

Zákon roku: směrnice podporující propojení obchodních rejstříků

SOUTĚŽ České firmy po roce opět zvolily nejlepší a nejhorší legislativní počín roku. V prestižní anketě Zákon roku 2012 hlasovalo přes 400 významných firem českého byznysu, byla nejlépe hodnocena směrnice Evropské komise 2012/17/EU, která má propojit vnitrostátní obchodní rejstříky jednotlivých členských zemí EU. Naopak nejhorším legislativním počinem loňska je zákon, kterým se mění zákon o DPH, tzv. institut nespolehlivého plátce DPH.

Nejlepší a nejhorší legislativní počín roku 2012

O výsledcích v kategoriích Zákon roku a Paskvil rozhodovali oslovení podnikatelé v hlasování od 18. března do 10. května na www.zakonroku.cz na základě nominací nominační rady. Cílem ankety je přispět k diskusi mezi českými podnikateli, politiky a veřejností o kvalitě právních předpisů přijatých v uplynulém roce a jejich dopadu na podnikatelské prostředí v ČR a obecně o úrovni právního prostředí v ČR.

„Podnikatelé nejvíce ocenili legislativní počín (směrnice EK 2012/17/EU), který jim dává naději, že bude vyřešen jeden z velkých problémů přehraňujícího obchodního styku v rámci EU – zpřístupnění pravdivých a aktuálních informací o obchodních partnerech. Tato směrnice zavazuje EU i členské státy k přijetí odpovídající legislativy, která by zajistila přímou komunikaci mezi obchodními rejstříky a snižuje administrativní a finanční zátěž podnikatelů i třetích stran,“ řekl předseda nominační rady ankety a advokát Ambruz & Dark/Deloitte Legal Tomáš Babáček.

Naopak pro firmy nejhorším legislativním počinem a vítězem v kategorii Paskvil roku je zákon, kterým se mění zákon o DPH a zavádí se tzv. institut nespolehlivého plátce DPH. Podle zákona č. 502/2012 Sb. z pera Ministerstva financí ČR totiž nově příjemce zdanitelného plnění ručí za odvod DPH, pokud je poskytovatel zdanitelného plnění označen za tzv. nespolehlivého plátce nebo když provede úhradu na jiný účet poskytovatele než účet registrovaný u správce daně. Institut nespolehlivého plátce se tedy netýká jen podnikatelů, kteří se ocitnou na černé listině daňového úřadu, ale i firem, které se rozhodnou s nespolehlivými plátcí obchodovat.

„Nepřekvapuje nás, že tento zákon podnikatele rozčiluje a považují to za závažnou komplikaci v podnikání. Tímto zákonem stát na příjemce zdanitelného plnění přenáší část vlastní odpovědnosti za výběr daní, pochopitelně včetně s tím souvisejících nákladů,“ dodává Tomáš Babáček.

„Ukázalo se, že podnikatele v loňském roce trápily především daňové změny. A nebyl to jen nespolehlivý plátec. Také prosincový daňový balíček týkající se změn daňových sazeb od počátku letošního roku byl zkouškou nervů. Technická novela je navíc spojena s výrazným navýšením administrativy, které stojí čas i peníze. Pro živnostníky bez internetu a on-line bankovníctví je navíc spojena s abnormální kreativitou, komentuje výsledky Eva Svobodová, generální ředitelka Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR.

„Zatímco by stát měl spíše uvažovat o přenesení některých svých kompetencí do efektivnější soukromé sféry, tímto naopak přenáší na soukromou sféru odpovědnost bez jakékoliv kompetence. Výběr daní je jedním ze základních úkolů státu, ne podnikatelů.“ říká Richard Baček, člen nominační rady a General Counsel společnosti Siemens ČR.

Firmy trápí nekonceptní změny

„Výsledky ukazují, že české firmy nejvíce pálí nekonceptnost některých změn ze strany státu, které významně ovlivňují jejich podnikání. Doufáme, že hlas podnikatelů vyjádřený prostřednictvím této ankety přispěje ke zlepšení legislativního procesu v Česku a přinutí zákonodárce, aby se více zamyslel nad aktuálními problémy podnikatelské sféry,“ říká Marie Brejchová, prezidentka Unie podnikových právníků (UPP ČR) a vedoucí právní sekce Pražské energetiky.

