

CSR

Pro 89 % žen je kariérní růst v práci rozhodující

Podle průzkumu společnosti Accenture „Career Capital“ až 89 % žen věří, že možnost rozvoje kariéry je klíčem k úspěchu na pracovišti. Průzkum také potvrzuje, že stejně jako muži, jsou i ženy ve svém pracovním životě připraveny na změny. „84 % žen i mužů tvrdí, že pracují na své kariéře ve snaze dosáhnout větší příležitosti k růstu, chtějí také zvýšit svou kredibilitu mezi kolegy a zároveň je láká možnost ovlivňovat a rozhodovat o dění ve firmě,“ říká Alena Sochorová, výkonná ředitelka Accenture pro telekomunikace v ČR. Dva ze tří dotázaných si myslí, že znalosti a kompetence v dané oblasti jsou hlavními faktory, které přispívají ke kariérnímu růstu. Zároveň drtivá většina respondentů (91 %) souhlasí s tím, že nejúspěšnějšími zaměstnanci budou ti, kteří se přizpůsobí měnícímu se pracovnímu prostředí. 74% respondentů si myslí, že počet žen ve správních radách se do roku 2020 zvýší a téměř polovina potvrdila, že jejich společnost plánuje zaměstnat více žen ve vedoucích manažerských pozicích. (tz)



Na firmy se v EU chystá další povinnost. Hlášení, jak jsou odpovědné

Evropský parlament bude v dubnu projednávat směrnici, podle které firmy s více než pěti sty zaměstnanci budou muset povinně reportovat, jak odpovědně se chovají. Například zda prosazují rovné šance pro muže a ženy nebo jaké dopady má jejich působení na životní prostředí. „Odhadovaný počet firem, kterých by se měla povinnost v rámci Evropské unie dotknout, je kolem šesti tisíc,“ říká Pavlína Kalousová, předsedkyně platformy pro odpovědné a udržitelné podnikání Byznys pro společnost, do níž je zapojena téměř stovka firem v Česku.

S největší pravděpodobností podle ní půjde o firmy kotované na burze a finanční instituce, ale je možné, že se povinnost takzvaného nefinančního reportingu dotkne i dalších velkých firem. Článek vyšel 7. 3. 2014 v HN, rozhovor s Pavlínou Kalousovou najdete na www.ihned.cz/CSR

PwC: České ženy se platově přiblížily mužům. Stále ale ber

TRH PRÁCE A VZDĚLÁVÁNÍ

Profesní kvalifikační zkoušku absolvovalo loni o třetinu více lidí

Nezaměstnanost v České republice zůstala v roce 2013 vyšší než v předkrizových letech, což se projeví i na množství lidí, kteří se rozhodli změnit profesi. Profesní kvalifikační zkoušku Národní soustavy kvalifikací (NSK), která stvrzuje předpoklady pro výkon nové profese a často následuje po rekvalifikačních kurzech, absolvovalo v loňském roce 22 355 lidí. Oproti roku 2012 se počet lidí, kteří kvalifikační zkoušku absolvovali, zvedl o třetinu. I přesto jde jen o 4,5 % počtu lidí, kteří byli ke konci roku 2013 bez práce a aktivně ji hledali. Zatímco profesní zkoušku loni absolvovalo přes 22 tisíc lidí, podle úřadů práce skončilo v prosinci loňského roku v kolonce nezaměstnaných téměř 600 000 lidí. V lednu se pak situace ještě zhoršila.

Kvalifikační zkoušky NSK dosud absolvovalo 89,5 tisíc lidí. Loňský nárůst tak byl meziročně úplně nejvyšší a zdá se, že tato cesta za kvalifikovanou práci je stále využívanější. „Pro lidi, kteří těžko hledají práci, tak bude kvalifikační zkouška i v letošním roce možností, jak zlepšit svou pozici na trhu práce“, tvrdí Ivo Jupa, hlavní manažer projektu NSK, pod který profesní kvalifikační zkoušky spadají, a dodává: „Neustále navíc pracujeme na rozšíření nabídky profesí, z nichž lze profesní zkoušku složit a získat celostátně platné osvědčení. Díky kontaktu se zástupci zaměstnavatelů jsou tak profesní zkoušky v souladu s tím, co firmy od uchazečů opravdu očekávají.“

Více informací na www.narodnikvalifikace.cz nebo www.praceavzdelani.cz

Manažeři usedají do „virtuálních“ školních lavic

Personální oddělení firem už mnohem více sledují, kde tuzemští manažeři absolvovali studium MBA (Master of Business Administration). Přesto je kontinuální vzdělávání nezbytné. V současné době se zájem o on-line MBA programy podle údajů Central European Management Institutu (CEMI) zvyšuje. Tento trend je patrný jak v zahraničí, tak v České republice. Do „virtuálních“ školních lavic usedají nejen manažeři z nejrušnějších průmyslových a obchodních podniků, ale i starostové, vedoucí pracovníci státních zdravotnických zařízení či zaměstnanci policejních a armádních sborů. On-line studium si přitom zachovává kvalitu prezenčního studia v kamenných institucích. „Důvodem je hlavně velká časová vytíženost uchazečů, kteří hledají možnost, jak nejlépe skloubit pracovní povinnosti se studiem,“ potvrzuje ředitel institutu CEMI Štěpán Mika s tím, že on-line studium jim tak umožňuje věnovat se studiu v č