

HRMline

11. 6. 2010
číslo 12

ELEKTRONICKÝ NEWSLETTER MĚSÍČNÍKU HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
VYDÁVÁ ECONOMIA, A.S., V EXKLUZIVNÍ SPOLUPRÁCI S HOFÍREK CONSULTING

MANAGEMENT

Vlastnosti a dovednosti úspěšného manažera

Leckdo si povzddechne, titul jak vystřižený z některé „chytré příručky pro manažery“ a bude mít pravdu. Univerzální soubor dovedností a vlastností asi neexistuje.

Ale právě proto, že je to zřejmě nikdy nekončící a stále aktuální téma, jsem se zkušených koučů a manažerů úspěšné české firmy, Karla Vaňka a Jiřího Kunčara, zeptala na dovednosti a vlastnosti úspěšného manažera, které je napadnou jako první.

Srozumitelná komunikace vizi

Mít vizi a vysvětlit ji všem tak, aby jí rozuměli, jsou dvě různé věci. Někdy se ve firmě představují vize a projekty tak, že se promítne PWP prezentace, závěrem se šéf podřízených zeptá, zda mají otázky, odpovědi je hrobové ticho a tím to končí. Výsledkem bývá, že se šéfovi nepodaří vizi uskutečnit, protože zaměstnanci ve skutečnosti rozumějí projektu „po svém“ a nevědí, co přesně mají pro úspěch projektu udělat.

Klíčem k úspěchu nové vize je skutečně se zajímat o názory lidí, kteří mají na projektu pracovat, a například se jich ptát: Co vás k projektu napadá? Co byste rád na tom změnil? Jak jednotlivé části projektu chápáte? Kde vidíte své místo a místo svého oddělení? Na které části projektu byste nejraději pracoval, co by vás nejvíce těšilo?

To je mimochodem příklad praktického využití koučovacího stylu ve vedení lidí. Připomeňme, že koučovací styl vedení není to samé co koučink. Na rozdíl od kouče, který je jakýmsi průvodcem k dosažení cílů koučovaného, manažer je spoluvůdcem vizí firmy, určuje

cíle tak, aby firma vydělávala a byla konkurenceschopná. Za to je placen. Umí-li však manažer dobře cíl vysvětlit, respektuje lidi a naslouchá-li jim, získá další nápady, dozví se o možných bariérách vizí a projektů a lépe se mu daří, aby zaměstnanci vzali projekt za svůj.

Schopnost udělat jasnou dohodu o cílech

Cíl musí pochopit a akceptovat všechny strany. Musí být stanovena jasná a spravedlivá pravidla, jak se měří úspěšnost projektu.

Znat svoje silné a slabé stránky a otevřeně o nich mluvit

Manažeři často nemluví o svých silných stránkách, protože se to „v našich českých vodách jaksi nesluší“. Stejně tak se obvykle bojí zveřejnit, kde mají „svá slepá místa“ ze strachu, aby podřízení, kolegové či nadřízení nepoznali jejich nedokonalost.

Mluvit o nich v týmu se vyplatí, protože pak může každý dělat to, co umí nejlépe, a projekt se posouvá kupředu daleko rychleji.

Mít vnitřní kázeň

Zní to možná až banálně, ale šéf, který sám dodržuje dohody a termíny, nemívá problémy s dodržováním dohod a termínů u svých podřízených.

Učit se, učit se, učit se, pracovat na sobě

Rozvíjí-li se šéf, rostou s ním i jeho podřízení. I oni mají chuť na sobě pracovat.

