

MODERNÍ ŘÍZENÍ

Rozmanitost je výhoda, stáváme se tolerantnějšími

Rozhovor s Danou Poul-Graf, která pracuje jako specialistka interní komunikace a jako členka představenstva společnosti DHL IT Services. Stala se strategickou partnerkou a pozvedla úroveň oboru interní komunikace v Česku. Hovoří o svých zkušenostech z multikulturní spolupráce, protože DHL působí ve 220 zemích a celosvětově zaměstnává 285 tisíc lidí. Jen v pražské pobočce spolupracuje Dana Poul-Graf s více než 70 národnostmi.

Web pro 15 miliónů uživatelů

Příběh brněnské společnosti Webnode, která začínala jako projekt několika vysokoškoláků. Vyvinula systém, podle něhož si kdokoliv na světě může vytvořit vlastní webové stránky. Systém využívá již 15 miliónů uživatelů v 25 zemích světa. Firma vyznává jednoduchost a kreativitu a tyto hodnoty vyžaduje od svých zaměstnanců. Pro zahraniční klienty se ve firmě připravuje systém v lokálních jazycích na míru dané mentalitě a kultuře. Proto firma zaměstnává přímo v Brně rodilé mluvčí z 22 zemí. Více se dočtete v dubnovém vydání Moderního řízení.

CSR

Equal Pay Day: Patnáct set žen hledalo odpovědi, jak vyniknout na trhu práce

V pražském hotelu Clarion se v 25. dubna sešlo patnáct set žen z celé republiky. U sedmdesáti mentorek hledaly odpovědi, jak porazit genderové stereotypy především samy v sobě. Akce Equal Pay Day, kterou pořádá nezisková organizace Business & Professional Women, se konala v Praze už popáté. Více na <http://byznys.ihned.cz/c1-62089220-equal-pay-day-patnact-set-zen-hledalo-odpovedi-jak-vyniknout-na-trhu-prace>

Soutěž TOP 25 žen českého byznysu

Ještě několik dní můžete nominovat ženy do ankety TOP 25 žen českého byznysu!

Nominujte významnou manažerku či podnikatelku do soutěže TOP 25 žen českého byznysu: Až do 16. května může kdokoliv do žebříčků TOP 25 žen českého byznysu a TOP 5 žen veřejné sféry pro rok 2014 nominovat významnou manažerku či podnikatelku, která působí v České republice.

On-line nominační formuláře najdete na IHNEED.cz/25zen

I v tovární laguně může existovat život. Škoda Auto při výrobě aut čistí vodu

Cílem automobilky je snižovat odběr vody a zvyšovat kvalitu vypouštěných odpadních vod. Nejvíce vody spotřebovávají její lakovny a takzvané "vodní testy" pro nově vyrobená auta. Tahoun české ekonomiky, společnost Škoda Auto, ročně ve svých závodech spotřebuje 1,5 milionu krychlových metrů vody. Tedy asi čtvrtinu objemu našeho největšího rybníku Rožmberk. Cíl Škodovky je přitom jasný - spotřebu vody snižovat. Na jeden automobil nyní závod potřebuje 2,64 metru krychlových vody. „Chceme dostat pod hranici 2,3,“ říká vedoucí Ekologické a pracovní ochrany společnosti Škoda Auto Lenka Bočková. Podle ní mezinárodní konkurence obvykle spotřebovává mezi třemi až čtyřmi metry krychlovými na jeden automobil. (Škoda Auto podepsala

(Pokračování na stránce 2)

Vyšel odborný časopis Moderní řízení

V dubnovém čísle najdete

- Téma: Bohatství firmy: Lidé
- Na první místo patří zaměstnanci
- Absolvent Harvardu učí manažery byznysové hry
- Když majitel mluví řediteli do řízení, je to na nic

Moderní řízení

40 stran • Groupa vydavatelství Eonomia • www.moderni-rizeni.cz • Cena 100 Kč / 4,50 Kč



