

Krádež citlivých dat jako součást konkurenčního boje

ITC Milionové finanční ztráty kvůli úniku citlivých firemních dat nemají na svědomí jen hackeři, ale často i kmenoví zaměstnanci firem. Tuzemští podnikatelé totiž věnují pozornost především ochraně systému před útokem zvenčí, interní bezpečnostní rizika však podceňují. Odborníci z Počítačové školy Gopas přináší několik praktických tipů, jak zefektivnit ochranu důvěrných firemních dat a zabránit škodám, které mají negativní důsledky nejen na firmy, ale mohou postihnout i samotné zaměstnance.

Identifikujte vetřelce

„Ke krádeži citlivých firemních údajů využitelných pro konkurenční boj může dojít třeba během fiktivní rutinní kontroly v místnosti s počítačovým a síťovým vybavením. Krádež může mít přitom na svědomí člověk, který nebudí na první pohled podezření: uklízečka, brigádník, servisní pracovník nebo údržbář. „Firmy by proto měly dbát na identifikaci osob, které mohou představovat bezpečnostní riziko a nepodceňovat udělování přístupových oprávnění. Dříve nebo později se s nějakou formou útoku setká téměř každá společnost,“ upozorňuje Ondřej Ševeček z Počítačové školy Gopas, a dodává, „za krádeží dat může stát i konkurencí nastrčený nový kolega, kterého přijala vaše firma na nedobře zaplacenou juniorskou pozici. Opatřit si cenná korporátní data tímto způsobem je pro konkurenci poměrně levné. A je to i technicky jednodušší než hackerský útok z vnějšku.“

Naučte se přemýšlet jako hacker

Důležitým krokem k prevenci útoků na firemní data je naučit se přemýšlet jako hacker. Lidé, kteří mají v IT oddělení firmy na starosti bezpečnost, musí do detailů porozumět metodám a technikám, které hackeři používají během útoků na počítačové sítě a serverové systémy. „Tito specializovaní zaměstnanci by měli mít možnost si zmíněné postupy vyzkoušet v praxi a celkově zvládnout metodologii hackování z pohledu útočníka. Zde nejlépe platí: Chceš-li porazit svého soupeře, nauč se přemýšlet jako on,“ říká bezpečnostní expert Wayne Burke, který zabezpečoval data například pro FBI, americké námořnictvo nebo bezpečnostní složky NATO. Nyní vede v Počítačové škole Gopas žádaný kurz etického hackingu s názvem EC-Council Certified Ethical Hacker, který je určený například bezpečnostním technikům nebo správcům sítí.

Vytvořte pravidla na zacházení s přístupovými hesly

Zřetel je třeba brát i na ztrátu firemních informací v důsledku nedbalosti personálu. Sebelepší bezpečnostní politika ztrácí na účinnosti v okamžiku, kdy zaměstnanci nechávají volně ležet na stole přístupová hesla nebo je uchovávají ve svém počítači ve snadno dohledatelné složce „Hesla“. Chybou je i vytváření snadno zjistitelných hesel, která obsahují např. jméno manželky nebo povolání zaměstnance, tedy informace, které mohou útočníci snadno dohledat třeba na sociálních sítích.

Vybudujte jednotnou bezpečnostní politiku

Závěrem lze říci, že všechny firemní kroky by měly být v souladu s konzistentní bezpečnostní politikou firmy. Tu by měli nejbedlivěji budovat podnikatelé, kteří působí například v elektrotechnickém, zbrojařském či leteckém průmyslu. Právě zde je zvýšené riziko úniku citlivých firemních dat, která jsou využitelná pro konkurenční boj. Otázku bezpečnostní politiky pak není dobré řešit jen v úzkém okruhu IT specialistů. „Mnohem efektivnější je dbát na celkovou osvětu a proškolení všech zaměstnanců. Třeba i v souvislosti s argumentem, že finanční ztráty vzniklé únikem dat mohou být příčinou zrušení zaměstnaneckých benefitů nebo snížení jejich hodnot,“ uzavírá Ondřej Ševeček z Počítačové školy Gopas.

(red)

HR Management v nové podobě!