Šárka Pražáková, Koučink Centrum
www.koucinkcentrum.cz



V aktuálním čísle odborného časopisu



HR Management

se mimo jiné dočtete:

- „Ajťáci“ nejsou z jiné planety
- Jak řídit liné zaměstnance
- Hodnocení nesmí „zrezivět“
- Evropské programy a HR
- HR v pohybu



HR Management
poprvé vychází
se samostatnou přílohou
**Personalistika
online**

Ukázkové číslo ZDARMA a předplatné:
tel. 800 110 022, www.ManagerWeb.cz

economia
OBSAH ROZHODUJE

AKTUÁLNĚ

Akreditace koučů

Česká asociace koučů (ČAKO), nezisková odborná organizace zabývající se rozvojem a profesionalizací koučování v ČR, vyhláší nový termín pro akreditace všech stupňů individuálních akreditací koučů a výcvikových programů v koučování na 24. listopadu 2010. Přihlášky k akreditacím se přijímají od 9. června. Akreditační řád ČAKO stanovuje v duchu mezinárodních standardů kvalifikační požadavky na profesionální kouče a vzdělávací programy, které profesionální kouče připravují. Akreditační řád, seznam akreditovaných koučů a další informace: www.cako.cz. (red)

Světovým podnikatelem roku je Michael Spencer, šéf ICAP

Světovým podnikatelem roku se stal ředitel makléřské společnosti ICAP Michael Spencer. Spencer byl vybrán z padesátky finalistů, kteří byli letos jmenováni Podnikatelem roku ve své domácí zemi. Vyplyvá to z tiskové zprávy společnosti Ernst & Young, která je pořadatelem soutěže. Za ČR v soutěži bojoval Eduard Kučera, zakladatel firmy AVAST Software a spoluvůdce antivirového programu avast!

„Jsem přesvědčený, že naše přítomnost v Monaku pomohla k prezentaci Česka jako země šikovných podnikatelů, a pokud by se vyhlášovalo užší finále mezi pěti nejlepšími, tak bychom k nim jistě patřili,“ uvedl Kučera.

(Pokračování na stránce 2)

HRMEETING

setkání odborníků z oblasti Human Resources se koná 15. června 2010

Odměňování a motivace zaměstnanců v období změn

Více informací a registrace na www.konference.ihned.cz nebo na 233 071 431

Odborný garant:

PRICEWATERHOUSECOOPERS

Exkluzivní partner:



Partner:



Organizátor:



LEGISLATIVA

MPSV má připraveny varianty novely zákoníku práce

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) má připraveny varianty novely zákoníku práce. Rozhodnout by však o nich měla až vláda, která vzejde z květnových voleb. Na tiskové konferenci věnované ohlédnutím za svým působením ve funkci to oznámil ministr práce a sociálních věcí Petr Šimerka.

Po jeho nástupu do funkce kvůli neshodám sociálních partnerů skončily práce na novele připravené za ministra Petra Nečase (ODS). „Práce ale pokračovaly na expertní úrovni,“ řekl Šimerka. Experti pak připravili několik variant. Reagují na důsledky nálezu Ústavního soudu, který před několika lety zrušil některá ustanovení, ale nezrušil všechna, jež na ně byla navázána. Půjde i o úpravu jiných ustanovení, jejichž cílem bude zpružnit pracovní trh.

MPSV v poslední době také dořešilo proplácení poštovního lékařem za odesílání pracovních neschopenek. Kromě toho spolu s ministerstvem financí připravilo materiál týkající se zaměstnaneckého připojištění, konkrétně fondů provozovaných zaměstnavateli. Nález Evropského soudního dvora ČR zavazuje, aby je promítla do českého systému. Po-

kud by nebyl tento problém vyřešen, hrozily by České republice sankce ze strany Evropské unie. Materiál by měla ještě projednat vláda. Podrobnosti o něm však ministr Šimerka nechtěl sdělit.

V případě řešení nezaměstnanosti MPSV dále připravuje motivační programy, aby se zaměstnávalo více absolventů než dosud. Ti totiž tvoří podstatnou část nezaměstnaných a jsou v začarovaném kruhu. Nikdo je bez praxe nezaměstná a oni musí najít zaměstnání, aby praxi získali.



