

Změny pro fyzické osoby v roce 2012

Nový rok pravidelně přináší řadu změn v daňových a jiných souvisejících právních předpisech. Nejdůležitější z nich pro fyzické osoby jsou shrnuty v následujícím článku. Nejprve uvádíme změny dotýkající se všech fyzických osob a dále změny specifické pro konkrétní kategorie fyzických osob – (i) zaměstnance, (ii) členy statutárních orgánů, (iii) osoby samostatně výdělečně činné a (iv) ostatní.

- Pro rok 2012 zůstává zachována lineární sazba daně z příjmů fyzických osob ve výši 15 %, a tedy i princip konstrukce základu daně pro příjmy ze závislé činnosti ve formě tzv. superhrubé mzdy. K navýšení sazby na medializovaných 19 % dojde dle současné platného znění zákona o daních z příjmů až od roku 2013.

- Změn od ledna 2012 naopak doznaly slevy na dani z příjmů fyzických osob. Daňové zvýhodnění na vyživované dítě se zvyšuje na 13 404 Kč (z 11 604 Kč) a sleva na poplatníka na 24 840 Kč (z 23 640 Kč). Sleva na manželku žijící s poplatníkem v jedné domácnosti a nemající žádné vlastní příjmy přesahující 68 tisíc Kč zůstává zachována ve výši 24 840 Kč.

- Od daně z příjmů fyzických osob je nově osvobozen příspěvek fyzických osobám (tzv. „státní podpora“) poskytovaný podle zákona upravujícího stavební spoření a státní podporu stavebního spoření.

- Maximální vyměřovací základy pro odvod pojistného jsou pro rok 2012 poprvé od svého zavedení stanoveny v rozdílné výši pro sociální zabezpečení a zdravotní pojištění. Maximální vyměřovací základ pro sociální zabezpečení činí 1 206 576 Kč (48násobek průměrné mzdy). Maximální vyměřovací základ pro zdravotní pojištění je 1 809 864 Kč (72násobek průměrné mzdy). Sníží se tak náklady zaměstnavatelů o cca 140 tisíc Kč ročně na každého zaměstnance, jehož příjem přesahuje výši maximálního vyměřovacího základu pro rok 2011 (1 781 280 Kč) a takovým zaměstnancům se zvýší jejich čistý roční příjem asi o 57 tisíc Kč.

- Novela zákona o veřejném zdravotním pojištění omezila s účinností od 1. 12. 2011 možnost změny zdravotní pojišťovny. Původně bylo možné změnit zdravotní pojišťovnu jedenkrát za 12 měsíců, a to vždy k 1. dni kalendářního čtvrtletí. Nově lze změnu provést jenom jednou za 12 měsíců, ovšem vždy pouze k 1. 1. následujícího kalendářního roku. Navíc přihlášku je nutné podat vybrané zdravotní pojišťovně nejpozději 6 měsíců před zamýšleným dnem změny.



- Výkon závislé práce mimo pracovní právní vztah, tzv. „švaresystém“, je od 1. 1. 2012 postižitelný jako nelegální práce. Bude-li vykonávaná činnost překvalifikována na závislou činnost, hrozí fyzické osobě za tuto práci pokuta až 100 tisíc Kč. Zaměstnavatel, kterým bude prokázáno, že umožňují nelegální práci, budou nejen dodaně daní z příjmů ze závislé činnosti a budou povinni provést odvody na sociální a zdravotní pojištění, ale obdrží rovněž pokutu, a to až do výše 10 milionů Kč (příčemž minimální výše činí 250 tisíc Kč).

(i) Zaměstnanci

- Novelou zákoníku práce byla s účinností od 1. 1. 2012 vymezena závislá práce jako práce, která je vykonávána ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance, jménem zaměstnavatele, podle pokynů zaměstnavatele a zaměstnanec ji pro zaměstnavatele vykonává osobně za mzdu, plat nebo odměnu za práci, na náklady a odpovědnost zaměstnavatele, v pracovní době na pracovišti zaměstnavatele, popřípadě na jiném dohodnutém místě.

