

Obchodní mise do Hongkongu a do Číny

Mezinárodní seskupení daňových poradců a auditorů Integra International pořádalo ve dnech 1. až 4. listopadu 2007 Mezinárodní konferenci v Hongkongu spojenou s obchodní misí do Číny. V současné době reprezentuje Integra International 88 poradenských kanceláří ve 125 městech 43 zemí po celém světě. Celkem v ní pracuje 2200 profesionálů. Integra International spolupracuje s Mezinárodním sdružením právníků ABL.

Hongkong – brána do Číny

Hongkong je politicky součástí Číny. Má však své zákony založené na britském právu a odlišné od těch, které platí v Číně. Hongkong má svoji vlastní měnu – hongkongský dolar, svoji samostatnou vízovou politiku. Obyvatelé Hongkongu, kterých je zhruba 7 milionů, mají dva pasy, a to hongkongský a čínský. Mohou tak cestovat prakticky bezvívově po celém světě. V Hongkongu se mluví čínsky, i když ne stejným mandarínským nářečím jako ve většině ostatních oblastí Číny, nicméně mohou potvrdit, že si náš kolega Simon Cheung (info@cpachina.com.hk) s Čiňany v Šanghaji i v Bejingu rozuměl bez problémů.

Vzhledem k tomu, že v Hongkongu několik desítek let fungovala tržní ekonomika, je rozdíl mezi obyvateli Číny a Hongkongu ve vzdělání a chápání podnikatelských a právních principů a hodnot západního světa. V Hongkongu si budete rozumět s ekonomy, právníky, bankéři, účetními i marketingovými specialisty.

Na naši otázku, zda se obyvatelé Hongkongu neobávají, že se v budoucnu zruší jejich privilegia, jsme obdrželi překvapivou negativní odpověď. Specialisté z Hongkongu mají obrovskou výhodu v tom, že mají znalosti k tomu, aby mohli učit celou Čínu podnikat. Na moji otázku, jak dlouho tato konkurenční „výhoda“ vydrží, odpověděl Simon, že snad pět až deset let. Vzhledem k počtu obyvatel v Číně odhaduji, že toto období bude několikrát delší. Důvodem, proč se asi není nutné obávat zrušení výsadního postavení Hongkongu, je i ta skutečnost, že Čína včetně svých bohatých podnikatelů Hongkong využívá k investování svých zisků. V Číně vydělané peníze využívají právě v Hongkongu k dalšímu investování do celého světa.

Podle mého názoru se Hongkong jeví jako ideální místo vstupu do podnikání v Číně. O Hongkongu jako o bráně do Číny nás přesvědčovala při své prezentaci i paní Šmileli

Lam, která je manažerkou hongkongského trade development councilu, jehož zastoupení můžete najít i v České republice.

Jaký je dojem z Hongkongu?

Koupíte zde vše, právě značkové výrobky, ale i levné plagiáty. Pokud pojedete do Hongkongu nakupovat, počítejte s tím, že týden je málo. Mrakodrapy jsou všude, po ulicích se chodí podchody a nadchody a někdy je těžké nezabloudit. Jezdit autem (v Hongkongu se jezdí vlevo) bych asi nechtěl. Na ulicích je sice firmol, ale čisto, snad i poměrně bezpečno. Na rozdíl od Číny si vás v Hongkongu lidé neprohližejí jako nějaké exotické stvoření, neboť cizinců je zde poměrně hodně.



Šanghaj – dojmy

Dojmy ze Šanghaje lze shrnout do několika slov:

- nejmodernější hotel,
- mrakodrapy vybudované za posledních 12 let,
- smog,
- skoro žádní cizinci,
- spousta Čiňanů.

Na ulicích vás budou obtěžovat prodáváči Rolexek, značkových per, kabelek a všeho možného. O kvalitě per jsem se přesvědčil na vlastní kůži – to, co jsem koupil zhruba za 80 Kč, pak vydrželo asi dva dny.

V Šanghaji je ještě větší provoz než v Hongkongu. Za posledních několik let v Šanghaji dochází k obrovskému nárůstu investic, staví se nové závody, domy, mrakodrapy. Sami jsme měli možnost navštívit společný závod čínského státu a General Motors na výrobu automobilů značky Buick. Výrobní linka, technologie, pracovní postupy, kontrola kvality jsou na první pohled amerického původu a vypadají úplně stejně jako běžná evropská továrna na výrobu automobilů.