Mezi motivacemi pro zaměstnavatele, aby jim práci nabídli, by mohly být například daňové úlevy a slevy na pojistném. Kromě již zmíněných materiálů by chtěl Šimerka předložit svému nástupci ve funkci buď dopracované, nebo již rozpracované novely zákona o sociálních službách, zákona o za-

městnanosti a zákona o hmotné nouzi, řešení nedávného rozhodnutí Ústavního soudu o způsobu výpočtu důchodů a podklady pro rozpočet na příští rok. „Chtěl bych připravit i inventuru sociálního systému v kontextu dopadu do státního rozpočtu,“ prohlásil Šimerka. K tomu se zavázal loni.

TRH PRÁCE

Co absolventům pomůže, když hledají práci

Získat praxi – kdekoli

Personalisté vyzývají absolventům vysokých škol – snažte se získat praxi během školy, zapojte se do trainee programů, stáží nebo oborových soutěží. Přicházet žádat o práci bez praxe je handicap, protože dlouhé zaškolování stojí firmu hodně peněz. Když předvedete jakoukoli zkušebnost, ukazujete zájem o obor.

K srdci si tuto radu podle výzkumu Absolventi VŠ a SŠ na trhu práce 2010, který provedla společnost LMC, bere 40 % absolventů. Ti přicházejí s praxí z oboru, který vystudovali. Ostatní vstupují na trh práce bez větších zkušeností. „Pro studenty realizujeme hodně trainee programů a letních stáží,“ říká například Tereza Rampasová, personální manažerka ze společnosti Ahold.

I zdánlivě nepříliš atraktivní pozice se může stát základem zajímavé kariéry. Například na pozici asistenta infolinky T-Mobilu, projde nový zaměstnanec nejen produktovými školeními, ale také tréninky komunikačních dovedností – tedy oblastí, která se na českých školách stále příliš nevyučuje a přitom je v praxi velmi potřebná. „Asistent

musí být pohotový a schopný dělat několik činností najednou. To, co se člověk naučí na této náročné pozici, může dobře využít i na jiných postech,“ říká Barbora Stejskalová, výkonná ředitelka lidských zdrojů T-Mobilu.

Slevit z požadavků

„Dříve měli absolventi při pohovoru o práci jako prioritu sladění zaměstnání s osobním životem,“ říká Tereza Rampasová. Teď musí více myslet na to, jak zapadnout do firemního prostředí. „Zajímejte se o skutečné dění na pracovním trhu. Sbírejte informace o oboru, ve kterém chcete pracovat. Myslím, že absolventům chybí konkrétní informace, motivace a pokora, zvláště v době, kdy je na trhu práce hodně ztížená situace,“ říká Magdaléna Slámová, personální manažerka Unilever.

Nebát se stěhování

Pokud absolvent projeví ochotu se přestěhovat za práci, ohromně tím zvýší svou šanci na uplatnění. Mezi jednotlivými regiony jsou obrovské rozdíly mezi počty nezaměstnaných absolventů. Například v Moravskoslezském kraji jich je 4630, v Jihomoravském kraji 4355,



(Pokračování na stránce 3)

(Pokračování ze stránky 1)

Spencerova společnost ICAP je nejvýkonnější finanční společností mezi stovkou firem zahrnutých v indexu FTSE 100 za uplynulých deset let a také jedním z nejinnovativnějších poskytovatelů finančních služeb na světě. Průměrný denní objem transakcí společnosti se počítá v bilionech amerických dolarů a její výnosy činí více než dvě miliardy dolarů.

