

DANĚ

Novela zákona o daních z příjmů

Ačkoliv je doba prázdnin a dovolených, naši Poslanecké sněmovně byl Vládou předložen významný návrh novely zákona o daních z příjmů a dalších souvisejících zákonů, u kterého se předpokládá, že se stane účinným od roku 2015. Z návrhu novely jsme vybrali nejvýznamnější změny týkající se zdanění příjmů fyzických osob a právnických osob. V současné době neprošla novela zákona připomínkováním rozpočtových výborů a dá se očekávat, že na základě jejich návrhů bude ještě upravována. Další vývoj této novely budeme sledovat a budeme Vás o něm průběžně informovat.

Daň z příjmů fyzických osob

- Pro rok 2015 nemá dojít ke změně v základu daně ani v sazbách daně z příjmů fyzických osob. Nadále tedy zůstává zachována superhrubá mzda i solidární zvýšení daně, definitivně se ruší plánovaný odvod z úhrnu mezd (JIM novela). Nově ale bude možnost pro účely výpočtu solidárního zvýšení daně započíst daňovou ztrátu z příjmů ze samostatné činnosti dle § 7 zákona o daních z příjmů oproti příjmům ze závislé činnosti dle § 6 zákona.
- Oproti původnímu znění návrhu zůstává v podstatě beze změn poskytování nepeněžních zaměstnaneckých benefitů (původně bylo navrhováno omezení do 10-ti tis. Kč/rok/zam.) a přechodného ubytování (mělo dojít ke zrušení osvobozeného příjmu do výše 3 500 Kč/měs.).
- Zdanitelným příjmem zaměstnance bude majetkový prospěch plynoucí mu z bezúročné zápůjčky poskytnuté zaměstnavatelem, pokud jistina, příp. úhrnná výše jistin, přesáhne 300 tis. Kč.
- Zavedeny budou absolutní výše paušálních výdajů i u příjmů ze živnostenského podnikání (60% výdajový paušál, max. 1,2 mil. Kč) a u příjmů ze zemědělské výroby, lesního a vodního hospodářství a z příjmů z živnostenského podnikání řemeslného (80% výdajový paušál max. 1,6 mil. Kč). U všech hladin výdajových paušálů bude tedy maximální možný odpočet z mezního příjmu stanoveného ve výši 2 mil. Kč.
- Z oblasti slev na daních dojde ke zvýšení roční částky daňového zvýhodnění na druhé dítě o 2 400 Kč, a na třetí a každé další dítě o 3 600 Kč, tj. o 200 a 300 Kč měsíčně. Na první dítě by mělo daňové zvýhodnění nadále zůstat ve výši 1 117 Kč měsíčně, tj. 13 404 Kč ročně. Novinkou bude sleva na dani za umístění dítěte ve školce ve výši skutečných nákladů, maximálně však do výše minimální mzdy (tj. momentálně 8 500 Kč).
- Opět se přiznává základní sleva na poplatníka pracujícím starobním důchodcům (tj. důchodcům, kteří k 1. lednu příslušného zdaňovacího období pobírají starobní důchod). Zároveň se obnovuje

aplikace ustanovení § 4 odst. 3 zákona o daních z příjmů, na základě kterého se zdaňuje pravidelně vyplácený důchod u poplatníka, jehož součet příjmů podle § 6 a dílčích základů daně podle § 7 a § 9 zákona o daních z příjmů přesáhne limit 840 000 Kč.

- Dojde k omezení daňového zvýhodnění soukromého životního pojištění v případech, kdy část pojistného slouží k investování s investičním rizikem pojistníka.

- Povinnost podat přiznání k



dani z příjmů fyzických osob v důsledku solidárního zvýšení daně bude platit pouze u poplatníka, u kterého se bude o solidární zvýšení navyšovat celoroční daň nikoli měsíční záloha. Poplatníci zaměstnanci, kteří nedosáhnou maximálního vyměřovacího základu pro odvod sociálního pojištění, který pro rok 2014 činí 1 245 216 Kč, tak budou moci využít ročního zúčtování daně u svého zaměstnavatele.

- Nově budou mít poplatníci povinnost oznamovat příjem, který je sice od daně osvobozen, ale jeho výše překročí 5 milionů Kč, např. dary, výhry, příjmy z prodeje nemovitostí nebo příjmy z prodeje podílů a akcií.

