

line HRM

18. 5. 2012
číslo 10

ELEKTRONICKÝ NEWSLETTER MĚSÍČNÍKU HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
VYDÁVÁ ECONOMIA, A.S., PARTNEREM NEWSLETTERU HR MANAGEMENT JE PRACOVNÍ PORTÁL PROFESIA.CZ, WWW.PROFESIA.CZ

LIDSKÉ ZDROJE

Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem se lepší

Průzkum společnosti Regus odhaluje, že ve srovnání se světem je míra rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem v Česku pod průměrem. Podle Indexu rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, který uveřejnila společnost Regus, stráví čeští podnikatelé mnohem více času mimo domov než jejich kolegové ve světě. Index porovnává ukazatele pracovního uspokojení a očekávání respondentů týkající se celkové rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem s údaji ze skutečné praxe, jako je pracovní doba a dojíždění. Zatímco globálně mají lidé větší radost z práce a jsou produktivnější, Index rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem v ČR je 20 bodů pod celosvětovým průměrem 124 bodů.

Klíčové poznatky:

- 58 % českých podnikatelů stráví více času mimo domov než v roce 2010 v porovnání s celosvětovým průměrem 39 %.
- 56 % českých pracovníků uvádí, že pracují více než v roce 2010.
- Na druhou stranu více než třetina (36 %) českých respondentů uvedla, že firmy se pokusily zkrátit dobu dojíždění zaměstnanců a uznaly, jak vysilující a dlouhé mohou cesty do práce a z práce být.

Nina Bosničová, projektová manažerka nevládní neziskové organizace Gender Studies, poznamenala k průzkumu: „Optimální rovnováha mezi pracovním a soukromým životem je nezbytná pro zdravý a spokojený život zaměstnanců či zaměstnankyň, ale tento nový index ukazuje, že je také úzce spojena s rozvojem podnikání. Tento průzkum ukazuje, že jsou sice podnikány určité kroky pro zajištění lepšího a flexibilnějšího životního stylu, avšak firmy v České republice by přesto měly bezodkladně přehodnotit své pracovní postupy.“

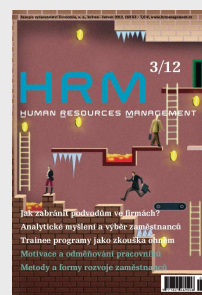


Serge Dupaux, generální ředitel společnosti Regus pro ČR, k průzkumu řekl: „Zveřejnění nového Indexu rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem přináší povzbudivé zprávy od pracovníků z celého světa. Říkají, že se jejich rovnováha mezi pracovním a soukromým životem zlepšuje. Pracovní život Čechů ale nepříznivě ovlivnily nepříznivé ekonomické podmínky a následky krize. Ekonomické podmínky se začínají zlepšovat, a proto budou firmy za účelem vyšší efektivity potřebovat udržet a najímat nejtalentovanější lidi. Nemožnou si dovolit ignorovat hodnotu, kterou může renomé v oblasti poskytování dobré rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem přinést. Firmy se v průběhu recese začaly čím dál více zaměřovat na výsledky a ve všech směrech volí méně tradiční pracovní postupy a zvyšování flexibility poskytování větší volnosti zaměstnancům. Jedním z opatření, které je stále oblíbenější, je pomoc zaměstnancům ve snižování únavného a neproduktivního dojíždění zaváděním flexibilnějších pracovních postupů. Ať již tato opatření umožňují zaměstnancům cestovat mimo dopravní špičku, pracovat z lokalit, které jsou blíže jejich domovům, či trávit více času s rodinami, možnost pracovat podle svých představ se nepochybně stává stále důležitějším faktorem ve zvyšování produktivity a tělesné i duševní pohody,“ dodal Dupaux.

Průzkum je postaven na názorech více než 16 tisíc profesionálních podnikatelů ve více než 80 zemích z globální databáze kontaktů společnosti Regus. Globální databáze kontaktů společnosti Regus obsahující více než 1 milion podnikatelů z celého světa je vysoce reprezentativní.