Ocenění za bezpečnost

Ocenění za bezpečnost práce „Bezpečný podnik“ získalo osm firem a institucí působících na území ČR. Osvědčení si od představitelů ministerstva práce a sociálních věcí a Státního úřadu inspekce práce převzali zástupci podniků. Jedna z oceněných společností, Dřevozpracující družstvo se sídlem v Lukavci, je bezpečným podnikem popáté a nepetržité 15 let. Kromě něj převzaly osvědčení, které má platnost tři roky, i společnosti Hettich ČR, HF-Czechforge, ELLA-CS, Mikrop Čebín, Teplárny Brno, SMO a Slezské stavby Opava. Od roku 1996 se v ČR prokazuje platným osvědčením „Bezpečný podnik“ 56 firem.

Jobs.cz a Neziskovky.cz spustily burzu práce v neziskovém sektoru

Internetové portály Jobs.cz a Neziskovky.cz spustily společný projekt burzy práce určené zaměstnavatelům a vedoucím pracovníkům v neziskovém sektoru a zájemcům o práci v neziskových organizacích. Zájemci se na burzu práce mohou dostat přes adresu burza.neziskovky.cz nebo přes Jobs.cz, kdy je potřeba rozkliknout záložku Brigády. Neziskové organizace mohou zdarma inzerovat pracovní pozice na portálu Neziskovky.cz, navíc mohou využívat i HR řešení LMC G2 pro nábor a správu uchazečů, které umožňuje efektivnější komunikaci s kandidáty a výrazně snižuje administrativu celého náboru.

PwC Business Academy oceněna

PwC Business Academy, školicí centrum společnosti PricewaterhouseCoopers (PwC) v ČR, získala ocenění nejvyšší „platinové“ úrovně pro profesionální poskytovatele vzdělávání od mezinárodní organizace ACCA (Platinum Approved Learning Partner).

Rekvalifikovalo se na 40 tisíc lidí

Tuzemské úřady práce loni podpořily rekvalifikaci 39 831 uchazečů o zaměstnání. Ti dohromady absolvovali 44 354 kurzů. Nejvíce uchazečů se rekvalifikovalo v Moravskoslezském kraji, naopak nejméně jich bylo v Praze. Nové pracovní uplatnění do 12 měsíců od ukončení kurzu našlo 32,3 % absolventů kurzů. ČTK to oznámilo Ministerstvo práce a sociálních věcí. Do rekvalifikací se loni v ČR investovalo 388 mil. Kč, z toho bylo téměř 269 mil. Kč z Evropského sociálního fondu. Největší zájem byl o kurzy ovládání PC, dále svářečské kurzy, kurzy určené k zisku profesních průkazů, základů podnikání, rekvalifikace v oblasti účetnictví, daní a administrativy.

(Pokračování ze stránky 2)

zatímco třeba na Plzeňsku či Královéhradecku je to až dvaapůlkrát méně.

Ve výzkumu společnosti LMC studenti ve 44 % uvedli, že jsou schopni se po studiu přestěhovat za práci kamkoliv, a to dokonce i do zahraničí. Analytik společnosti LMC Ondřej Mysliveček se ale domnívá, že skutečně by to učinilo tak dvacet až dvacet pět procent lidí.

Firmy přihlížejí i k tomu, zda byl student na nějaké zahraniční stáži. „Takovou zkušeností posilují svou pozici na trhu práce. Projevenou ochotou stěhovat se daleko za práci dokazují svoji flexibilitu, což je ceněno,“ říká Mysliveček.

Poradit se na úřadu práce

Když se absolventovi nedaří najít práci, neměl by váhat a včas se zaregistrovat a informovat na úřadu práce. Nabízejí poradenství i případnou rekvalifikaci. Málo se to ví, ale při úřadech práce mají zastoupení například i Evropské služby zaměstnanosti (EURES), které pomáhají lidem s hledáním práce v zahraničí.

Zkusit vlastní podnikání

Stále větší počet nezaměstnaných, ale i vysokoškoláků začíná podnikat. Prostě si uvědomují, že když pracovní místa nejsou, je lepší si je vytvořit sobě na míru. Podle průzkumu Institutu rozvoje podnikání jen 16 % z pracujících studentů při studiu podniká. Po ukončení vysoké školy by přitom chtělo podnikat přes 50 % studentů.