(Pokračování na stránce 2)

DAŇOVÝ KALENDAŘ
Srpen - Září

1.8.

Pojistné na důchodové a nemocenské pojištění:

podání Přehledu za rok 2013 (OSVČ podávajícími přiznání k dani z příjmů v prodloužené lhůtě)

Zdravotní pojištění: podání Přehledu za uplynulý rok (OSVČ podávající přiznání k dani z příjmů fyzických osob v prodloužené lhůtě)

8.8.

Zdravotní pojištění: splatnost zálohy na pojistné na zdrav.pojištění OSVČ za červenec 2014

Zdravotní pojištění: doplatek pojistného OSVČ za rok 2013 (splatný do 8 dnů od podání přehledu)

11.8.

Sociální pojištění: doplatek pojistného za rok 2013 OSVČ podávajícími přiznání k dani z příjmů fyzických osob v prodloužené lhůtě - doplatek je splatný do 8 dnů od podání Přehledu

Spotřební daň: splatnost daně za červen 2014 (mimo spotřební daň z lihu)

20.8.

Pojistné: podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za červenec 2014 a splatnost zálohy na důchodové spoření za červenec 2014 a splatnost zálohy na důchodové spoření

Pojistné: splatnost zálohy na pojistné na důchodové pojištění a pojistné na nemocenské pojištění OSVČ za červenec 2014 (splatnost od 1. do 20. dne)

Daň z příjmů: měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků

25.8.

Spotřební daň: splatnost spotřební daně z lihu za červen 2014

Spotřební daň: podání přiznání za červenec 2014, podání přiznání k uplatnění nároku na vrácení spotřební daně z topných olejů, zelené nafty a technického benzinu a mazacích olejů za červenec 2014 (pokud vznikl nárok)

DPH: souhrnné hlášení za červenec 2014

DPH: podání přiznání a zaplacení daně za červenec 2014 plátců s měsíčním zdaňovacím obdobím

Energetické daně: daňové přiznání a splatnost daně z plynu, pevných paliv a elektřiny za červenec 2014

1.9.

Daň z nemovitých věcí: 1. splátka na daň (poplatníci samostatně provozující zemědělskou výrobu a chov ryb s daňovou povinností vyšší než 5 000 Kč)

Daň z příjmů: odvod částek zajištění daně za červenec 2014

Daň z příjmů: odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za červenec 2014

KRÁTCE

Nález Ústavního soudu ke slevě na
poplatníka pro starobní důchodce

Dne 30. července 2014 vyhlásil Ústavní soud nález, kterým rozhodl o neústavnosti dosavadní regulace základní slevy na dani ve výši 24 840 Kč v případě pracujících důchodců, kteří k 1. lednu příslušného kalendářního roku pobírali starobní důchod. Pracující starobní důchodci si budou moci po

(Pokračování na stránce 2)

(Pokračování ze stránky 1)

Pojistné na zdravotní pojištění

- Dojit má k definitivnímu zrušení maximálního vyměřovacího základu pro odvod pojistného na zdravotní pojištění. Nyní je maximální vyměřovací základ zrušen jen dočasně do roku 2015.