(Pokračování na stránce 2)

V aktuálním čísle dvouměsíčníku HR Management



se mj. dočtete:

- Jak zabránit podvodům ve firmách?
- Analytické myšlení a výběr zaměstnanců
- Trainee programy jako zkouška ohněm
- Motivace a odměňování pracovníků
- Metody a formy zaměstnání

Ukázkové číslo ZDARMA si objednejte na
<http://predplatne.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=HR&pref=1>

Předplatné si zajistíte na
<http://www.economia.cz/predplatne>

economia
OBSAH ROZHODUJE

KRÁTCE

Titul Patron českého podnikání získal Jan Dědic

Titul Patron českého podnikání za přínos podnikatelskému prostředí získal expert na obchodní právo Jan Dědic za snahu zjednodušit podnikatelům život prostřednictvím změn obchodního rejstříku. Zároveň pořadatelé vyhlásili nový ročník soutěží Firma roku, Živnostník roku a ankety Absurdita roku, která každoročně upozorňuje na nejnesmyslnější povinnosti uložené podnikatelům. Dědic si ocenění vysloužil za prosazení záměru zákona o obchodním rejstříku, podle něhož jsou notáři oprávněni dělat přímé zápisy do rejstříku, což umožní založit firmu, změnit jednatele nebo výši kapitálu jednodušeji a rychleji než dosud.

Vyhlášovatelem soutěží jsou Hospodářské noviny, záštitu a odborný dohled nad projektem má Hospodářská komora ČR. Více na: <http://www.zivnostnikroku.cz/>.

PR Klub vyhlásil výsledky soutěže Zlatý středník 2011

PR Klub vyhlásil výsledky 10. jubilejního ročníku soutěže Zlatý středník 2011. Porota tentokrát hodnotila 137 publikací, on-line prezentací, newsletterů a textů v 11 kategoriích. Počet přihlášených publikací vzrostl od loňského roku o 29 %. Přihlášená periodika hodnotily 3 poroty, a to porota pro tištěná periodika, elektronická média a texty, celkem v soutěži hodnotilo 23 porotců. Porota také udělila Zvláštní ocenění za nejlepší grafickou úpravu, titulní stranu, za hodnocení efektivity,

(Pokračování na stránce 2)

KOMPLEXNÍ SOFTWAREVÉ ŘEŠENÍ PRO ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ
DOCHÁZKA / MZDY / PERSONALISTIKA / JÍDELNA

RON SOFTWARE

WWW.RON.CZ

SOFTWARE@RON.CZ / +420 596 312 827

(Pokračování ze stránky 1)

tativním vzorkem senior manažerů a majitelů podniků. Respondenti byli dotazováni na svou pracovní dobu, spokojenost s množstvím času stráveného doma nebo s rodinou a na názor na to, zda v celkové rovnováze mezi jejich pra-

covním a soukromým životem došlo ke zlepšení. Tyto údaje jsou začleněny do Indexu a poté porovnány se základním bodem stanoveným v roce 2010 na hodnotu 100. Průzkum provedla a zpracovala nezávislá organizace MindMetre, www.mindmetre.com. (red)

ANKETA

Manažeri roku 2011: Lubomír Stoklásek a Eva Syková

Manažerem roku 2011 se stal Lubomír Stoklásek z Agrostroje Pelhřimov. Vítěze ankety 19. ročníku soutěže vybrala komise ze 72 finalistů. Manažerkou roku byla zvolena ředitelka a předsedkyně rady Ústavu experimentální medicíny Akademie věd ČR Eva Syková. Nominovalo bylo 194 manažerů a manažerek z celé ČR.

Titulem vynikající manažer střední firmy byl oceněn ředitel ZKLK Loštice Ladislav Brázdil. Vynikajícím manažerem malé firmy je jednatel Domat Control System Pardubice Karel Vytršal. Titul Mladý manažerský talent získal ředitel pro personalistiku a vnější vztahy ArcelorMittal Ostrava Jan Rafaj.

Lubomír Stoklásek vede Agrostroj Pelhřimov jako generální ředitel od roku 1997 a firmu také stoprocentně vlastní. V ČR je Agrostroj na špičce ve výrobě užitkových vozidel, komunálních techniky, stavebních strojů a v zemědělském strojírenství.