- U dohod o provedení práce se zvyšuje dosud možný roční limit 150 hodin práce u jednoho zaměstnavatele na 300 hodin. Tyto dohody ale budou nově podléhat pojistnému na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění, pokud příjem přesáhne 10 tisíc Kč měsíčně. Příčemž pro účely nemocenského a náhradního důchodového pojištění budou odměny z jednotlivých dohod

(Pokračování na stránce 2)

DAŇOVÝ KALENDÁŘ – ÚNOR

9. 2.

Spotřební daň: splatnost daně za prosinec 2011 (s výjimkou daně z lihu)

15. 2.

Povinný podíl pracovníků ZPS: odvod/písemné oznámení o prokázání plnění povinného podílu úřadu práce

Daň z příjmů: podpis prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků na zdaňovací období 2012 a podpis k provedení ročního zúčtování záloh na daň a daňové zvýhodnění za zdaňovací období 2011

Pozor za co ručíte! Aneb ručení v daňovém řízení

Pojem ručení si většina lidí spojuje především s poskytnutím půjčky či poskytnutím úvěru v bankách. Nicméně je třeba si uvědomit, že existuje i institut ručení v souvislosti s daňovým řízením. Při neznalosti této problematiky může být daňový subjekt nepříjemně překvapen. Proto si v tomto článku krátce tuto problematiku zrekapitulujeme.

I v daňovém řízení v podstatě ručení funguje obdobně jako v soukromoprávních vztazích. Nebyl-li nedoplatek uhrazen daňovým subjektem (dlužník), je oprávněn správce daně vyžvat ručitele k úhradě nedoplatku za předpokladu, že (i) daňový subjekt byl o jeho úhradu bezvýsledně upomenut, a (ii) nedoplatek nebyl uhrazen ani při vymáhání na daňovém subjektu, pokud není zřejmé, že vymáhání by bylo prokazatelně bezvýsledné. Pokud k takové situaci dojde, správce daně oznámí daňovému subjektu realizaci ručení „výzvou k úhradě nedoplatku“. V této výzvě sdělí ručitel daně, za kterou ručí, a stanoví lhůtu k úhradě nedoplatku. K výzvě připojí kopii rozhodnutí o stanovení daně daňovému subjektu. Zaplacením dlužné daně (částky uvedené ve výzvě) ručitel splní svoji ručitelskou povinnost. Ručitel, který uhradil za daňový subjekt nedoplatek, vydá správce daně potvrzení o úhradě tohoto nedoplatku.

Ručitel, kterému byla doručena výzva dle § 171 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, ve znění pozdějších předpisů, (dále „daňový řád“) má při placení daní postavení daňového subjektu. Z toho samozřejmě vyplývají práva a povinnosti. To znamená, že ručitel může požádat správce daně např. o posečkání daně, žádost o povolení placení daně ve splátkách nebo navrhnout odklad či zastavení daňové exekuce. Proti výzvě k úhradě nedoplatku ručitelem může ručitel podat odvolání, přičemž jeho včasné podání má odkladný účinek.

(Pokračování na stránce 2)

HR Innovation - pod záštitou časopisu HR Management a pracovního portálu Profesia.cz proběhne setkání na téma:

JAK PRACOVAT S GENERACÍ Y?

Kdy: 13.3.2012, 8:30-11:30 **Kde:** ČESKÁ BANKOVNÍ ASOCIACE, **Vstup:** Na pozvánku Vodičkova 30, Praha



(Pokračování ze stránky 1)

uzavřených s jedním zaměstnavatelem testovány na dosažení limitu v souhrnné měsíční částce. Oproti tomu pro účely zdravotního pojištění samostatně. V případě, že bude měsíční příjem z dohody o provedení práce 11 tisíc Kč, bude celá tato částka podléhat pojistnému. Je nutné neopomenout daňové dopady, protože pojistné hrazené zaměstnavatelem vstupuje do základu daně fyzické osoby prostřednictvím tzv. superhrubé mzdy.