V čísle se mj. dočtete:

- Téma: České firmy objevují strategické výhody CSR
- Firemní kultura: Měníme se, zapojte se
- Efektivní nábor: Šestý smysl při náboru

Objednejte si ukázkové číslo ZDARMA na:

<http://predplatne.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=HR&pref=1>

Předplatné si zajistíte na:

<http://www.economia.cz/predplatne>

Nabídka práce na webu ČSOB

Československá obchodní banka spustila 1. 10. interaktivní web určený k nabídce pracovních pozic pro čerstvé absolventy, experty a manažery www.prostoriprotebe.cz. Web je propojený s profesní sociální sítí LinkedIn a také Facebookem a jeho návštěvníci se na něm mohou kromě aktuální nabídky pracovních pozic dozvědět o zaměstnaneckých benefitech, rozvojových programech a prostřednictvím videa a fotografií získat lepší představu o firemní kultuře i pracovním prostředí v ČSOB.

Nejlepší finanční týmy jsou v pivovaru Bernard a v Siemensu

Nejlepší finanční týmy jsou v Rodinném pivovaru Bernard, firmě Siemens a na Městském úřadu Valašské Meziříčí. Rozhodli o tom účastníci 1. ročníku konference CFO Congress, kterou uspořádaly vydavatelství Economia a agentura Blue Events. Cenu Best Finance Team vyhlašuje časopis Finanční management z vydavatelství Economia. Do soutěže se přihlásilo přes 50 týmů.

„Ocenění má upozornit širokou veřejnost na rostoucí význam finančního řízení ve firmách. Jakkoli je finanční ředitel důležitou osobou, výsledky jsou závislé na součinnosti a fungování celého týmu. Udělením ceny chceme vyzdvihnout práci finančních oddělení a upozornit na jejich přínos ke konkurenceschopnosti firmy,“ uvedl vedoucí divize odborného tisku vydavatelství Economia Daniel Köppl.

Bez práce je na půl milionu Čechů

Nezaměstnanost v Česku v září vzrostla na 8,4 % ze srpnových 8,3 %. O práci se podle MPSV ucházelo bezmála půl milionu lidí oproti 41 tisícům volných míst. Na růstu nezaměstnanosti se podíleli především absolventi škol. Stále je největší zájem o IT pracovníky,

(Pokračování na stránce 2)

Bez praxe nenajdou práci, bez práce nezískají praxi

TRH
PRÁCE

Mladí lidé, kteří v letošním roce úspěšně opustili vzdělávací systém, si po prázdninové pauze hledají práci. Podzim je pro pracovní trh obdobím největšího náporu absolventů. Ti však často narážejí na problém, že bez praxe je zaměstnavatelé odmítají přijmout. Výplývá to mj. i ze statistiky vývoje nezaměstnanosti v průběhu září. K 30. září 2012 bylo evidováno skoro 35 tisíc absolventů škol a mladistvých. Jejich počet vzrostl ve srovnání s předchozím měsícem o bezmála 10 tisíc osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 7 %. Projekty realizované za podpory Evropského sociálního fondu se absolventům a mladistvým však snaží pomoci.

Zaměstnavatelé nemají zájem o čerstvé absolventy středního i vyššího vzdělávání z několika důvodů. Chybí jim praxe, často se neumějí správně prezentovat, rozhodovat se či pracovat v týmu. Mladí lidé se tak snadno mohou ocitnout v začarovaném kruhu.

K získání klíčových dovedností pro uplatnění na trhu práce jim mohou pomoci některé z projektů Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Realizují je mnohdy místní úřady práce, ale i soukromé či neziskové organizace.

Jedním z příkladů pomoci je projekt Pracovní praxe jako odrazový můstek. V Plzeňském kraji ho realizuje obecně prospěšná společnost bfz.

„Projekt pomáhá mladým lidem bez praxe a absolventům do 25 let najít motivaci a sebedůvěru pomocí aktivizačně poradenského programu a pracovní diagnostiky. Následně uchazeče nasměruje na rekvalifikační kurz na administrativního pracovníka, obchodního zástupce nebo mu umožní udělat si řidičský průkaz typu B. Cílovým bodem programu je najít třiceti absolventům programu pracovní uplatnění, a tím pádem jim zajistit potřebnou praxi,“ říká Jiří Kadlec z obecně prospěšné společnosti bfz. Do jejich kurzů se mohou hlásit mladí lidé registrovaní na místním úřadu práce.