(Pokračování na stránce 2)



Odborný časopis

HR Management

V aktuálním čísle se mj. dočtete:



- Téma: Klíčovým lidem musíte vytvořit prostor
- Talenty: Problém vzdělávání: o slabší se nestará
- Technologie: IT – mocný nástroj, ale ne všelék

Objednejte si ukázkový výřez ZDARMA:

<http://predplatne.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=HR&pref=1>

Předplatné: <http://economia.ihned.cz/predplatne>

Předplatitelé mají přístup do on-line archivu časopisu ZDARMA, stačí se zaregistrovat na: <http://predplatitel.ihned.cz>

Příspěvek na podnikání dostalo 415 nezaměstnaných

Peníze na rozjezd podnikání dostalo od úřadu práce za dva měsíce 415 nezaměstnaných. Třiceti procentům z nich nebylo ještě 30 let. Vyplývá to z březnových a dubnových statistik úřadu. Od něj mohou lidé bez práce získat 40 až 80 isíc Kč na to, že si zřídí živnost a zaměstnají se sami. Musí jim to ale vydržet aspoň rok či dva. Příspěvky na podnikání patří do sedmibodového plánu ministryně práce Ludmily Müllerové ke snížení nezaměstnanosti. Celkem na něj je podle mluvčí resortu Štěpánky Filipové sedm miliard. Opatření na podporu podnikání lidí bez práce nese název „Zaměstnej sám sebe, buď OSVČ“.

Úřady práce se mají „přednostně zaměřit“ na podporu těch, kteří se rozhodnou založit živnost. Musí pak úředníkům předložit smysluplný podnikatelský záměr. Ten posoudí krajská komise.

Poptávka po brigádnících stoupá

Zaměstnavatelé nabízejí brigádníkům více míst než loni. V dubnu se prostřednictvím portálu Jobs.cz nabízelo 5783 brigádnických pozic, což bylo o 2,5 % meziročně více. Informovala o tom společnost LMC, která portál provozuje. Ze všech brigádnických pozic, obsazovaných přes Jobs.cz, zaměstnavatelé u poloviny nabízeli režim dohody o provedení práce. Další 22 % míst bylo vypsáno s možností dohody o pracovní činnosti, zbytek měl jinou či neuvedenou formu spolupráce.

Ůživení pracovního trhu přináší podle poskytovatele personálních služeb agentury Adecco především sezonní poptávky související s cestovním ruchem (hotely, restaurace), s pořádáním festivalů a také s konáním letních (Pokračování na stránce 2)

4. ROČNÍK KONFERENCE

HR MEETING

TRENDY V HR: ENGAGEMENT – VÝKONNOST – FLEXIBILITA

Více informací a přihlášky na www.konference.ihned.cz,
e-mail: marketing.dot@economia.cz nebo tel.: 233 071 077

Čtvrtý ročník ankety pořádala advokátní kancelář Ambruz & Dark/Deloitte Legal s těmito partnery: Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR, Britská obchodní komora v ČR, Byznys pro společnost, Czech Institute of Directors, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, Pro bono aliance a Unie podnikových právníků ČR (UPP ČR).

Více na: www.zakonroku.cz.

(tz)

Celoevropský průzkum veřejného mínění o stresu na pracovišti

OCHRANA
ZDRAVÍ

- Polovina pracovníků v Evropě se domnívá, že stres při práci je obvyklý, a čtyři osoby z deseti mají za to, že otázka stresu při práci není na jejich pracovišti dobře řešena.
- Za nejčastější příčinu stresu při práci jsou v celé Evropě považovány nejistota nebo reorganizace pracovních míst.
- Existuje nízké povědomí o programech či politikách, které mají pracovníkům usnadnit pokračování v práci nejméně do věku odchodu do důchodu.

To jsou hlavní závěry 3. ročníku celoevropského průzkumu veřejného mínění, který v zastoupení Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) provedla Ipsos MORI.