„Hodně vysokoškoláků si myslí, že ideální doba pro zahájení podnikání nastává až po ukončení studia. V praxi je to ale jinak. Převážná část úspěšných podnikatelů začala realizovat nápady již během studia, kdy nebyli tolik zatíženi finančními či jinými závazky a mohli si dovolit snáze podstoupit rizika spojená se zahájením podnikání,“ vysvětluje Martin Kešner, výkonný manažer Institutu rozvoje podnikání při Vysoké škole ekonomické v Praze.

Studenti si však stěžují na to, že české školy vychovávají spíše budoucí zaměstnance než podnikatele. „Pustit se do podnikání není jednoduché rozhodnutí, velmi záleží na oboru, ve kterém chce dotyčný prorazit,“ říká Tereza Žáková z pracovního portálu OnlinePráce.

Podle ní nelze říct, v jakých oborech je podnikání snazší a ve kterých obtížnější. Rozhoduje řada faktorů. Roli hraje nejen výše počáteční investice, která se může pohybovat jak v řádu tisíců, tak i deseti- či stonásobku, ale i lokalita a region.

Na pracovní pohovor se připravte stejně jako na zkoušku

Pokud dostanete pozvání k pohovoru, nepokažte si tuto příležitost a pečlivě se připravte, stejně jako na zkoušku. Zjistěte si o firmě maximum informací.

Personalista pozná, zda rozumíte oblasti, v níž chcete pracovat. Měli byste umět vysvětlit, jak přínosní byste jí byli právě vy. Pokud

poprvé v životě píšete životopis, vyplatí se jej konzultovat se zkušenější osobou. Nevíte-li, jak CV napsat, můžete použít strukturovaný formulář na pracovních portálech.

Dejte si také záležet na motivačním dopise. U absolventa je důležitější než samotný životopis, protože se nemůžete chlubit bohatou praxí. K životopisu doložte diplomy či certifikáty o absolvovaných kurzech.

Připravte se na to, že drobné prohřešky, které vám trpěli kanťáci, vám při pohovoru neprojdou – třeba nedbalý zevnějšek nebo pozdní příchod. Snažte se svým oblečením trefit do firemní kultury společnosti, kam se hlásíte. Jste to vy, kdo něco chce, druhá strana vám sotva bude nadbíhat.

Určitě nic nezkazíte, když si „nanečisto“ připravíte svoji prezentaci. Vyplatí se trénovat s nějakou další osobou, abyste zvládli suverénně pohovor „naostro“. Pokud máte co předvést, protože jste například designéři, architekti či studenti jiných kreativních oborů, přineste s sebou svoje portfolio prací. Kromě znalostí a certifikátů rozhoduje i vaše vystupování. Ambice jsou u mladého člověka sympatické, ale nikdo není zvědavý na „machrování“. Je to těžké, ale spíše naslouchejte a reagujte na otázky.

Nebojte se však zeptat, pokud je vám něco nejasné.

Vždy je na místě dát najevo, že jste ochotni se potřebné věci doučit.

Pokud se dostanete k podpisu smlouvy, nepodepisujte ji bezhlavě, přestože se nemůžete radostí udržet. Měla by splňovat následující náležitosti – druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat, místo nebo místa výkonu práce, den nástupu do práce.

Pokud nemáte zájem, aby měl zaměstnavatel právo měnit výši mzdy bez vašeho vědomí, trvejte na uvedení její výše nejen ve mzdovém výměru, ale také v pracovní smlouvě.

A praktická rada na závěr. O jaký plat si říci? Podle odborníků se studenti bojí říci o adekvátní mzdě. Firmy jsou ale v průměru podle posledních aktuálních čísel ochotné nabídnout absolventovi plat zhruba kolem 26 tisíc.

Chytré tipy

Dejte si inzerát na web, pro absolventy je vhodný například tvojekariera.cz.