Další formou pomoci budoucím absolventům mohou být pracovní stáže. Od prosince 2012 do června 2015 se mohou mladí lidé hlásit do projektu Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání, který bude realizovat Fond dalšího vzdělávání z prostředků Evropského sociálního fondu. „Stáže budou určené studentům posledních ročníků středních škol a posledních semestrů vyšších odborných a vysokých škol. Osvojí si pracovní návyky a získají praktické zkušenosti v oboru, který studují,“ vysvětluje detaily projektu Pavel Kryštof z Fondu dalšího vzdělávání. Více informací najdou zájemci na www.fdv.mpsv.cz. Fond také již od září nabízí firmám i absolventům možnost zapojit se do projektu Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost „Stáže ve firmách – vzdělávání praxí“. Projekt na jedné straně umožňuje získat potřebnou praxi a na straně druhé nabízí firmám způsob, jak proškolit nové zaměstnance. Do projektu je možné se zapojit prostřednictvím webové stránky www.stazevefirmach.cz. Pro případné zájemce je zprovozněna bezplatná telefonní infolinka 800 779 977, a to každý pracovní den od 9 do 16 hodin.

Projekty podpořené z Evropského sociálního fondu tak v dlouhodobém horizontu pomáhají této ohrožené skupině najít svůj potenciál a uplatnění na trhu práce. Pro absolventy je to mnohdy nedocenitelná investice, která nastartuje jejich pracovní kariéru správným směrem. (tz)

Vláda nezruší povinnost nezaměstnaných hlásit se na poštách

Vláda neuvažuje o tom, že by zrušila povinnost části nezaměstnaných hlásit se pravidelně na poště. Žádá o to ombudsman, podle kterého jde o nezákonnou věc. Kabinet s tím ale ve zprávě o využití doporučení veřejného ochránce práv pro Sněmovnu nesouhlasí. Místa, na kterých má uchazeč o zaměstnání plnit své povinnosti, jsou v zákoně o zaměstnanosti, uvádí kabinet v informaci. Ombudsman už dříve uvedl, že z žádného ustanovení zákona nelze povinnost uchazeče o zaměstnání hlásit se na kontaktním místě veřejné správy dovodit, aniž by mu tam byla poskytnuta zprostředkovatelská či poradenská činnost. Vláda ale tvrdí, že nezaměstnaní na poště dostanou informace o aktuálních volných místech, pokud pro konkrétního uchazeče o zaměstnání existují. Jde o stejné údaje, které mohou lidé bez práce dostat na kontaktním pracovišti krajské pobočky úřadu práce, píše se ve zprávě pro poslance.

Povinnost hlásit se na poštách má podle vlády pomoci omezit práci načerno. Veřejný ochránce práv k tomu namítl, že boj s nelegálním zaměstnáváním není v pravomoci úřadu práce. Kabinet naopak uvádí, že prevenci nelegálního zaměstnávání úřad v kompetenci má. Není ve veřejném zájmu, aby lidé vedení jako uchazeči o zaměstnání zároveň pracovali nelegálně a úřad za ně hradil zdravotní pojištění, píše se v informaci.

Kvůli povinnosti hlásit se na poštách přišla ombudsmanovi řada stížností. Lidé poukazují na náklady spojené s dojížděním nebo na to, že jim tato povinnost ztěžuje hledání nové práce.

Povinnost se netýká všech lidí bez práce, ale například těch, kteří jsou opakovaně evidováni na úřadu práce, a těch, kteří v posledním půlroce pracovali méně než deset dní. Pokud na poštu v daném termínu bez vážných důvodů nepřijdou, jsou z evidence úřadu práce vyřazeni.



Newsletter HRM line vydává Economia a.s. ve spolupráci se společností Profesia CZ, spol. s r.o.



www.profesia.cz



(Pokračování ze stránky 1)

strojní inženýry a manažery marketingu. Zájem o absolventy informačních technologií potvrzuje i Střední škola výpočetní techniky v Praze (SSŠVT). (tz)

EK: V EU panuje vážná situace v sociální oblasti a zaměstnanosti

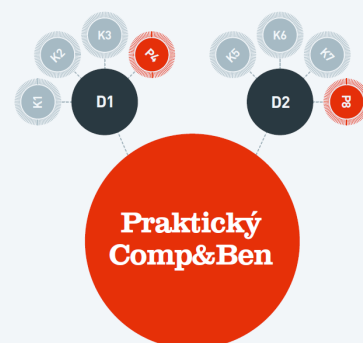
V EU ve 2. čtvrtletí 2012 nadále panovala velmi vážná situace v sociální oblasti a v zaměstnanosti. Dále se zhoršovala finanční situace domácností a naopak narůstala dětská chudoba. Uvedla to Evropská komise v makroanalýze 2. čtvrtletí letošního roku.