Zajímavé a poučné bylo setkání s ekonomickým ředitelem jedné z oblastí Šanghaje – Pudoulu, který nás seznámil s úspěchy a grandiózními investičními plány čínské vlády. Představil nám plány rozvoje podnikání v Šanghaji a pokoušel se odpovídat na naše otázky, především pak na otázky našich amerických kolegů. Na otázku o zamezení znečišťování životního prostředí se mu podle mého soukromého názoru úplně odpovědět nepodařilo.

Beijing

Už při přistání na letišti v Bejingu na vás dýchne smog a tentokrát ještě vyšší měrou než

(Pokračování na stránce 2)

Čtete odborný časopis

Finanční Management



• Evropské strukturální fondy očima praxe

• Formy transakcí s nemovitostmi

• Nová energetická daň

Více informací a ukázkové číslo ZDARMA na tel. 800 11 00 22 nebo na

www.ManagerWeb.cz.

economia
OBSAH ROZHODUJE

DAŇOVÝ KALENDAŘ – PROSINEC

8. 12.

Pojistné: je splatná záloha na důchodové pojištění a nemocenské pojištění a záloha na zdravotní pojištění za říjen

9. 12.

Spotřební daň: platba daně za zář (mimo spotřební daň z lihu)

ZE SBÍRKY ZÁKONŮ

• Částka 97, rozeslaná 29. 11. 2007

296. Zákon, kterým se mění zákon č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon), ve znění pozdějších předpisů, a některé zákony v souvislosti s jeho přijetím



298. Zákon, kterým se mění zákon č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů

• Částka 96, rozeslaná 27. 11. 2007

294. Vyhláška, kterou se stanoví nákladové indexy věkových skupin pojištěnců veřejného zdravotního pojištění pro rok 2008

295. Sdělení Energetického regulačního úřadu o vydání cenového rozhodnutí

• Částka 95, rozeslaná 23. 11. 2007

291. Sdělení Ministerstva financí, jímž se určují emisní podmínky Dluhopisu České republiky, 2007 až 2057, 4,85 %

Newsletter Finanční Management
vydává Economia a.s. ve spolupráci
s auditorskou a poradenskou firmou



Fučík & partneři

www.fucik.cz

(Pokračování ze stránky 1)

v Šanghaji. Trochu nechápu, jak budou atleti v Beijingu závodit, když je tam viditelnost při jasném počasí asi 50 metrů. V samotném Beijingu komínky vidět nejsou, nicméně v okolí hlavního města je jich hodně. Nevím, jak to chtějí zařídit, aby nebyl smog při olympiádě. Prosí se, že v případě potřeby zavře Čína většinu továren v okolí Beijingu alespoň měsíc před konáním olympijských her, tak aby se ovzduší vyčistilo. To, že čínská strana a vláda může zavřít fabriku, mi potvrdila i reportáž BBC popisující zavření velké hutní fabriky zaměstnávající 85 tisíc dělníků.

V Beijingu na mě udělalo dojem Zakázané město, které v minulosti oddělovalo nepředstavitelnou chudobu prostého obyvatelstva od nesmírného bohatství čínského císařského dvora. V Beijingu potkáte paneláky na každém kroku. Socialistický stát zbouřil a bourá původní přízemní malé domečky. Měli jsme to štěstí, že jsme se do jedné z takových oblastí v Beijingu mohli podívat – říká se jí Hutong. V Hutongu na vás dýchne chudoba těch neobyčejnějších lidí, kteří žijí v podmínkách, které si v Evropě dokážeme těžko představit.

V Beijingu již nejsou skoro žádné starobylé paláce a chrámy, kterých tam v roce 1949 bylo něco kolem 3000. Místo hradeb okolo města stojí čtyřprúdová dálnice. V Beijingu uvidíte auta, auta a zase jen auta, přestože k pořizovací ceně vozu (to nejlevnější je za 3000 USD) musíte připočítat značku za 6000-9000. USD.