Stres při práci

Podle průzkumu se přibližně polovina pracovníků v celé Evropě (51 %) domnívá, že stres při práci je na jejich pracovišti obvyklý, a 16 % pracovníků uvádí, že je „velmi obvyklý“. Stres při práci uvádějí jako obvyklý s větší pravděpodobností ženy než muži (54 % oproti 49 %), stejně jako pracovníci ve věku 18–54 let (53 %) oproti pracovníkům ve věku od 55 let (44 %). Vnímání stresu při práci se různí i podle odvětví, přičemž s nejvyšší pravděpodobností uvádějí obvyklý výskyt případů stresu při práci osoby pracující ve zdravotnictví či v pečovatelských službách (61 % včetně 21 % osob, které uvádějí, že jsou „velmi obvyklé“).

Ředitelka agentury EU-OSHA Christa Sedlatscheková upozornila: „V příštím roce zahájíme kampaň Zdravé pracoviště na téma Zvládání stresu. Všem evropským společnostem bude předáváno sdělení o tom, že psychosociální rizika lze řešit stejně logicky a systematicky jako ostatní otázky bezpečnosti a ochrany zdraví.“

Za nejčastější příčinu stresu při práci jsou v celé Evropě považovány nejistota nebo reorganizace pracovních míst (72 %), následují odpracované hodiny nebo pracovní zátěž (66 %). Ve skupině pracovníků ve věku 18–34 let se však tyto dvě příčiny řadí na nejvyšší příčky společně (obě 69 %). Kromě toho u pracovníků ve zdravotnictví nebo v pečovatelských službách je oproti průměru daleko vyšší pravděpodobnost, že zvolí odpracované hodiny/pracovní zátěž (77 %).

V zemích s vyšší mírou veřejného dluhu pracovníci s vyšší pravděpodobností uvádějí jako vnímanou příčinu stresu při práci nejistotu či reorganizaci pracovních míst; 73 % pracovníků v zemích s veřejným dluhem přes 90 % HDP volí nejistotu nebo reorganizaci pracovních míst jako obvyklou příčinu stresu při práci oproti 66 % pracovníků v zemích s veřejným dluhem do 60 % HDP.

Nepříjemné chování, jako je šikana či obtěžování, vnímá jako obvyklou příčinu stresu při práci 6 z 10 pracovníků (59 %). Menší počet pracovníků pociťuje jako obvyklou příčinu stresu při práci nedostatečnou podporu ze strany kolegů či nadřízených (57 %), nedostatečně jasné vymezení úloh a odpovědností (52 %) nebo omezenou možnost řídit systém práce (46 %).

Aktivní stárnutí

V celé Evropě polovina osob dotazovaných v průzkumu (52 %) očekává, že se podíl pracovníků ve věku 60 let a starších na jejich pracovišti do roku 2020 zvýší (43 % to považuje za nepravděpodobné). Pracovníci ve věku od 55 let se domnívají, že se v roce 2020 na jejich pracovišti zvýší podíl osob ve věku 60 let a starších (59 %) s větší pravděpodobností než osoby ve věku 35–54 let (54 %) a mladší pracovníci ve věku 18–34 let (45 %). „Vzhledem k tomu, že s vyšším věkem je třeba klást důraz i na speciální potřeby a požadavky těchto osob, musí všichni zainteresovaní, od zaměstnavatelů po státní správu, brát na tuto skutečnost zřetel a věnovat pozornost i speciálním opatřením v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Z výsledků výzkumu je zřejmé, že mladší lidé do 34 let si neuvědomují, že kvůli důchodové reformě, která stanovuje delší dobu pojištění potřebnou pro nárok na starobní penzi a postupné zvyšování věku odchodu do důchodu, budou starší zaměstnanci na pracovištích stále častějším fenoménem. Celých 67 % osob mladších 34 let se oproti 45 % zaměstnanců ve věku 55+ totiž domnívá, že pravděpodobnost, že v roce 2020 bude na jejich pracovišti pracovat větší podíl osob ve věku nad 60 let, je nepravděpodobná,“ říká k situaci v ČR Daniela Kubičková, národní manažerka kontaktního místa Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci v ČR (Focal Point).

