

Jen ve 12 % firem mají ženy nadpoloviční zastoupení ve vedení

GENDER Jen ve 12 procentech českých firem mají ženy nadpoloviční zastoupení ve vedení. Ve 46 procentech je jejich podíl méně než desetinný. Vyplyvá to z průzkumu personální firmy Recruit CZ. V 60 procentech oslovených společností pracuje méně než polovina žen. Největší podíl žen pracuje ve zdravotnictví, bankovníctví a odvětví financí, naopak nejméně jsou zastoupeny v energetice, dopravě, stavebnictví a automobilovém průmyslu. "Práce ve vedení firmy je časově, fyzicky i psychicky náročná. Ženy v určitém momentu musí řešit otázku, zda dají přednost kariéře, rodině, nebo zda zvolí kombinaci obojího. Pak je ale důležitá nejen podpora rodiny, ale kvalitní infrastruktura péče o děti předškolního věku, primárního vzdělávání a lékařské péče v okolí bydliště nebo pracoviště," uvedla ředitelka Recruit CZ Markéta Švedová.

O zastoupení žen ve vedení velkých společností se začala nedávno zajímat Evropská komise, podle níž by mělo být do roku 2020 ve vedení firem kotovaných na burze alespoň 40 procent žen. Zajistit to má směrnice předložená eurokomisařkou pro spravedlnost Viviane Redingovou, jejíž návrh Evropská komise přijala loni.

Řešení vyšší flexibility na pracovním trhu mohou představovat alternativní pracovní úvazky. Na 35 procent firem připouští, že nyní eviduje zvýšený zájem především o zkrácený pracovní týden nebo poloviční flexibilní úvazek, a to hlavně v případě žen s malými dětmi a studentů.

"Samy firmy připouští, že flexibilní pracovní úvazky jsou jedním z možných řešeních v této nejisté době, kdy nechtějí přijít o kvalifikované zaměstnance. Jejich umožnění prohloubí loajalitu zaměstnanců, jejich rychlejší návrat například z mateřské dovolené nebo úsporu peněz," uvedla Švedová.

Podle doporučení Evropské komise by Česko mělo pokud možno začít s budováním většího počtu zařízení pro malé děti, jako jsou jesle či školky, aby umožnilo rychlejší návrat rodičů na trh práce. "Česko by mělo zvýšit i atraktivitu více flexibilních forem pracovních závazků, především pak částečných úvazků," uvedla EK.

Chceme, aby se v Ostravě dobře žilo

ROZHOVOR Manažer, který umí zhmotnit ideály, naplnit vize a dosáhnout úspěchu. Jeho profesní život je svázan se značkou Vítkovice. Tak by se dala ve velké stručnosti charakterizovat jedna z nejvýraznějších osobností současného českého managementu: Ing. Jan Světlík, předseda představenstva a generální ředitel VÍTKOVICE HOLDING, a.s.

Chodíte se dívat do provozu?

Chodil jsem tam vždycky a chodím pořád. Znat fabriku od kovárny po projekci je výhoda. Rád si tuhle znalost udržuju. Navíc Vítkovice mají na spoustu produktů vlastní špičkové know-how, pořídili jsme investice, které skupinu technologicky posunuly o skok dopředu, některá zařízení – například linku na zpětné protlačování velkých ocelových lahví, jsme si sami vyvíjeli. Zajímá mě, jak tyto věci jedou, jaké jsou nebo nejsou jejich provozní problémy.

Co vás na manažerské práci nejvíc baví a co na ní naopak vůbec nemáte rád?

Já jsem se nestal manažerem proto, že bych si řekl, že mě to baví. Byl to přirozený vývoj. Privatizovali jsme jeden vítkovický provoz, postupně ho rozvíjeli, získali nové trhy, koupili část zahraniční konkurence. Nemůžu říct, že by mě jedna věc bavila a jiná ne. Tak to není. Když máte vizi, tak prostě děláte, co je nutné pro její uskutečnění.