Daň z příjmů právnických osob

- Novela zákona rozšiřuje definici finančního leasingu o znaky, na základě kterých bude od sebe jednoznačně oddělen operativní leasing a finanční leasing. Náklady na finanční leasing budou daňově uznatelné, pokud ke dni převodu vlastnického práva nebude kupní cena vyšší než zůstatková cena vypočtená ze vstupní ceny při rovnoměrném odepisování bez zvýšení odpisu v prvním roce (výjimka při 100% odepsání vstupní ceny). Tato podmínka byla dříve uvedena v ustanovení týkajícím se výdajů (nákladů) vynaložených na dosažení, zajištění a udržení příjmů. K dalším znakům finančního leasingu dle připravované novely zákona patří podmínka, kdy je při vzniku smlouvy ujednáno přenesení odpovědnosti za předmět leasingu (včetně oprav a údržby) také nebezpečí vztahující se k předmětu leasingu (poškození, pokles tržní hodnoty předmětu leasingu) z poskytovatele na uživatele leasingu.
- Dále byla do definice doplněna minimální doba finančního leasingu, která byla dříve uvedená v ustanovení týkajícím se výdajů/nákladů vynaložených na dosažení, zajištění a udržení příjmů. Minimální doba je shodná s dobou odpisování hmotného majetku i nemovité věci a zároveň je umožněno zkrácení doby finančního leasingu o 6 měsíců i v odpisových skupinách 4 až 6.
- V rámci poskytnutí bezúplatného plnění dojde k upřesnění podmínek pro odečet hodnoty poskytnutého bezúplatného plnění, kdy se za poskytnuté bezúplatné plnění nebude považovat pouze plnění peněžité povahy, ale také nepeněžní plnění vyjádřené např. v podobě knih, sbírkových předmětů a uměleckých děl.
- V okamžiku, kdy na základě změny stanov obchodní korporace, již neexistuje dále povinnost vytvářet rezervní nebo jiné podobné fondy, se na rozpuštění rezervního fondu bude pohlížet stejným způsobem jako na snížení základního kapitálu. To znamená, že v případě rozpuštění rezervního fondu dceřiné společnosti bude docházet k osvobození tohoto příjmu u mateřské společnosti, pokud byl tento fond tvořen ze zisku obchodní korporace.
- Nově se bude zvyšovat základ daně o neuhrazené dluhy, od jejichž splatnosti uplynulo více než 30 měsíců (dříve 36 měsíců) nebo došlo k jeho promlčení.
- V případě sjednání převodních cen mezi spojenými osobami ve výši, která neodpovídá ceně obvyklé na trhu, bude poplatník povinen zvýšit výsledek hospodaření o částku ve výši rozdílu mezi cenou sjednanou a cenou obvyklou v těch případech, kdy bude výsledek hospodaření snížen dle ustanovení § 23 odst. 7 zákona o daních z příjmů týkajícího se převodních cen. Pokud ale dojde následně ke smluvní úpravě převodních cen a zjištěný rozdíl mezi cenou sjednanou a cenou obvyklou se zohlední, neboli vypořádá, nebude se tento postup uplatňovat. Cílem tohoto ustanovení je zdanit skutečně realizovaný výnos resp. náklad a ne výnos resp. náklad ponížený o rozdíl ceny sjednané a ceny obvyklé.
- Nově bude upraveno znění § 24 odst. 2 písm. zc) zákona o daních z příjmů, kdy se z ustanovení odebere odkaz na náklady, které nejsou daňově uznatelné podle § 25 zákona. Poplatník, který vynaloží výdaj, který není výdajem na dosažení zajištění a udržení příjmů (např. výdaje na reprezentaci) a dojde k jeho proplacení jiným poplatníkem, bude oprávněn tento výdaj uplatnit jako daňově uznatelný náklad a to do výše, do které byl nebo má být proplacen. Dle novely zákona postačí, pokud poplatník má na proplacení právo.

Zákon o rezervách

- V ustanovení § 8a upravujícím tvorbu zákonných opravných položek k nepromlčeným pohledávkám bude nově možnost tvorby opravné položky ve výši 100 %, pokud od konce sjednané doby splatnosti uplyne více než 30 měsíců. Toto pravidlo by se mělo vztahovat až na pohledávky splatné od dne účinnosti tohoto zákona tj. od roku 2015.

V případě dotazů jsme Vám k dispozici.

Ing. Kateřina Hružová, katerina.hruzova@fucik.cz

Ing. Marie Jacková, marie.jackova@fucik.cz



DANĚ

Institut nespolehlivého plátce DPH – černá listina se rozšiřuje

Vzhledem k tomu, že dne 5.7.2014 bylo za nespolehlivého plátce označeno již více než 100 plátců DPH, a tato černá listina se stále rozšiřuje, rozhodli jsme se o institutu nespolehlivého plátce zmínit ještě jednou. Generální finanční ředitelství již počátkem roku 2013 zveřejnilo výklad pojmu „závažné porušení povinností“, které je podmínkou pro označení

(Pokračování na stránce 3)

Newsletter Daně Probyznys.IHNed.cz vydává Economia, a.s.,
ve spolupráci s auditorskou a poradenskou firmou



FUCÍK & PARTNEŘI

AUDITOŘI – DAŇOVÍ PORADCI

www.fucik.cz

„Informace obsažené v této publikaci mají obecnou povahu. Nedoporučujeme podnikat na základě těchto informací jakékoliv konkrétní kroky bez dodatečné odborné konzultace.“

