

## Návrh právní úpravy daně z převodu nemovitostí

Ministerstvo financí ČR (dále MF) připravuje zásadní změnu koncepce daně z převodu nemovitostí. Za účelem informovat laickou i odbornou veřejnost o základních tezí připravované nové právní úpravy byl vydán informační materiál, který je zveřejněn na jeho webových stránkách. MF v tomto informačním materiálu nepředkládá definitivní model řešení problematiky daně z převodu nemovitostí ani konečný návrh legislativy. Tento materiál obsahuje základní témata nově navrhované právní úpravy zákona o dani z převodu nemovitostí (dále DzPN), jehož předpokládaná účinnost je 1. 1. 2014. MF nyní pracuje na návrhu nového zákona o DzPN.

### Shrnutí hlavních cílů a principů návrhu nového zákona

- stanovení předmětu DzPN v souladu s novým vymezením nemovitých věcí v novém občanském zákoníku;
- určení poplatníka daně u smluvních úplatných převodů namísto nynějšího převodce nově nabyvatele nemovitosti a v důsledku toho zrušení institutu ručitele daně, zjednodušení daňového řízení, výběru daně i snížení administrativní náročnosti;
- využívání jiných cen pro účely stanovení základu daně než cen nemovitostí podle oceňovacích předpisů, a to všude tam, kde nehrozí simulace nižších cen nemovitostí;

- stanovení základu daně v případech nejčastějších smluvních převodů nemovitostí, např. bytů, nebytových prostorů, rodinných domů, rekreačních chat apod. nově ve výši ceny sjednané, pokud nebude tato cena sjednaná o více než jednu třetinu nižší než obvyklá cena těchto nemovitostí;

- postupné odbourávání znaleckých posudků na cenu zjištěnou dle oceňovacích předpisů a stanovení základu daně ve výši ceny zjištěné pouze v nezbytně nutných případech, kdy základ daně nelze stanovit jinak;
- aktualizace systému osvobození od daně, odstranění překonaných nebo již neaplikovaných osvobození, vymezení nových osvobození;

- určení manželů jako solidárních poplatníků DzPN v případě převodu nemovitosti ve společném jmění manželů;
- řešení dalších problémů vyplývajících z praxe, jako např. způsob přepočtu cizí měny na českou, pokud je cena nebo náhrada za nemovitost stanovena v cizí měně atd.

### Důvody pro nezbytnost nové právní úpravy

- Jedním z hlavních důvodů nezbytnosti nové právní úpravy je zamýšlená transformace daně dědické a darovací. Plánuje se tak zrušení zákona 357/1992 Sb., o dani dědické, darovací a dani převodu nemovitostí, tedy tzv. „trojdaně“,

(Pokračování na stránce 2)



## DAŇOVÝ KALENDAŘ – ZÁŘÍ

10. 9.

**Zdravotní pojištění:** splatnost zálohy na pojistné na zdravotní pojištění OSVČ za srpen 2012 (splatnost od 1. dne kalendářního měsíce, na který se platí, do 8. dne následujícího kalendářního měsíce)

**Spotřební daň:** splatnost daně za červenec 2012 (mimo spotřební daň z lihu)

17. 9.

**Daň z příjmů:** čtvrtletní záloha u poplatníků, jejichž poslední známá daňová povinnost přesáhla 150 tisíc Kč

20. 9.

**Pojistné:** splatnost zálohy na pojistné na důchodové pojištění a pojistné na nemocenské pojištění OSVČ za srpen 2012 (splatnost od 1. do 20. dne)

**Daň z příjmů:** měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků

## Mzda, minimální a zaručená mzda

Za vykonanou práci přísluší zaměstnanci mzda, plat nebo odměna z dohody za podmínek stanovených zákoníkem práce. Mzda náleží za práci zaměstnancům podnikatelských subjektů. Zaměstnancům státu, obcí, krajů, státních fondů, školských právnických osob a veřejných neziskových ústavních zdravotnických zařízení se za práci v pracovním poměru poskytuje plat. Zaměstnavatel diferencuje mzdu dle složitosti, odpovědnosti a náročnosti práce, obtížnosti pracovních podmínek, pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků. Princip odměňování za vykonanou práci je společný pro všechny formy základních pracovněprávních vztahů.

Mzda, plat i odměny z dohod jsou podmíněny výkonem práce, nikoliv pouhou existencí pracovněprávního vztahu. Současně příslušným ustanovením zákoníku práce je deklarována nepřipustnost výkonu práce v základním pracovněprávním vztahu bez úplaty. Plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci, která nejsou zdůvodněna výkonem práce,

(Pokračování na stránce 2)



## Think international law

Study at UNYP LL.M in International and Commercial Law

International faculty  
Flexible schedule for working professionals  
Degree awarded directly from the University of Greenwich, U.K.