- Od roku 2012 jsou zaměstnavatelé nově povinni krátiť zaměstnanci stravné v případě bezplatného poskytnutí jídla na pracovní cestě (tuzemské i zahraniční). Zaměstnavatelům v podnikatelské sféře je i nadále umožněno provádět i nižší než stanovené krácení stravného, ovšem pouze pokud tak výslovně určí nebo se dohodnou před vysláním na pracovní cestu. Nižší krácení ovšem bude mít daňový dopad na zaměstnance, protože rozdíl bude považován za jeho zdanitelný příjem.

- Od ledna 2012 je opět umožněno tzv. zapůjčování zaměstnanců, aniž by museli mít zaměstnavatelé povolení k tzv. agenturnímu zaměstnávání. Novela zákoníku práce obsahuje institut dočasněho přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli. Dočasně lze přidělit zaměstnance nejdříve po uplynutí 6 měsíců trvání jeho pracovněprávního vztahu.

(ii) Členové statutárních orgánů

- Kompletnímu pojištění na sociální zabezpečení (tj. nemocenskému, důchodovému, státní politiky zaměstnanosti) a i zdravotnímu pojištění nově podléhají společníci a jednatelé společnosti s ručením omezeným (do 31. 12. 2011 jen důchodovému pojištění) a dále rovněž členové kolektivních orgánů právnických osob (představenstva, dozorčí rady) a též prokuristé, likvidátoři, vedoucí organizačních složek (do 31. 12. 2011 pouze zdravotnímu pojištění). Zaměstnavatelé jsou povinni oznámit příslušné okresní správě sociálního zabezpečení nástup těchto osob do funkce, jestliže je za tuto činnost sjednána měsíční odměna minimálně ve výši 2500 Kč a do konce roku 2011 nebyly tyto osoby účastny sociálního pojištění z titulu pracovněprávního vztahu nebo smlouvy o výkonu funkce.

- Novela obchodního zákoníku umožňuje statutárním orgánům pověřit obchodním vedením i jinou osobu, která může tuto činnost vykonávat i v rámci zaměstnaneckého vztahu se společností. Výslovně se uvádí, že takový zaměstnanec může být zároveň statutárním orgánem společnosti či jeho členem. Novela dále přináší i neomezenou odpovědnost osoby v souběhu za škody, nutnost schválit celkovou odměnu za výkon činnosti příslušným orgánem společnosti (valnou hromadou, případně dozorčí radou společnosti) nebo nemožnost přenést na za-

městnance všechny povinnosti statutárního orgánu.

(iii) Osoby samostatně výdělečně činné

- Došlo opět ke zvýšení minimální zálohy na důchodové i nemocenské pojištění. Nárůst se týká jak OSVČ s hlavní činností, tak podnikatelů s vedlejší činností.

- Výdajové paušály zůstávají i pro rok 2012 zachovány na úrovni roku 2011, tedy v následujících výších:

- řemeslné živnosti 80 %,
- zemědělská výroba, lesní a vodní hospodářství 80 %,
- ostatní živnosti 60 %,
- svobodná povolání, příjmy z autorských práv, podnikání dle zvláštních předpisů: 40 %,
- příjmy z pronájmu 30 %.

(iv) Ostatní

- Rokem 2011 skončilo osvobození některých výsluhových náležitostí u bývalých vojáků z povolání jako výsluhového příspěvku a odbytného a obdobných plnění poskytovaných bývalým příslušníkům bezpečnostních sborů. Tyto příjmy jsou zdaňovány jako takzvaný ostatní příjem a zdaněny srážkovou daní ve výši 15 % bez ohledu na výši náležitosti.

- O podporu v nezaměstnanosti budou moci nově žádat i studenti prezenčního studia, pokud při studiu pracovali a odváděli pojistné na sociální zabezpečení.

- Pokud nezaměstnaní pobírající podporu v nezaměstnanosti odmítnou po dvou měsících nabídku veřejně prospěšných prací nebo veřejné služby, přijdou o podporu v nezaměstnanosti a budou vyřazeni z evidence úřadů práce.
- Nezaměstnanému je nově umožněno, aby si sám vybral rekvalifikační agenturu i druh rekvalifikace. Celková částka, kterou zaplatí příslušný úřad práce za rekvalifikaci jednoho uchazeče, však nesmí přesáhnout 50 tisíc Kč v období 3 let.