Eva Syková byla třikrát zvolena ředitelkou ústavu. Je předsedkyní poroty Česká hlava a dlouhodobě jedním z nejcitovanějších českých vědců. Prosazuje společnou cestu medicíny i průmyslu a rychlé zavádění vědy do praxe.

Ústav experimentální medicíny je v oblasti neurověd a kmenových buněk na úrovni světové špičky. Syková patří k nejrespektovanějším osobnostem veřejného života. Soutěž Manažer roku si bere za cíl objektivně a nezávisle vybrat a zviditelnit nejlepší lídry českého managementu, špičky ve svém oboru, významné osobnosti, jejichž metody jsou přínosem nejen pro rozvoj firem a ekonomiky, ale i společnosti.

Vyhlašovatelé soutěže jsou Svaz průmyslu a dopravy ČR, Česká manažerská asociace a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR. Více informací najdete na: www.manazerroku.cz.

VZDĚLÁVÁNÍ

Výuka na AAVŠ vychází z amerických a britských tradic

Anglo-americká vysoká škola (AAVŠ), která sídlí nedaleko Karlova mostu, je nejstarší soukromá vysoká škola v České republice. Výuka je založena na amerických a britských tradicích a probíhá pouze v angličtině v malých studijních skupinách, kde je kladen důraz na osobní přístup, samostatné myšlení a vytříbení dovedností psaného i mluveného projevu. Smyslem vyučovaných programů je předat studentům kromě teoretických vědomostí hlavně praktické znalosti a dovednosti. Díky flexibilnímu kreditnímu systému mají studenti možnost podílet se na tvorbě svých studijních osnov a sami si určit počet registrovaných předmětů v daném semestru. Jednotlivé předměty se vyučují v deních i večerních hodinách, což zaručuje flexibilitu těm, kteří studují při práci. Struktura vyučujících je rovněž mezinárodní.

Od podzimu 2008 nabízí AAVŠ MBA program ve spolupráci s Argyros School of Business and Economics, Chapman University. Mimořádná kvalita Chapman MBA programu se opírá o tři hlavní faktory. Prvním je akreditace – Chapman University MBA program je nositelem nejprestižnější americké akreditace AACSB (The Association to Advance Collegiate Schools of Business) a patří tak mezi pouhých 540 ekonomických škol na světě, které podobnou akreditaci získaly. V ČR mají tuto akreditaci jen jeden další MBA a jeden EMBA program. Dále má program regionální americkou akreditaci WASC (Western Association of Schools and Colleges). O kvalitě programu svědčí i bezprecedentně rychlé vyjádření České asociace MBA škol (CAMBAS),

(Pokračování na stránce 3)

Newsletter HRM line vydává Economia a.s.
ve spolupráci se společností Profesia CZ, spol. s r.o.


www.profesia.cz


(Pokračování ze stránky 1)

Zvláštní ocenění Zlaté litery za přínos v úvodních, Cenu České marketingové společnosti a Cenu Marketingového klubu ČR. Kromě ocenění udělila certifikáty vysoké profesionální úrovně TOP Rated, které získalo 29 % přihlášených publikací a certifikáty kvality Rated, které získalo 40 % publikací. „Nárůst počtu přihlášených publikací nás velmi potěšil. Do jisté míry to také naznačuje stabilizaci v oblasti marketingové komunikace, resp. firemních publikací, ať už jde o ty tištěné či elektronické. Mezi nejvýše oceněnými se objevily nejen tzv. známé tváře, ale i řada nových, dosud neoceněných titulů, jež předčily i dříve oceňované publikace,“ dodává Jana Girgašová, garant Zlatého středníku 2011.

Hlavním mediálním partnerem soutěže se stal časopis Marketing & Media, dalšími partnery byly Grada, Forbes a HR Management, odbornými partnery společnosti a sdružení Actum, APRA, Asociace.BIZ, Česká marketingová společnost a Marketingový klub ČR.