EU je v recesi nebo se pohybuje v její těsné blízkosti od konce roku 2011. Celková ekonomická nálada je na nejnižších úrovních za poslední tři roky, připomněl Brusel.

Obzvláště znepokojující je podle komise rostoucí nezaměstnanost. V EU se zhruba půlmiliardou obyvatel vystoupala ve 2. čtvrtletí na 10,4 %. To odpovídá tomu, že bez práce bylo 25,3 milionů lidí, což představuje historicky nejvyšší úroveň. Proti březnu loňského roku přibýlo 2,6 milionu nezaměstnaných, což znamená nárůst o 11,6 %.

Mezi státy ale i v tomto směru panují obrovské rozdíly: nejvyšší nezaměstnanost 25,1 % je ve Španělsku, nejnižší 4,5 % v Rakousku.

„Zaměstnanost a sociální situace členských států se odlišují jako nikdy v minulosti,“ podotkl eurokomisař pro zaměstnanost a sociální věci László Andor. Ten také přislíbil, že komise už chystá opatření, která by měla pomoci posílit investice do sociální oblasti.



Termíny kurzů na:
www.bdadvisory.eu

Kvalita nezaměstnaných je špatná, řekli Drábkovi lidé z firem

LIDSKÉ
ZDROJE

Na severozápadě Čech je problém sehnat lidi ochotné pracovat, a to i přes třináctiprocentní míru nezaměstnanosti. Hned několik zástupců firem to řeklo ministru práce Jaromíru Drábkovi (TOP 09) na jeho semináři v Ústí nad Labem. Sociální politika je podle nich příliš benevolentní a stále umožňuje přežívat na dávkách.

Drábek přijel do Ústí vysvětlovat, jak získat dotace na vzdělávání zaměstnanců, když pro ně firma nemá po přechodnou dobu dost práce. Zástupci zaměstnavatelů ministra sice vyslechli, skutečné problémy jsou podle nich ale úplně jinde. „Problém není v lidech ve firmách, ale v nezaměstnaných, ti jsou vesměs šíleně nekvalifikovaní,“ řekl Drábkovi jeden z personalistů a další se k němu přidali.

„Sháněli jsme středoškolačka a aby přišel na pohovor do osmi ráno. No a přišli nám lidé se základním vzděláním a ve dvě odpoledne,“ dodal týž muž. Navíc si stěžoval na přístup úřadu práce – když pryč od něj chodili jen samí takoví uchazeči, obrátili se na personální agenturu.

„Poslala nám 82 lidí a byli mezi nimi lidé s až překvapivě vysokým vzděláním. Z toho pak taky vyřadila 65 lidí kvůli problémům v předchozím zaměstnání, hlavně kvůli alkoholu,“ pokračoval personalista. Základní problém je podle něj v hromadění lidí na úřadu práce.

Podobný postřeh zmínil i zástupce firmy Johnson Controls, která vyrábí interiéry do aut a loni otevřela továrnu v obří zóně Triangle u Žatce. „Na trhu nejsou technické profese, dneska bereme lidi především s tím, aby vůbec byli ochotni pracovat. Máme tu nekvalitní a nekvalifikovanou pracovní sílu, zaměstnavatelé jsou tím zahnání do kouta,“ řekl. Nabádal pak Drábka, aby motivaci nezaměstnaných řešil dalším zpřísněním sociálního systému i úpravou pracovní legislativy. „Byl bych pro to, aby se dávky zastavovaly už po pěti měsících,“ řekl.

Ústecký kraj má už od první poloviny 90. let nejvíce lidí bez práce z celého Česka, aktuálně to je 13 procent. Špatnou vzdělanostní strukturu nezaměstnaných potvrdil i ředitel krajského úřadu práce Radim Gabriel. Nejde pryč vyloženě o stupeň vzdělání, protože v evidenci je už i dost vysokoškolačů, zejména z všeobecných studijních oborů a soukromých škol.