EDUCATING  
TOMORROW'S  
LEADERS

[www.unyp.cz](http://www.unyp.cz)

**Titul LL.M** na University of New York in Prague ve spolupráci s partnerskou University of Greenwich láká studenty, kteří hledají dovednosti pro práci na mezinárodních trzích.

Spuštění magisterského programu v oboru mezinárodního a obchodního práva oznámila University of New York in Prague (UNYP) v roce 2009. Výzkumné aktivity posiluje mezinárodní spolupráce UNYP s partnerskou University of Greenwich (UoG). Od té doby studium absolvovaly dva ročníky studentů a zájem o program stále stoupá. Program LL.M na UNYP je určen pro studenty, kteří chtějí prohloubit svou právní kvalifikaci a zajímají je při tom zejména mezinárodní aspekty práva a práce pro společnost či instituce, jež působí na více trzích.

(Pokračování ze stránky 1)

protože nabytí majetku děděním a rovněž bezúplatné převody a jiná bezúplatná nabytí majetku by měly být legislativně převedeny pod režim daně z příjmů.

- Nutnost přizpůsobit právní úpravu DzPN novému občanskému zákoníku a rovněž nové komplexní úpravě obchodních společností a družstev, tj. novému zákonu o obchodních korporacích (účinnost obou od 1. 1. 2014).
- Potřeby stávající praxe (např. přepočet měny, neaktuálnost některých osvobození atd.).
- Snaha vytvořit novou koncepci, která bude odpovídat evropskému právu.

### Poplatník daně

Zásadní změna koncepce DzPN dle nové právní úpravy má být v osobě poplatníka DzPN – poplatníkem DzPN bude ve všech případech nakládání s vlastnickými nebo jinými věcnými právy k nemovitostem primárně nabyvatel nemovitosti. Záměrem této změny je především zjednodušení výběru daně a u poplatníků snížení administrativní náročnosti spojené s platbou daně. Velmi podstatná je i ta skutečnost, že v důsledku této změny dojde u DzPN k zániku institutu ručitele.

### Předmět DzPN

Shodně jako v současné právní úpravě by měl být předmětem DzPN i nadále úplatný převod nebo přechod vlastnictví k nemovitostem z dosavadního na nového vlastníka – je tak zdaňován úplatný převod nebo přechod vlastnického práva k nemovitosti, nikoliv získání úplaty převodcem. Při výměně nemovitostí se bude vycházet z dosavadní úpravy. Oba převody nemovitostí budou považovány za převod jediný a DzPN bude vybírána z převodu té nemovitosti, u jejíhož převodu by byla stanovena vyšší daň.

Nový občanský zákoník přináší i v oblasti nemovitostí zásadní změny, které bude muset nová koncepce DzPN reflektovat. Jedná se o změny v pojetí nemovité věci – oproti stá-

jící úpravě budou mezi nemovité věci zahrnuta i některá práva (např. právo stavby). Dále se chystá znovuoobnovení zásady „superficies solo cedit“ („povrch ustupuje půdě“ ve významu „stavba je součástí pozemku“), což je právní zásada, podle které všechny stavby, jež se nacházejí na pozemku a jsou pevně spojené se zemí, patří neoddtělitelně k tomuto pozemku. Vlastník pozemku je vždy vlastníkem všech staveb na pozemku. Zásada pochází z římského práva. Tato zásada platí téměř v celé Evropě. Je doplňována institutem práva stavby, který umožňuje stavět na pozemku i „nevlastníkovi“. Na území České republiky tato zásada platila do roku 1950, kdy byla zrušena aktuálně účinným občanským zákoníkem. Od té doby v českém právu platí, že se vlastník stavby může lišit od vlastníka pozemku, na němž stavba stojí. S obnovením platnosti této zásady počítá nový občanský zákoník.

V návaznosti na novou právní úpravu obchodních korporací a v zájmu zabránění daňovým únikům se nově navrhuje zdanění převodů obchodních podílů u obchodních korporací vlastníci nemovitostí. Tato právní úprava je dle vyjádření MF obvyklá ve většině evropských států.

Problematiku DzPN budeme i nadále sledovat a v některém z dalších čísel FM pro vás připravíme shrnutí aktuálního vývoje a případných změn oproti předloženému materiálu MF. Na závěr bychom rádi připomněli, že současná 3% sazba DzPN od 1. 1. 2013 pravděpodobně vzroste na 4 %, a to v případě schválení zákona o změně daňových, pojistných a dalších zákonů v souvislosti se snižováním schodků veřejných rozpočtů. Výše sazby daně, která bude navržena v nové právní úpravě, bude předmětem výpočtů a dalších jednání.