Eurozóna má rekordní nezaměstnanost, bez práce je 10,9 % lidí

Nezaměstnanost ve státech eurozóny v březnu vystoupila na 10,9 %. Je tak vůbec nejvyšší za dobu existence eurozóny. V celé EU podle Eurostatu zůstala na únorových 10,2 %. ČR má podle metodiky evropských statistik pátou nejvyšší míru nezaměstnanosti z 27 členů unie (6,7 %).

Eurostat odhadl, že v březnu bylo v EU bez práce 24,8 mil. lidí, z toho 17,4 mil. v eurozóně. Proti únoru je jich více o 193 tisíc v EU a o 169 tisíc v eurozóně. Meziročně v EU přibývalo 2,1 mil. nezaměstnaných a v eurozóně 1,7 mil. Nejvyšší nezaměstnanost mají Rakousko (4 %) a Nizozemsko (5 %), nejvyšší naopak Španělsko (24,1 %).

M.C. TRITON

Zvyšujeme!

- Kvalitu lidí - Výkon obchodu - Efektivitu řízení

www.mc-triton.cz

III. ROČNÍK KONFERENCE

HR MEETING

30. května 2012, OKsystem, Na Pankráci 1690/125, Praha 4

Strategická role HR v plánování pracovní síly

Demografie a práce s talenty
Budování zaměstnavatelské atraktivity
Rozvoj multikulturních inženýrských center
Flexibilita pracovní síly
Generační spolupráce a firemní kultura

Více informací a přihlášky na
www.konference.ihned.cz
nebo na tel.: 233 071 423

(Pokračování ze stránky 2)

jejímž je AAVŠ členem. Dalším faktorem kvality je personální zabezpečení. MBA program je ze 60 % zabezpečen přednášejícími z Argos School of Business and Economics, Chapman University. Tato škola se pyšní uznávanými odborníky s doktoráty z Harvardu, Princetonu, Cornellu i dalších prestižních univerzit. Zárukou zásadního kvalitativního odlišení programu je Prof. Veron L. Smith, nositel Nobelovy ceny za ekonomii z roku 2002, který se podílí na akademickém rozvoji této školy a programu. Čtyřicet procent programu zabezpečí

či přednášející AAVŠ s nejvyššími vědecko-pedagogickými hodnotami a lety praxe ve finanční a obchodní sféře. Třetím faktorem je cena. Celý program AAVŠ nabízí za 430 tisíc Kč, tedy cenu odpovídající řádově 50 % ceny identického programu vyučovaného stejnými odborníky Chapman University ve Spojených státech. Takto významná sleva je výrazem strategického zájmu Chapman University na rozšíření své působnosti v Evropě.

Více informací o AAVŠ a o MBA programu na www.aau.edu a www.praguemba.com.

(Komerční prezentace)

PRŮZKUM

Manažeři těžko hledají v ČR kvalifikované zaměstnance

Téměř polovina finančních i IT ředitelů v ČR považuje za obtížné najít kvalifikované zaměstnance. Obsazení vyšších pozic managementu financí tak nyní trvá v průměru přes 10 týdnů. Ve světě je tento proces delší jen v Lucembursku a Švýcarsku (11 až 12 týdnů). Vyplývá to z výzkumu mezinárodní personální společnosti Robert Half International.

„Na nemanážerských finančních a účetních pozicích jde průměrně o sedm až osm týdnů, podle čtvrtiny respondentů se ale celý proces odehraje nejčastěji za tři až čtyři týdny. V IT je přijímání zaměstnanců o něco rychlejší a s menším rozdílem mezi vyššími a nižšími pracovními pozicemi, u vyššího managementu zabírá průměrně sedm až osm týdnů. U nemanážerských pozic je průměrnou délkou přijímacího řízení pět až šest týdnů,“ uvedl ředitel Robert Half International pro ČR Aleš Křížek.

V IT tato čísla odpovídají světovému průměru. Výjimkou je jen Německo, kde podle vý-

zkumu trvají náborů vyššího managementu průměrně devět až deset týdnů, u nemanážerských pracovních míst osm až devět týdnů.