- Mění se rozhodné období pro vyplacení podpory v nezaměstnanosti. Do konce roku 2011 žadatel o podporu musel odpracovat 12 měsíců za poslední tři roky, nově bude muset odpracovat 12 měsíců v období posledních dvou let.

- Pokud nezaměstnaný nastoupí na pracovní místo zprostředkované úřadem práce a do půl roku dá výpověď nebo ukončí pracovní poměr dohodou z důvodů, které nejsou vážné, bude moci nově žádat o podporu v nezaměstnanosti po šesti měsících ode dne nástupu do zaměstnání, nikoli ukončení pracovního poměru.

V případě, že máte zájem o naše poradenské služby, neváhejte nás kontaktovat. Rádi se vám budeme věnovat.



Ing. Jana Mlíčková

jana.mlickova@fucik.cz

Newsletter Finanční Management vydává Economia, a.s., ve spolupráci s auditorskou a poradenskou firmou



Fučík & partneři, www.fucik.cz

Firma Fučík & partneři s vámi ráda projedná otázky a záležitosti vyplývající z informací obsažených v newsletteru FM. Naše informace jsou všeobecné a nemohou nahradit příslušná odborná poradenství.

(Pokračování ze stránky 1)

Ručiteli, který je v prodloužení s úhradou nedoplatku (ke kterému byl správcem daně vybrán), pak nevzniká k tomuto nedoplatku samostatný úrok z prodloužení. To samé platí i v případě, kdy je ručitel povolen poasečkání, resp. splátky.

Podmínky pro vznik povinnosti ručitele uhradit nedoplatek jsou stanoveny v ustanovení § 171 odst. 1 daňového řádu. Toto ustanovení mimo jiné vyžaduje ke vzniku ručení skutečnost, že povinnost ručení ukládá

zákon (přičemž se nemusí nutně jednat o zákon daňový).

Zákonné ručení s dopadem do daňového řízení může vznikat podle:

1. zákona o dani dědické, dani darovací a dani z převodu nemovitostí,
2. obchodního zákoníku,
3. zákona o přeměnách obchodních společností a družstev,
4. zákona o dani z přidané hodnoty.

Ad 1) Zákon o dani dědické, dani darovací a dani z převodu nemovitostí

Dárce, popř. kupující jako nabyvatel nemovitosti je ručitelem daně darovací, popř. daně z převodu nemovitosti. Z hlediska zákona ručitel ručí za konkrétní daň vyměřenou z převodu vlastnictví majetku na základě smlouvy, které byl účastníkem. Za nedoplatky na příslušenství daně neručí. Ručení vzniká současně se vznikem daňové povinnosti a trvá až do jejího zániku.

Ad 2) Obchodní zákoník

Ručení podle obchodního zákoníku vždy zajišťuje závazky společnosti včetně jejich příslušenství. To se tedy týká i daňových dluhů. Může se jednat například o následující případy ručení společníků za závazky společnosti (dle typů společnosti):

a) veřejná obchodní společnost – za závazky společnosti ručí společníci veškerým svým majetkem, a to společně a nerozdílně;

(Pokračování na stránce 3)

FS CUSTOMER SERVICES 2012

- Určení standardů a očekávání zákaznických služeb
- Porozumění tomu, jak motivovat a zapojit zaměstnance
- Definování strategií zákaznických služeb pro různé segmenty
- Vytvoření moderní kontaktní strategie

Přednášející ze společností: AXA, Zuno Bank, UniCredit Bank, Siemens Enterprise Communications, Česká spořitelna, DIRECT Pojišťovna, Allianz pojišťovna, Česká pojišťovna, PricewaterhouseCoopers, Ipsos Loyalty, Partners For Life Planning, Telefonica Czech Republic, ...