Hledejte místo přímo na webech firem.

Informujte se na call centru služeb zaměstnanosti. Číslo poradenské linky je +420 844 844 803.

Využijte i sociálních sítí, jako je Facebook.

Hledejte práci přes EURES. Na Evropském portálu pracovních příležitostí na adrese <http://eures.europa.eu> jsou pracovní nabídky institucí z EU. Praxi můžete získat v neziskové organizaci.

Odjeďte na zkušenou do zahraničí.

Zdroj: Hospodářské noviny, 24. 5. 2010

Autor: Hana Kejhová

PERSONÁLIE



• **Sodexo – Řešení pro motivaci**, jak se nově jmenuje společnost Sodexo Pass, rozšířilo své vedení o novou personální ředitelku **Zuzanu Jiránkovou**. Předtím byla personální ředitelkou a členkou představenstva společnosti SKANSKA v ČR a na Slovensku.

• Služby **PricewaterhouseCoopers** v ČR pro energetiku povede partner **Tomáš Bašta**. Na starosti bude mít rovněž klienty ze sektoru telekomunikací a informačních technologií.

• Generálním ředitelem společnosti **Peugeot ČR** je od června **Yann Carnoy**, který dříve vedl zastoupení značky např. v Maďarsku. Nahradí **Christophera Palomba**, který bude zastávat novou funkci ve společnosti Automobile Peugeot v Paříži.

• Generálním ředitelem **Penzijního fondu České spořitelny** je od 1. června **Aleš Poklop**, dosavadní zástupce ředitele úseku externího prodeje a kooperace ČS. Ve funkci nahradí **Jana Divíše**, který od 1. dubna 2010 zastává pozici náměstka generálního ředitele Stavební spořitelny ČS.

• Marketingové oddělení společnosti **Henkel** posílila nová manažerka divize Kosmetiky **Radka Šimánková**.

• Do společnosti **Tiscali Media**, provozovatele portálu Tiscali.cz, nastoupila **Lucie Medvedíková** na pozici commercial director. Přichází z vydavatelství Hachette Filipacchi.

• Na pozici tiskového mluvčí **ČSOB Pojišťovny** k 1. červnu skončil **Tomáš Hejda**. Předtím pracoval ve vydavatelství Economia.

• Generálním ředitelem společnosti **ARBOinteractive** je od 1. června **Michal Kašpárek**. Post dočasně zastával **Maciej Mincer**, přechodí generální ředitel **Tomáš Janků** na funkci rezignoval letos v únoru.

• Společnost **Škoda Auto** oficiálně potvrdila, že ji od září povede **Winfried Vahland**. Dosavadní předseda představenstva **Reinhard Jung** odchází do penze.

• Komerčním ředitelem **DIRECT Pojišťovny** byl jmenován dosavadní finanční ředitel **Roman Wojdyla**. Novým finančním ředitelem se stal **Roman Fink**, který v DIRECT Pojišťovně doposud pracoval jako manažer finančního řízení.

• Marketingovým ředitelem vydavatelství **Ringier ČR** se stal **Jakub Kučera**. Přichází z filmové distribuční společnosti Hollywood Classic Entertainment.

• Po dvou letech odchází ze společnosti **Tesco** marketingový manažer pro ČR a Slovensko **Juraj Čech**.

Newsletter **HRM line** vydává Economia a.s. ve spolupráci s personální a poradenskou firmou

HOFIREK CONSULTING

www.hofirek.cz

PRÁVNÍ PORADNA

Vy se ptáte ... Návykové látky na pracovišti

Mám podezření, že můj podřízený chodí do práce pod vlivem drog. Mohu ho donutit, aby se podrobil testu na návykové látky v krvi?

Zákoník práce zaměstnancům výslovně zakazuje požívat alkohol a jiné návykové látky na všech pracovištích zaměstnavatele a v pracovní době i mimo tato pracoviště. Zaměstnanci dále nesmí vstupovat pod jejich vlivem na pracoviště zaměstnavatele.

