

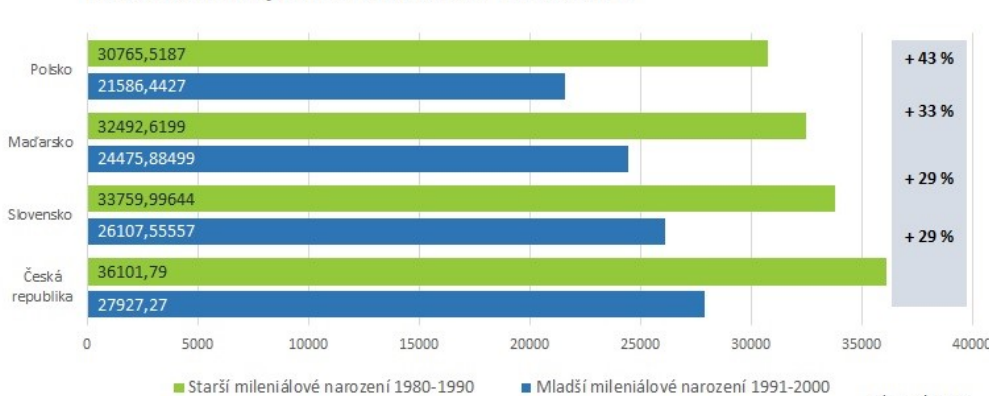


Jaká délka sukně je akorát?

V redakci jsme dumali nad tím, jaká pravidla je dobrá dodržovat při profesním oblékání. Padaly otázky jako, jestli je správné, když má muž černý oblek na denních akcích? Neměl by ho mít náhodou jen na večerní události? A jak je to u žen s délkou sukně? Oslovili jsme tak čtyři odbornice na odívání, které nám všechny nejasnosti osvětlily. Jejich tipy, jak se správně a profesionálně obléknout, se dočtete v článku o dress codu [v novém čísle Moderního řízení](#). Malý spoiler: největším faux pas jsou bílé ponožky pod oblekem, košile s krátkými rukávy a kravatou a špagetová ramínka na šatech.

Záleží na pracovní zkušenosti, nebo ambicích?

Porovnání hrubých mezd mileniálů v zemích V4



Představitelé generace sněhových vloček, tedy mladí lidé ve věku 18 až 27 let, kteří na pracovní trh teprve vstupují, mají v Česku jen o třetinu nižší plat oproti starším mileniálům, kteří mohou většinou prokázat pracovní zkušenosti. Vyplývá to z analýzy platového portálu Platy.cz. Tzv. sněhové vločky o sobě mluví jako o generaci s [velkými ambicemi a přehnanými představami o kariérním růstu](#). Zatímco si čeští zaměstnavatelé zřejmě vystačí s ambiciózností mladých, v Polsku jsou zkušenosti mnohem stěžejnější – rozdíl mezi platy zkušených mileniálů a nastupující generace tvoří 43 %.

Analýza také ukázala, že čím vyšší jsou kvalifikační požadavky na danou pracovní pozici, tím je u mileniálů větší i platový progres. Jestliže mzdový rozdíl mezi dětmi 80. a 90. let je u pomocných zaměstnanců téměř nulový, u nižšího středního managementu je to 34 %.

(tz)

FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

KRÁTCE

Sledujte Facebook HN Kariéra

HN
Kariéra

Nový profil, na kterém najdete to nejlepší z témat kolem života ve firmách, pracovního trhu, příběhů úspěšných podniků, HR, CSR praxe a další. Podívat se zde můžete na videa ze zajímavých firem a získat přípravy reportáží. Pokud si na Facebooku označíte HN Kariéra jako „To se mi líbí“, získáte přehled o nejnovějších trendech na trhu. (red)

HR MEETING 2018

Magazín Moderní řízení pořádá již devátý ročník konference HR Meeting, která patří mezi největší a nejzavedenější české akce v oblasti managementu lidí. Akce proběhne 29. května v pražských prostorech La Fabriky.

Letošní ročník představí zkušenosti úspěšných firem, uznávané řečníky a inspirativní příběhy manažerů.

Na konferenčním podiu vystoupí a podělí se o svoje zkušenosti přední odborníci v oblasti HR a personalistiky, například HR ředitelka firmy Zonky Monika Pelikánová nebo HR ředitelka Honeywell Technology Solution Markéta Dovrtilová a mnozí další. Svůj pohled na problematiku představí zástupci českého internetového vyhledávače letenek Kiwi.com, dánské investiční banky Saxo Bank nebo autobazaru AAA Auto. Úplný program konference najdete na stránkách <http://www.hrmeeting.cz/>

Chtějí být manažeři, nejsou ale dost vzdělaní

- Zatímco ve střední Evropě se touží téměř polovina (47 %) studentů a absolventů v budoucnu stát experty ve svém oboru, Češi chtějí být manažeři (44 %). 38 % českých studentů a absolventů se chce stát odborníky v oboru a ostatní by se rádi vyvíjeli spíše horizontálně a získali tak různorodé zkušenosti. 75 % Čechů a 77 % Středoevropanů by bylo ochotno přestěhovat se za prací do zahraničí.