Ukázkový výtisk si zdarma objednejte:

www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR

Předplatné si můžete zajistit na:

<http://eshop.ihned.cz>

Kontakt na inzerci:

<http://www.eonomia.cz/inzerce/moderni-rizeni>

KRÁTCE

Akce Cihla slaví patnáct let

Akce Cihla je celostátní sbírková kampaň. Získané finance ze sbírky pomáhají stavět či rekonstruovat chráněná bydlení, sociálně terapeutické dílny a sociální podniky, pro lidi s mentálním postižením, kteří potřebují pomoc druhých na jejich životní cestě. V letošním roce se uskuteční již 15. ročník, patrony jsou herečka Simona Stašová a houslový virtuos

(Pokračování na stránce 2)

Profesia²⁰¹⁴ days

VELETRH PRÁCE PROFESIA DAYS

VÝSTAVIŠTĚ PVA EXPO PRAHA LETŇANY



WWW.PROFESIADAYS.CZ

22. - 23. 10. 2014

NAJDĚTE SVÉ TALENTY – PRODEJ STÁNKŮ ZAHÁJEN

v rámci platformy Byznys pro společnost jako jedna z sedmituzemských firem prohlášení Firmy a voda 2014+.

Více na <http://byznys.ihned.cz/c1-62119620-i-v-tovarni-lagune-muze-existovat-zivot-skoda-auto-pri-vyrobe-aut-cisti-vodu>

Zájem o fair trade výrobky roste. Jen loni o 80 procent. Nejlépe se prodává káva

Čeští spotřebitelé nakoupili loni fairtradové výrobky v hodnotě 174 milionů korun. Maloobchodní obrat se proti roku 2012 zvýšil o celých 80 procent. Nejoblíbenějším „řetěm“ zůstává káva. Té se loni prodalo 142 tun v hodnotě 100 milionů korun.

Více na <http://byznys.ihned.cz/podnikani-a-dane/c1-62138160-zajem-o-fair-trade-vyroby-rostejen-loni-o-80-procent-nejlepe-se-prodava-kava>

Chcete-li mít přehled o novinkách z oblasti CSR, odpovědného podnikání, diverzity a filantropie, čtěte [IHNEDEZ/CSR](http://ihned.cz/CSR).

HRM

Průzkum KPMG: Studenti se za práci rádi vydají i do ciziny

Z dubnového průzkumu mezi studenty vysokých škol z 23 zemí včetně České republiky, kteří se zúčastnili mezinárodního finále soutěže KPMG International Case Competition, vyplývá, že 84 procent z nich by se za ideální práci klidně odstěhovalo do zahraničí.

Vysokoškoláci převážně ekonomických oborů se během mezinárodního finále soutěže v brazilském São Paulu v dubnu 2014 zapojili do miniprůzkumu, který se zaměřil na jejich současná očekávání a motivaci při volbě zaměstnání. Z průzkumu vyplynulo, že 91 procent z nich předpokládá, že bude v průběhu své kariéry pracovat minimálně ve třech až čtyřech různých státech světa.

Dvě třetiny studentů (61 %) mají jasnou představu o tom, v jakém oboru chtějí po ukončení studia pracovat. Mezi studenty ekonomie jsou nejoblíbenější finance (37 %) a odborné služby (27 %). Přestože si technologie jako svůj vysněný obor vybralo pouze 16 procent studentů, 61 procent respondentů se domnívá, že právě toto odvětví bude v příštích dvaceti letech na vzestupu. Pouze 21 procent studentů si myslí, že bude spíše nebo velmi pravděpodobně pracovat pro jedinou společnost během celé své kariéry. Téměř všichni studenti (92 %) uvedli, že by budování jejich úspěšné kariéry prospělo, pokud by nastoupili k zaměstnavateli s mezinárodní působností. (tz)