Má-li zaměstnavatel podezření, že zaměstnanec požil alkohol či jinou návykovou látku, může vyzvat zaměstnance, aby se pomocí drogových testerů nebo lékařským vyšetřením krve nebo moči podrobil zkoušce. Pokud k vyšetření je oprávněn dát pouze vedoucí zaměstnanec, který k tomu byl písemně pověřen zaměstnavatelem. Pověření musí zaměstnavatel provést písemně před vyzváním ke zkoušce a zpravidla je obsaženo buď v pracovním řádu, interním předpisu nebo k němu může dojít individuálním písemným pověřením.

Zaměstnanec může odmítnout podrobit se zkoušce pouze tehdy, je-li k tomu vyzván osobou, která k nařízení zkoušky nebyla písemně pověřena. V ostatních případech nesmí zaměst-



nanec zkoušku bez vážných důvodů odmítnout. Pokud by tak učinil, porušuje své pracovněprávní povinnosti, přičemž takovéto porušení může být podle konkrétních okolností daného případu i důvodem pro rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele. O jak závažné porušení povinností zaměstnance se jedná, závisí nejen na množství alkoholu či návykové látky v krvi zaměstnance, ale také na druhu práce, který zaměstnanec vykonává. Přísněji se bude vždy posuzovat, pokud by při výkonu práce pod vlivem návykové látky mohlo dojít k ohrožení života či zdraví jiných osob. Naopak výjimku ze zákazu požívat alkohol je nutné učinit u těch povolání, kde jeho konzumace patří k povinností zaměstnance či je u určitých pozic obvyklá.

Pokud nejsou splněny podmínky pro nařízení zkoušky na alkohol či návykovou látku, avšak zaměstnavatel je přesvědčen, že zaměstnanec je pod jejich vlivem, má právo nepovolit mu vstup na pracoviště, resp. nepustit ho k výkonu práce.

Soňa Rau a Jan Koval

Advokátní kancelář Havel & Holásek

ANALÝZA

luRe: Zaměstnavatelé nejčastěji hřeší při propouštění

Zaměstnanci si v projektu Profesionální právní pomoci při vstupu a setrvávání na trhu práce, provozovaném neziskovou organizací Iuridicum Remedium (luRe – nevládní nezisková organizace na ochranu lidských práv), nejčastěji stěžují na násilné ukončování pracovního poměru dohodou nebo výpovědí z fiktivního důvodu ze strany firem. Řada zaměstnavatelů se také snaží zaměstnanců zbavit tím, že je neprávem obviní z porušování pracovních povinností nebo jim nevyplácí zákonné odstupné. ČTK to sdělilo luRe.

Dalšími typickými problémy je podle luRe opoždění plateb mezd, zadržování zápočtových listů a evidenčních listů důchodového pojištění po skončení pracovního poměru, neposkytování příplatků za práci přesčas, chyby při poskytování cestovních náhrad, nedodržování povinných přestávek mezi směnami či překračování nejvyššího povoleného rozsahu pracovní doby. Samostatnou skupinu problémů tvoří platby mzdy a odstupného, kvůli které vede řada klientů se svými bývalými zaměstnavateli dlouhodobé soudní spory, uvedla nezisková organizace. Situace se ještě podle ní

zhoršila po nástupu důsledků hospodářské recese v České republice. Propouštění je častější a méně vybíravé.

V rámci projektu Profesionální právní pomoc při vstupu a setrvávání na trhu práce se na luRe za rok jeho existence obrátilo téměř 200 lidí. Projekt je zaměřen na pomoc zaměstnancům, kteří čelí zneužívání, obcházení či porušování zákona ze strany svých zaměstnavatelů. luRe jim poskytuje bezplatnou právní pomoc spočívající v jednorázovém právním poradenství, dlouhodobých právních konzultacích a poskytuje bezplatné právní služby advokáta.