Máte-li bližší zájem o tuto problematiku, jsme vám plně k dispozici.

Ing. Jana Mlíčková

[jana.mlickova@fucik.cz](mailto:jana.mlickova@fucik.cz)

## Návrh zákona o zvýšení transparentnosti akciových společností

Ministerstvo spravedlnosti předložilo počátkem dubna 2012 vládě návrh zákona o zvýšení transparentnosti akciových společností. Návrh počítá se zachováním existence akcií na majitele, ovšem za současného stanovení povinnosti jejich zaknihování (registrace) u centrálního depozitáře, nebo jejich imobilizace (fyzické uložení) u banky. Akciová společnost, která bude chtít vydat akcie na majitele, by musela

podle návrhu vybrat jednu z těchto variant. Jak zaknihování, tak imobilizace akcií umožňují identifikaci vlastníka akcií centrálním depozitářem či bankou. Tato identifikace umožňuje využití pro orgány činné v trestním řízení, jakož i další dozorové a správní orgány, zadavatele veřejných zakázek, poskytovatele dotací a grantů a další subjekty, o nichž to stanoví

(Pokračování na stránce 3)

Newsletter Finanční Management vydává Economia, a.s., ve spolupráci s auditorskou a poradenskou firmou



**Fučík & partneři, s.r.o., [www.fucik.cz](http://www.fucik.cz)**

Firma Fučík & partneři s vámi ráda projedná otázky a záležitosti vyplývající z informací obsažených v newsletteru FM. Naše informace jsou všeobecné a nemohou nahradit příslušná odborná poradenství.

(Pokračování ze stránky 1)

nejdou mzdou, ani platem, ani odměnou z dohod (může jít o náhradu mzdy, odstupné, cestovní náhrady, odměnu za pracovní pohotovost). *Například zaměstnavatel, který sjednává na jednorázový pracovní výkon v zahraničí dohodu o provedení práce se studentem, nemůže úhradu cestovních výdajů nahradit odměnou za vykonanou práci.*

**Minimální mzda:** Minimální mzda je nejmenší možná mzda, kterou je povinen zaměstnavatel poskytovat zaměstnanci za práci. Plní funkci ochrannou, a to jak pro zaměstnance, tak pro zaměstnavatele, funkci sociální, tzn. že zabezpečuje, aby příjmy neklesly pod sociálně akceptovatelnou úroveň, a funkci ekonomickou, tzn. chrání proti nekalé soutěži vzniklé výplatou příliš nízkých mezd.

V ČR je minimální mzda stanovena zákonem. Ve stanovených situacích je možné používat nižší sazby – např. v případě poživitele částečného invalidního důchodu nebo pokud se jedná o mladistvého zaměstnance. Pro rok 2012 činí základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin 8 000 Kč za měsíc nebo 48,10 Kč za hodinu.

**Zaručená mzda:** Podle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejmenších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí nesmí být odměna za práci nižší, než vládou stanovená zaručená mzda pro konkrétní profesi. Zaměstnavatelé často podceňují rozdílnost pojmů „minimální mzda“ a „zaručená mzda“. Tyto pojmy jsou totožné pouze při odměňování nejméně kvalifikované, zpravidla pouze pomocné práce. Analogii s minimální mzdou lze spatřovat v tom, že v případě, že mzda zaměstnance nedosáhne příslušné nejmenší úrovně zaručené mzdy, je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci doplatek.

Výše zaručené mzdy je odstupňována v podnikatelské sféře v osmi tarifních skupinách, přitom pouze v 1. skupině odpovídá zaručená mzda částce minimální mzdy 8 000 Kč/měsíc, resp. 48,10 Kč/hod. V ostatních skupinách je zaručená mzda vždy vyšší,

(Pokračování na stránce 3)

## NOVÁ PRAVIDLA PRO VEŘEJNÉ ZAKÁZKY.

## JAK SPRÁVNĚ POSTUPOVAT PODLE NOVELY A ZMĚNĚNÝCH VYHLÁŠEK?

» Datum: 24. 9. 2012

Vstup na pozvánku. Více informací zde.