Jeden z osmi pracovníků (12 %) v celoevropském průměru má povědomí o politikách a programech, které starším pracovníkům usnadňují pokračovat v práci nejméně do věku odchodu do důchodu. Povědomí o politikách se zvyšuje s velikostí pracoviště, a to od 7 % na nejmenších pracovištích (1–10 pracovníků) až na 19 % na největších pracovištích (více než 250 pracovníků). Ve skupině osob, které si nejsou vědomy takových programů a politik, podporuje jejich zavedení 61 %. Ke skupinám s větší pravděpodobností kladného vztahu k těmto politikám patří ženy, pracovníci na částečný úvazek, pracovníci ve zdravotnictví nebo v pečovatelských službách a osoby na větších pracovištích. U starších pracovníků ve věku od 55 let je jen mírně vyšší pravděpodobnost podpory takových politik než u mladších pracovníků (64 % oproti 61 % pracovníků ve věku 35–54 let a 60 % pracovníků ve věku 18–34 let).

(red)

Trenkwalder – personální řešení pro jakoukoliv výzvu

Personální služby

- vyhledávání a výběr zaměstnanců
- assessment / development centra
- executive search
- personální poradenství



Dočasné přidělení

- klasické dočasné přidělení zaměstnanců
- dočasné přidělení brigádníků
- takeover (převzetí kmenových zaměstnanců)
- vedení personální a mzdové agendy / payrollingu

Trenkwalder a.s.
Heřmanická 1648/5
710 00 Ostrava
+420 553 105 100
+420 606 721 951
InfoCzech@trenkwalder.com
www.trenkwalder.cz

trenkwalder

a práce má budoucnost

(Pokračování ze stránky 1)

sportovních událostí. Nejvíce brigádnických příležitostí je dlouhodobě v administrativě, následují služby a odvětví prodeje a obchodu. S blížícím se létem vzroste poptávka po brigádnících ve službách a zvýší se zájem o výpomoci na nejrůznější řemeslné či manuální práce, např. ve stavebnictví. Poptávka v pohostinství a gastronomii oproti loňsku mírně vzrostla, v marketingu a příbuzných oborech se počet brigádnických míst zvyšuje již několikátým rokem v řadě.

Zaměstnavatelé v dubnu na Jobs.cz vystavili i 20 605 běžných pracovních míst, o 3,5 % víc než v březnu. Počet pozic na zkrácený úvazek v uplynulém měsíci poprvé v historii pokořil tisícovou hranici. Počet míst vhodných pro absolventy dosáhl 3674, tj. skoro o 8 % více než o měsíc dříve. Uchazeči o zaměstnání na všechny pozice v dubnu zaslali 536 tisíc odpovědí, o pětinu víc než před rokem.

Francouzský parlament definitivně schválil reformu trhu práce

Horní komora francouzského parlamentu 14. května definitivně schválila reformu tamního trhu práce. Nový zákon uvolní nepružná pravidla pro zaměstnávání a propouštění a je klíčovým prvkem snah francouzského prezidenta François Hollande o obnovení konkurenceschopnosti druhé největší evropské ekonomiky. Zákon umožní firmám zavádět úsporné kroky, jako je snižování mezd a krácení pracovní doby. Usnadní jim i vyjednávání se zaměstnanci v dobách finančních potíží, kdy budou moci zaměstnavatelé dát pracovníkům na výběr, zda přejdou ve firmě na jiná místa, nebo budou propuštěni. „Je to jeden z těch momentů, který znamená velký krok kupředu,“ komentoval schválení zákona ministr práce Michel Sapin. Hollandeova vláda se snaží splnit slib, že do konce roku zvrátí růst nezaměstnanosti. Její míra je nyní na 10,6 % a počet žadatelů o podporu v nezaměstnanosti dosáhl v březnu rekordních 3,225 milionu.