konference
21. únor 2012
Praha

Partner:
SIEMENS
Siemens Enterprise Communications

SmithNovak
www.smithnovak.cz



Změny pojištění jednatelů a členů statutárních orgánů

Zásadní novinkou je od začátku tohoto roku účast členů kolektivních statutárních orgánů v systému sociálního zabezpečení. Kompletnímu pojištění na sociální zabezpečení (tj. nemocenskému, důchodovému a státní politice zaměstnanosti) a veřejnému zdravotnímu pojištění tak počínaje 1. 1. 2012 podléhají:

- společníci a jednatelé společnosti s ručením omezeným a komanditisté komanditní společnosti, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni (doposud podléhaly tyto statutární orgány pouze důchodovému a zdravotnímu pojištění);
- členové kolektivních statutárních orgánů právnických osob (tj. např. členové představenstva a dozorčí rady akciové společnosti), kteří jsou za činnost v těchto orgánech odměňováni, pokud se jejich příjem za činnost v těchto orgánech považuje za příjem ze závislé činnosti nebo funkční požitky podle zákona o daních z příjmů;
- ředitelé obecně prospěšných společností, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro společnost práci, za kterou jsou touto společností odměňováni;
- prokuristé, pokud se jejich příjem z činnosti prokuristy považuje za příjem ze závislé činnosti podle zákona o daních z příjmů;
- likvidátoři, pokud se jejich příjem z činnosti likvidátora považuje za příjem ze závislé činnosti podle zákona o daních z příjmů;
- vedoucí organizačních složek právnických osob, jejichž místo výkonu práce je trvale v České republice.

Do konce roku 2011 nebyli a dokonce ani dobrovolně nemohli být členové kolektivních statutárních orgánů právnických osob, likvidátoři, prokuristé, vedoucí organizačních složek účastní nemocenského, tedy ani důchodového pojištění, protože z pohledu zákona o sociálním zabezpečení nebyli zaměstnanci. Z jejich odměny se odvádělo pouze zdravotní pojištění, protože jejich příjmy jsou dle zákona o daních z příjmů zdaňovány jako příjmy ze závislé činnosti, což zakládá účast na zdravotním pojištění.

Společníci a jednatelé společností s ručením omezeným, komanditisté komanditní společnosti a členové družstev byli účastní kromě zdravotního pojištění též důchodového pojištění (tedy nikoli nemocenského pojištění a pojištění na státní politiku zaměstnanosti), a to navíc pouze v měsících, kdy jejich příjem přesáhl rozhodného příjmu.

Uvedené osoby jsou pro účely nemocenského pojištění nyní považovány za zaměstnance. Pro účast všech výše uvedených osob platí stejné podmínky jako pro zaměstnance v pracovním poměru. Podmínkou jejich účasti na nemocenském pojištění je tedy sjednaný měsíční příjem alespoň ve výši 2 500 Kč, trvání zaměstnání alespoň po dobu 15 kalendářních dnů, výkon práce na území ČR, případně v cizině pro zaměstnavatele se sídlem na území ČR a trvalý pobyt v ČR, resp. na území jiného členského státu EU. Pokud jsou jednatelé souběžně účastní na nemocenském pojištění i jako společníci, budou z obou činností pojištění pouze jednou, což znamená, že jejich příjmy se pro účely pojištění sečtou. Pro účast na důchodovém pojištění bude postačovat, aby byla daná osoba účastna nemocenského pojištění. U jednatelů odpadá podmínka testování dosažení rozhodného příjmu pro účast v daném měsíci.



Součástí novely zákona o nemocenském pojištění je také novelizace zákona o daních z příjmů rušící s účinností od 1. 1. 2012 i daňovou neuznatelnost odměn členů kolektivních statutárních orgánů právnických osob. Odměny osob působících ve statutárních orgánech budou pro společnosti představovat daňově účinný náklad.