(Pokračování na stránce 2)



Odborný měsíčník Moderní řízení



V aktuálním čísle se mj. dočtete:

- Téma: Nejezte kuřecí pařátky
- Rozhovor: Jan Světlík
- Strategický management
Stojíte na křižovatce?

Objednejte si ukázkový
výtisk zdarma na: marketing.dot@economia.cz

Předplatné si zajistíte na:

<http://www.economia.cz/predplatne>

Předplatitelé mají přístup do on-line archivu
časopisu zdarma, stačí se zaregistrovat na:
<http://predplatitel.ihned.cz>

Průměrná mzda v 2. čtvrtletí meziročně stoupla o 297 Kč na 24 953

Průměrná mzda v Česku ve druhém čtvrtletí meziročně stoupla o 297 korun na 24 953 korun. Růst tak nominálně činil 1,2 procenta. Reálně, po odečtení inflace, se mzda ovšem snížila o 0,3 procenta. Informoval o tom Český statistický úřad s tím, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než je celostátní průměr.

Medián mezd ve druhém čtvrtletí meziročně stoupl o 1,3 procenta na 20 944 korun. U mužů medián činil 22 769 Kč, u žen byl 18 836 Kč. Medián představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení. To znamená, že polovina hodnot mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. "Osmdesát procent zaměstnanců pobíralo mzdu mezi 9 986 Kč a 40 301 Kč," uvedli statistici.

V podnikatelské sféře zaznamenal ČSÚ nárůst průměrných mezd nominálně o 1,1 procenta a reálný pokles o 0,4 procenta. V nepodnikatelské sféře vzrostla průměrná mzda nominálně o 1,9 procenta a reálně stoupla o 0,4 procenta.

OKsystem s Acuative

Společnost OKsystem uzavřela partnerství a zahájila spolupráci zaměřenou na vývoj a využití mobilních a bezpečnostních aplikací s americkou společností Acuative. Jedná se o další krok, který rozšiřuje aktivity společnosti OKsystem na americkém trhu. Spolupráce se soustředí v první řadě na mobilní aplikaci pro zaslání šifrovaných SMS zpráv Babel. „Jsme potěšeni, že máme příležitost spolupracovat s tak významnou společností jako je Acuative“, uvedl ředitel společnosti OKsys-

(Pokračování na stránce 2)

(Pokračování ze stránky 1)

Dá se management naučit?

Do značné míry dá, samozřejmě a taky se na školách učí. Ale podstatná je pak ochota učit se dál v praxi, získávat každodenní zkušenosti, vyzkoušet i neznámé věci, to mnoho lidí nechce, mají představu rychlého startu bez znalosti oboru, ve kterém dělají. Pak je každý menší neúspěch odraď.

Je obecně známo, že se jako jeden z mála ředitelů velkých firem významně angažujete v rozvoji regionu. Především projekt revitalizace Dolních Vítkovic je mimořádný svým rozsahem i zaměřením na kulturu – což není zrovna oblast, do které většina firem investuje. Proč považujete tyto svoje aktivity za důležité a jaké máte v tomto směru plány do budoucna?

Dolní Vítkovice pořád rozvíjíme a posouváme směrem k novému využití. Především pro technické vzdělávání a vědu. Hromadu věcí jsme rekonstruovali, našli spojení staré a nové architektury, historie a současného života – například v podobě multifunkční auly Gong nebo interaktivního technického muzea U6. Stavíme velký Svět techniky, z Dolu Hlubina bude prostor pro kreativitu všeho druhu. Ve spolupráci se statutárním městem propojujeme Dolní Vítkovice s centrem Ostravy tzv. prodlouženou Ruskou ulicí – bouráme staré ploty, které v minulosti nepřirozeně oddělily organizmus města od Dolních Vítkovic. Teď tento prostor Ostravě a Ostravanům postupně otevíráme a vracíme. Děláme to jednak proto, že si to unikátní historické objekty zaslouží, jednak proto, že chceme, aby se lidem v Ostravě dobře žilo, aby ti nejlepší a nejschopnější nehledali únik v Praze nebo dokonce v cizině. Prostě jsou to spojitě nádoby: rozvoj skupiny Vítkovice není možný bez schopných lidí a ti tady nebudou zůstat, pokud nebudou mít pocit, že se v Ostravě žije dobře, že je kam jít za sportem, kulturou, zábavou, výtvarným uměním.