Své trhy práce uvolňuje v posledních letech kvůli krizi a tlaku evropských partnerů řada

(Pokračování na stránce 3)

Kontroly a prevence Státního úřadu inspekce práce

KONTROLA PRÁCE

Kontroly na základě zákona o zaměstnanosti (součástí je kontrola nelegálního zaměstnávání) se zpravidla na celkové výši pokut v daném období navržených orgány inspekce práce podílejí největší měrou. Nejinak tomu bylo v dubnu 2013. V databázi Státního úřadu inspekce práce (SÚIP) bylo během dubna zaevidováno 5 139 kontrol u zaměstnavatelů. Za zjištěná porušení předpisů navrhly oblastní inspektoráty práce pokuty v celkové výši 41 942 tisíc Kč. Na úsek kontrol na základě zákona o zaměstnanosti spadá částka 30 199 tisíc Kč. K úseku kontroly pracovních vztahů a podmínek se vážou pokuty o objemu 7 420 tisíc Kč a úsek bezpečnosti práce pak vykazuje pokuty ve výši 4 323 tisíc Kč.

Má-li občan zaměstnaný v ČR podezření na možná porušení právních předpisů z oblasti pracovního práva, bezpečnosti práce nebo zákona o zaměstnanosti ze strany zaměstnavatele, může podat podnět ke kontrole. Může tak učinit buď na pracovišti místně příslušného oblastního inspektorátu práce, nebo může využít elektronické podání podnětu ke kontrole. Formulář pro elektronické podání podnětu je na <http://epp.suip.cz/epp/index.php>. Po zadání místa výkonu práce (okres) je přichází podnět automaticky nasměrován do elektronické podatelny příslušného oblastního inspektorátu práce. V dubnu letošního roku Státní úřad inspekce práce zapsal do evidence 938 podnětů ke kontrole. Nejvíce z nich směřovalo do oblasti pracovněprávní (665 podnětů), nejvíce podatelů podnětů se přitom cítilo poškozeno v oblasti odměňování (346 podnětů).



Není-li si občan zaměstnaný v ČR jist, zda je na svých právech ze strany svého zaměstnavatele krácen, může se obrátit na orgány inspekce práce v rámci bezplatného základního poradenství v intencích zákona o inspekci práce. V dubnu 2013 se na různá pracoviště inspekce práce v rámci poradenství obrátilo 6 310 zájemců.

Kontrolní činnost orgánů inspekce práce má také preventivní ráz. Zvláštní důraz na prevenci se klade v souvislosti s předcházením vzniku pracovních úrazů. Kontroly se tak provádějí zejména na pracovištích, kde dochází k výkonu prací náležejících svou podstatou k rizikovým činnostem. V dubnu 2013 Státní úřad inspekce práce na základě hlášení zaměstnavatelů zaevidoval celkem 3 527 pracovních úrazů. Z tohoto počtu se jednalo celkem o 7 pracovních úrazů s následkem smrti a 113 závažných pracovních úrazů, které si vyžádaly hospitalizaci poškozeného delší než 5 dnů. Celkem 68 pracovních úrazů se přihodilo cizím státním příslušníkům. Šlo přitom o 12 případů, kdy léčba následků pracovního úrazu cizince trvala déle než 5 dnů. Smrtelný pracovní úraz neutrpěl v dubnu 2013 žádný cizinec. (red)

Sněmovna potvrdila novelu, jež umožní řetězení pracovních smluv

LEGISLATIVA

Zaměstnavatelé budou moci opět uzavírat se zaměstnanci pracovní poměr na dobu určitou opakovaně bez časových omezení. Novelu zákoníku práce potvrdila Sněmovna. Přijala v ní senátní verzi zkrácení nároku zaměstnanců na nepřetržitý odpočinek mezi směny o jednu hodinu na 11 hodin. Nebude se týkat zaměstnanců mladších 18 let. Předloha míří k podpisu prezidentovi.

Možnost takzvaného řetězení pracovních smluv na dobu určitou, jak to novelou navrhli senátoři ODS a ČSSD, má platit jen pro určitý okruh pracovníků. Podmínkou má být také dohoda zaměstnavatele s odborovou organizací. Zaměstnanci na dobu určitou by také měli být příjemci všech výhod, které zaměstnavatel poskytuje. Nová pravidla umožní například zaměstnávání sezonních zaměstnanců, aniž by musela být dodržena tříletá lhůta od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou. Využít by to mohly například zemědělské podniky a stavební firmy.