Dotazovaní IT manažeři v ČR vidí jako nejobtížnější nalezení kvalifikovaných kandidátů na pozice vývojářů softwaru a aplikací, finanční manažeři nejhůř shánějí zkušené profesionály v účetnictví a auditu, v oblasti administrativní podpory je nejsložitější najít kvalifikované zaměstnance v zákaznickém servisu a na asistentkých pozicích. Čím dál významnější roli hrají v přijímacím procesu i sociální sítě jako LinkedIn a Facebook. Ačkoliv je 49 % dotazovaných HR manažerů nepovažuje za efektivní, využívají je nejčastěji k vyhledávání kandidátů (26 %) a ke komunikaci s uchazeči (26 %).

Mezinárodní průzkum prováděný mezi řediteli a manažery v oblasti lidských zdrojů, IT a financí se uskutečnil na přelomu roku v 19 zemích světa. Na otázky trhu odpovídalo přes 5104 ředitelů a manažerů (přes 150 v ČR).

Češi mají největší zájem o práci v Rakousku a Německu

Největší zájem ze strany českých uchazečů je o práci v Rakousku, Německu, Nizozemsku a ve Velké Británii. Nejvíce nabídek do zahraničí zveřejňují zaměstnavatelé ze Slovenska, Německa a Rakouska. Vyplývá to z databáze pracovního portálu Profesia.cz.

Na jednu pracovní nabídku z Rakouska zveřejněnou na portálu Profesia.cz v průměru zareaguje 24,6 uchazeče. Po Rakousku je z pohledu lidí z ČR nejméně atraktivní zemí na práci

sousední Německo. Na jednu pracovní nabídku z Německa zareaguje v průměru 19,8 člověka. Nejčastěji na nabídky práce v zahraničí reagují lidé, kteří jsou ochotni odjet pracovat i na pracovní pozice s nízkou kvalifikací. Na jednu zveřejněnou pozici na pomocného zaměstnance v průměru zareaguje 17,8 uchazeče. Na pozici kvalifikovaného dělníka, zaměstnance ve službách, kam patří např. lidé pracující v řemeslech

(Pokračování na stránce 4)

PERSONÁLIE



• **Milan Jasný**, který dosud zastává pozici obchodního a marketingového ředitele **LMC**, byl s účinností od 1. 6. 2012 jmenován generálním ředitelem společnosti. V této roli bude úzce spolupracovat s **Raimo Mäkilä**, který vede divizi Marketplaces nadnárodní skupiny **Alma Media**, jejíž součástí se LMC stala v lednu tohoto roku. LMC provozuje dva přední pracovní portály v ČR (Jobs.cz a Prace.cz) a jeden na Slovensku (Topjobs.sk), rovněž vyvíjí a poskytuje řešení pro správu nábory a rozvoj talentů LMC G2 a další služby i odborné poradenství v oblasti HR.



• Konzultantský a lektorský tým společnosti **BD Interaction** posílil **Jakub Hermánek**, který přichází z pozice ředitele tréninkové a konzultační společnosti T&CC. Jakub přináší zkušenost s rozsáhlými tréninkovými programy pro management, obchodní týmy, personalisty i řadové zaměstnance. Kromě toho se dlouhodobě věnuje vývoji nových produktů a metodik na pomezí vzdělávání, diagnostiky a poradenství.

• Generálním ředitelem společnosti **Datasys** byl jmenován **Roman Brestovanský**. Dosavadní ředitelka **Iva Herlesová** nově zastává pozici výkonné ředitelky a bude i prokuristkou společnosti. Brestovanský před příchodem do Datasysu pracoval na vedoucích funkcích ve společnostech Siemens Nixdorf IT systems, Informix Software či Logica CEE a IBM.

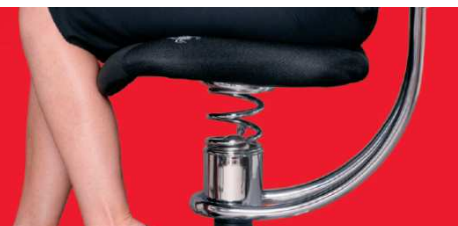
• Novým obchodním ředitelem vydavatelství **Economia** je **Milan Kovanda**, který má v oblasti médií, obchodu a marketingu více než patnáctileté zkušenosti. Soustředí se na předplatitele digitálních a tištěných titulů, řízení aliančního prodeje a nové příležitosti.