Jakým způsobem se ve Vítkovicích odrazila krize a jaká opatření jste přijali k jejímu řešení?

Zatímco všichni mluvili o krizi, my jsme se nebáli a investovali. Šli jsme na nové trhy, otevřeli nové afilace, rozběhli EPC projekt Adularya v Turecku, inženýringové dodávky napříč světem a posílili energetické projekty, včetně dodávek pro jadernou energetiku. Výsledkem je, že nám rostou tržby i zisk. Skupina má za rok 2012 nejvyšší tržby ve své historii. Výkony narostly v roce 2012 na téměř 25 miliard korun, což je o čtyři miliardy více než v roce 2011. Předběžně konsolidovaný čistý zisk je meziročně vyšší o 54 procenta.

Celý rozhovor si můžete přečíst v aktuálním vydání měsíčníku Moderní řízení nebo na webových stránkách www.modernirizeni.cz.

Až 56 % českých SMB podniků zvažuje přesunout se do cloudu

TRENDY

Společnost GFI Software, přední poskytovatel infrastruktury pro malé a středně velké podniky (SMB), oznámila, že podle jejího lokálního průzkumu provedeného v březnu 2013 mezi prodejními partnery společnosti GFI Česká republika a Slovensko až 56 % českých malých a středních (SMB) podniků přemýšlí o tom, že by přesunuly část své IT infrastruktury do cloudu. Zbýlých 44 % podniků o takovémto kroku neuvažuje – největší obavu mají z případného zneužití dat v cloudu, z nedostupnosti služeb či pomalé internetové konektivity.

Na základě průzkumu bylo rovněž zjištěno, že pokud by organizace chtěly přenést část svého IT do cloudu, pak by daly přednost filtrování elektronické pošty (65,5 %), následované monitoringem dostupnosti IT infrastruktury (51,7 %), zálohováním (41,3 %), řízením antiviru (29,3 %), archivací e-mailů (27,6 %), filtrováním přístupu k internetu (25,9 %) a nakonec správou softwarových aktualizací (15,5 %). Za největší překážku nasazení cloudových služeb považují české podniky možnost zneužití dat, pokud nebudou „doma“ (69,5 % firem). K dalším se řadí obavy z nedostupnosti služeb či dat (výpadek internetu, poskytovatele služby apod. – 62,7 %) a pomalá dostupnost dat přes internet (59,3 %). Naopak, právní předpisy vyplývající z podnikání ve specifickém odvětví jsou překážkou pouze pro 11,9 % podniků.

**Profesia.cz: Zaměstnavatelé žádali letos znalost 31 jazyků**

Zaměstnavatelé v prvním pololetí roku 2013 uvedli v pracovních nabídkách na serveru Profesia.cz požadavky na znalosti 31 jazyků, uchazeči mluvili dokonce 37 jazyky. Angličtinu požadovali v 58 procentech pracovních nabídek, což je o devět procentních bodů méně než v roce 2011. Naopak od roku 2011 vzrostl počet životopisů, kde je uvedená znalost angličtiny, o čtyři procentní body na 60 procent. Přesto však jsou prý znalosti uchazečů stále nedostatečné. Společnosti dále nejčastěji vyhledávají uchazeče se znalostí němčiny

(Pokračování na stránce 3)

www.trenkwalder.cz**Trenkwalder – personální řešení pro jakoukoliv výzvu****Personální služby**

- vyhledávání a výběr zaměstnanců
- assessment / development centra
- executive search
- personální poradenství