Studenti z českého týmu na soutěži v Brazílii

Za zákonem stanovenou minimální mzdou by pracoval jen každý desátý

Pracovní portál Profesia.cz se v anketě dotazoval, jaká je pro návštěvníky portálu minimální hrubá mzda, za kterou by byli ochotni pracovat. Ankety se zúčastnilo 2486 uživatelů. Šedesát devět procent by nastoupilo za nižší mzdu, než byla průměrná mzda ve 4. čtvrtletí 2013, která podle Českého statistického úřadu činila 26637 Kč. Šest procent by naopak nepracovalo za nižší mzdu než 41000 Kč. Osm procent návštěvníků je ochotno pracovat v nejnižším mzdovém pásmu 8500 – 12000 Kč. Každému třetímu dotazovanému stačí minimální hrubá mzda do 18000 Kč. Druhá nejvíce zastoupená skupina lidí (28%) by nastoupila za mzdu v pásmu 19000 Kč – 25000 Kč. Minimální hrubá mzda od 25000 – 30000 Kč vyhovuje jednomu z šesti. Ve mzdových pásmech 31000 – 35000 Kč a 36000Kč – 40000 Kč je ochotno pracovat po 4% respondentů. Šest procent návštěvníků uvedlo minimální nástupní plat vyšší než 41000 Kč, jedná se zřejmě o nedostatkové experty na trhu a manažery, kteří s pravomocí nesou i zodpovědnost.

Více na: <http://www.profesia.cz/info/novinky/dva-ze-tri-jsou-ochotni-pracovat-za-nizsi-nez-prumernou-mzdu/>

(Pokračování ze stránky 1)

Jaroslav Svěcený. (tz)

Podrobnější informace najdete na www.akcecihla.cz

Soukromí čeští dárci se spojili a dali dohromady přes 22 milionů na charitu

Čeští filantropové se spojili v kampani nazvané 1:1 a do nadačního jmění Nadace Via přispějí částkou 22,5 milionu. Nadace toto jmění investuje a z výnosů pak financuje prospěšné projekty. V takovéto kampani se čeští filantropové spojili vůbec poprvé.

Více na <http://byznys.ihned.cz/zpravodajstvi-cesko/c1-62086780-soukromi-cesti-darci-se-spojili-a-dali-dohromady-pres-22-milionu-na-charitu>

Stipendium vzdělávacího institutu CEMI může pomoci handicapovaným

Formou stipendia pro zdravotně handicapované lidi se vzdělávací institut CEMI (Central European Management Institut), specialista na on-line manažerské vzdělávací programy s celoevropskou působností, rozhodl podpořit jejich studium.

V rámci programu tak mohou vybraní zájemci získat stipendium až do výše 100 % ceny studia a získat titul MBA či LL.M. Díky sociálnímu programům tak dnes mohou absolvovat bezplatně studium MBA i ti, kteří by na něj finančně nedosáhli.

„Institut CEMI podporuje organizace a projekty, které se snaží usnadnit život těm, pro které není vzdělání jednoduše dosažitelné. Věřím, že právě vzdělání je nenahraditelné a pomáhá dělat svět lepším,“ říká ředitel institutu CEMI Štěpán Mika.

Podle vedení institutu právě speciální on-line výuka prostřednictvím moderního e-learningového systému Fronter usnadňuje studium lidem s handicapem. Kupříkladu, pokud se chtějí studia zúčastnit i paraplegici či lidé s roztroušenou sklerózou. Více informací na www.cemi.cz.

Cisco vypsal soutěž pro start-upy, rozdělí čtvrt milionu dolarů

Společnost Cisco vyhlásila celosvětovou soutěž, kterou chce podpořit další rozvoj internetu věcí. Do této soutěže se mohou s projekty a nápady přihlásit začínající firmy (start-upy) z celého světa. Tři vítězové budou vyhlášeni na Světovém fóru internetu věcí v

(Pokračování na stránce 3)