Společnost Fučík & partneři, s.r.o., a její zaměstnanci a spolupracovníci neposkytují žádné záruky (výslovné ani učiněné mlčky) týkající se úplnosti a přesnosti informací obsažených v této publikaci. Společnost Fučík & partneři, s.r.o., její zaměstnanci a její spolupracovníci neodpovídají za jakékoliv následky způsobené případným jednáním, zdržením se jednání, spoléháním se na informace obsažené v této publikaci či jakýmkoliv rozhodnutím učiněným na základě informací v této publikaci.

Jakékoliv Vaše kroky učiněné na základě této publikace doporučujeme vždy odborně konzultovat. V případě Vašeho zájmu Vám rádi odbornou konzultaci nabídneme.“

(Pokračování ze stránky 1)

zveřejnění tohoto rozhodnutí ve Sbírce zákonů uplatnit základní slevu na dani již za zdaňovací období roku 2014, a to bez ohledu zda byli či nebyli k 1. lednu roku 2014 pobírateli starobního důchodu. Slevu si budou moci uplatnit prostřednictvím svého zaměstnavatele nebo přiznání k dani z příjmů fyzických osob.

Poslanecká sněmovna schválila zákon o dětských skupinách

V pátek 20. června 2014 Poslanecká sněmovna schválila zákon o dětských skupinách, který má pomoci rodinám s dětmi. Návrh tohoto zákona upravuje novou službu hlídání a péči o děti od jednoho roku do zahájení povinné školní docházky. Pokud novou podporu i Senát, mohla by začít platit od letošního září.

Návrh upravuje novelizaci zákona o daních z příjmů také prorodinná daňová opatření, a to konkrétně zavedení daňově uznatelnosti nákladů zaměstnavatele v souvislosti s poskytováním služeb péče o děti svých zaměstnanců a zavedení slevy na dani z příjmů pro rodiče, kteří využijí služeb péče o děti v souvislosti se vstupem nebo návratem na trh práce.

Změny v zaměstnávání cizinců

Dne 24. června 2014 nabyla účinnosti novela zákona o pobytu cizinců a zákona o zaměstnanosti, díky které většina občanů třetích zemí už nebude muset žádat o povolení k zaměstnání a povolení k pobytu na dvou místech, ale bude jim stačit duální pobytové povolení, tzv. zaměstnanecká karta, kterou jim

(Pokračování na stránce 3)

(Pokračování ze stránky 2)

takového plátce za nespolehlivého. Ve druhém letošním čísle Finančního manažera jsme vás informovali, že Generální finanční ředitelství výklad tohoto pojmu rozšířilo o další situaci. Podmínky, dle kterých se může plátec DPH stát nespolehlivým, jsou momentálně čtyři:

- plátec porušil své zákonné povinnosti, co mělo za následek vyměření nebo doměření DPH podle pomůcek v minimální výši 500 000 Kč (do této částky se nezahrnuje případné příslušenství daně),
- plátec se zapojil do obchodů, u kterých existuje odůvodněná obava, že z nich nebude uhrazena DPH, a proto správce daně vydal u tohoto plátce zajišťovací příkaz, který nebyl ve lhůtě uhrazen,
- u plátce je po dobu nejméně tří kalendářních měsíců po sobě jdoucích evidován kumulativní nedoplatek na DPH ve výši minimálně 10 000 000 Kč (bez příslušenství daně),
- plátec porušil své zákonné povinnosti, jejímž důsledkem bylo neuznání plátcem uplatňovaného nároku na odpočet daně, který byl snížen alespoň o 500 000 Kč a vyměření nebo doměření DPH správcem daně, která nebyla zcela uhrazena v náhradní lhůtě splatnosti.

Zatímco od zveřejnění prvního nespolehlivého plátce dne 16.5.2013 bylo do prosince 2013 označeno pouze dalších 33 plátců, od prosince 2013, kdy byla přidána poslední podmínka, vzrostl počet nespolehlivých plátců do současnosti o 82 subjektů. Jen v průběhu června a července se černá listina rozšířila o 40 nespolehlivých plátců. K 29.7.2014 je tak evidováno celkem 117 nespolehlivých plátců.