**Dočasné přidělení**

- klasické dočasné přidělení zaměstnanců
- dočasné přidělení brigádníků
- takeover (převzetí kmenových zaměstnanců)
- vedení personální a mzdové agendy / payrollingu

Trenkwalder a.s.
Heřmanická 1648/5
710 00 Ostrava
+420 553 105 100
+420 606 721 951
InfoCzech@trenkwalder.com
www.trenkwalder.cz

trenkwalder

a práce má budoucnost

(Pokračování ze stránky 1)

tem Martin Procházka. „Společnost Acuitive nejprve otestuje a nasadí verzi Babel Enterprise pro svoje interní potřeby. Následně bude Acuitive aplikaci Babel určenou pro podnikové použití nabízet zákazníkům a my doufáme, že se brzy rozšíří na americkém trhu,“ dodává Martin Kudrnáč, ředitel dceřiné společnosti OKsystem, Inc.

Personálie

■ Dosavadní náměstek ministra spravedlnosti a místopředseda Legislativní rady vlády, spoluautor nového občanského zákoníku **František Korbelt** (37) odchází po šesti letech z veřejné sféry zpět do privátního sektoru. Od října povede speciální tým zaměřující se na implementaci nového občanského zákoníku v největší česko-slovenské advokátní kanceláři **Havel, Holásek & Partners**. František Korbelt v minulosti působil u Ústavního soudu, od roku 2002 byl v advokacii a od roku 2007 náměstkem na ministerstvu spravedlnosti a životního prostředí.

■ Novým finančním ředitelem **ING Pojišťovny ČR a SR** se s účinností od 1. září 2013 stal **Peter Van Ooijen** (50). Jeho předchůdcem ve funkci byl Marco Adriaan Fredriks. Van Ooijen bude mít ve své funkci zodpovědnost za strategické řízení financí a udržení ekonomické a finanční stability společnosti. Do ING Pojišťovny přichází z Polska, kde poslední tři roky zastával stejnou pozici v ING Insurance Poland.

■ Novými partnery v poradenské společnosti **KPMG Česká republika** se stali **Zdeněk Tůma** a **Petr Toman**. Tůma se stal partnerem v oddělení Management Consulting a Toman

(Pokračování na stránce 3)

již

53

absolventů

Comp&Ben Akademie**5. ročník unikátního projektu startuje v lednu 2014!**

Pod záštitou a ve spolupráci s VŠE Praha

www.bdadvisory.euBUSINESS
DEVELOPMENT
ADVISORY **BD**

(Pokračování ze stránky 2)

(18 procent nabídek). Často je tak možné narazit na inzeráty přímo v angličtině nebo němčině, čímž personalista volí první filtr při předvýběru kandidátů. S velkým odstupem je poptávána dále francouzština, ruština a italština. Další jazyky jsou požadovány v řádech desítek inzerátů.

Uchazeči deklarují vedle znalosti angličtiny nejčastěji němčinu (37 procent životopisů), ruštinu (15 procent), francouzštinu (čtyři procenta) a italštinu (dvě procenta).

"Přestože čím dál tím více uchazečů uvádí v životopisech znalosti cizích jazyků, z dat vyplývá, že ty jsou často nedostatečné," uvedla Kateřina Jaroňová z Profesia.cz. Nejčastěji ovládají uchazeči mírně pokročilou angličtinu (22 procent životopisů), zatímco zaměstnavatelé chtějí nejvíce aktivní znalost angličtiny (44 procent nabídek). Lidé dále uvádějí převážně základy nejen němčiny (21 procent) a angličtiny (19 procent), ale i dalších jazyků. V žebříčku nejčastěji požadovaných úrovní jazyků je dále aktivní znalost němčiny (13 procent nabídek), mírně pokročilá angličtina (devět procent), mírně pokročilá němčina (čtyři procenta) a expertní znalost angličtiny (tři procenta).