Drábek soudí, že problém s motivací nezaměstnaných se dotýká i ostatních regionů. Řekl, že se snaží nezaměstnané naučit pracovat aspoň prostřednictvím tzv. veřejné služby, kterou jsou podmíněné sociální dávky.

„Spousta z nich to asi vnímá jako buzeraci, ale je potřeba v nich vybudovat základní návyky, jako že se do práce chodí v určitou hodinu nebo co obnáší pracovní smlouva,“ prohlásil Drábek. Úřady práce navíc podle něj berou na veřejnou službu ty nejděle nezaměstnané, aktuální hodnota je pryč zhruba rok až dva bez práce. Drábek kvůli zavedení veřejné služby čelil kritice, byť od opačné skupiny voličů, než na kterou jeho strana cílí. A zaměstnavatelé mu to potvrzují. „Lidé to nechápou, myslí si, že to obtěžuje ty slušné, zatímco jiní se válí doma na dávkách,“ zněla jedna z reakcí.

E&Y: Češi vnímají podnikatele podstatně lépe než dříve

PRŮZKUM

Češi vnímají podnikatele podstatně lépe než dříve. Oceňují odpovědnost, kterou za své podnikání nesou, jejich kladný vliv na životní úroveň a vytváření pracovních míst. Jako pozitivní hodnotí svůj vztah k podnikatelům více než polovina populace. Vyplyvá to z průzkumu, který uskutečnila agentura g82 pro společnost Ernst & Young v srpnu 2012 na reprezentativním vzorku 411 lidí, z toho 110 podnikatelů. „Výsledky naznačují, že kladnější postoj veřejnosti vůči podnikatelům je důsledkem změny jejich chování. Dlouhodobý vnější tlak v podobě větší konkurence a sebevědomějších zákazníků přispívá podle veřejnosti k eliminaci negativních jevů a tím i k větší prestiži podnikatelů,“ komentovala výsledky vedoucí partnerka Ernst & Young v ČR Magdalena Souček.

Na 61 % obyvatel Česka je přesvědčeno, že vláda svými nařízeními podporuje korupci v podnikatelské sféře (loni 55 %). Na 64 % občanů rovněž považuje byrokratickou zátěž pro podnikání za příliš velkou. Nedostatečná je podle občanů i podpora malého a středního podnikání.

Na výsledcích průzkumu jsou znepokojivé odpovědi týkající se korupce. „Nevím, zda je horší to, že po zhruba polovině podnikatelů byl požadován úplatek, nebo to, že téměř nikdo z nich nenahlásil nekalé jednání policii či jiným státním orgánům,“ dodala Souček.

(Pokračování na stránce 4)

Personálie

• Obchodní oddělení společnosti **Internet Info** povede **Monika Stejskalová**. Ve funkci střídá **Radka Hartmanovou**, která společnost opouští. Monika Stejskalová své předchozí pracovní zkušenosti získala jako account koordinátorka ve společnosti PPD Services.

• Obchodní ředitelkou agentury **H1.cz** se stala **Radka Hartmanová**. Dosavadní obchodní ředitel **Marek Bačo** přechází na pozici account director, kde vystřídává **Václava Štrupla**. Z toho se stane

on-line marketing strategist a bude se věnovat klientům zejména v předprodejní fázi.

• **Equa Bank** má novou mluvčí, **Kateřinu Pospíšilovou** střídá **Markéta Dvořáčková**. Poslední dva roky působila na obdobné pozici v L'Oréal, zkušenosti z bankovního segmentu získala v GE Money Bank a Citibank.

• Na pozici on-line key account manažera vydavatelství **Economia** nastoupil **Jan Poláček**. Je odpovědný za prodej inzerce na webech a dalších digitálních produktů společnosti mediálním a reklamním agenturám. Přichází z mediální agentury ZenithOptimedia, kde zastával různé pozice v oblasti plánování, výzkumu a klientského servisu. Na pozici Chief Sales Officer nastoupil **Tomáš Holan**. Ve své kompetenci bude mít veškeré obchodní aktivity společnosti vč. prodeje inzerce a předplatného. Od roku 2000 působil 10 let v ČSA. Do Economie přichází z Vodafonu, kde řídil tým e-commerce a media solutions.

• Tým **NMS Market Research**, agentury pro výzkum trhu, posílila **Martina Juřenová**, která zde bude zastávat pozici head of qualitative research. Martina Juřenová se marketingovému výzkumu trhu věnuje od roku 2003, kdy nastoupila do společnosti TNS Aisa.