Informaci o tom, že váš obchodní partner není nespolehlivým plátcem, můžete získat z Registru plátců DPH na webových stránkách Finanční správy nebo pod tímto odkazem: <http://adisreg.mfcr.cz>. Finanční správa dále připravila technické řešení formou webové služby, které umožňuje on-line zjišťování spolehlivosti konkrétních plátců DPH, seznam bankovních účtů plátců DPH a také zjišťování seznamu nespolehlivých plátců. Tato služba je k dispozici pod následujícím odkazem: http://adispr.mfcr.cz/adiste/adis/idpr_pub/dpr_info/ws_spdph.faces. Nutno poznamenat, že tato služba není přístupná z webového prohlížeče, ale slouží pouze jako rozhraní pro účetní softwaru. V této službě je možné jednak ověřit stav spolehlivosti plátce dle zadaného daňového identifikačního čísla, nebo získat seznam všech nespolehlivých plátců. Jako příklad výstupu uvádíme prvních 10 zveřejněných nespolehlivých plátců DPH:

DIČ	Název	Zveřejněno dne
29399122	Palmant Group s.r.o.	16.5.2013
29453321	NORD MORAVIA s.r.o.	21.5.2013
29383587	JENEX Point s.r.o.	21.5.2013
28854705	NERDIX CZECH s.r.o.	22.5.2013
24133931	ENGUSOREM s.r.o.	7.6.2013
24313572	GREAT STRATEGY s.r.o.	10.6.2013
47118032	Naturalia s.r.o.	26.6.2013
24268984	Smooth Service s.r.o.	29.6.2013
29351812	Pergana s.r.o.	1.7.2013
27656861	LEDEPOST, s.r.o.	16.7.2013

K tématu jen doplňujeme, že s institutem nespolehlivého plátce souvisí ručení za nezaplacenou daň, o němž jsme vás již informovali ve druhém letošním čísle Finančního manažera.

V případě, že Vás toto téma zaujalo, jsme Vám k dispozici k případným konzultacím.

Ing. Marcela Papežová
marcela.papezova@fucik.cz



PRÁVO

I zasloužený odpočinek má svá pravidla

Právo na odpočinek je jedním ze základních práv občana zaručených Listinou základních práv a svobod. Dovolenu lze definovat jako pracovní volno zaměstnance, které je placené, slouží k rekonvalescenci pracovní síly zaměstnance a je výlučně v jeho dispozici.

Zákoník práce rozlišuje tři druhy dovolené:

- dovolená za kalendářní rok nebo její poměrná část,
- dovolená za odpracované dny,
- dodatková dovolená.

Nejobvyklejší je dovolená za kalendářní rok nebo za část roku (poměrná část), pokud pracovní poměr netrval celý rok. Nárok má zaměstnanec, který za nepřetržitého trvání pracovního poměru k témuž zaměstnavateli konal u něho práci alespoň 60 dnů v kalendářním roce. Zaměstnanec má nárok na poměrnou část dovolené za každý celý měsíc trvání pracovního poměru ve výši jedné dvanáctiny dovolené za rok.

(Pokračování na stránce 4)

(Pokračování ze stránky 2)

vydá Ministerstvo vnitra. Pro získání této karty budou muset mimo jiné prokázat odbornou způsobilost k výkonu konkrétní profese. Nadále bude muset zaměstnavatel volné pracovní místo nabídnout nejdříve občanům ČR nebo EU/EHP a Švýcarska prostřednictvím příslušné krajské pobočky ÚP ČR. Teprve po uplynutí 30 denní lhůty na něj bude moci přijmout občana třetí země.

Nabytí vlastnického práva k nemovitě věcí směnou

Generální finanční ředitelství vydalo Informaci GFR k dani z nabytí nemovitých věcí při nabytí vlastnického práva k nemovitě věcí směnou. Informace byla vydána, protože zákonné opatření Senátu č. 340/2013 Sb., o dani z nabytí nemovitých věcí, pro účely stanovení daně z nabytí nemovitých věcí, přímo neupravuje speciální režim pro předmět či poplatníky daně, jsou-li nabývány nemovitě věcí tímto způsobem.