Zaměstnavatelé neplánují výrazně měnit počet zaměstnanců

Tuzemský pracovní trh se ve čtvrtém čtvrtletí vrací z mírného růstu ke stagnaci. Propouštět i nabírat zaměstnance chtějí tři procenta firem, vyplývá ze studie Manpower Index trhu práce. Průzkum se uskutečnil mezi zhruba 750 českými firmami. Pro letošní 3. čtvrtletí plánovalo poněkud více firem pracovníky nabírat, než je propouštět. Celkem 91 procent firem nyní nepředpokládá žádné změny. Čistý index trhu práce tak má pro poslední čtvrtletí hodnotu nula. V předchozím čtvrtletí byl index plus dva, nárůst zaměstnanců očekávalo pět procent firem, pokles tři procenta.

"Nezaměstnanost začala v létě růst i přesto, že letní sezona obvykle představuje rostoucí poptávku po nových zaměstnancích ve stavebnictví, zemědělství a ubytování a stravování. S pokračující recesí ekonomiky bude situace na trhu práce dále stagnovat, firmy budou opatrné v náborech zaměstnanců a budou pokračovat v úsporných opatřeních a zvyšování efektivity," uvedla na tiskové konferenci generální ředitelka Manpower ČR a Slovensko Jaroslava Rezlerová.

V srpnu se stalo 3075 pracovních úrazů, o 901 méně než loni

STATISTIKA

Státní úřad inspekce práce (SÚIP) evidoval v srpnu 3075 pracovních úrazů, o 901 méně než loni ve stejném měsíci. Je to pokles o 22,7 procenta. V sedmi případech šlo o smrtelný pracovní úraz, loni jich bylo 13.

Informovala o tom Ivona Foltisová z kanceláře generálního inspektora SÚIP v Opavě. Nejvíce pracovních úrazů (418) se stalo v Jihomoravském kraji, nejméně (78) v Karlovarském kraji. "Závažný pracovní úraz, v jehož důsledku byl zaměstnanec hospitalizován déle než pět dní, utrpělo 124 pracovníků, z toho tři cizinci," uvedla Foltisová. Jeden cizinec byl mezi zaměstnanci, kteří úraz nepřežili. Celkem se zranilo 66 cizinců. Inspektoři SÚIP provedli v srpnu 4674 kontrol u zaměstnavatelů. "Za zjištěná porušení předpisů navrhly oblastní inspektoráty práce pokuty v celkové výši 34,079 milionu korun," uvedla Foltisová. Pokuty dohromady za více než 22 milionů korun se týkají zákona o zaměstnanosti, k čemuž patří i kontrola nelegálního zaměstnávání. Pokuty za více než 7,5 milionu spadají k úseku kontroly pracovních vztahů a podmínek a pokuty za 4,3 milionu k bezpečnosti práce.



Každý třetí nezaměstnaný je bez práce déle než rok v kuse

Každý třetí nezaměstnaný je bez práce déle než rok v kuse a každý desátý je doma už celých posledních pět let. Mladí lidé s vyšším vzděláním naopak hledají práci výrazně kratší dobu než zbytek populace. Vyplývá to z průzkumu, který uskutečnila společnost Seznam.cz v srpnu mezi více než 700 nezaměstnanými. Déle práci hledají podle průzkumu nezaměstnaní starší 45 let, s nižším vzděláním a lidé na Moravě. Také platí to, že ti, kdo hledají práci on-line, jsou průměrně nezaměstnaní po kratší dobu (asi 13 měsíců), než ti, kdo internet nepoužívají (v průměru 21 měsíců). Zajímavé je to, že 21 procent nezaměstnaných je ochotno dělat jakoukoliv práci. To platí častěji o lidech z malých obcí. Důležitým požadavkem však je, aby hledaná práce byla v dojezdové vzdálenosti 30 minut od bydliště. Ukázalo se, že s délkou času, který stráví lidé doma bez práce, nijak výrazně neroste jejich ochota za práci cestovat. Naopak jejich ochota k jakémukoliv dojíždění klesá. Platí, že dlouhodobě nezaměstnaní budou raději dělat jakoukoliv práci, než aby za ní museli dojíždět.