Ukazují to závěry středoevropské studie Deloitte První kroky na pracovním trhu (First Steps into the Labour Market), která mapuje pohled na práci, život a vzdělání více než 5 700 studentů a absolventů předních univerzit 14 zemí střední Evropy.

- Mladí preferují jako přímého nadřízeného muže, pro ostatní nebylo pohlaví nadřízeného podstatné. Pouze 36 % českých respondentů podle studie Deloitte nezáleží na věku jejich přímého nadřízeného.
- Mezera mezi očekávanou částkou nástupního platu u mladých žen a mužů ve středoevropském regionu se postupně uzavírá. Od posledního průzkumu v roce 2015 se očekávání žen zvýšilo a u mužů naopak pokleslo. Pořád se ale jedná o rozdíl v hodnotě zhruba 150 EUR. Ženy ve střední Evropě počítají s nástupním platem 739 EUR, v přepočtu asi 18 800 korun (o 23 EUR – zhruba 600 korun – více než v roce 2015) a muži 895 EUR.
- 9 z 10 Čechů si myslí, že mladí nezískají ve škole dost zkušeností pro uplatnění na trhu práce, ukázal průzkum, který pro alianci odpovědné podnikání Byznys pro společnost uskutečnila agentura Ipsos. Kritičtější názory na současný stav vzdělávání zastává zejména starší generace, z níž pouze 42 % respondentů ve věku 55 až 65 let považuje úroveň českého školství za vysokou.

Jak vypadá leader?

Pokud dostanete za úkol [nakreslit „úspěšného leadera“](#), bude to muž, nebo žena? Většina lidí nakreslí muže, zjistila Tina Kieferová, profesorka psychologie z University of Warwick. K tomuto závěru dospěla v průběhu seminářů pro zahraniční manažeři. "Dokonce i když byly kresby rodově neutrální, většina lidí o kresbě mluvila spíše v mužském než ženském rodě," popisuje psycholožka. Nezáviselo na tom, zda autoři kreseb byli muži nebo ženy.

Výsledek další [studie](#), zveřejněné v časopisu Academy of Management Journal také potvrzuje to, co mnoho žen již dlouho tuší: prosadit se jako leader na pracovišti je pro ženy těžší než pro muže. Mohou za to podle studie předsudky, přisuzující mužům větší odbornost a asertivitu.

Složitější postavení oproti mužským protějškům mají i ženy v tuzemsku.



Například, téměř polovina českých podnikatelů si podle [průzkumu](#) Makra myslí, že pro ženy je těžší založit a rozjet byznys. Víc než polovina žen, které vlastní firmu, v průzkumu uvedla, že se s ženami zachází spíše nespravedlivě, protože lidé předpokládají, že toho méně vědí nebo jsou méně tvrdé.

Podle 80 procent žen by měla vláda mít programy, ve kterých by podporovala ženy jako majitelky firem.



I ZAMĚSTNANCI JSOU JENOM LIDI!

HR MEETING 2018

29. KVĚTEN 2018 LA FABRIKA, PRAHA

REGISTRACE A VÍCE INFORMACÍ NA [EVENTS.ECONOMIA.CZ](https://events.economia.cz)

POŘADATEL: **MŘ**

GENERÁLNÍ PARTNER: **Deloitte**

PARTNER: **J.I.P. PRO FIRMY**

Vema

letenkylevně.cz

VE SPOLUPRÁCI: **Glorious**

MEZILÁTNÍ PARTNER: **HOSPODÁŘSKÉ NOVINY**

PRÁVNÍ RÁDCE: **Právní rádce**

PRODUCE: **economia**

MODERNÍ ŘÍZENÍ – PDF servis vydavatelství Economia, a.s. Registrován pod ISSN 1803-3903. Vychází jednou za 14 dní. Kontakt na redakci: Economia, a.s., Pernerova 673/47, 180 07 Praha 8. Kateřina Krivanová, katerina.krivanova@economia.cz; Rudolf Červený, Account director, rudolf.cerveny@economia.cz; Karolína Kučerová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, karolina.kucerova@economia.cz. © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu vydavatelství Economia, a.s., je zakázána jakákoliv publikace, přetištění nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoliv materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu. Neoznačené články jsou ze servisu agenturního zpravodajství ČTK, která si vyhrazuje veškerá práva. PŘIHLÁŠENÍ- ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: pdf.HRmanagement@economia.cz.