**PRÁVNÍ  
RÁDCE**

**KAVZ**

Komora  
administrátorů  
veřejných zakázek

**ManagerWeb.cz**



(Pokračování ze stránky 2)

zákon. Návrh je založen na právní fikci, na základě které považuje k 1. 1. 2014 všechny listinné akcie na jméno, jež nebyly imobilizovány, za akcie na jméno. Vlastník takových akcií bude povinen na základě výzvy uveřejněné příslušným emitentem do 30. 6. 2014 předložit akcie společnosti k zápisu stanovených údajů do seznamu akcionářů. Pokud tuto povinnost nesplní, není oprávněn po dobu prodlení vykonávat práva spojená s akciemi. Nepředloží-li vlastník akcie do 4 let od uveřejnění výzvy, prohlásí je společnost za neplatné. Návrh upravuje i související změny ustanovení o akciích v zákoně o podnikání na kapitálovém trhu, obchodním zákoníku a zákoně o cenných

papírech. Návrh zavádí také povinnost akcionářů držících listinné akcie na jméno zříditi si pro účely výplaty dividendy účet u banky tak, aby bylo možné ověřit identifikaci akcionáře prováděnou samotnou společností, ale též sledovat tok dividend a jiných peněžitých plnění ve prospěch daného akcionáře.

Účelem zákona je zvýšení transparentnosti podnikatelského prostředí v ČR a struktury akciových společností. Návrh zákona se nachází v Poslanecké sněmovně v prvním čtení.

Bližší informace na: [www.portal.justice.cz](http://www.portal.justice.cz)

BBH, advokátní kancelář, v.o.s.



Brzobohatý Brož & Honsa

## Mezinárodní účetní standard IAS 2 – Zásoby

Mezinárodní účetní standard IAS 2 rozumí zásobami aktiva držena za účelem prodeje v běžném podnikání, aktiva v procesu výroby nebo materiál či obdobné dodávky, které se spotřebují ve výrobním procesu nebo při poskytování služeb.

### Oceňování

Zásoby jsou oceňovány na historické bázi, k rozvahovému dni se však oceňují na nižší z úrovně nákladů na pořízení a čisté realizované hodnoty. Náklady na pořízení zahrnují veškeré náklady na nákup, přeměnu a ostatní náklady vynaložené v souvislosti s uvedením zásob na jejich současné místo a do současného stavu. Čistá realizovaná hodnota je odhadnutá prodejní cena snížená o náklady související s dokončením a uskutečněním prodeje zásoby.

**Náklady spojené s nákupem** zásob zahrnují cenu pořízení, dovozní cla a jiné daně, náklady na dopravu, manipulaci a ostatní přímo přiřaditelné náklady. **Náklady na přeměnu zásob** jsou náklady spojené s výrobou. Kromě přímých materiálových a osobních nákladů zahrnují také fixní a variabilní výrobní režii. Fixní výrobní režii jsou např. odpisy a údržba výrobních budov a zařízení a náklady na správu výroby. Variabilní výrobní režii jsou zejména nepřímý materiál a nepřímé mzdy. **Ostatní náklady** se do ocenění zásoby zahrnují jen v případě, že tyto náklady byly vynaloženy v souvislosti s uvedením zásob na jejich současné místo a do současného stavu. Standard IAS 23 – Výpůjční náklady specifikuje případy, kdy lze do ocenění zásob zahrnout také úroky. Do ocenění se však nezahrnují: neob-

vyklé množství odpadu, náklady na skladování (nejdou-li tyto náklady nutné před dalším výrobním stupněm), správní režie nesouvisející s uvedením zásob na jejich současné místo a do současného stavu a náklady na prodej.

Pokud poskytovatelé služeb mají zásoby, tedy rozpracované služby, ocení se tyto na úrovni vynaložených nákladů. Těmi jsou zejména osobní náklady a ostatní náklady na pracovníky a příslušné režie.



### Čistá realizovatelná hodnota

V případě, kdy z jakéhokoli důvodu poklesne hodnota aktiv, účetní jednotka by měla na tuto skutečnost reagovat odpovídajícím způsobem. V případě zásob tomu není jinak. Pokud například poklesla jejich prodejní cena, zásoby jsou zastaralé nebo poškozené, společnost sníží ocenění a související náklady sníží hospodářský výsledek běžného období. Pokud pominou důvody pro snížení ocenění, společnost naopak zvýší hodnotu zásob, nejvýše však do jejich původní pořizovací ceny. Toto zvýšení hodnoty opět ovlivní hospodářský výsledek běžného období.

### Nákladové vzorce

Standard popisuje tři základní metody pro oceňování. V případě položek, které nejsou vzájemně zaměnitelné nebo jsou určeny pro konkrétní projekty, se ocení individuálními pořizovacími náklady. Dalšími metodami jsou pak „první do skladu, první ze skladu“ (tzv. FIFO – First In First Out) nebo vážený průměr. Tyto metody lze použít u položek, které jsou vzájemně zaměnitelné. FIFO metoda spočívá

(Pokračování na stránce 4)

(Pokračování ze stránky 2)

a k dodržení nařízení vlády proto nestačí vyplácet minimální mzdu, nýbrž vždy je třeba prověřit, zda jsou zaměstnancům v příslušné profesi stanoveny mzdy alespoň ve výši zaručené mzdy odpovídající této profesi. V Příloze k tomuto nařízení vlády jsou uvedeny obecné charakteristiky skupin.