ODBORNÝ SEMINÁŘ

**Současné trendy outsourcingu mezd
...chtějí firmy opustit své interní účtárny?**

Hotel Paříž, U Obecního domu 1, Praha 1
17. 10. 2013, 9.00 – 12.00 hod.

Podrobnosti a registrace na stránce:

www.e-cons.cz/mzdovy-seminar

Pořádají:

econsulting
the new outsourcing

KS
PROGRAM

HRM e.economia

(Pokračování ze stránky 2)

partnerem v oddělení Daňového poradenství. Partner je manažerská pozice ve vedení firmy. Bývalý guvernér České národní banky Tůma je od roku 2012 a nadále bude zodpovědný již především za služby pro bankovníctví. Zaměřil se zejména na oblast regulace a řízení rizik a lidských zdrojů. Toman se jako partner bude věnovat zejména rozvoji služeb v oblasti nepřímých daní a posílení poradenství v daňových sporech se správci daně či v rámci soudních jednání. Toman, narozený v roce 1975, působí v KPMG od ukončení studií v roce 1998. V roce 2002 získával zkušenosti na stáži v KPMG v Německu. Je aktivním členem Komory daňových poradců České republiky.

■ Viceprezidentem pro obchod a marketing UPC ČR se stal **Jason King**. Mezi jeho 15leté zkušenosti v oblasti technologických a telekomunikačních společností patří pozice obchodního ředitele Oskara (Vodafone), ředitele Apple Computer IMC Czech Republic, ředitele marketingu T-Mobile/T-Com na Balkáně nebo pozice senior strategist u společnosti Telenor Dánsko.

■ Realitní skupina **RPG Real Estate** Zdeňka Bakaly, do které patří i největší majitel nájemních bytů RPG Byty, má nového ředitele komerčních a pozemkových portfolií skupiny. Stall se jím **Anthony C. Caine**, který žije v ČR 22 let. Jednašedesátiletý Caine bude v RPG Real Estate zodpovídat za nové akvizice, investice, koncepční přípravu developerských projektů nutnou pro získání územních rozhodnutí a stavebních povolení a celkový další rozvoj v rámci komerčních a pozemkových fondů RPG. Caine vystudoval Princetown University v USA. V minulosti působil jako poradce kanceláří hlavních architektů měst Prahy, Brna, Olavsky a Plzně. Zastával také funkci generálního ředitele českého zastoupení texaské společnosti Hines Interest of Houston. V posledních 15 letech řídil svou vlastní developerskou společnost Acred se sídlem v Praze.

HRM
CONFERENCE | 2013

Konference, která chce
ukázat, že se HR může
stát pilířem
top managementu

8. ročník

CO MUSÍ
PŘINÉST

HR

DO BYZNYSU?

(JINAK NEPŘEŽIJÍ)

16. 10. 2013 ; Praha, OREA Hotel Pyramida

www.hrevent.cz

Pracovní poměr na dobu určitou

PRÁVNÍ
PORADNA

Dobrý den, v poslední době jsem zaznamenal diskuzi ohledně pracovních poměrů na dobu určitou. Nastaly v této oblasti nějaké změny? Týkají se i délky, na kterou lze takové pracovní poměry sjednávat? Děkuji za odpověď.

Pracovní poměr může být sjednán na dobu neurčitou nebo na dobu určitou. Na dobu určitou je možné pracovní poměr sjednat jen za podmínek stanovených v ustanovení § 39 odst. 2 až 6 zákoníku práce. Jedná se o novou právní úpravu, kterou přinesla rozsáhlá novela zákoníku práce účinná od 1. ledna 2012. Dílčí změny týkající se výjimek z omezení délky pracovních poměrů na dobu určitou zaznamenala tato právní úprava s účinností od 1. srpna 2013.