Předmětem daně jsou tak obě nabytí vzájemně poskytovaných nemovitých věcí jako nabytí samostatná, vede se u nich samostatné daňové řízení a plně se aplikují příslušná ustanovení zákonného opatření. Informace detailněji rozvádí, kdo je poplatníkem, jak se určí základ daně, jak se určí směnná hodnota, v jakých případech je možné osvobození od daně aj.

Finanční správa prodávala boty

Téměř 60 tisíc párů obuvi v hodnotě 2 miliony korun se prodalo ve veřejných dražbách, které letos v červnu uspořádali pracovníci finanční správy. Obuv a další movité věci zajistili při kontrolních akcích probíhajících v květnu a červnu letošního roku, při kterých se zaměřili na nezdaněný dovoz zboží ze třetích zemí. Výnos z dražeb bude použit na úhradu daňových nedoplatků.

MF navrhuje druhou sníženou sazbu DPH

Ministerstvo financí ČR předložilo do připomínkového řízení druhý návrh novely zákona o dani z přidané hodnoty. Některé změny mají navrhovanou účinnost již od 1. ledna 2015. Hlavními změnami by měly být zejména:

- Zavedení druhé snížené 10% sazby daně z přidané

(Pokračování na stránce 4)

(Pokračování ze stránky 3)

Na dovolenou za odpracované dny má nárok zaměstnanec, kterému nevznikl nárok na dovolenou za kalendářní rok ani na její část, protože nekonal práci v kalendářním roce u téhož zaměstnavatele alespoň 60 dnů. Za každých 21 odpracovaných dnů mu přísluší jedna dvanáctina dovolené za kalendářní rok.

Při některých pracích v podzemí a při práci zvlášť obtížné přísluší zaměstnancům dodatková dovolená v délce jednoho týdne za kalendářní rok. Tato dovolená přísluší také při nepřetržité práci v tropických a jiných zdravotně obtížných oblastech světa (jsou vymezeny vyhláškou č. 600/2006 Sb.). Nově od roku 2013 je dodatková dovolená také přiznána zdravotnickým záchranářům.

Výměra dovolené činí nejméně 4 týdny v kalendářním roce. U zaměstnavatelů odměňujících mzdu, v tzv. podnikatelské sféře, lze zaměstnancům prodloužit nárok na dovolenou, a to ujednáním v kolektivní nebo individuální smlouvě nebo cestou vnitřního předpisu. Tato minimální výměra může být prodloužována bez jakéhokoliv omezení nejen o celé týdny, ale i o dny. Zákoník práce ani nevylučuje, aby délka dovolené byla stanovena rozdílně pro různé skupiny zaměstnanců, to platí při dodržení zásady rovnosti a zákazu diskriminace. Pro zaměstnance ve veřejných službách a správě odměňovaných platem je dovolená prodloužena o jeden týden přímo zákoníkem práce, avšak již ji nelze dále prodloužovat. Dovolená pedagogických pracovníků, učitelů a vychovatelů a dále akademických pracovníků vysokých škol je v délce 8 týdnů. Přitom zároveň platí, že týdnem dovolené je 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů, takže pokud zaměstnanec čerpá celý týden dovolené, nelze jej v jinak volných dnech povolát na práci přesčas.

Dobu čerpání dovolené je povinen určit zaměstnavatel tak, aby dovolená mohla být vyčerpána zpravidla vcelku a do konce kalendářního roku, ve kterém právo na dovolenou vzniklo. Při stanovování dovolené je nutno vycházet z provozních zájmů zaměstnavatele i z oprávněných zájmů zaměstnance. Zaměstnavatel může poskytnout zaměstnanci dovolenou v několika částech, musí však alespoň jedna část činit nejméně dva týdny vcelku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodnou na jiné délce čerpání dovolené. Zákoník práce ukládá určenou dobu čerpání dovolené zaměstnanci písemně oznámit, a to alespoň 14 dní předem, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodnou na kratší době.

Zaměstnavatel může určit hromadné čerpání dovolené, tzv. celozávodní dovolenou. Avšak také platí, že zaměstnavatel nesmí určit čerpání dovolené především na dobu, kdy je zaměstnanec uznán práce neschopným pro nemoc nebo úraz, ošetřuje nemocného člena rodiny anebo na dobu mateřské a rodičovské dovolené, či jestliže vykonává vojenské cvičení. Pokud nastanou tyto překážky v práci během dovolené, dovolená se přerušuje.