Vzhledem k tomu, že v poslední době inspektoráty bezpečnosti práce ukládají značné pokuty za nedodržení zákonem stanovené nejnižší možné úrovně mzdy, je třeba se zaměřit i na tuto oblast odměňování.



Ing. Kateřina Hružová

[katerina.hruzova@fucik.cz](mailto:katerina.hruzova@fucik.cz)

## Plánované změny v oblasti auditu

Evropská komise (EK) pracuje již od roku 2006 na nové legislativní úpravě auditu. Na konci roku 2011 byl vydán návrh směrnice, který prezentuje plánované změny. V článku uvádíme nejvýznamnější změny, které v případě schválení směrnice nastanou.

Důvodem ke změnám, které EK plánuje, jsou nedostatky v systému auditu, které ukázala finanční krize, a to zejména s ohledem na nezávislost auditorů a vysokou koncentrovatost auditorského trhu. Mezi hlavní změny, které jsou obsaženy v návrhu směrnice, patří:

**Povinná rotace auditora.** Auditovaná společnost bude mít povinnost vyměnit auditora nejpozději po 6 letech. Pokud bude společnost auditována více auditory společně, prodlouží se lhůta pro výměnu auditora na 9 let.

**Povinnost pořádání výběrového řízení.** Subjekty veřejného zájmu budou mít za povinnost vybírat nového auditora v transparentním výběrovém řízení, otevřeném alespoň pro jednu auditorskou společnost mimo „Velkou čtyřku“.

**Související auditorské služby.** Auditorské společnosti budou oprávněny poskytovat související auditorské služby, které jsou taxativně vyjmenovány v návrhu směrnice (např. audit nebo prověrka mezitímní účetní závěrky), pouze do limitu 10 % z celkové odměny přijaté od auditované společnosti veřejného zájmu.

**Neauditorské služby.** Auditorské společnosti již nebudou oprávněny poskytovat svým klientům neauditorské služby. Velké auditorské společnosti budou mít navíc za povinnost oddělit auditorskou činnost od jiných svých činností, aby se minimalizovalo riziko konfliktu zájmů. Toto se týká auditorských společností, které generují více než jednu třetinu svých auditorských tržeb od společností veřejného zájmu či společností, jejichž tržní ohodnocení přesahuje 1 mld. eur a které patří do sítě, jejíž členové generují v EU auditorské

(Pokračování na stránce 4)

Konference zaměřené  
na klíčové oblasti  
Vašeho  
businessu.

12. 09.  
CUSTOMER  
INTELLIGENCE

04. 10.  
RISK  
MANAGEMENT

17. 10.  
INFORMATION  
MANAGEMENT

NASMĚRUJEME Váš BUSINESS

nejlepší cestou

[www.sas.com/cz](http://www.sas.com/cz)

WELCOME  
TO  
sas Roadshow  
THE POWER TO KNOW

# HRM

www.hrevent.cz  
OREA Hotel Pyramida, Praha 17. 10. 2012  
Největší české odborné setkání HR managerů  
v novém formátu!

Vzdělanost + zaměstnanost = konkurenceschopnost?



Přímá volba Osobnosti HR 2012

Společný projekt: blue events, ekonomia, Odborný garant: HRM HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

(Pokračování ze stránky 3)

v tom, že zásoby nakoupené dříve jsou také dříve vyskladněny. Metoda váženého průměru oceňuje jednotlivé položky na základě cen jednotlivých nákupů zásob, kde vahami jsou počty měrných jednotek zásob. Obdobné typy zásob by společnost měla oceňovat stejnou metodou.

**V účetní závěrce musí být zveřejněny informace, které standard předepisuje.** Jedná se zejména o účetní pravidla použitá pro ocenění zásob a použité nákladové vzorce, účetní hodnota zásob oceněných reálnou hodnotou sníženou o náklady na prodej a další informace.

#### Porovnání s českými předpisy

Oproti standardu IAS 2 neumožňují české předpisy aktivovat úroky do ocenění zásob.

České předpisy považují za zásoby také náhradní díly, které jsou dle IAS 16 za stanovených podmínek považovány za dlouhodobý majetek. České předpisy dále stanovují možnosti účtování o zásobách způsobem A nebo B, IAS 2 se však na konkrétní postupy účtování nezaměřuje, jeho primárním cílem je stanovit způsob vykazování vykazování v účetní závěrce. Princip opatrnosti ve vztahu ke snížení hodnoty zásob je zakotven v českých předpisech i IFRS. Oproti IAS 2 však české předpisy nestanovují postup, jak přesně toto snížení hodnoty vyčíslit. K odchýlení také dochází v případě ocenění výroby a zahrnování či nezahrnování určitých režii.