Zpojistnění odměn významně zasáhne do čistého příjmu osob působících jako člen statutárního orgánu (srážka 6,5 % na pojistném za zaměstnance a nárust daňové povinnosti vzhledem k vyšší superhrubé mzdě) a bude mít vliv také na náklady společnosti (dodatečný odvod 25 % pojistného za zaměstnavatele). Daňová uznatelnost může ale v případě roční odměny přesahující zhruba 1 300 000 Kč nakonec i přes odvod pojistného vést k pozitivnímu dopadu na zisk firmy po zdanění ve srovnání s předchozím stavem. *Tabulky porovnání odvodů sociálního a zdravotního pojištění při ročním příjmu 1 810 000 Kč v letech 2011 a 2012 viz str. 4.*

Dovolujeme si upozornit, že u všech výše uvedených osob, které nebyly sociálně pojištěny, jsou u nich splněny výše popsané podmínky a dojde k naplnění podmínek pro jejich pojištění, má společnost povinnost tyto osoby registrovat.

V případě jakýchkoli nejasností nebo zájmu o poradenství v této problematice nás neváhejte kontaktovat.

Ing. Jana Mlíčková
jana.mlickova@fucik.cz

(Pokračování ze stránky 2)

b) komanditní společnost – komanditista ručí za závazky společnosti do výše svého nesplaceného vkladu (zapsaného v obchodním rejstříku), komplementář celým svým majetkem;

c) společnost s ručením omezeným – společníci ručí (společně a nerozdílně) za závazky společnosti do výše souhrnu nesplacených částí vkladů dle stavu v obchodním rejstříku.

Pokud společnost zanikne, pak ručí společníci za závazky týkající se společnosti stejně jako za doby jejího trvání, přičemž se vychází ze stavu, který vyplývá ze zápisu v obchodním rejstříku ke dni výmazu společnosti. V případě, že dochází ke zrušení společnosti s likvidací, pak ručí společníci za závazky společnosti do výše svého podílu na likvidačním zůstatku, avšak nejméně v rozsahu, ve kterém ručili za trvání společnosti. Zrušení společnosti bez likvidace nemá vliv na existenci ručitel-ské povinnosti společníků, jejíž rozsah v tomto případě samozřejmě není ovlivněn podílem na likvidačním zůstatku, ale zůstává stejný jako za trvání společnosti. Obchodní zákoník upravuje mnohem více situací.

Ad 3) Zákon o přeměnách obchodních společností a družstev

Zákonnou povinnost ručení za závazky, včetně daňových pohledávek, lze vyvodit i při realizaci přeměn obchodních společností. Povinnost ručení může být podle zákona o přeměnách obchodních společností a družstev založena zejména v případech:

- a) vnitrostátních fúzí komanditních společností,
- b) rozdělení obchodní společnosti,
- c) rozdělení komanditní společnosti,
- d) rozdělení veřejné obchodní společnosti a komanditní společnosti, při různých právních formách zanikající nebo rozdělované společnosti a nástupnické společnosti.

Ad 4) Zákon o dani z přidané hodnoty

Jde zejména o ustanovení § 109 – Ručení za nezaplacenou daň. Plátce se stane ručitelem za nezaplacenou DPH (místo plnění v ČR), pokud v okamžiku uskutečnění věděl nebo měl a mohl vědět, že:

- a) daň uvedená na daňovém dokladu nebude úmyslně zaplacená,
- b) plátce, který uskutečňuje zdanitelné plnění nebo obdrží úplatu na toto plnění a úmyslně se dostane do postavení, kdy nemůže daň zaplatit, nebo
- c) dojde ke zkrácení daně nebo vylákání daňové výhody.

Dále příjemce ručí také za nezaplacenou DPH ze zdanitelného plnění (také místo plnění v ČR), pokud je úplata za zdanitelné plnění

(Pokračování na stránce 4)

ODBORNÝ KONGRES
**PRÁVNÍ
 PROSTOR
 2012**

ODBORNÝ KONGRES NA TÉMA
PRÁVO VE ZNAMENÍ ZMĚN

27. - 28. března 2012, hotel JEZERKA, Seč - Ústupky
www.pravniprostor.cz

Tab.: Porovnání odvodů sociálního a zdravotního pojištění při ročním příjmu 1 810 000 Kč v letech 2011 a 2012 (vliv maximálních vyměrovacích základů na výši odvodu)