Omezení pracovních poměrů na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami spočívá jednak v maximální délce, na kterou je lze sjednat, a jednak v maximálním počtu opakování pracovní poměrů na dobu určitou. Pracovní poměr lze sjednat nejvýše na dobu tří let a ode dne vzniku pracovního poměru jej lze opakovat maximálně dvakrát rovněž na dobu nejvýše tří let. Zákoník práce výslovně stanoví, že za opakování se považuje též prodloužení stávajícího pracovního poměru, je nutné toto omezení respektovat. Pokud však mezi předchozím a novým pracovním poměrem uplyne doba delší než tři roky, k předchozímu pracovnímu poměru se nepřihlíží a nový pracovní poměr lze znovu sjednat a opakovat nebo prodloužovat dle výše uvedených pravidel.

V období od 1. ledna 2012 do 31. července 2013 existovaly z výše uvedených omezení pouze dva druhy výjimek. Jedna se týkala postupu dle zvláštních právních předpisů, které předpokládají, že pracovní poměr může trvat pouze po určitou dobu. Taková situace nastává typicky u cizinců, kteří k výkonu práce v České republice potřebují povolení k zaměstnání a/nebo pobytu, a tato jsou vydávána na dobu určitou. Další výjimka se týkala zaměstnanců, kteří uzavírají pracovní smlouvu na dobu určitou s agenturou práce za účelem výkonu práce u jiného zaměstnavatele - uživatele.

Naopak novelou zákoníku práce účinnou od 1. ledna 2012 byla mimo jiné vypuštěna výjimka umožňující odchýlení od právní úpravy pracovních poměrů na dobu určitou v případě, že proto jsou dány vážné provozní důvody nebo důvody spočívající ve zvláštní povaze práce. Absence této výjimky způsobovala v praxi nemalé problémy zejména v odvětvích závislých na sezonních zaměstnancích, odvětvích, kde jsou zaměstnanci přijímáni za účelem práce na určitých projektech nebo zakázkách, jejichž délku nelze předem přesně stanovit atd.

Z těchto důvodů byla do zákoníku práce vedle dvou stávajících výjimek s účinností od 1. srpna 2013 tato výjimka (s určitými odchylkami oproti právní úpravě účinné před 1. lednem 2012) opětovně zavedena. V případě, že je u zaměstnavatele dán některý z výše zmíněných důvodů a na zaměstnavateli nelze spravedlivě požadovat, aby zaměstnanci navrhli založení pracovního poměru na dobu neurčitou, není povinen omezení stanovená pro pracovní poměry na dobu určitou dodržovat. Podmínkou však je, že jiný postup zvolený zaměstnavatelem bude přiměřený s ohledem na tyto důvody. Dále je nutné uzavřít písemnou dohodu s odborovou organizací, která by blíže upravovala důvody a pravidla sjednávání a opakování pracovních poměrů na dobu určitou, okruh zaměstnanců, kterých se daný postup týká, a dobu, na kterou se taková dohoda uzavírá. V případě, že u zaměstnavatele nepůsobí odborová organizace, je nutné výše uvedené vymezit ve vnitřním předpisu.

Pokud je pracovní poměr sjednán na dobu určitou v rozporu s výše uvedenými pravidly a zaměstnanec před uplynutím této doby písemně oznámí zaměstnavateli, že trvá na dalším zaměstnávání, platí, že jde o pracovní poměr na dobu neurčitou. V případě sporu o to, zda byly tyto podmínky splněny, se zaměstnavatel i zaměstnanec mohou nejpозději do dvou měsíců ode dne, kdy měl pracovní poměr skončit uplynutím sjednané doby, obrátit v této věci na soud.