Ing. Klára Honzíkova

[klara.honzikova@fucik.cz](mailto:klara.honzikova@fucik.cz)

## Švarcsystém – vývoj fungování nové právní úpravy

Jak již bylo v minulosti zveřejněno, došlo k datu 1. 1. 2012 ke zpřísnění postihů společností a podnikatelů, kteří využívají tzv. švarcsystém, neboli zastírání zaměstnaneckého poměru obchodními smlouvami.

Státní úřad inspekce práce proto avizoval větší četnost kontrol zaměřujících se na toto nelegální zaměstnávání. V rámci realizace tohoto plánu bylo připraveno několik projektů spolufinancovaných z evropských strukturálních fondů s úkolem posílit kontrolní činnost inspekce práce. V roce 2012 dle Státního úřadu inspekce práce vzrostl počet pracovníků o 400 osob.



Jednou z dalších pomůcek, které měly od počátku roku pomoci Státnímu úřadu inspekce práce, jsou tzv. mobilní kanceláře. Protože byl tendr na výběr dodavatele pro malý zájem zrušen, mobilní kanceláře tak nebyly k dispozici od ledna 2012, ale až v průběhu roku. Mobilní kanceláře jsou automobily vybaveny notebookem, tiskárnou, skenerem, dálkovým připojením k internetu a GPS. Ke kontrole by mělo být k dispozici 180 těchto vozidel.

Inspekce práce dále provádějí mimořádné kontrolní akce. Na nich je zajímavé především zaměření kontrolorů na konkrétní podnikatelské činnosti. Prioritním cílem kontrolní akce byla lyžařská střediska, a to na celém území ČR (570 kontrol). Dále byly na území hlavního města Prahy kontroly soustředěny na prodejní stánky rychlého občerstvení (93 kontrol) a ve Středočeském kraji se kontroloři vydali na kontroly čerpacích stanic pohonných hmot (40 kontrol). Na základě správního řízení bylo navrženo 79 pokut, a to v celkové výši 14 634 000 Kč. Tato čísla vyplývají ze zveřejněné zprávy Státního úřadu inspekce práce ze dne

10. 5. 2012 – Mimořádná kontrolní akce a výsledky činnosti Státního úřadu inspekce práce za měsíc duben 2012.

Orgány inspekce práce zajišťují jak běžný provoz spojený s kontrolní činností, a to nejen na základě programu kontrolních akcí, tak provádějí i kontroly na základě podnětů od občanů, kteří upozorňují na porušování pracovních předpisů ze strany zaměstnavatelů.

(Pokračování na stránce 5)

(Pokračování ze stránky 3)

tržby více než 1,5 mld. eur v součtu. Návrh směrnice dává členským státům možnost určit minimální počet statutárních auditorů či auditorských společností, které bude mít za určitých okolností společnost veřejného zájmu povinnost jmenovat, a stanovit podmínky, jimiž se budou řídit vztahy mezi jmenovanými statutárními auditory či auditorskými společnostmi. Otázkou je, v jaké podobě budou navrhované změny nakonec přijaty. Návrh směrnice je nyní předmětem připomínek, diskusí a posléze schvalování. Tento proces by měl být ukončen do konce roku 2013. Následně bude směrnice implementována do národních úprav.

O vývoji navržených změn vás budeme informovat v některém z příštích čísel FM.



Ing. Jan Vácha

[jan.vacha@fucik.cz](mailto:jan.vacha@fucik.cz)

#### KRÁTCE

##### Nový manažer daňového oddělení



S potěšením oznamujeme, že 1. 7. 2012 byl manažerem daňového oddělení společnosti Fučík & partneři jmenován Jan Kotala. Jan je členem Komory daňových poradců a zaměřuje se na daňové poradenství korporátní klientele, zejména daňovému strukturování transakcí a zdaňování nemovitostí. Vystudoval obor zdanění a daňová politika na Fakultě financí a účetnictví VŠE v Praze. Pracovní zkušenosti sbíral při finančním řízení reklamní agentury a práci daňového konzultanta v poradenských společnostech. Nyní pracuje v odborné sekci majetkových daní při Komoře daňových poradců ČR a studiu ACCA. Hovoří plynule anglicky a německy.

##### Smlouva o zamezení dvojímu zdanění s Panamou

Dle sdělení Ministerstva financí ČR byla dne 4. 7. 2012 v Panamě podepsána Smlouva mezi Českou republikou a Panamskou republikou o zamezení dvojímu zdanění a zabránění daňovému úniku v oboru daní z příjmu, a to včetně Protokolu, který tvoří její nedílnou součást. V obou státech bude nyní následovat další nezbytný legislativní proces vedoucí ke vstupu této smlouvy v platnost.