Novela zákoníku platná od loňského ledna stanoví, že pracovní smlouva na dobu určitou by neměla přesáhnout tři roky, dříve maximální doba činila dva roky. U stejného podniku by se neměla opakovat víc než dvakrát po sobě.

Zkrácení nároku na odpočinek mezi pracovními směny prosadil v dolní komoře poslanec Miroslav Bernášek. Senátor této strany Miloš Vystrčil ale v horní komoře upozornil na to, že ustanovení je v rozporu s evropskou směrnicí. Senát proto přijal návrh Petra Víchy, který zkrácení nároku na odpočinek zužuje a evropským předpisům vyhovuje.

Bernášek svůj návrh zdůvodnil tím, že „povinnost přesně dodržovat v současné době platná obecná pravidla o minimálních dobách nepřetržitého odpočinku mezi směny je v podmínkách nepřetržitých provozů mnohdy obtížně udržitelná“. Už nyní podle něho platí výjimky v zemědělství, zdravotnictví nebo v dopravě.

Odborný časopis

HR Management

má svůj profil na Facebooku pod jménem:
HRM redakce

(Pokračování ze stránky 2)

zemí jižní Evropy. Francouzská socialistická vláda se obává, že nepružná pravidla trhu práce poškozují globální konkurenceschopnost Francie. Doufá, že reforma povzbudí malé podnikatele k najímání lidí a nadnárodní společnosti k zachování výroby v zemi. Změny se ale netýkají kontroverzního 35hodinového pracovního týdne.

Dokumenty ČT představí lidi hledající práci i své místo v životě

Pohnuté osudy lidí, kteří hledali práci i své místo v životě, nabízí nový dokumentární seriál, který pod názvem Vlastní cestou uvádí Česká televize. Pětiminutové příběhy televize vysílá každé úterý a čtvrtek v 16.50 do 4. července.

Dvacítka krátkých dokumentů může být podle tvůrců inspirací pro všechny, kteří mají pocit, že na trhu práce pro ně není místo a cítí se tak trochu na okraji společnosti. Lidem v příbězích Vlastní cestou pomohly projekty financované z Evropského sociálního fondu. „Projekty jsou časově omezené a vytvářejí startovací podmínky. Mají pomoci těm, kteří chtějí v životě něco změnit. Myslím si, že z dlouhodobého hlediska je lepší podpořit občany tak, aby se uměli sami o sebe postarat, než jim nabízet jen dočasnou finanční injekci,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová.

Seriál krátkých pořadů natočila PiranhaFilm a kromě ČT je lze vidět i na YouTube. Další podobné příběhy jsou i na webových stránkách kampaně Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost www.vetsisance.cz.

Personálie

■ Novým tiskovým mluvčím společnosti **Student Agency** bude od 1. června **Pavel Halla**. Nahradí **Aleše Ondrůje**, který se bude věnovat vlastnímu podnikání v dopravě a cestovním ruchu. Halla byl od roku 2008 tiskovým mluvčím Správy železniční dopravní cesty. Halla bude mluvčím pro ČR i Slovensko a pro všechna odvětví holdingu Student Agency, tedy také pro železničního dopravce RegioJet, prodejce zájezdů Dovolena.cz, pro autobusovou dopravu, prodej letenek či jazykových pobytů.

■ Na pozici media manažer mediální agentury **ZenithOptimedia** nastoupil **Martin Jícha**,

(Pokračování na stránce 4)

Koučem sami sobě aneb Koncept Flow v praxi

17. června 2013, 9.30 – 17.00 hod. | Vydavatelství Economia, Praha 7

Seminář vede: **Ing. Lenka Nováková MBA** – konzultantka, lektor, kouč

Více informací na www.seminare.ihned.cz, seminare@economia.cz, tel.: 233 071 431

economia
SEMINÁRE

- Kým jste a kým chcete být?
- Koučování sebe sama
- Koncept Flow
- Sebemotivace
- Obrana proti vyhoření

