více než 16 milionů, tj. téměř o 700 tisíc více než za stejné období roku 2012, kdy ČSSZ evidovala 15 622 977 prostaných dnů. Největší meziroční nárůst zaznamenal Jihomoravský kraj, kde se počet prostaných dnů zvýšil o 99 484 dnů.

Průměrná doba trvání jednoho případu DPN se zkrátila zhruba o 6 dnů. Ke konci března 2013 činila 37,66 dne, zatímco ve stejném období loňského roku 43,64 dne. Zkrácení průměrné délky trvání jednoho případu bylo zapříčiněno již zmínovaným zvýšeným výskytem nemoci dýchací soustavy, které se obvykle vyznačují kratší dobou léčby. Nejdelší průměrná doba trvání jednoho případu DPN – 45,38 dne – byla ve Zlínském kraji, nejkratší zůstává v Praze – 29,28 dne.

Mezi další časté důvody DPN patřily v prvním čtvrtletí 2013 také nemoci pohybové soustavy. Tato diagnóza zapříčinila 60 974 případů DPN (z toho jen nemoci páteře – 41 252 DPN) a 4 382 443 prostaných dnů. Průměrná doba trvání jedné DPN u této diagnostické skupiny byla 71,87 dne a výrazně přesáhla celkový průměr (o 34,21 dnů).

Nejdéle trvala dočasná pracovní neschopnost při tuberkulóze (184,52 dne) a onkologických onemocněních (183,34 dne). Dočasná pracovní neschopnost z důvodu těhotenství, porodu a šestinedělí činila v prvním čtvrtletí roku 2013 u žen průměrně 103,96 dne.

<http://www.cssz.cz/cz/cz-ssz/informacemedia/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2013/>

Zákon o bezpečném pohybu při lyžování, snowboardingu a jízdě na jízdním kole

V současné době projednává vláda nový návrh zákona (tisk 648) o bezpečném pohybu při lyžování, snowboardingu a jízdě na jízdním kole. Jedná se o stanovení pravidel chování lyžařů, snowboardistů a jiných osob na lyžařských tratích a chování cyklistů na cyklistických tratích mimo pozemní komunikace.

V současné době se v České republice využívá pro vymezení chování lyžařů na sjezdovkách zatím jediný dostupný soubor pravidel stanovených Mezinárodní lyžařskou federací (FIS). Tato pravidla jsou ale pro ČR nezavazná.

Zákon přinese např. povinnost nosit helmu u osob do 18 let věku (na lyžích i na kole), upraví pravidla pohybu na sjezdovkách např. povinnost neohrožovat další osoby, předjíždět v dostatečné bezpečnostní vzdálenosti, nezdržovat se v nepřehledných místech, při pádu opustit co nejrychleji místo pádu. Dodržování těchto pravidel bude kontrolovat policie, za jejich nedodržení bude možné uložit pokutu až do výše 10 tisíc Kč.



V aktuálním čísle časopisu **Finanční management** se mj. dočtete:

- **FOCUS: Co neměříte, to neřídíte**
- **FINANCE A LIKVIDITA: Rizikový kapitál – opomíjený zdroj financování**
- **KARIÉRA: Finanční ředitelka se cítí i na šéfkou podniku**

Ukázkové číslo ZDARMA si můžete objednat na tel. 800 110 022 nebo na <http://predplatne.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=FM&pref=1>