Existují pouze dvě možnosti, kdy se výhradní právo zaměstnavatele určit čerpání dovolené neuplatňuje. Je to situace, kdy zaměstnankyně požádá zaměstnance o čerpání dovolené bezprostředně navazující po skončení její mateřské dovolené. V tomto případě je zaměstnavatel povinen vyhovět a dovolenou poskytnout. Druhá možnost nastává, pokud nebyla dovolená za daný kalendářní rok vyčerpána do konce tohoto roku pro překážky v práci na straně zaměstnance nebo z naléhavých provozních důvodů zaměstnavatele. Není-li čerpání dovolené určeno do 30. června následujícího kalendářního roku, má právo určit čerpání dovolené rovněž zaměstnanec. Platí zde stejná povinnost, jako pro zaměstnavatele, zaměstnanec čerpání dovolené písemně oznámí zaměstnavateli alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnavatelem na jiné době oznámení.

Zaměstnavatel může určit zaměstnanci čerpání dovolené, i když dosud nesplnil podmínky pro vznik nároku na dovolenou, jestliže zaměstnavatel může předpokládat, že zaměstnanec tyto podmínky splní do konce kalendářního roku nebo do skončení pracovního poměru.

Zákoník práce také ukládá zaměstnavateli povinnost nahradit zaměstnanci náklady, které mu bez jeho zavinění vznikly proto, že zaměstnavatel změnil již určenou dobu čerpání dovolené nebo proto, že zaměstnance z dovolené odvolal. Nejčastěji půjde o náhradu jízdní výdajů v souvislosti s předčasným návratem zaměstnance do místa bydliště nebo pracoviště, stornovacích poplatků cestovním kancelářím apod.

Za dobu čerpání dovolené přísluší zaměstnanci náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku za příslušný počet hodin plánované směny, při níž byla dovolená čerpána. Náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku může náležet zaměstnanci též za nevyčerpanou dovolenou. Zaměstnavatel je povinen nevyčerpanou dovolenou vyplatit jen v případě skončení pracovního poměru. Je třeba mít na paměti, že nárok na nevyčerpanou dovolenou v žádném případě nemůže zaniknout.

Ing. Martina Beranová, martina.beranova@fucik.cz



(Pokračování ze stránky 3)

hodnoty na nenahraditelnou dětskou výživu, léky, knihy apod.

- Zavedení kontrolního výkazu, kde by měli plátcí uvádět detailní informace o přijatých či poskytnutých zdanitelných plněních a záloh na ně podle jednotlivých daňových dokladů (od roku 2016).
- Změny v režimu přenesení daňové povinnosti v tuzemsku - rozšíření na dodání vybrané nemovité věci, pokud se plátce rozhodne uplatnit daň podle § 56 odst. 4 zákona o DPH.
- Zrušení snížení výše obrátu pro povinnou registraci plátce z 1 mil. Kč na 750 tis. Kč.

Zjednodušení elektronické komunikace s FS

V případě, kdy má poplatník zřízení datovou schránku, kterou zdarma zřizuje Ministerstvo vnitra ČR, nevyžaduje finanční správa při podání písemnosti správci daně přes daňový portál uznávaný elektronický podpis. Nově je totiž možné ověřit identitu přihlášením do datové schránky. Dále zjednodušuje nahlížení do daňových informačních schránek.

Státní správa spolupracuje na přípravě zákona o elektronické evidenci tržeb s odbornou veřejností

Elektronická evidence tržeb by měla být od roku 2016 novým nástrojem boje proti daňovým únikům, díky kterému finanční správa bude moci on-line sledovat tržby podnikatelů. Na panelové diskusi k přípravě



věcného záměru zákona o elektronické evidenci tržeb se sešli začátkem července zástupci Ministerstva financí ČR, Finanční správy ČR, Svazu obchodu a cestovního ruchu ČR, Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, Hospodářské komory, velkých obchodních řetězců i středních a malých podnikatelů.

Vyšší ochrana zaměstnanců

Ministerstvo práce a sociálních věcí chystá novelu zákona o zaměstnanosti, která by měla zvýšit ochranu pracovníků. Zpřísnila by totiž tresty za nelegální zaměstnávání a diskriminaci v práci a podpořila by trvalejší formy zaměstnávání osob se zdravotním postižením.