##### Smlouva o zamezení dvojímu zdanění s Polskem

Dle sdělení Ministerstva financí ČR vstoupila dne 11. 6. 2012 v platnost Smlouva mezi ČR a Polskou republikou o zamezení dvojímu zdanění a zabránění daňovému úniku v oboru

(Pokračování na stránce 5)

**HR Innovation** - pod záštitou časopisu HR Management a pracovního portálu Profesia.cz proběhne setkání na téma:

**Výkonnost vs. přetíženost! Jak pracovat efektivně?**

**Kdy:** 18. 9. 2012, 8:30 – 11:30 **Kde:** Česká bankovní asociace, **Vstup:** Na pozvánku Vodičkova 30, Praha 1

profesia

HRM

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

ManagerWeb.cz

(Pokračování ze stránky 4)

Například za 1. pololetí 2012 bylo evidováno 5 819 podnětů (z toho 3 711 z oblasti pracovněprávních vztahů a 1 718 do oblasti kontrol na základě zákona o zaměstnanosti). Nejčastější úsek, kam obvykle směřují podněty, které občané podají, představují především úsek odměňování zaměstnanců, úsek pracovního poměru a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a nelegální práce. Z tiskových zpráv přímo nevyplyvá, z jakých řad tyto podněty dostávají, nicméně lze předpokládat, že nejširší okruh bude z řad současných zaměstnanců, bývalých zaměstnanců, konkurence aj.

Za 1. pololetí 2012 evidence vykazuje celkem 25 069 kontrol, z nichž vyplynulo uložení 1 763 pokut v celkové výši 100 940 049 Kč (viz tabulka).

Jak vyplývá z uveřejněné statistiky, průměrná výše pokuty týkající se jednoho porušení zákona je zjevně nejvyšší v úseku kontrol zákona o zaměstnanosti (cca 100 tis.), u ostatních porušení cca 40 tis. Kč. Uvedené však nelze

v žádném případě generalizovat, protože výše pokut se samozřejmě mění podle zjištěných nedostatků jednotlivých zaměstnavatelů.

Ve vztahu k provedeným kontrolám je zajímavý závěr o výsledcích kontroly provedené Státním úřadem inspekce práce v Kanceláři Poslanecké sněmovny a kanceláři Senátu parlamentu ČR ve věci poskytování služeb asistentů. O závěrech této kontroly byla vydána tisková zpráva ze dne 10. 5. 2012. Šlo o prověření skutečností, zda se u těchto asistentů jedná o závislou práci (a tím porušována příslušná ustanovení zákoníku práce), protože pracují na základě živnostenského listu jako osoby samostatně výdělečně činné.

Zjištění kontroly:

- smlouvy na dodávku služeb asistenta jsou uzavírány s podnikajícími fyzickými osobami a s obchodními společnostmi,
- sjednávány jsou typově shodné podmínky – předmět dodávky těchto služeb, a poskytována shodná plnění.

Z uvedeného inspektoři učinili závěr, že v případě těchto podnikajících fyzických osob (asistentů) se nejedná o závislou práci a ze strany Kanceláře Poslanecké sněmovny a kanceláře Senátu o nelegální zaměstnávání zejména proto, že vztah, který mezi asistentem poslance nebo senátora vzniká, nenaplnuje znaky závislé práce.

Asistentovi totiž z tohoto vztahu dle zprávy nevznikají vůči Kanceláři Poslanecké sněmovny žádná práva ani povinnosti vyplývající ze zákoníku práce. Ani jedna z komor totiž asistentovi nepřiděluje práci, asistent není podřízen příslušným vedoucím pracovníkům a práce není vykonávána jménem zaměstnavatele.

Závěr vychází z toho, že při porovnání zaměstnanců kanceláře Poslanecké sněmovny a kanceláře Senátu, kteří pracují na základě uzavřeného pracovněprávního vztahu s obdobným předmětem pracovní činnosti a výkonem činnosti asistentů, jsou vykonávány zásadní rozdíly. Asistenti nemají stanoven rozsah pracovní doby, není vedena žádná evi-

dence pracovní doby a místo poskytování těchto služeb je především mimo sídla a pracoviště obou komor parlamentu České republiky. Dále jsou služby zajišťovány dle Smlouvy, která je uzavírána v souladu s ustanovením § 117 odst. 2 zákona o jednacím řádu Sněmovny, a podle této úpravy nemůže poslanec za uvedené služby platit sám, ale vyplácí je správce příslušné rozpočtové kapitoly (Kancelář Poslanecké sněmovny). Z tohoto důvodu není smlouva o poskytování služeb uzavírána s poslancem ani senátorem.