• Společnost **Ernst & Young** posiluje vedení oddělení podnikového poradenství a řízení rizik v ČR – novými partnery v tomto oddělení byli jmenováni **Josef Severa** a **David Kesl**. Severa zodpovídá za strategii rozvoje poradenských služeb E&Y v oblasti energetiky v regionu střední a jihovýchodní Evropy. Zároveň je odborníkem na interní audit, řízení rizik a budování vnitřních kontrolních systémů. Věnuje se i koučování. V E&Y pracuje od roku 2001. David Kesl se specializuje na IT poradenství a řízení technologických rizik. V E&Y pracuje od roku 2002.

• Personální ředitelkou české pobočky **Microsoftu** se stala bývalá regionální personální šéfka společnosti Avery Dennison **Dagmar Ševčíková**. Vystřídala **Janu Máchovou**. Ševčíková bude zodpovědná za všechny personální aktivity společnosti, přičemž by se ráda soustředila zejména na koučink a rozvíjení talentů. V personálistice má více než deseti letou praxi na nejrůznějších pozicích.



www.hrdays.cz

Vytvořte s námi největší HR událost v České republice

Kdy: 24. 10. 2012 středa 10:00-19:00
25. 10. 2012 čtvrtek 09:00-16:00 Kde: Výstaviště PVA EXPO PRAHA Letňany

VSTUP PO REGISTRACI ZDARMA

(Pokračování ze stránky 3)

Podnikatelé sami čím dál tím silněji vnímají rozpor mezi zhoršujícími se podmínkami k podnikání a pozitivy, které jejich podnikatelské aktivity přinášejí. Chybí jim podpora jak institucí, tak i firem z oblasti infrastruktury (zejména bank a telefonních operátorů). Za největší překážky v podnikání považují vysokou daňovou zátěž, přílišnou byrokracii a především nerovné podmínky.

Životní styl a postoje podnikatelů se zvolna mění. Podnikatelé mají možná více svobody a méně si stěžují na nedostatek času, zároveň ale podle autorů studie mají více starostí a samotný druh pracovního stresu se přesouvá od přepracovanosti k obavě o budoucnost jejich podnikání.

Právní úpravy týkající se lékařských prohlídek zaměstnanců

PRÁVNÍ
PORADNA

Dobrý den, jsme středně velkým zaměstnavatelem a zaměstnáváme i řadu osob na základě dohod o provedení práce. V nedávné době jsme se doslechli o nové právní úpravě týkající se lékařských prohlídek zaměstnanců. Chtěli bychom se proto zeptat, jaké změny nová úprava přináší a zda došlo k nějakým změnám i v případě osob pracujících na základě dohod.

Dne 1. dubna 2012 nabyl účinnosti zákon o specifických zdravotních službách, který přinesl významné změny v oblasti pracovnělékařských služeb a posudkové péče. Úprava pracovnělékařských prohlídek a dalších služeb sloužících k ochraně zdraví zaměstnanců se přitom nově dotýká všech zaměstnanců – tedy nejen osob v pracovním poměru, ale i osob pracujících na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, a to bez ohledu na délku jejich pracovněprávního vztahu.

Podle zákona o specifických zdravotních službách se každá osoba ucházející se o zaměstnání, tj. i osoba, která bude pracovat na základě některé z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, musí podrobit vstupní lékařské prohlídce, jinak bude považována za zdravotně nezpůsobilou pro výkon dané práce. Vstupní lékařskou prohlídku hradí sám uchazeč; uzavřeli s ním však zaměstnavatel pracovní smlouvu nebo některou z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, uhradí ji za uchazeče. V obou případech se však může uchazeč o zaměstnání se zaměstnavatelem dohodnout jinak.



Nový zákon přináší změnu také ohledně zajišťování pracovnělékařských prohlídek zaměstnavatelem. Zaměstnanci, kteří vykonávají práci zařazenou do kategorie první dle kategorizace prací ve smyslu zákona o ochraně veřejného zdraví, kam spadají např. běžné administrativní činnosti, mohou nově absolvovat lékařské prohlídky u svých praktických lékařů. Nově má také zaměstnavatel právo svého zaměstnance kdykoli vyslat na lékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o jeho zdravotní způsobilosti k práci, a zaměstnanec je povinen se takové lékařské prohlídce podrobit.