ELAI BOOTCAMP
LEADERSHIP NA NEJVYŠŠÍ ÚROVNI

VILLA RICHTER
NA ZÁMECKÝCH SCHODECH
5. – 6. ČERVNA 2014

Až polovina vysokoškoláků mění původně zvolený obor

Z březnového společného průzkumu společnosti Studenta Media a informačního portálu Primat.cz mezi sedmi sty vysokoškoláky vyplynulo, že až 49 % studujících změnilo během studia svůj obor, 86 % z nich už během bakalářského stupně studia. Hlavním důvodem je pro 44 % vysokoškoláků nevhodná volba původního oboru z pohledu budoucího uplatnění. Pro více než 15 % studentů je primárním důvodem vysoká náročnost studia. Nejčastěji mění obor studenti z přírodovědeckých fakult (24,3 %), následovány studenty ekonomických (23,1 %) a humanitních oborů (17,9 %). Ze studentů oslovených v rámci průzkumu změnil původně studovaný obor každý druhý, nejčastěji během prvních dvou let studia. Na magisterském či doktorském stupni jsou přestupy spíše výjimkou (6 %). V průběhu prvních let na vysoké škole mnoho studentů zjistí, že jimi zvolený obor není natolik perspektivní, aby bez problémů získali po absolvování školy zaměstnání, a proto se rozhodnou ke změně.

Při výběru nového oboru nejde většině studentů tolik o lepší kvalitu vzdělání a úroveň znalostí, ale především o možnosti budoucího uplatnění na trhu práce. Důvodem je obava z nezaměstnanosti – pouze polovina VŠ studentů se domnívá, že nebude mít po dokončení studia problém s hledáním práce. Jistých si je pouhých 12 %. (tz)

I za malou krádež na pracovišti může dát zaměstnavatel okamžitou výpověď

Nejvyšší soud to potvrdil v souvislosti s kauzou kuchařky z Prahy 10, která si z práce nesla plnou tašku knedlíků, zelí či sušenek. Podle poradce Svazu obchodu a cestovního ruchu Jiřího Navrátila mohou podnikatelé i zaměstnanci rozsudek uvítat. Česká republika podle statistik i odborných odhadů dlouhodobě vede v procentu krádeží, kterých se dopouštějí zaměstnanci na pracovišti. Připomíná to poradce Svazu obchodu a cestovního ruchu Jiří Navrátil v rozhovoru v Hospodářských novinách 12. května.

"Důvodem rozhodně není výše mezd nebo životní úroveň, protože Česko v tomto směru poráží i země s nižšími příjmy zaměstnanců a nižší životní úrovní. Zaměstnavatelé se setkávají s krádežemi na pracovišti relativně často," dodává. A jaké případy krádeží bývají nejčastější? „Některí zaměstnanci kradou vše, co se ukrást dá. Nejde jen o to, že zaměstnanci snědí či vypijí zboží, které patří jejich zaměstnavateli, ale nezřídka si jeho zboží či jiné věci odnášejí i domů. Jsou známy i případy takzvaných přátelských nákupů, kdy se příbuzným či známým zboží u pokladny prostě nezapočítá do nákupu. Kradou se především věci, které lze snadno ukrýt v oděvu, říká Jiří Navrátil, poradce Svazu obchodu a cestovního ruchu.

Více se dočtete na: <http://byznys.ihned.cz/zpravodajstvi/c1-62154770-ze-pujde-dat-okamzitou-vypoved-i-za-malou-kradez-pomuze-vsem-rika-zastupce-maloobchodniku>

Neznalost jazyků Čechům brání dělat vysněnou práci, ukázal průzkum

Zatímco lidé s komunikativní znalostí angličtiny na trhu práce před deseti lety běžně uspěli, dnešní situace je zcela odlišná. Šanci na dobré uplatnění mají pouze ti, kteří angličtinu skutečně ovládají, a k ní navíc i druhý jazyk na komunikativní úrovni. Z průzkumu portálu Study.cz, který zjišťoval znalost a sebevědomí respondentů ohledně jazykových dovedností však vyplývá, že s jazyky stále zápasíme, nevěříme si a jsme si vědomi toho, že nám nedostatečná úroveň cizích jazyků brání v kariérním růstu. Paradoxně z průzkumu vyplývá i to, že na výuce šetříme a nechceme jí věnovat svůj čas. Průzkumu na sociální síti facebook se zúčastnilo 913 respondentů. (tz)