Jak je uvedeno v této Informaci, pochybnosti vytváří i termín „asistent“, nicméně jedná se o široce používaný termín pro pracovní pozice a pracovní činnosti vykonávané na základě pracovněprávního vztahu.

Máte-li jakékoliv dotazy k tomuto tématu, jsme vám k dispozici.



Jan Tahal

jan.tahal@fucik.cz

Přehledová tabulka uložených pokut za 1. pololetí 2012

| druh sankce                                                | počet sankcí | výše částky           |
|------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|
| úsek pracovních vztahů a podmínek                          | 813          | 28 138 861 Kč         |
| úsek bezpečnosti práce                                     | 591          | 24 376 139 Kč         |
| úsek kontroly zákona o zaměstnanosti (zejména švarcsystém) | 422          | 48 425 049 Kč         |
| <b>celkem</b>                                              | <b>1 826</b> | <b>100 940 049 Kč</b> |

Poznámka: součet pokut na jednotlivých úsecích nemusí dávat celkový počet pokut (pokuta jednomu zaměstnavateli může postihovat jak porušení předpisů – BOZP, tak v úseku pracovního práva či zákona o zaměstnanosti).

(Pokračování ze stránky 4)

daní z příjmů, která byla podepsána ve Varšavě dne 13. 9. 2011. Tato smlouva, jejíž text bude v ČR v nejbližší možné době publikován ve Sbírce mezinárodních smluv, se začne provádět od 1. 1. 2013 a tímto datem přestane být v platnosti a přestanou se provádět ustanovení Smlouvy mezi vládou ČR a vládou Polské republiky o zamezení dvojímu zdanění v oboru daní z příjmů a z majetku, která byla podepsána ve Varšavě 24. 6. 1993.

## ■ Novela zákona o účetnictví

Dne 4. 7. 2012 byla zveřejněna novela zákona o účetnictví pod číslem 239/2012 Sb., která nabývá účinnosti 1. 9. 2012. Kromě změn zaměřených na jednotky veřejné správy a legislativně technické úpravy je věnována větší pozornost pravidlům inventury, kterým se věnuje § 30 zákona. Nově je do tohoto paragrafu přidán odstavce upravující

- způsob provádění fyzické inventury,
- způsob stanovení skutečného stavu k rozvahovému dni, pokud inventarizace proběhla v jiný než rozvahový den,
- zahájení inventarizace nejdříve 4 měsíce před a 2 měsíce po rozvahovém dni náležitosti inventurní soupisky.

## ■ Pokyn GFŘ – D-11

Generální finanční ředitelství vydalo dne 6. 8. 2012 pokyn D-11 k rozhodování ve věci žádostí o prominutí odvodů a penále za porušení rozpočtové kázně, který stanovuje jednotná pravidla pro posuzování jednotlivých žádostí. Celý pokyn je dostupný na adrese <http://cds.mfcr.cz/cps/rde/xbcr/cds/PokynGFŘ-D-11.pdf>

## ■ Inventování kapitálu přes hranice státu

Evropská komise zahájila 3. 8. 2012 veřejnou konzultaci ohledně překážek, které vznikají při investování rozvojového kapitálu přes hranice. Kvůli nesouladu zdanění v rámci evropské 27 naráží na problémy dvojího zdanění stejně tak jako na zákonné a administrativní nejistoty. Tyto problémy mohou následně brzdit vývoj rozvojového kapitálu v Evropě a ohrozit opatření o financování inovujících malých a středních podniků. Cílem této veřejné konzultace je najít konkrétní příklady problémů přímého zdanění a posoudit tento dopad z pohledu dodatečných nákladů na investory a malé a střední podniky v EU. Veřejná konzultace je na dostupná na [http://ec.europa.eu/taxation\\_customs/common/consultations/tax/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/taxation_customs/common/consultations/tax/index_en.htm)

# Mobilní platby 2012

11. ŘÍJNA 2012  
CENTRUM SOUČASNÉHO UMĚNÍ DOX

IDENTIFIKUJTE A VYUŽIJTE OBCHODNÍ PŘÍLEŽITOSTI, KTERÉ NABÍZEJÍ MOBILNÍ TECHNOLOGIE!

ODBOBNÝ PROGRAM - ETHNOCATERING - VERNISÁŽ - UKÁZKA NEJNOVĚJŠÍCH TECHNOLOGIÍ



PARTNER:

UNICORN Systems

BANKOVNÍ INSTITUT  
VYSOKÁ ŠKOLA

card mag

Bankovníctví

REGAL

sbk