Jan Procházka, Petra Schneiderová, Ambruz&Dark Deloitte Legal



Rizika ohrožující podnikání

26. září 2013, Konferenční centrum
Koopera-tiva Pojišťovna, a.s., VIG, Praha 8

Odborná konference, kterou pořádá Klub personalistů ČR, se věnuje prevenci rizik, která mohou ohrozit firmy, a zahrnuje oblast finančních rizik, information security, business continuity ... Zajímavé zkušenosti, návody a inspiraci pro eliminaci rizik zde najdou nejen personalisté a HR manažeři, ale také finanční ředitelé, firemní právníci, security manažeři či pracovníci BOZP. V programu, který vychází z praxe, budou prezentovány např. výsledky průzkumu firemní kriminality, nový produkt pro prevenci podvodného a nebezpečného jednání zaměstnanců, příklady z řešení drogové problematiky, IT bezpečnosti, soudní kauzy atd.

Pro účastníky konference je připravena prohlídka Galerie výtvarných děl Kooperativy.

Blíží informace: www.klubpersonalistu.cz

■ Generální ředitel vydavatelství **Economia** **André Warnecke** z rodinných důvodů odstoupil z funkce. V čele společnosti vydávající Hospodářské noviny nebo týdeníky Ekonom a Respekt vydržel tři měsíce. Řízením vydavatelství, které nyní prochází rozsáhlou transformací, bude až do jmenování nového šéfa pověřen místopředseda představenstva Kamil Čermák.

■ Plzeňský **Prazdroj** má od poloviny srpna novou tiskovou mluvčí, **Kateřinu Krásovou**, která doplní tým oddělení firemních vztahů a komunikace. Krásová bude zodpovědná za externí komunikaci, vztahy s médii, firemní internetové stránky a sociální média. Do Plzeňského Prazdroje přichází po působení na stejné pozici v Hypoteční bance. Předtím zastávala pozici tiskové mluvčí a PR manažerky v DIRECT Pojišťovně. Kateřina Krásová absolvovala magisterské studium Marketingové komunikace se zaměřením na PR.

■ Mezinárodní investiční skupina **KKCG** posílila svůj manažerský tým. Do jejího vedení nastoupil na pozici investičního ředitele **Štěpán Dlouhý** (36). Odpovědný bude za vyhledávání nových investičních příležitostí v regionu střední a východní Evropy. Dlouhý do skupiny KKCG přichází z pozice výkonného ředitele v londýnské společnosti Chayton Capital. Během své kariéry se věnoval zejména soukromému kapitálu a poradenství v Creditanstalt Investment, Unicorn Investment, Bank Gutman nebo Deloitte Consulting.

ZÍSKEJTE NOVÉ ZÁKAZNÍKY

s novými nástroji portálu **ProByznys.info**

Monitorování firem, které navštívily váš web.



Databáze podnikatelských subjektů v ČR.

Profesionální webové stránky s vlastní doménou.



Softwarový balíček včetně e-shopu.

ProByznys.info

HR MANAGEMENT – PDF servis vydavatelství Economia, a.s. Registrován pod ISSN 1803-3903. Vychází jednou za 14 dní. Kontaktní redakce: On-line divize odborného tisku, Economia, a.s., Pernerova 673/47, 180 07 Praha 8. Alena Kazdová, šéfredaktorka, tel.: 233 071 634, fax: 233 071 472, alena.kazdova@economia.cz; Milada Chlebounová, webredaktorka, tel.: 233 073 154, milada.chlebounova@economia.cz; Pavel Volčík, marketingový manažer časopisu, tel.: 233 071 077, pavel.volcik@economia.cz; Olga Porřiní, manažerka inzerce, tel.: 233 071 724, 731 450 373, olga.porřini@economia.cz; Marcela Kubátová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, marcela.kubatova@economia.cz. © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu vydavatelství Economia, a.s., je zakázána jakákoliv další publikace, přetisk, šíření nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoli materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu. Neoznačené články jsou ze servisu agenturního zpravodajství ČTK, která si vyhražuje veškerá práva. PŘIHLÁŠENÍ-ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: pdf.hrmanagement@economia.cz.