• Finančněporadenská společnost **Partners** má novou tiskovou mluvčí a vedoucí komunikace. Post bude zastávat **Viola Baštyřová**, která bude mít na starosti externí a interní komunikaci společnosti a projekt Den finanční gramotnosti. Přichází z Native PR.

• Na pozici ředitelky oddělení lidských zdrojů a komunikace finanční skupiny **AXA** v ČR a na Slovensku nastoupila **Martina Šmidochová**. Přichází ze společnosti Microsoft.



Bolí Vás záda?
Přesedněte na SPINALIS!
www.zdravotni-zidle.cz



NOVÝ SVĚT FIREMNÍ SPOLUPRÁCE: SOCIAL BUSINESS



Konference 5. června 2012, workshopy 6. června 2012 v Praze. Více informací a registrace na www.getsocial.cz

(Pokračování ze stránky 3)

jako kadeřníci, kuchaři či malíři pokojů a natěrači, zareaguje v průměru 11,5 Čecha. Na pozice v administrativě činí průměrný počet reakcí na zveřejněnou pozici 9,9 a např. na manažerské pozice zareagují v průměru tři lidé. Za prací do zahraničí se neženou ani uchazeči ze

strojírenství, energetiky či informatiky. Z uchazečů o zaměstnání, kteří v dubnu aktivně hledali práci na Jobs.cz, se jich 6,5 % poohlíželo i po práci v zahraničí. Stále jasně vedlo Slovensko se čtvrtinovým podílem, postupně vzrostl zájem především o práci v Německu, v Rakousku i ve Velké Británii.

PRÁVNÍ PORADNA

Ptáte se ... Smlouva na dobu určitou a její prodloužení

Náš firma má se zaměstnancem uzavřenou pracovní smlouvu na dobu určitou, a to na období od 1. 7. 2010 do 31. 6. 2012. Uvažujeme o možnosti prodloužení pracovního poměru, a to opět na dobu určitou. Víme, že podle dřívějších pravidel by nyní musela mezi smlouvami následovat šestiměsíční pauza. Jak je to ale podle úpravy nové? Vztahuje se i na dříve uzavřené pracovní poměry?

V souvislosti s novelou zákona práce účinnou od 1. 1. 2012 došlo mj. k významné změně právní úpravy pracovního poměru na dobu určitou. Původní úprava umožňovala sjednání pracovního poměru na dobu určitou celkem na dobu nejvýše 2 let, přičemž bylo nerozhodné, zda k vyčerpání tohoto období došlo najednou nebo několikerým opakováním pracovního poměru. Poté, v případě zájmu o uzavření dalšího pracovního poměru na dobu určitou, bylo nutné dodržet šestiměsíční pauzu mezi těmito dvěma pracovními poměry. Zákoník práce zároveň stanovil výjimky, za nichž bylo možné tento limit překročit, jako např. v případě zástupu zaměstnance na rodičovské dovolené apod.

V současné době platí, že doba trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi třemi smluvními stranami nesmí přesáhnout 3 roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakován nejvýše dva-



krát. V praxi tedy pracovní poměr na dobu určitou může být se zaměstnancem sjednán maximálně třikrát, a to vždy na dobu maximálně tří let. Při plném využití zákonných limitů tak pracovní poměr může trvat bez přerušení až 9 let. Další pracovní poměr na dobu určitou mezi týmiž účastníky by pak bylo možné sjednat až po uplynutí 3 let.

Co se týče vašeho dotazu, zákoník práce výslovně neřší, jak přistupovat k již „běžícím“ pracovním poměrům na dobu určitou sjednaným před 1. 1. 2012. Nicméně v praxi platí, že pracovní poměr na dobu určitou uzavřený před 1. 1. 2012 skončí uplynutím sjednané doby. Opakované sjednat či prodloužit pracovní poměr na dobu určitou bude možné už jen dvakrát, a to vždy na dobu nejvýše 3 let. Pracovní poměr

sjednaný před rokem 2012 se tak stává prvním pracovním poměrem v řadě v rámci výše uvedeného pravidla 3 x 3 roky. Se zaměstnancem tedy můžete uzavřít nový pracovní poměr na dobu určitou, který může bezprostředně navazovat na pracovní poměr stávající, tedy se začátkem od 1. 7. 2012, a to nejvýše na 3 roky s tím, že po uplynutí této doby může být pracovní poměr na dobu určitou naposled zopakován, resp. prodloužen.