V Číně je chudoba těch neobyčejnějších lidí vidět i na ulicích mezi auty, za která byste se nemuseli stydět ani v Evropě. Jsou zde na první pohled patrné obrovské rozdíly mezi bohatými a chudými, které se neustále zvětšují. Nicméně i v Číně vyrůstá střední vrstva, která má dost peněz na to, aby si pořídila svůj vůz,

svůj byt a vyjela i do zahraničí. Podle slov průvodců nelze chudobu lidí žijících ve městech srovnat s chudobou lidí na venkově. Na opravdovou chudobu těch neobyčejnějších lidí ani v Beijingu, ani v Šanghaji prý nenarazíte. Lze ji tušit jen z vyprávění průvodců a z pohledu do zapadlých uliček v Hutongu.

Cizinci jsou v Číně všeobecně hýčkáni, všichni se snaží, aby byli maximálně spokojeni. V Číně je potřeba povolení na hodně věcí, např. na dítě, přestože platí nařízení o tom, že v každé rodině může být maximálně jedno dítě. Ale i zde se prý blýská na lepší časy.

Jak v Šanghaji, tak v Beijingu je odevšad vidět rychle se rozvíjející soukromý sektor, rozvíjející podnikání, a to je to, co žene čínskou ekonomiku a statistiky dopředu. V Číně najdete obrovskou masu mírumilovně se tvářících a zvědavých lidí. Vzhledem k počtu obyvatel je Čína sama obrovským spotřebitelským trhem. V Číně letí značky.

Po návštěvě právní kanceláře lze čínské právní prostředí ohodnotit jako právní „džungli“. Zákony jsou psané z různých předloh, různě a poměrně často se mění. Podle slov právníků napsat smlouvu tak, aby byla právně dobře a byla právně vymahatelná, je velice obtížné.

Rekapitulace

Obchodní mise spojená s návštěvou kulturních památek byla zajímavá, poučná i náročná. Návštěvu Číny lze jen doporučit. Chcete-li v Číně podnikat a nevíte, kde začít, doporučuji začínat prostřednictvím Hongkongu. Pokud nevíte kde, stavte se. Z Číny jsme si přivezli užitečné informace a kontakty na ty, kteří vám mohou pomoci.

Ing. Ivan Fučík

ivan@fucik.cz

Srovnání mzdy společníka s výší podílu na zisku

V mnohých případech se společník aktivně účastní na činnosti společnosti (obvykle jako jednatel nebo jako zaměstnanec v pracovním poměru). Vyplácená mzda za činnost společníka pro společnost pochopitelně snižuje zisk společnosti, a tedy i případný nárok společníka na vyplacení zisku. Cílem tohoto článku je porovnat výši odměny za práci pro společnost (mzdy) s výší vyplaceného podílu na zisku se zohledněním novely ZDP.

Jedna z metod porovnání odměny za práci (mzdy) pro společnost s podílem na zisku z účasti společníka na společnosti je stanovení, o kolik by mohl být vyšší podíl na zisku společníka, kdyby mu nebyla vyplácena odměna za práci. Určíme, o kolik vzroste případný podíl na zisku společníka za rok, pokud nebude mít společnost roční náklad ve výši hrubé mzdy společníka a odpovídajícího pojistného. Výpočet je proveden pro roky 2008 i 2009, kdy dojde k některým změnám, které jsou popsány níže.

V roce 2008 se sazba daně z příjmů právnických osob snižuje na 21 % a v roce 2009 na 20 %. Sazba daně z příjmů fyzických osob je pro rok 2008 15 %, počínaje rokem 2009 dochází ke snížení této sazby na 12,5 % (12,5% sazba se promítá i do sazeb daně vybírané srážkou).

U zaměstnanců, na rozdíl od osob samostatně výdělečně činných, se bude daň z příjmů odvádět z tzv. superhrubé mzdy. Tato se určí jako součet hrubé mzdy zaměstnance a pojistného na sociální zabezpečení a zdravotního pojištění, které je povinen hradit za zaměstnance zaměstnavatel. Základ

(Pokračování na stránce 3)

KRÁTCE

Snížená sazba DPH u bydlení



Z důvodu ukončení platnosti výjimky koncem roku 2007 byla přijata úprava uplatňování snížené sazby DPH u bydlení bez omezení dobou účinnosti, a to definicí tzv.

sociálního bydlení. Ta umožňuje ponechat ve snížené sazbě DPH rodinné domy s plochou do 350 m² a byty s plochou do 120 m².

Oproti očekáváním však Evropská unie prodloužila České republice výjimku na uplatňování snížené sazby DPH u bydlení až do roku 2010. Pro využití prodloužení výjimky by bylo nutné zákon o DPH znovu měnit a účinnost nové úpravy odložit o dva roky. Podle vyjádření ministra financí Miroslava Kalouska však ČR již platnou právní úpravu na poslední chvíli nebude měnit a ponechá v právním řádu definitivní řešení.

Insolvenční zákon a změny zákonů spojené s jeho přijetím



Od 1. 1. 2008 nabude účinnosti zákon č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení, tzv. insolvenční zákon. Ten nahrazuje dosavadní zákon o konkurzu a vyrovnání.

Nová právní úprava úpadkového práva byla zákonem

č. 296/2007 Sb. promítnuta do celé řady předpisů včetně předpisů daňových:

- zákona o účetnictví,
- zákona o správě daní a poplatků,
- zákona o dani z nemovitostí,
- zákona o dani dědické, dani darovací a dani z převodu nemovitostí,
- zákona o daních z příjmů,
- zákona o rezervách,
- zákona o dani silniční,
- zákona o auditorech,
- zákona o spotřebních daních,
- zákona o dani z přidané hodnoty.

Například § 8 zákona o rezervách pro zjištění základu daně z příjmů, který dosud upravoval tvorbu opravných položek u pohledávek za dlužníky v konkurzním a vyrovnacím řízení, byl nahrazen zcela novým zněním o tvorbě opravných položek k pohledávkám za dlužníky v insolvenčním řízení.

Podrobnější informace vám přineseme v dalších vydáních Finančního Managementu.



English for working environment,
Business English and skills, Exam preparation courses.

Tel: 274 815 342, 274 813 079
www.bellschool.cz

The Bell School

(Pokračování ze stránky 2)

daně se navíc nebude snižovat o pojistné, které je povinen platit sám zaměstnanec.

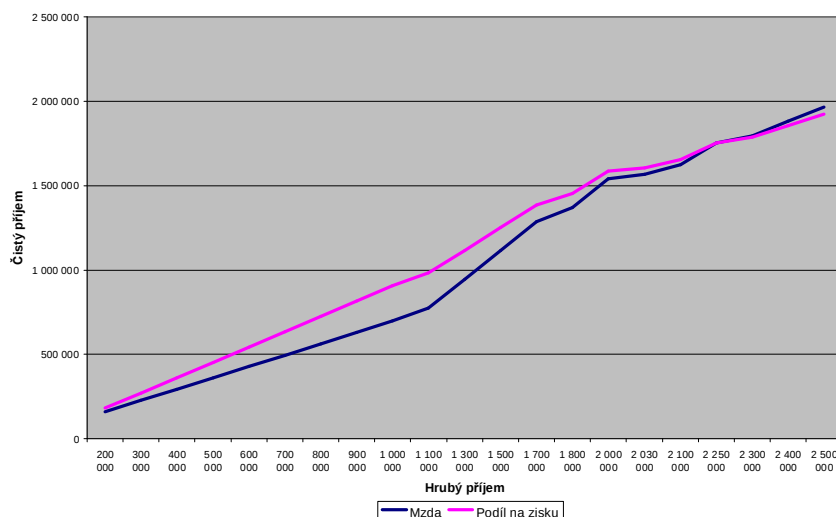
Od 1. 1. 2008 je v ČR zaveden maximální limit základu pro výpočet pojistného na sociální a zdravotní pojištění, který činí 48násobek průměrné mzdy (za průměrnou mzdu se pro rok 2008 považuje částka 21 560 Kč, měsíční maximální vyměřovací základ tak činí 86 240 Kč a roční 1 034 880 Kč). Pokud fyzická osoba dosáhne tohoto maximálního vyměřovacího základu (ze souběhu všech jí vykonávaných činností), není již povinna pojistné hradit. Výše průměrné mzdy pro rok 2009 není známa, proto je při výpočtu používána hodnota pro rok 2008.

Příjmy ze závislé činnosti (tj. též odměna za výkon funkce jednatele) podléhají v ČR v roce 2007 a 2008 obecně odvodům pojistného na všeobecné zdravotní pojištění ve výši 13,5 % příjmů (9 % společnost + 4,5 % zaměstnanec) a pojistného na sociální zabezpečení ve výši 34 % vyplácené odměny (26 % společnost + 8 % zaměstnanec), v roce 2009 se snižuje sazba pojistného na sociální zabezpečení (25 % společnost + 8 % zaměstnanec).

Porovnáme nyní příjem ze mzdy a z podílu na zisku z hlediska čistého zisku společníka. Vycházíme z toho, že po uplynutí příslušného roku bude společníkovi přiznán a vyplacen podíl na zisku ve výši odpovídající nárůstu výsledku hospodaření po zdanění z důvodu nevyplacení roční hrubé odměny. Společník je fyzickou osobou.

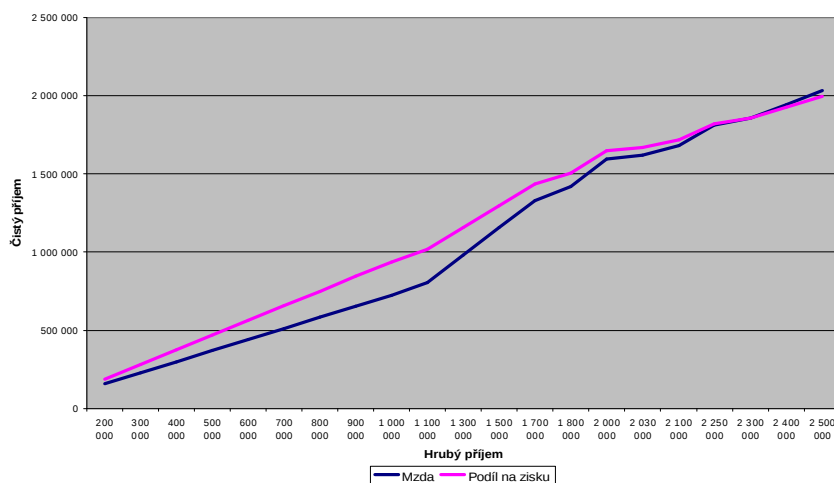
Srovnání pro rok 2008 znázorňuje graf níže:

Srovnání - mzda společníka versus podíl na zisku (2008)



Srovnání pro rok 2009 znázorňuje graf níže:

Srovnání - mzda společníka versus podíl na zisku (2009)



Z provedených výpočtů vyplývá, že při výplatě odměny formou mzdy do hodnoty cca 2 250 tisíc Kč v roce 2008 (v roce 2009 pak cca 2 300 tisíc Kč) jsou povinné odvody (daň z příjmů fyzických osob a pojistné) vyšší než odvody (daň z příjmů právnických osob a srážková daň z příjmů fyzických osob) v případě podílu na zisku, který by společnost v konečném důsledku přišel na stejnou částku. Jedním z důvodů je to, že odvody za pojistné jsou limitovány maximální částkou (od určité výše příjmů jsou odvody stále ve stejné výši).

Jinými slovy lze říct, že pokud roční mzda nepřesáhne 2 250 tisíc Kč (2 300 tisíc Kč v roce 2009), je výhodnější si vyplácet podíl na zisku. Podobné závěry platí i pro členy představenstva pobírající mzdu, kteří jsou zároveň akcionáři a.s. Upozorňujeme, že výpočty jsou orientační.

Ing. Ivan Fučík, ivan@fucik.cz

Ing. Petra Vaněčková, vaneckova@fucik.cz

Objednejte si ukázkové číslo časopisu pro zdokonalování business English

Business Spotlight



Pro všechny, kdo potřebují angličtinu ve své profesi.

www.business-spotlight.cz/kampan

economia
OBSAH ROZHODUJE

Jednání o daňových změnách na úrovni Evropské unie



Kromě rozhodnutí o snížených sazbách DPH se ministři financí a hospodářství členských zemí EU zabývali následujícími tématy v oblasti DPH: změnou pravidel pro stanovení místa plnění u služeb, změnou procedury vracení daně, změnami v nařízení o administrativní spolupráci. Z daňové problematiky byla dále projednávána otázka zdanění kapitálu, boje proti daňovým podvodům a zprávě ke kodexu o zdanění podniků.

ČNB opět zvýšila referenční sazby

Česká národní banka zvýšila s platností od 30. 11. své sazby o čtvrt procentního bodu. Diskontní sazba stoupla z 2,25 na 2,50 %, dvoutýdenní reposazba z 3,25 na 3,50 % a lombardní sazba z 4,25 na 4,50 %.

Změny v nemocenském pojištění a pojistném od 1. 1. 2008 (1. část)



Dne 1. 1. 2008 nabývá účinnosti zákon číslo 261/2007 Sb., o stabilizaci veřejných rozpočtů, kterým dochází k mnoha změnám v právních předpisech týkajících se nemocenského pojištění a pojistného.

Znovu se odkládá účinnost nového zákona o nemocenském pojištění (č. 187/2006 Sb.), a to o 1 rok na 1. 1. 2009. Tím se na rok 2009 odkládá zavedení plánované náhrady mzdy, kterou by měl první dva týdny pracovní neschopnosti poskytovat zaměstnavatel. Rovněž sazby pojistného na nemocenské pojištění odváděného zaměstnavatelem zůstávají pro příští rok stejné jako v letošním roce.

(Pokračování na stránce 4)

Španělský holding (ETVE)

1. Daňový režim ETVE

Využívání Entidad de Tenencia de Valores Extranjeros (ETVE) mezinárodními investory se v posledních letech hodně zvýšilo.

Důvody pro tento úspěch jsou jasné:

1.1 Úplné osvobození od daní pro dividendy se zdrojem v zahraničí a kapitálové výnosy kvalifikujících se zahraničních dceřiných společností (QFS - *qualifying foreign subsidiary*).

1.2 Vlastníci podílů, kteří nejsou rezidenti (s výjimkou jurisdikcí s nízkým zdaněním a jurisdikcí, které jsou uvedeny na seznamu) nepodléhají zdanění v okamžiku, kdy je výše zmíněný příjem rozdělován. Kapitálové výnosy vlastníků podílů, kteří nejsou rezidenti, vzniklé z důvodu manipulace s podíly španělského holdingu ETVE, nepodléhají ve Španělsku zdanění do té míry, pokud tyto výnosy nepřevyšují nerozdělený zisk ETVE z osvobozených dividend, kapitálových výnosů a oceněnou hodnotu zahraničních kvalifikujících se dceřiných společností (které se samy kvalifikují na „osvobození podílu – participation exemption“).

1.3 Neexistují téměř žádná zvláštní omezení, co se týče odčitelnosti výdajů, a to i v případě, že souvisejí s osvobozenými příjmy, včetně úroku, s kapitálovými ztrátami (s výjimkou, pokud podíl získala spřízněná společnost), ustanovení pro odpis podílů (s výjimkou některých případů, kdy je to z důvodu rozdělení dividend), režijních nákladů ...

1.4 Daňové odpisy finančního goodwillu zveřejněného při akvizici zahraničních dceřiných společností.

1.5 Úplný přístup k síti smluv o zamezení dvojímú zdanění uzavřených Španělskem (jež je velmi rozsáhlá, co se týče latinskoamerických zemí).

1.6 Plné použití EU předpisů; (mateřská/dceřiná společnost, co se týče dividend; úroků/licenčních poplatků).

1.7 Flexibilita u „zaškrtnutí políčka“ a jiných souvisejících pravidel daňového plánování.

1.8 ETVE může být členem daňové skupiny.

1.9 Vkládání podílů (kvalifikujících se zahraničních dceřiných společností) z důvodu zřizování nebo zvyšování kapitálu ETVE může využívat speciální daňový režim „fúzi a akvizice“, i když nesplňují některé požadavky.

1.10 Pravidla nízké kapitalizace neplatí, když vlastník podílu v ETVE je společnost z EU. U rezidentů EU je poměr celkové zadluženosti vůči vlastnímu jmění 3:1.

1.11 Ztráty je možno převádět vůči budoucím ziskům.

1.12 Stabilita: od vytvoření systému v roce 1996 v režimu docházelo pouze ke zlepšení. Zkušenosti od roku 1996 ukázaly, že většina technických aspektů tohoto režimu je dostatečně jasná a že v praxi řádně funguje.

2. Požadavky na ETVE

2.1 Využití španělské společnosti Sociedad Anónima (S.A.) anebo Sociedad de Responsabilidad Limitada (S.L.).

2.2 Nejsou akcie na doručitele (cenné papíry na jméno).

2.3 Účel společnosti (neexkluzivní): řízení a správa podílů (úcastí) zahraničních dceřiných společností. Není zapotřebí řídit dceřiné společnosti, pouze jejich podíly (úcasti) a vykonávat potřebné činnosti jako vlastník podílu/držitel akcií.

2.4 Prostředky: mít personální a materiální prostředky pro vykonávání činnosti.

2.5 Sídlo (domicil) ve Španělsku.

2.6 Účetnictví: španělský účetní systém.

2.7 Sdělení španělským daňovým úřadům, že chce být ETVE.

3. Kvalifikující se zahraniční dceřiné společnosti (QFS)

3.1 Přímá či nepřímá účast 5 % nebo více kapitálu zahraničních společností anebo minimální investice 6 mil. eur do zahraniční společnosti.

3.2 Být vlastníkem podílu zahraniční společnosti po dobu více než jeden rok bez přerušení. Výjimka se rovněž uděluje, pokud dojde k výplatě dividend ETVE dříve, než vyprší toto jednoleté období za předpokladu, že ETVE bude vlastníkem zahraničního podílu po toto jednoleté období.

3.3 Zahraniční společnost („podíl v ní“) musí podléhat podobné nebo stejné formě daně jako španělská daň z příjmů právnických osob. Zahraniční subjekty tímto testem projdou, pokud existuje smlouva o zamezení dvojímú zdanění s klauzulí o výměně informací.

3.4 85 % příjmů zahraniční společnosti, ze kterých se platí dividendy ETVE, musí pocházet z „aktivní“ obchodní činnosti.

3.5 V případě kapitálových výnosů pocházejících z převodu kvalifikující se zahraniční společnosti, musí být požadavky z předchozích odstavců 3.3 a 3.4 splněny během celého období, kdy byly podíly vlastněny.

Francesco Bellavista Arimany (člen Integra International), Bellavista

(Pokračování ze stránky 3)

Účast na nemocenském pojištění vzniká dnem vstupu do zaměstnání. Tím se u zaměstnanců v pracovním poměru považuje též den před vstupem do zaměstnání, za který příslušela náhrada mzdy nebo platu nebo za který se mzda nebo plat nekrátí.

Pokud například podle pracovní smlouvy vznikl pracovní poměr 1. 1. 2008, zaměstnanec za 1. 1. a 2. 1. čerpá náhradu mzdy (státem uznaný svátek a účast na pohřbu jednoho z rodičů), nastoupí 3. 1., pak účast na nemocenském pojištění vznikla již 1. 1. 2008.

Ochranná lhůta činí sedm kalendářních dnů od skončení zaměstnání. Pokud byl zaměstnanec naposledy zaměstnán po kratší dobu, činí ochranná lhůta jen tolik dnů, kolik dnů byl naposledy zaměstnán. Při skončení zaměstnání v době těhotenství zůstává zachována šestiměsíční ochranná lhůta.

Nemocenská dávka od 1. 1. 2008



Nemocenská dávka náleží až od 4. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény), poskytuje se stejně jako dosud za kalendářní dny.

Výše nemocenského za kalendářní den činí 60 % denního vyměřovacího základu od 4. do 30. kalendářního dne pracovní neschopnosti, 66 % denního vyměřovacího základu od 31. kalendářního dne pracovní neschopnosti do 60. kalendářního dne pracovní neschopnosti a 72 % denního vyměřovacího základu od 61. kalendářního dne pracovní neschopnosti.

Částka denního vyměřovacího základu zjištěná z rozhodného období se redukuje tak, že do částky 550 Kč se počítá 90 %, z částky nad 550 Kč do 790 Kč se počítá 60 % a k částce nad 790 Kč se nepřihlíží.

Poživateli starobního či plného invalidního důchodu se nemocenské vyplácí od 4. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo od 4. kalendářního dne nařízené karantény po dobu nejvýše 81 kalendářních dnů při jedné dočasné pracovní neschopnosti; při více pracovních neschopnostech ne déle než 81 kalendářních dnů v kalendářním roce.

Poživateli starobního nebo plného invalidního důchodu se nemocenské vyplácí nejdéle do dne, jímž končí pojištěná činnost.

Nemocenské lze dočasně snížit nebo odejmout nejdříve ode dne porušení povinností stanovených zaměstnanci zákonem, a to i za dobu, za kterou bylo nemocenské již vyplaceno. Tyto částky jsou pak považovány za přeplatek na dávce a zaměstnanec je povinen je vrátit.

Za přeplatek se též považuje nemocenské vyplacené požitavatel starobního nebo plného invalidního důchodu za dobu delší než 81 kalendářních dní v důsledku zpětného přiznání tohoto důchodu.

ManagerWeb.cz

Jediný informační portál pro
top management: www.ManagerWeb.cz