2011	člen představenstva			jednatel		
	člen	společnost	celkem	jednatel	společnost	celkem
sociální pojištění	0 Kč	0 Kč	0 Kč	115 784 Kč	382 976 Kč	498 759 Kč
zdravotní pojištění	80 158 Kč	160 316 Kč	240 473 Kč	80 158 Kč	160 316 Kč	240 473 Kč
celkem	80 158 Kč	160 316 Kč	240 473 Kč	195 941 Kč	543 291 Kč	739 232 Kč

2012	člen představenstva			jednatel		
	člen	společnost	celkem	jednatel	společnost	celkem
sociální pojištění	78 428 Kč	301 644 Kč	380 072 Kč	78 428 Kč	301 644 Kč	380 072 Kč
zdravotní pojištění	81 444 Kč	162 888 Kč	244 332 Kč	81 444 Kč	162 888 Kč	244 332 Kč
celkem	159 872 Kč	464 532 Kč	624 404 Kč	159 872 Kč	464 532 Kč	624 404 Kč

Roční zúčtování daní za rok 2011

První měsíce v roce jsou obdobím, kdy se podávají daňová priznání nebo se dělají roční zúčtování záloh na daň ze závislé činnosti prostřednictvím zaměstnavatelů. Roční zúčtování daní za rok 2011 (dále jen „RZD“) upravuje ustanovení § 38ch zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů (dále „ZDP“). Smyslem RZD je zaměstnanci, jemuž byly během roku sráženy měsíční zálohy na daň, stanovit skutečnou roční daňovou povinnost a případný rozdíl, který vyplne ve prospěch zaměstnance, vypořádat – tzn. zaměstnanci vrátit přeplatek na daň. Kalkulace měsíčních záloh na daň a konečné daňové povinnosti z příjmů ze závislé činnosti je konstruována tak, že by zaměstnanci, pokud mzdová účetní nepochybila, neměl vzniknout daňový nedoplatek.

RZD za rok 2011 lze provést zaměstnanci, který:

- měl příjmy pouze ze závislé činnosti, a to od 1 plátce daně nebo od více plátců, ale postupně za sebou (příp. jiné příjmy, na jejichž základě mu však nevznikla povinnost podat priznání k daní z příjmů fyzických osob za rok 2011),
- podepsal u všech plátců prohlášení poplatníka k daní (ružový formulář) a
- zažádal u posledního zaměstnavatele o provedení RZD do 15. 2. 2012.

Zaměstnanci v nejbližších dnech obdrží od mzdové účetní tiskopis „Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti“, prostřednictvím kterého si uplatní slevy na daň v roce 2012 a popř. požádají o provedení RZD za rok 2011. Tzn. tento formulář je nutno podepsat v oddíle II na straně 2 k uplatnění slev na daň v roce 2012, a pokud zaměst-

nanec žádá o RZD za rok 2011, je nutno vyplnit a podepsat oddíl III. na str. 3 a 4.

Pokud u zaměstnance nastaly v průběhu roku 2011 jakékoli změny proti původnímu vyplnění Prohlášení, je nutno uvést je do tabulky v oddíle II (Změny, k nimž došlo ...).

V rámci RZD lze uplatnit při splnění zákonem daných podmínek zejména následující slevy na daň a daňová zvýhodnění:

- slevu na daň na manželku (manžela) žijící s poplatníkem v domácnosti, pokud nemá vlastní příjmy přesahující stanovený limit 68 tisíc Kč za rok ve výši 24 840 Kč;
- slevu na daň u studenta ve výši 4 020 Kč;
- daňové zvýhodnění na vyživované dítě žijící s poplatníkem ve společné domácnosti ve výši 11 604 Kč;

a také odčitatelné položky snižující základ daně:

- dary poskytnuté na veřejně prospěšné účely;
- členské příspěvky zaplacené ve zdaňovacím období členem odborové organizace odborové organizací;
- zaplacené úroky z úvěru použitého na financování bytových potřeb;
- zaplacené příspěvky na penzijní připojištění se státním příspěvkem a na soukromé životní pojištění;
- úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání.