Mgr. Jan Koval a Mgr. Vojtěch Katzer
Havel, Holásek & Partners



• Advokátka **Klára Valentová**, která se dlouhodobě specializuje na pracovní právo, nastoupila do advokátní kanceláře **Vilímková, Dudák & Partners** a povede zde pracovní právní tým. Profesionální zkušenosti získala ve společnostech PricewaterhouseCoopers, Ambruz & Dark a Deloitte Legal. Valentová je členkou skupiny Committee for Labor and Social Affairs při Americké obchodní komoře v ČR. Stála také u zrodu platformy „Pružné pracovní právo 2010“ sdružující zástupce velkých zaměstnavatelů, HR experty i další právníky, jejímž cílem bylo komentovat chystané změny zákoníku práce.

• Ředitelem vnějších vztahů mezinárodní právnické skupiny **AWT** se stal dosavadní ředitel komunikace **Petr Jonák**. Zároveň zůstává zodpovědný za korporátní komunikaci. V AWT působí od roku 2010, předtím pracoval ve Škoda Auto. V letech 2001–2006 byl ekonomickým redaktorem ČTK v Praze a Bruselu a redaktorem Hospodářských novin.

• Nové prezidium **Asociace komunikačních agentur** zvolilo ředitele agentury McCann-Erickson **Jana Binara** za prezidenta na dvouleté období. Druhým kandidátem byl Martin Štěpánek, který vede agenturu Publicis a společnost Lion Communications.

• Do pozice finanční ředitelky pro ČR a SR personálně-poradenské společnosti **Randstad** nastoupila **Markéta Villa-Pokorná**. Předtím pracovala v poradenské firmě Hays.

• **Michaela Frýdová**, manažerka marketingu vydavatelství **Grand Princ Media**, odchází na mateřskou dovolenou. Agendu přebírá **Martin Moravec**.

• Publisher titulů **Chip**, **Počítač pro každého**, **Level** a **Autohit Jan Lodl** odchází z vydavatelství **Burda Praha**. Někdy čas chce zůstat na volné noze. Mobilním technologiím a IT se bude věnovat i nadále.

• Z Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže odešel jeho hlavní ekonom **Milan Brouček**. Stejnou funkci bude nyní zastávat na slovenském **Protimonopolním úřadě**.

Najděte své talenty na veletrhu práce

2012
Profesia days
Veletrh práce
www.profesiadays.cz

Rezervujte si svůj
stánek již dnes
24.-25.10.2012
PVA EXPO PRAHA

Vytvořte s námi největší HR událost

HR days
Odborný veletrh
www.hrdays.cz

HR MANAGEMENT – PDF servis vydavatelství Economia, a.s., a pracovního portálu Profesia.cz. Registrován pod ISSN 1803-3903. Kontakt: Pracovní portál Profesia CZ, www.profesia.cz, e-mail: obchod@profesia.cz, tel.: +420 221 419 762. Vychází jednou za 14 dní. Kontakt na redakci: On-line divize odborného tisku, Economia, a.s., Dobrovského 25, 170 55 Praha 7. Alena Kazdová, šéfredaktorka, tel.: 233 071 634, fax: 233 071 472, alena.kazdova@economia.cz, Milada Chlebounová, redaktorka, tel.: 233 073 154, milada.chlebounova@economia.cz, Aleš Zavoral, manažer inzerce, tel.: 233 071 781, ales.zavoral@economia.cz, Renata Němcová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, renata.nemcova@economia.cz. © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu vydavatelství Economia, a.s., je zakázána jakákoliv další publikace, přetištění nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoli materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu. Neoznačené články jsou ze servisu agenturního zpravodajství ČTK, která si vyhražuje veškerá práva. PŘIHLÁŠENÍ-ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: pdf.hrmanagement@economia.cz.