Adecco pomáhá mladým lidem na celém světě při hledání práce

PROJEKTY

Adecco, světová personálněporadenská společnost, pokračuje v programu, jehož prostřednictvím pomáhá mladým lidem na celém světě při hledání práce. Po úspěšné akci „Way To Work“ následuje virtuální soutěž o stáž. V rámci projektu „Around The World in 80 Jobs“ proběhne na www.waytowork.com virtuální soutěž, do které se mohou přihlásit nejpozději do 28. května mladí lidé mezi 18 a 27 lety. Projekt prověří hravou formou především komunikační schopnosti a kreativitu soutěžících. Z přihlášených bude vybráno 8 mladých lidí, kteří budou během léta 2013 cestovat postupně po 10 zemích světa, kde jim Adecco zprostředkuje u svých klientů krátkou pracovní stáž. Každý mladý účastník projektu tedy absolvuje v necelých šesti týdnech 10 prací v 10 zemích. Přihlásit se mohou i zájemci z ČR.

Adecco se rozhodlo podat absolventům a mladým uchazečům o práci pomocnou ruku prostřednictvím programu „Way To Work“. Akce vyplynula z kritické situace, kdy nemůže zhruba čtvrtina mladých lidí na světě najít práci. Zatímco mladí lidé tvoří 17 % populace, jejich podíl na nezaměstnanosti činí 40 %. V Evropě je v průměru 23,5 % mladých nezaměstnaných, v některých zemích – např. ve Španělsku a Řecku – však přesahuje 55 %. Čerství absolventi jsou rizikovou skupinou i u nás. Podle průzkumů se od roku 2009 počet nezaměstnaných absolventů v ČR zvýšil o více než dvě třetiny a tento trend se bude nejspíš ještě zhoršovat. V roce 2020 bude, pokud se nic nezmění, vhodná práce jen pro každého pátého absolventa. Z průzkumů Adeccu navíc vyšlo najevo, že 54 % mladých lidí by nějakou formu větší pomoci při hledání práce uvítalo. Program „Way To Work“ odstartoval 30. dubna 2013. V tento den se zaměstnanci společnosti Adecco ve více než 50 zemích vydali do ulic, škol a univerzit, kde nabízeli profesní poradenství a bezplatné workshopy. „Akce se setkala s velkým ohlasem. Mladí ve velkém počtu využili naší nabídky pomoci v terénu. Web www.adeccowaytowork.com od té doby navštívily miliony uživatelů,“ řekla Iva Dido-va z českého zastoupení společnosti Adecco.



Lze pracovní poměr ukončit okamžitě?

PRÁVNÍ PORADNA

Dostal jsem nabídku nové práce s okamžitým nástupem. Stávající zaměstnavatel mě však nechce pustit s tím, že mám podat výpověď a pracovat až do uplynutí výpovědní doby.

Dohodu o rozvázání pracovního poměru odmítá uzavřít. Existuje nějaká možnost, jak mohu pracovní poměr ukončit okamžitě?

S obdobnými situacemi je možné se v praxi setkat poměrně často, nicméně možnosti zaměstnanců jsou v takovém případě poněkud omezené. Zatímco výpověď můžete jako zaměstnanec podat z jakéhokoliv důvodu, či bez uvedení důvodu, okamžité zrušení pracovního poměru je považováno za krajní prostředek ukončení pracovního poměru, a jak zaměstnavatel, tak i zaměstnanec proto mohou pracovní poměr okamžitě zrušit pouze výjimečně, a to z důvodů stanovených zákoníkem práce.

Zaměstnanec může pracovní poměr okamžitě zrušit v první řadě ze zdravotních důvodů, resp. nemůže-li podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat práci bez vážného ohrožení svého zdraví, a to za podmínky, že zaměstnavatel mu neumožnil v době 15 dnů ode dne předložení takového posudku výkon jiné pro zaměstnance vhodné práce.