Jazykové kurzy

(Pokračování ze strany 2)

Chicagu a rozdělí si částku 250 tisíc amerických dolarů. Čas na přihlášení mají všichni podnikatelé s dobrými nápady až do 1. července 2014. Vyhlášením Ceny za inovace internetu věci chce Cisco podpořit a inspirovat novou generaci mladých podnikatelů a začínajících firem, aby se nebáli pustit do náročnějších projektů využívajících nové technologie. Do soutěže se mohou přihlásit nové i již existující firmy přispívající k rozvoji internetu věci prostřednictvím webové stránky www.cisco.com/go/iotchallenge. (tz)

Čeští rodiče touží po kratších úvazcích a práci z domova, možností je stále málo

Podle šetření na portále Jobs.cz, jehož se účastnilo 1295 návštěvníků z řad rodičů, by čtyři z deseti rodičů uvítali částečný úvazek, třem z deseti by pomohla občasná práce z domova. Částečné úvazky a možnost pracovat z domova, takový dárek by rodiče malých dětí nejraději viděli od svých šéfů. Firemní školky coby nejužitečnější pomoc vidí zhruba šestina rodičů, volná pracovní doba ke skloubení práce a péče o rodinu stačí jen zhruba desetina. Pouze 4 % rodičů o pomoc zaměstnavatelů v této oblasti vůbec nestojí. Nabídka na trhu práce těmto přáním ale zatím příliš neodpovídá. Částečných úvazků je v nabídce pozic stále málo – aktuálně jde o 5,4 %. A alespoň částečná možnost práce z domova byla od počátku letošního roku nabízena pouze u 6 % ze všech obsazovaných míst. (tz)

Zaměstnavatelé lidem s handicapem práci příliš nenabízejí

V podpoře zaměstnávání lidí se zdravotním postižením hraje důležitou roli stát. Například prostřednictvím příspěvků, které poskytuje Úřad práce ČR (ÚP ČR), a to na vytvoření chráněného pracovního místa (CHPM) a následně také na úhradu nákladů spojených s jeho provozem. K 31. 3. 2014 podpořil touto cestou celkem 1 342 CHPM pro OZP (z toho 49 jich vykonávalo samostatnou výdělečnou činnost). Nejčastěji se jednalo o místa v administrativě, pozice určené řemeslníkům, osobní a úklidové služby nebo ostrahu objektů. Na dalších 99 chráněných pracovních míst poskytl příspěvek na provoz. (tz)



KONFERENCE PRO MAJITELE / ZAKLADATELE RODINNÝCH FIREM

NÁSTUPNICTVÍ: HLEDÁM ŘEŠENÍ PRO FIRMU I RODINU

28. května 2014 Tower Park Praha



MODERNÍ ŘÍZENÍ HRM CSR PROBYZNYS.IHNED.CZ – PDF servis vydavatelství Economia, a.s. Registrován pod ISSN 1803-3903. Vychází jednou za 14 dní. Kontakt na redakci: On-line divize B2B, Economia, a.s., Pernerova 673/47, 180 07 Praha 8. Pavel Volčík, marketingový manažer časopisu, tel.: 233 071 077, pavel.volcik@economia.cz; Olga Porřini, manažerka inzerce, tel.: 233 071 724, 731 450 373, olga.porřini@economia.cz; Marcela Kubátová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, marcela.kubatova@economia.cz. © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu vydavatelství Economia, a.s., je zakázána jakákoliv další publikace, přetištění nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoli materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu. Neoznačené články jsou ze servisu agenturního zpravodajství ČTK, která si vyhražuje veškerá práva. PŘIHLÁŠENÍ-ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: pdf.HRmanagement@economia.cz.