„V rámci projektu řešíme nejen typické kauzy, ale i zajímavé právní problémy, které dosud nejsou pokryté judikaturou českých soudů,“ uvedl advokát David Černý, který se na projektu podílí. Ten nyní zastupuje klienta v případě, kdy soud řeší otázku, zda podle nového zákoníku práce skončil pracovní poměr dohodou tam, kde se zaměstnanec u soudu dovolal neplatnosti skončení pracovního poměru, oznámil zaměstnavateli, aby ho dále zaměstnával, ale v průběhu sporu o neplatnost si našel jiné zaměstnání, aby získal prostředky na obživu.

Ředitelem developmentu kancelářských projektů FINEP je **Štěpán Jirout**. Předtím působil na vysokých manažerských pozicích ve společnostech Orco a Skanska.



Výkonnou ředitelkou pro lidské zdroje **GE Money ČR** se stala **Radka Pekelská**. Přichází z pozice ředitelky lidských zdrojů pro Tesco ČR a SR, kde byla rovněž členkou představenstva.

Oddělení marketingu vede ve společnosti **Provident Financial Renata Salata**.

Česká leasingová a finanční asociace oznámila jmenování **Eriky Duchanové** předsedkyní mediálního výboru ČLFA. Ve funkci nahradí **Bělu Jaškovou**, která odešla ze společnosti ŠkoFIN a tím i z orgánů ČLFA.

Ředitelem úseku služeb zákazníkům **TTC Telekomunikace** se stal dosavadní ředitel firmy Damovo **Karel Kamenář**, ředitelem telehousu TTC je nově bývalý produktový manažer Seznamu.cz **Radek Majer**.

Telefónica O2 vytvořila Centrální divizi marketingu, povede ji **Jiří Dvorjančanský**, dosud výkonný ředitel pro residentní marketing.

Na novou pozici ředitele marketingu **CSOB Pojišťovny** nastupuje dosavadní ředitel odboru přímého prodeje a služeb **Petr Kleiner**; tato oblast bude ale i nadále v jeho kompetenci.

Dana Dvořáková opustila pozici ředitelky firemní komunikace holdingu **Unipetrol**, zatím ji nahradí **Robert Keller**.

Ředitelem **Nadace ČEZ** byl jmenován **Ondřej Šuch**, který tak nahradil dosavadní ředitelku **Lucii Speratovou**.

Obchodním ředitelem Nissanu pro střední Evropu byl jmenován **Stéphane Chauville**. Bude zodpovědný za prodejní aktivity společnosti Nissan v celém regionu střední Evropy včetně ČR. Dosavadní obchodní ředitel společnosti Nissan SCEE **Szymon Walusz** byl jmenován do funkce manažera pro korporátní plánování společnosti Nissan Europe.

Předsdkyní **PR Klubu** se stala **Jana Girgášová**, ředitelka agentury Badyan. Na pozici nahradila **Reného Ježe**, který ale bude s PR Klubem nadále spolupracovat. Post místopředsdkyně PR Klubu obhájila **Veronika Říčková Smetáková**, manažerka vnějších vztahů televize Prima. Změnilo se také složení výkonného výboru PR Klubu. Odešel z něj mluvčí ministerstva průmyslu a obchodu **Pa-vel Vlček**. Podle Smetákové Vlček neakceptoval zvolení **Mariany Tarčániové** do výkonného výboru shromážděním členů PR Klubu.

Ředitelkou pro reklamu a média českého zastoupení automobilky **Citroen** bude dosavadní produktová manažerka v oddělení služeb, dílů a příslušenství **Kateřina Juráňová**. Juráňová převzala část agendy po marketingové ředitelce **Lence Martinové**, která jde na mateřskou dovolenou. Produktový marketing po Martinové si vzal na starost generální ředitel **Frédéric Passemard**.