Druhým důvodem, pro který může zaměstnanec pracovní poměr zrušit okamžitě, je skutečnost, že zaměstnavatel mu nevyplatil mzdu (případně plat) nebo náhradu mzdy (příp. platu) nebo jakoukoli jejich část do 15 dnů po uplynutí období splatnosti. Je třeba si však uvědomit, že uvedená lhůta 15 dnů plyne opravdu až po uplynutí období splatnosti, a nikoliv již od pravidelného termínu výplaty mzdy, jak se někdy zaměstnanci mylně domnívají. Mzda (příp. plat) je splatná po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku právo. Dále je nutné zdůraznit, že tento důvod k okamžitému zrušení pracovního poměru nelze brát absolutně bez dalšího a je třeba přihlídnout k okolnostem a zejména důvodům nevyplacení mzdy, či její části. Tak bylo i potvrzeno Nejvyšším soudem, že důvodem k okamžitému zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance nemůže být nevyplacení části mzdy zaměstnavatelem v důsledku chyby, omylu nebo jiné zřejmě nesprávnosti při výpočtu nebo výplatě mzdy.

V pracovněprávních vztazích téměř vždy platí, že nejvhodnějším a nejméně konfliktním způsobem ukončení pracovního poměru je vzájemná dohoda zaměstnavatele se zaměstnancem. Nelze-li však dohody dosáhnout, jsou možnosti zaměstnance, jak pracovní poměr ukončit dříve než uplynutím výpovědní doby, značně omezené.

Mgr. Jan Koval a Mgr. Vojtěch Katzer, AK Havel, Holásek & Partners

Odborné časopisy **HR Management** a **Moderní řízení** si můžete číst v elektronické podobě v počítači (na webu ve flashovém prohlížeči on-line), tabletu (iPad/Android) i chytrém telefonu (iPhone/Android).

Více se dozvíte na
<http://eol.ihned.cz/ehrmangement/>
a <http://eol.ihned.cz/emodernirizeni/>

(Pokračování ze stránky 3)

který předtím působil tři roky v agentuře Mindshare. Dříve působil např. ve společnostech Ratiopharm CZ, PanMedia Western Praha a Vogel Burda Communication.

■ Novou posilu oddělení komunikace **Allianz pojišťovny** se stala **Nad'a Rozenská**. Jako specialista interní a externí komunikace doplní tým, který tvoří **Václav Bálek**, **Dagmar Koutská** a **Tomáš Linhart**. Dříve pracovala ve společnostech v ČPP a Allianz.



■ Agentura **Redmedia** chce rozšířit svou působnost na search engine marketing, který se zaměřuje na optimalizaci vyhledávání. Tým zabývající se touto problematikou povede jako SEM director **Jana Bujalková**. Svě

první pracovní zkušenosti získala v H1.cz jako PPC Consultant. Následně působila v Neo@Ogilvy jako Performanc Media Consultant. Od počátku roku 2012 se v Redmedia podílela na kampaních například pro ING Pojišťovnu, Raiffeisenbank, Realcity a Czech Tourism v 15 zemích.

■ Specialistou komunikace v Odboru komunikace a vnějších vztahů **Českého rozhlasu** se stal **Radim Knapp**, který bude odpovědný hlavně za oblast mediálních partnerství a spolupráci veřejnoprávního rádia. Knapp předtím působil mimo jiné v České televizi.

■ Výkonná ředitelka Annonce **Lenka Černá** byla zvolena do osmičlenného představenstva mezinárodní asociace vydavatelů inzertních médií **ICMA**. Stala se tak první zástupkyní ČR v čele této organizace, která sdružuje vydavatele z více než 30 zemí po celém světě.

■ Ředitelem společnosti **Allegro** se stal **Jan Jírovec**, který dosud zastával pozici manažera pro obchodní rozvoj. Dosavadní ředitel Allegro Group CZ **Jakub Havrlant** ze společnosti odchází. Allegro provozuje na českém internetu srovnávač cen Heureka.cz, obchodní portál Aukro.cz, ubytovací portál Hotel.cz nebo výrobce e-shopů Netdirect. Jírovec před působením v Allegro Group pracoval pro platební bránu PayU a mimo jiné v BSC Praha.

■ Novým generálním ředitelem franšizové sítě obchodů **Žabka** se stal **Marek Doležal**. Ten dosud působil na pozici obchodního ředitele oddělení čerstvých potravin ve společnosti Tesco Stores ČR, která síť Žabka vlastní.