• Termín pro požádání o provedení RZD je do 15. 2. 2012 !!!

Pokud potřebujete poradit, neváhejte nás kontaktovat.



Ing. Kamila Holečková

kamila.holeckova@fucik.cz

(Pokračování ze stránky 3)

bez ekonomického opodstatnění zcela zjevně odchýlná od ceny obvyklé nebo je úplata poskytnuta zcela nebo zčásti bezhotovostním převodem na účet vedený poskytovatelem platebních služeb mimo tuzemsko.

Ke vzniku ručení v návaznosti na ustanovení zákona o DPH může dojít jen u těch přijatých zdanitelných plnění uskutečněných nejdříve dne 1. 4. 2011.

V případě jakýchkoli dotazů jsme vám rádi k dispozici.



Jan Tahal

jan.tahal@fucik.cz

Změny v elektronickém podání INTRASTAT v roce 2012

Od 1. 1. 2012 došlo k ukončení Portálu veřejné správy (PVS) a programu IDES-CZ – pro rok 2012 již nebude k dispozici jeho nová verze. Jako náhrada bude poskytnuta modernější aplikace InstatDesk, případně aplikace InstatOnline, která zůstává beze změn. Uživatelé PVS a IDES-CZ si musí místo doposud používaného systému zvolit jednu z uvedených aplikací.

V případě přechodu z PVS je nutná jednoduchá registrace na místně příslušném Celním úřadě. Hlášení za prosinec 2011 (v lednu 2012) je nutno provést již v nové aplikaci. Ze stávajících komerčních aplikací nebude možné odesílat data od 1. 1. 2012.

V případě přechodu z aplikace IDES-CZ bude možné podat poslední nové hlášení za prosinec 2011, tedy v lednu 2012. Hlášení za leden 2012 (v únoru 2012) již musí být zpracováno v nové aplikaci InstatDesk. Původní aplikace IDES-CZ bude otevřena až do července 2012 pro účely provádění oprav hlášení vyhotovených v roce 2011.

Pro import dat do nových aplikací zůstává zachován beze změn formát CSV. Formát ASCII již není podporován, ale lze v tomto případě použít převodník ASCII na CSV. Forma a způsob vykazování dat zůstávají beze změny. Více informací na webu Celní správy:

<http://www.celnisprava.cz/cdai-kompetence/intrastat/Stranky/default.aspx>



V případě jakýchkoli nejasností či pokud máte zájem o tuto oblast, kontaktujte nás.

Ing. Daniela Cisařovská

daniela.cisarovska@fucik.cz

Nové Bankovníctví

JEDINÝ ČASOPIS VĚNUJÍCÍ SE PROBLEMATICE PROFESIONÁLNÍCH FINANČÍ

KOMENTÁŘE ROZHOVORY
STRATEGIE BANK A POJIŠTOVEN
NOVINKY V OBLASTI TECHNOLOGIÍ

FINANČNÍ MANAGEMENT – PDF servis vydavatelství Economia. a.s., a auditorské firmy FUČÍK & partneři, s.r.o. Registrován pod ISSN 1803-389X. Kontakt: <http://www.fucik.cz>, fi@fucik.cz, Klimentská 1207, 110 00 Praha 1, tel.: 296 578 300, fax: 296 578 301. Vychází jednou za 14 dní. Redakce: On-line divize odborného tisku, Economia, a.s., Dobrovského 25, 170 55 Praha 7. Michal Fialka, šéfredaktor, tel.: 233 071 416, fax: 233 072 012, michal.fialka@economia.cz, Aleš Zavoral, manažer inzerce, tel.: 233 071 781, ales.zavoral@economia.cz, Renata Němcová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, renata.nemcova@economia.cz. PŘIHLÁŠENÍ-ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: pdf.financnimanagement@economia.cz. © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu Economia, a.s., je zakázána jakákoliv další publikace, přetištění nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoliv materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu.