

MZDY

Dovolená a její čerpání

Přiblížil se čas dovolených a zaměstnanci jsou plni očekávání zaslouženého volna a nových zážitků, které s sebou přináší. Pro zaměstnavatele a jeho mzdovou účtárnu to však znamená i dodržení určitých pravidel a povinností, které si přiblížíme v následujícím článku.

Smyslem dovolené je poskytnout zaměstnanci čas, aby se zregeneroval a nabral síly k řádnému výkonu zaměstnání. Dovolenu můžeme definovat jako pracovní volno zaměstnance, které je placené, slouží k rekonvalescenci pracovní síly zaměstnance a je výlučně v jeho dispozici.

Zákoník práce rozlišuje tři druhy dovolené:

- dovolená za kalendářní rok nebo její poměrná část,
- dovolená za odpracované dny,
- dodatková dovolená.

Nejobvyklejší je dovolená za kalendářní rok nebo za část roku (poměrná část), pokud pracovní poměr netrval celý rok. Zaměstnanec má nárok na poměrnou část dovolené, pokud za nepřetržitého trvání pracovního poměru k témuž zaměstnavateli konal u něho práci alespoň 60 dnů v kalendářním roce, a to v délce jedné dvanáctiny dovolené za rok.



Na dovolenou za odpracované dny má nárok zaměstnanec, kterému nevznikl nárok na dovolenou za kalendářní rok ani na její část, protože nekonal práci v kalendářním roce u téhož zaměstnavatele alespoň 60 dnů. Za každých 21 odpracovaných dnů mu přísluší jedna dvanáctina dovolené za kalendářní rok.

Zdravotnickým záchranářům, při některých pracích v podzemí a při práci zvláště obtížné (např. v tropických oblastech) přísluší zaměstnancům dodatková dovolená v délce jednoho týdne za kalendářní rok.

Výměra dovolené činí nejméně 4 týdny v kalendářním roce. V podnikatelské sféře může být minimální výměra prodlužována bez jakéhokoli omezení nejen o celé týdny, ale i o dny. Zákoník práce ani nevylučuje, aby délka dovolené byla stanovena rozdílně pro různé skupiny zaměstnanců, to platí při dodržení zásady rovnosti a zákazu diskriminace. Pro zaměstnance ve veřejných službách a správě je dovolená prodloužena o jeden týden přímo zákoníkem práce, avšak již ji nelze dále prodlužovat. Dovolená pedagogických pracovníků, učitelů a vychovatelů a dále akademických pracovníků vysokých škol je v délce 8 týdnů.

Dobu čerpání dovolené určuje zaměstnavatel tak, aby dovolená mohla být vyčerpána do konce kalendářního roku, ve kterém právo na dovolenou vzniklo. Při stanovování dovolené je nutno přihlížet k provozním důvodům zaměstnavatele i k oprávněným zájmům zaměstnance. Poskytuje-li zaměstnavatel zaměstnanci dovolenou v několika částech, musí alespoň jedna část činit nejméně dva týdny vcelku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodnou na jiné délce čerpání dovolené. Zaměstnavatel je povinen určenou dobu čerpání dovolené písemně oznámit zaměstnanci alespoň 14 dní předem, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší době.

Zaměstnavatel může určit zaměstnanci čerpání dovolené, i když ještě nebyla splněna podmínka vzniku práva na dovolenou, jestliže lze předpokládat, že zaměstnanec tyto podmínky splní do konce kalendářního roku nebo do skončení pracovního poměru. Zaměstnavatel může určit též hromadné čerpání dovolené, tzv. celozávodní dovolenou.

Avšak zaměstnavatel nesmí určit čerpání dovolené především na dobu, kdy je zaměstnanec uznán práce neschopným pro nemoc nebo úraz, ošetřuje nemocného člena rodiny anebo na dobu mateřské a rodičovské dovolené, či jestliže vykonává vojenské cvičení. Pokud nastanou tyto překážky v práci během dovolené, dovolená se přerušuje. Pokud případně v době dovolené zaměstnanec svátek na jeho jinak obvyklý pracovní den, nezapočítává se mu do dovolené.

Výhradní právo zaměstnavatele určit čerpání dovolené se neuplatňuje pouze ve dvou případech. Je to situace, kdy zaměstnankyně požádá zaměstnavatele o čerpání dovolené bezprostředně

(Pokračování na stránce 2)

DAŇOVÝ KALENDAŘ

červenec

8.7.

Zdravotní pojištění: splatnost zálohy na pojistné na zdravotní pojištění OSVČ za červen 2015 (splatnost od 1. dne kalendářního měsíce, na který se platí, do 8. dne následujícího kalendářního měsíce)

10.7.

Spotřební daň: splatnost daně za květen 2015 (mimo spotřební daň z lihu)

15.7.

Daň silniční: záloha na daň za 2. čtvrtletí 2015

20.7.

Daň z příjmů: měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků

Pojistné: podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za červen 2015 a splatnost zálohy na důchodové spoření

Odvod z loterií a jiných podobných her: podání hlášení k záloze na odvod z loterií a jiných podobných her a zaplacení zálohy za 2.Q 2015

Pojistné: splatnost zálohy na pojistné na důchodové pojištění a pojistné na nemocenské pojištění OSVČ za červen 2015 (splatnost od 1. do 20. dne)

27.7.

DPH: Souhrnné hlášení za červen 2015 a za 2. čtvrtletí 2015

DPH: podání přiznání a zaplacení daně za červen 2015 plátců s měsíčním zdaňovacím obdobím

DPH: podání přiznání a zaplacení daně za 2. čtvrtletí 2015 plátců s čtvrtletním zdaňovacím obdobím

Spotřební daň: podání přiznání za červen 2015, podání přiznání k uplatnění nároku na vrácení spotřební daně z topných olejů, zelené nafty a technického benzínu a mazacích olejů za červen 2015 (pokud vznikl nárok)

Energetické daně: daňové přiznání a splatnost daně z plynu, pevných paliv a elektřiny za červen 2015

31.7.

Pojistné: splatnost pojistného na zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání za 3. čtvrtletí

Daň z příjmů: odvod částek zajištění daně za červen 2015

Daň z příjmů: odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za červen 2015

3.8.

Pojistné na důchodové a nemocenské pojištění: podání Přehledu za rok 2014 (OSVČ podávajícími přiznání k dani z příjmů v prodloužené lhůtě)

Zdravotní pojištění: podání Přehledu za uplynulý rok (OSVČ podávajícími přiznání k dani z příjmů fyzických osob v prodloužené lhůtě)

10.8.

Zdravotní pojištění: splatnost zálohy na pojistné na zdrav.pojištění OSVČ za červenec 2015

Zdravotní pojištění: doplatek pojistného OSVČ za rok 2014 (splatný do 8 dnů od podání přehledu)

Sociální pojištění: doplatek pojistného za rok 2014 OSVČ podávajícími přiznání k dani z příjmů fyzických osob v prodloužené lhůtě - doplatek je splatný do 8 dnů od podání Přehledu

Spotřební daň: splatnost daně za červen 2015 (mimo spotřební daň z lihu)

(Pokračování ze stránky 1)

navazující po skončení její mateřské dovolené. V tomto případě je zaměstnavatel povinen vyhovět a dovolenou poskytnout. Druhá možnost nastává, pokud nebyla dovolená za daný kalendářní rok vyčerpána do konce tohoto roku pro překážky v práci na straně zaměstnance nebo z naléhavých provozních důvodů zaměstnavatele. Nebude-li čerpání dovolené určeno do 30. června následujícího kalendářního roku, má právo určit čerpání dovolené rovněž zaměstnanec. Platí zde stejná povinnost, jako pro zaměstnavatele, zaměstnanec čerpání dovolené písemně oznámí zaměstnavateli alespoň 14 dní předem, pokud se nedohodne se zaměstnavatelem na jiné době oznámení. Při čerpání dovolené po rodičovské dovolené zákoník práce připouští možnost čerpání nejenom v následujícím kalendářním roce po vzniku práva, ale až po skončení překážek v práci.

Zaměstnavatel je dle zákoníku práce povinen zaměstnanci určit čerpání veškeré dovolené tak, aby byla vyčerpána v kalendářním roce, ve kterém nárok na dovolenou vznikl. Otázkou zůstává, zda může zaměstnavatel umožnit zaměstnanci čerpání dovolené ve druhém roce, i když pro to nejsou naplněny důvody jako překážky v práci na straně zaměstnance nebo naléhavé provozní důvody. Zaměstnavatel se totiž tímto vystavuje riziku pokuty od inspektorátu práce. V tomto případě zaměstnanec, pokud proto bude mít důvod, například kvůli delšímu pobytu v zahraničí, může zaměstnavatele požádat (nejlépe písemně) o převedení části dovolené do příštího roku. Jedná se o odchýlení ve prospěch zaměstnance.

Zákoník práce též ukládá zaměstnavateli povinnost nahradit zaměstnanci náklady, které mu bez jeho zavinění vznikly proto, že zaměstnavatel zaměstnance z dovolené odvolal nebo mu změnil již určenou dobu čerpání dovolené. Nejčastěji se setkáme s náhradou jízdní výdajů v souvislosti s předčasným návratem zaměstnance do místa bydliště nebo pracoviště a se stornovacími poplatky cestovních kanceláří.

Zaměstnanci náleží za dobu čerpání dovolené náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku za příslušný počet hodin plánované směny, při níž byla dovolená čerpána. Náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku může náležet zaměstnanci též za nevyčerpanou dovolenou. Zaměstnavatel je povinen nevyčerpanou dovolenou vyplatit jen v případě skončení pracovního poměru. Je třeba mít na paměti, že nárok na nevyčerpanou dovolenou v žádném případě nemůže zaniknout.

V případě vašeho bližšího zájmu o tuto problematiku jsme vám k dispozici k případným konzultacím.



Ing. Martina Beranová
martina.beranova@fucik.cz

TRANSFERPRICING

Převodní ceny v Polsku od 1. ledna 2016

Polsko je důležitým obchodním partnerem pro Českou republiku. Mnoho našich klientů zde působí a řeší nastavení převodních cen s polskou spojenou osobou. Pro ty z Vás, kdo řeší obdobný problém, jistě bude zajímavé vědět, jaké legislativní změny v oblasti převodních cen se v Polsku připravují.

Ve spolupráci se společností MDDP, nezávislým partnerem Leitner & Leitner v Polsku, jsme pro Vás připravili přehled významných změn v oblasti převodních cen, které připravuje polské Ministerstvo financí. Změny by měly být účinné od 1. ledna 2016.

Změny v osobách, které mají povinně připravovat dokumentaci převodních cen

V současné době platí v Polsku pravidlo, podle kterého je povinnost připravit dokumentaci způsobu tvorby převodní ceny určité transakce odvislá od hodnoty této transakce. Navrhovaná změna spočívá v tom, že mikro poplatníci, tj. s výnosy do výše 2 mil. EUR, již nebudou povinni připravovat dokumentaci převodních cen. Všechny ostatní společnosti generující výnosy (nebo mající náklady) vyšší než 2 mil. EUR budou muset připravit dokumentaci převodních cen pro všechny transakce se spřízněnými (spojenými) společnostmi pro současné i příští zdaňovací období, bez ohledu na hodnotu transakcí se svými spřízněnými osobami.



(Pokračování na stránce 3)

Newsletter Daně Probyznys.iHNed.cz vydává Economia, a.s.,
ve spolupráci s auditorskou a poradenskou firmou

FUČÍK & PARTNEŘI
AUDITOŘI – DAŇOVÍ PORADCI

1995 - 2015
20
LET S VÁMI

www.fucik.cz

„Informace obsažené v této publikaci mají obecnou povahu. Nedoporučujeme podnikat na základě těchto informací jakékoliv konkrétní kroky bez dodatečné odborné konzultace.“

Společnost Fučík & partneři, s.r.o., a její zaměstnanci a spolupracovníci neposkytují žádné záruky (výslovné ani učiněné mlčky) týkající se úplnosti a přesnosti informací obsažených v této publikaci. Společnost Fučík & partneři, s.r.o., její zaměstnanci a její spolupracovníci neodpovídají za jakékoliv následky způsobené případným jednáním, zdržením se jednání, spoléháním se na informace obsažené v této publikaci či jakýmkoliv rozhodnutím učiněným na základě informací v této publikaci.

Jakékoliv Vaše kroky učiněné na základě této publikace doporučujeme vždy odborně konzultovat. **V případě Vašeho zájmu Vám rádi odbornou konzultaci nabídneme.**

ÚVODEM

Vážení čtenáři,

konečně lze říci, že dorazilo i jiné než kalendářní léto a s ním i poslední předprázdninové číslo našeho newsletteru. V tomto čísle se věnujeme dovolené z pohledu mzdové účtárny, která v tomto období bezesporu bude podobné otázky řešit. Dále přidáváme několik tipů a informací k podání priznání k daním z příjmů a několik novinek od nás i ze zahraničí. Další číslo našeho newsletteru vyjde v prázdninovém režimu až 14.8.2015. Do té doby vám přejeme krásné léto plné pohody a příjemných zážitků a těšíme se na vás u dalších řádků našeho newsletteru.



Daniela Císařovská
daniela.cisarovska@fucik.cz

KRÁTCE

Daňové reformy ve Švýcarsku

Švýcarská vláda představila na začátku června návrh třetí etapy chystané reformy zdanění právnických osob („Corporate Tax Reform Act III“). V souladu se svými dřívějšími prohlášeními plánuje federální vláda úplné zrušení kantonálních daňových zvýhodnění týkajících se tzv. „domicile“, „mixed“, „principal“ a holdingových společností. Všechny společnosti, které z těchto režimů benefitovaly, tak budou nově podléhat normálnímu zdanění.

Součástí reformy jsou i plánovaná opatření mající za cíl zachovat současnou atraktivitu

(Pokračování na stránce 3)

(Pokračování ze stránky 2)

Tříúrovňová dokumentace převodních cen

Návrh změn zavádí tříúrovňovou dokumentaci převodních cen (reakce na BEPS při OECD), která bude složena z:

- **Skupinová dokumentace (Master file)** – zde budou uvedeny informace za celou skupinu – pro případ entit s výnosy (nebo náklady) přesahujícími 20 mil. EUR.
- **Lokální dokumentace (Lokální file)** – zde budou uvedeny informace o transakcích mezi spojenými osobami (bez ohledu na jejich hodnotu). Účelem lokální dokumentace bude demonstrovat, že transakce mezi spojenými osobami jsou uzavřeny v souladu s principem tržního odstupu – dotkne se entit, jejichž výnosy (nebo náklady) přesáhnou více než 2 mil. EUR.
- **Skupinový reporting (Country-by-country reporting)** – v tabulkové formě bude nutné prezentovat agregované klíčové informace (např. výnosy, zaplacená daň) za každou společnost ve skupině – reportovat budou společnosti, které jsou mateřskými společnostmi a konsolidujícími jednotkami a zároveň pokud konsolidované výnosy skupiny přesáhnou 750 mil. EUR za předchozí zdaňovací období.

Povinné části dokumentace převodních cen

Podle navrhovaných změn bude lokální dokumentace rozdělena do třech částí:

- Popis poplatníka – musí zahrnovat (i) popis ekonomicky významných funkcí nebo aktiv nebo rizik mezi spojenými osobami, které ovlivňují výsledovku, (ii) konkurenční prostředí.
- Popis transakcí uskutečněných mezi poplatníkem a spojenými osobami zahrnující (i) popis souladu podmínek transakce mezi spojenými osobami s těmi, které by byly uzavřeny mezi nezávislými entitami, (ii) algoritmus účtování a zúčtování transakce, (iii) analýza nezávislých entit.
- Poplatníkovy finanční informace, doplněné schválenými výkazy.

Skupinová dokumentace naopak musí zahrnovat:

- Popis politiky převodních cen v rámci skupiny.
- Popis nehmotných aktiv vlastněných, vyvinutých, vytvořených a užívaných skupinou.

Podrobný popis každé vyžadované položky pro skupinovou a lokální dokumentaci bude specifikován ve vyhlášce Ministerstva financí.

Povinnost připravit srovnávací studii

Očekávané změny v oblasti převodních cen přinesou rozšířenou dokumentační povinnost v rámci lokální dokumentace a to zahrnutím srovnávací analýzy. Tento požadavek se bude aplikovat na spojené osoby, které generují výnosy (nebo náklady) přesahující 10 mil. EUR. Dále, na základě plánovaných změn, by se tato analýza měla aktualizovat alespoň každé tři roky.

Povinnost připravit dokumentaci převodních cen na pravidelné bázi

Podle navrhovaných změn by dokumentace převodních cen měla být připravena nejpozději k datu podání daňového přiznání za zdaňovací období, ve kterém se předmětná transakce stala. Prohlášení o vyhotovení dokumentace převodních cen, které bude podepsáno statutárním orgánem, bude podáno společně s daňovým přiznáním.

Povinnost podat zjednodušené finanční výkazy za transakce se spojenými osobami

Plánované změny v oblasti převodních cen také přináší novou povinnost daňovým poplatníkům, kteří jsou střední nebo větší společností (tj. generující výnosy přesahující 10 mil. EUR), aby přiložili ke svému daňovému přiznání zjednodušené finanční výkazy za transakce se spojenými osobami. Vzor těchto výkazů bude zveřejněn ve vyhlášce Ministerstva financí.

Dotýká se Vás tento problém a chcete vědět více? Rádi Vám v této věci pomůžeme. V případě, že Vás toto téma zaujalo, jsme Vám k dispozici k případným konzultacím.

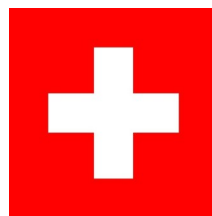


Ing. Štěpán Osička
stepan.osicka@fucik.cz

(Pokračování ze stránky 2)

švýcarského daňového systému. Konkrétně se jedná o zavedení nových zvláštních daňových režimů jako např. režim „patent box“, nebo o možnost uplatnit výdaje na výzkum a vývoj ve výši přesahující skutečný náklad. Subjekty budou dále mít možnost daňově odpisovat tzv. „hidden reserves“, které v minulosti vytvořily. K plošnému snížení kantonálních daní z příjmů však v rámci reformy nedorazí; právo stanovit lokálních sazbu daní totiž leží plně v rukou jednotlivých kantonů.

Konec parlamentních jednání plánuje federální vláda zhruba na polovinu roku 2016. Pokud nebude nutné pořádat referendum, mohla by finální verze reformy vejít v platnost již 1. července 2017. Kantony budou následně



povinny upravit svou legislativu v rámci dvouleté lhůty. Současná kantonální daňová zvyklostní by tak zanikla nejpozději k 1. září 2019. Podrobnější informace o připravované reformě naleznete v článku „Dispatch of Federal Council to Parliament regarding corporate tax reform III“ bulletinu Homburger publikovaném dne 11. června. Článek je na stránkách www.fucik.cz k dispozici v německém a anglickém jazyce.

Novela vyhlášky č. 500/2002 Sb.

Do vnějšího připomínkového řízení byla zařazena novela vyhlášky č. 500/2002 Sb., která zavádí kategorizaci účetních jednotek v závislosti na velikosti aktiv, čistého obrátu a průměrného počtu zaměstnanců, dále navrhuje nové účetní výkazy (rozvaha a výkaz zisku a ztráty) v plném rozsahu a ve zkráceném rozsahu včetně nového uspořádání a označování položek a také navrhuje nové přílohy v účetní závěrce podle kategorií účetních jednotek. V rámci tvorby nových účetních výkazů a zpřesnění položek je také navrženo zrušení vykazování zřizovacích výdajů v rámci dlouhodobého nehmotného majetku, změna účtování o darech, nové vymezení vlastních nákladů u zásob vytvořených vlastní činností, změna účetních metod vykazování a účtování o změně stavu zásob vlastní činnosti a o aktivaci zásob a dlouhodobého majetku vytvořeného vlastní činností. Předpokládaná účinnost je od 1.1.2016. Po schválení vyhlášky Vás o jejím obsahu budeme detailně informovat.

Různé sazby pojistného na důchodové pojištění

Ministerstvo práce a sociálních věcí zvažuje zavedení různých sazeb pojistného na důchodové pojištění dle počtu dětí. V budoucnu by sazba ze současných 6,5 % klesla rodičům 2 dětí na 5 %, 3 dětí na 2,5 % a rodiče 4 a více dětí by do systému

(Pokračování na stránce 4)

DANĚ Z PŘÍJMŮ

Máte podáno? Bez sankcí lze daňové přiznání podat i po 1. 7. 2015

S blížícím se termínem pro podání daňového přiznání k dani z příjmů v prodlouženém termínu, tj. 1. 7. 2015, bychom chtěli poukázat na několik významných bodů, na které si při podání daňového přiznání dát pozor a také dát poslední naději všem opozdílům.

Ty se obecně týkají jak daně z příjmů fyzických, tak i právnických osob. Prodloužený termín mohou využít ti, co do řádného termínu pro podání (1. 4. 2015) mají uloženou plnou moc u místně příslušného správce daně. U právnických osob se prodloužený termín týká ještě navíc těch, kteří jsou povinně auditováni.

Termín 1. 7. 2015 je stanoven i s ohledem na povinnost uhradit případnou daňovou povinnost vztahující se k podanému daňovému přiznání. Je nutné, aby v tento den byla případná platba již připsána na bankovním účtu správce daně.

Není tajemstvím, že existuje tzv. ochranná lhůta, kdy správce daně nepřistoupí k uložení sankce (pokuta za pozdní podání daňového tvrzení nebo úroku z prodlení), pokud není zpoždění delší než 5 pracovních dnů.

Dále existuje možnost požádat správce daně o prodloužení lhůty nebo povolení posečkání nebo splátkování daňového nedoplatku.

Obecně lze dále požádat o prodloužení termínu pro podání daňového přiznání ještě o další tři měsíce. V případě, kdy má poplatník i zahraniční příjmy, je možné toto prodloužení učinit v odůvodněných případech až na 10 měsíců po uplynutí zdaňovacího období. Pokud správce daně prodloužení lhůt povolí, pak má toto vliv i na prodloužení splatnosti daně.

V případě, že není možné uhradit celou nebo část daňové povinnosti je možné správce daně požádat o povolení posečkání (jednorázová úhrada) nebo o povolení splátek. Toto samozřejmě neobnáší úplné prominutí úroku z prodlení, nicméně se v případě dodržení stanovených podmínek v rozhodnutí stanoví úrok v poloviční výši.

Novinkou tohoto roku je opětovně dána možnost požádat správce daně o prominutí penále nebo úroku z prodlení a úroku z posečkané částky.

U penále je dána možnost prominout částku do výše 75% penále. U prominutí úroků není stanovená žádná hranice, takže v krajním případě lze prominout úrok z prodlení v plné výši (100% předepsané částky).

U prominutí penále je stanovena lhůta, do které lze žádost podat. Žádost o prominutí penále lze podat nejpozději do 3 měsíců ode dne nabytí právní moci dodatečného platebního výměru.

Další novinkou od tohoto roku je skutečnost, že ti co vlastní aktivní datovou schránku, mají povinnost podávat daňová přiznání pouze elektronicky. To se týká i zástupců daňových subjektů (např. daňových poradců). Nesplnění této povinnosti je sankcionováno a to i v případě, že je v listinné podobě podáno v řádném termínu.

Elektronické podávání je přínosem, ale způsobuje i řadu praktických problémů. Zejména požadavek státní správy, aby byly účetní výkazy jako rozvaha a výkaz zisků a ztrát doplněny k přiznání číselně tzv. „natvrdo“ (ne jako příložená příloha). V případě zástupce pak může být nepřímo přenášena odpovědnost za zpracování těchto výkazů. Další novou povinností je vyplnění samostatné přílohy o transakcích se spojenými osobami, pokud poplatník splní určitá kritéria a takové transakce eviduje. Tato příloha představuje s ohledem na požadované údaje další časovou náročnost při zpracování.

Jak je zřejmé z výše uvedeného, postup zpracování a podání přiznání k dani z příjmů je oproti minulosti opět složitější a proto doporučujeme využít služby daňového poradce. Širokou veřejností stále není plně přijata skutečnost, že při zpracování daňových přiznání daňovým poradcem je nejen prodloužena lhůta pro placení daně (vázána na lhůtu pro podání daňového přiznání), ale i přenesena odpovědnost za zpracování daňového přiznání (např. při případném doměření daně, kdy následují i sankce z příslušenství).

V případě jakýchkoliv dotazů jsme k dispozici ke konzultacím.



Jan Tahal

jan.tahal@fucik.cz

(Pokračování ze stránky 3)

neodváděli nic. U mužů a žen s jedním dítětem by současná sazba zůstala stejná, bezdětným by naopak stoupla na 7,5 %. Zaměstnavateli by se odvod za zaměstnance nezměnil.

Uzavření fondů II. pilíře důchodového systému

Prezident potvrdil uzavření fondů druhého důchodového pilíře novým klientům. Podepsal novelu zákona o důchodovém spoření, která je předstupněm zrušení tohoto způsobu spoření na penzi. Druhý pilíř má být ukončen k 1. lednu 2016. Pilíř je založen na tom, že lidé si mohli převést tři procenta odvodů na sociální zabezpečení do vlastního spoření u penzijního fondu. Novela zakazuje vstup nových klientů - současní klienti pilíře se budou moci rozhodnout, zda budou chtít naspořené peníze dostat v hotovosti, převést na účet nebo převést do třetího pilíře, tedy do doplňkového penzijního spoření. Předloha ruší povinnost fondů získat do dvou let nejméně 50 tisíc klientů, podmínka podle vlády jejich rušením ztrácí význam. Původní norma předpokládala, že fond, který by neměl potřebný počet účastníků, by musel být převeden pod jinou penzijní společnost. V současnosti nesplňuje tuto podmínku žádný z fondů.

Novela zákona o pohonných hmotách

Dne 29. června 2015 byl ve Sbírce zákonů, vydán zákon č. 157/2015, kterým se mění zákon č. 353/2003 Sb., o spotřebních daních, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 311/2006 Sb., o pohonných hmotách a čerpacích stanicích pohonných hmot a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Zákon nabývá účinnosti dne 1. července 2015 s výjimkou ustanovení čl. III bodu 1, které nabývá účinnosti dnem 30. června 2015.

Novela obsahuje mimo jiné nové ustanovení § 6ka. Toto ustanovení udává povinnost distributorovi pohonných hmot oznamovat jak místně příslušnému Celnímu úřadu tak Finančnímu úřadu České republiky údaje vztahující se k distribuci pohonných hmot. Oznámení se bude zasílat elektronicky ve formátu který zveřejní Celní úřad a bude zasíláno pravidelně za kalendářní měsíc vždy do 20 dnů po skončení kalendářního měsíce. Elektronický formát bude v takové struktuře, aby umožňoval dálkový přístup.