V souladu se zákonem o specifických zdravotních službách lze podle původní právní úpravy postupovat ještě rok od nabytí účinnosti nového zákona. Do té doby tak není nezbytně nutné zajišťovat například vstupní lékařskou prohlídku i pro osoby pracující na základě některé z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Navíc jsou v současné době v Poslanecké sněmovně projednávány rovnou dvě novely zákona o specifických zdravotních službách, které se týkají osob pracujících na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Podle jedné z nich by nadále tyto osoby nebyly povinny absolvovat pracovnělékařské prohlídky, zatímco podle druhé novely by tuto povinnost měly pouze v případě, že by vykonávaly některou z rizikových prací ve smyslu zákona o ochraně veřejného zdraví. Je proto více než pravděpodobné, že v tomto ohledu dojde k dalším změnám.

Jan Procházka, advokát, Ambruz & Dark/Deloitte Legal

• **Squire Sanders** zásadně posílil svou praxi v oblasti pracovního práva v Praze rozšířením svého týmu o novou partnerku, kterou je **Karin Konstantinová**, dříve partnerka a vedoucí skupiny pracovního práva v Baker & McKenzie. Konstantinová je odborníci na pracovní právo v ČR a má více než 15 let zkušeností v poskytování právního poradenství podle práva českého i EU. Do Squire Sanders nastupuje společně se svojí kolegyní z Baker & McKenzie **Hanou Machýčkovou**.



• **Michal Damborský** se stává novým lidem Usability Centra ve společnosti Lundegaard, českého webového integrátora. Zodpovědný bude za tým konzultantů, analytiků a webových designérů, kteří se podílejí zejména na koncepční přípravě projektů a webových řešení Lundegaardu. Přichází z Generali Pojišťovny

• Generálním ředitelem firmy **Sodexo** v ČR je od října **Daniel Čapek**, dosavadní obchodní a marketingový ředitel. Ve funkci vystřídal **Christopha Aumüllera**, který odchází do francouzské centrály skupiny Sodexo. Čapek v Sodexu pracuje od roku 1996. Kromě marketingu a obchodu řídil v české pobočce firmy oddělení IT a logistiky a v letech 2008 až 2011 byl generálním ředitelem Sodexo v Číně.

• V agentuře **Médea** došlo k organizační změně. Do funkce media director byl jmenován **Josef Wagenknecht**, který byl dosud zodpovědný za nákup a plánování elektronických médií. Nově je zodpovědný za všechna média. Za nákup tiskové reklamy zodpovídá **Jarmila Flejberková**, za OOH **Lenka Horská** a za elektronická média **Josef Šťastný**.

• Na pozici programového ředitele **televize Barrandov** nahradí **Janise Sidovského Marek Stoniš**, vedoucí redakce týdeníku *Instinkt*, který stejně jako TV Barrandov spadá do mediálního domu Empresa Media. Generálním ředitelem televize byl jmenován k 1. 10. **Robert Kvapil** a výkonným ředitelem pro provoz televize **Radek Žádník**. Naopak z TV Barrandov odešel výzkumník **Václav Prejzek**, který dříve pracoval v CET 21.

• Bývalý reportér deníku *Mladá fronta Dnes* a nynější spolujednatel komunikační agentury Svengali Communications **Marek Pražák** se stal **tiskovým mluvčím Karla Schwarzenberga** pro prezidentskou kampaň. Marek Pražák působil jako novinář více než deset let. Noviny opustil v roce 2004, krátce pak působil jako mediální poradce. Do agentury Svengali Communications nastoupil v roce 2005 a záhy se stal jedním z jejich vlastníků.

• Mezinárodní konzultační a softwarová společnost **Adastra** jmenovala generálním ředitelem pro ČR dosavadního šéfa telekomunikační divize **Pavla Kyselu**. Vystřídává **Ondřeje Frydrycha**, který se nově bude věnovat mezinárodním aktivitám Adastry s důrazem na nové trhy, a také rozvoji společnosti Adastra Business Consulting.

HRM

CONFERENCE | 2012

www.hrevent.cz
OREA Hotel Pyramida, Praha 17. 10. 2012
Největší české odborné setkání HR managerů
v novém formátu!

Vzdělanost + zaměstnanost = konkurenceschopnost?



Přímá volba Osobnosti HR 2012

Společný projekt: blue events ekonomia Odborný garant: HRM