



Čechům chybí osobní kontakt s kolegy

Z posledního globálního průzkumu Workmonitor personálně poradenské společnosti Randstad vyplynulo, že i když mezi českými zaměstnanci (64 % dotazovaných) stále převládá tradiční způsob práce, tj. v kanceláři během běžné pracovní doby, oproti zbytku světa zaostávají v osobním pracovním kontaktu se svými kolegy. Tuzemští zaměstnanci mají také ze všech zkoumaných zemí nejnižší možnost svobodně se rozhodovat a organizovat svou práci.

I když téměř 80 % respondentů v průzkumu uvádí, že by ocenili agilní způsob práce, jen čtvrtina jich takto pracuje. K výhodám práce odkudkoliv a mimo běžné pracovní hodiny podle nich patří jak možnost udržovat rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, tak i podpora produktivity, tvořivosti a spokojenosti s prací. Na druhou stranu 44 % z nich



uvádí, že agilita způsobuje velký tlak na jejich osobní život, neboť se nikdy necítí být "odpojeni" od práce. Možná i proto dává 49 % českých zaměstnanců stále přednost tradičnímu způsobu práce v kanceláři a pod flexibilitou si představuje zejména pružnou pracovní dobu.

Z průzkumu vyplynul ještě další zajímavý moment, a sice že Čechům chybí osobní kontakt s kolegy, a to i přesto, že ve valné většině pracují z kanceláře. Pouze 55 % českých zaměstnanců totiž v průzkumu uvedlo, že mají v kanceláři pravidelně osobní schůzky nebo týmová setkání, aby se mohli vzájemně informovat a spolupracovat se svými kolegy. Pětina respondentů pak osobní setkání supluje virtuálními týmovými schůzkami prostřednictvím online a videokonferencí. „V osobním kontaktu se svými kolegy Češi zaostávají za globálním průměrem, který činí 69 %. Češi se tak i v tomto aspektu dostali na samý konec žebříčku ze všech zkoumaných zemí,“ doplňuje Alžběta Honsová, marketingová manažerka české pobočky společnosti Randstad.

(tz)

Zaměstnanci chtějí pracovat v centru města

Dle nejnovějšího průzkumu společností JLL a Skanska atraktivita pracovního prostředí a vzdálenost bydliště od místa výkonu práce patří ke stále důležitějším aspektům při zvažování pracovní nabídky. Zaměstnanci upřednostňují společnosti, které nabízejí atraktivní kanceláře v příjemných a dobře dostupných lokalitách; téměř polovina respondentů dokonce ocení, když je sídlo firmy přímo v centru města.

Z průzkumu plyne, že jsou zaměstnanci ochotni dojíždět do práce maximálně 20-40 minut. S ideálním umístěním kanceláří dnes naštěstí můžou pomoci moderní technologie: „S využitím nástrojů geografických informačních systémů (GIS) dokážeme firmám pomoci najít optimální umístění pro jejich kanceláře. Na základě klientem poskytnutých adres zaměstnanců v GPS formátu můžeme vytipovat budovy, které jsou pro jeho zaměstnance co do dostupnosti nejvýhodnější,“ vysvětluje Petr Kareš, ředitel JLL.

I když by se mohlo zdát, že internetové připojení by již dnes mělo být naprostým standardem, stále se objevuje na seznamu preferencí zaměstnanců na prvních místech, podobně jako dostupnost kantýny anebo restaurace. Oproti předchozímu průzkumu realizovanému před dvěma lety se do první trojice zaměstnaneckých priorit probojovala i zahrada.

(tz)

FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

KRÁTCE

Sledujte Facebook HN Kariéra



Nový profil, na kterém najdete to nejlepší z témat kolem života ve firmách, pracovního trhu, příběhů úspěšných podniků, HR, CSR praxe a další. Podívat se zde můžete na videa ze

zajímavých firem a získat přípravy reportáží. Pokud si na Facebooku označíte HN Kariéra jako „To se mi líbí“, získáte přehled o nejnovějších trendech na trhu. (red)

HR MEETING 2018

Magazín Moderní řízení pořádá již devátý ročník konference HR Meeting, která patří mezi největší a nejzavedenější české akce v oblasti managementu lidí. Akce proběhne 29. května v pražských prostorech La Fabriky.

Letošní ročník představí zkušenosti úspěšných firem, uznávané řečníky a inspirativní příběhy manažerů.

Na konferenčním podiu vystoupí a podělí se o svoje zkušenosti přední odborníci v oblasti HR a personalistiky, například HR ředitelka firmy Zonky Monika Pelikánová nebo HR ředitelka jedné z největších severských IT firem Jana Krajcarová z Tieta a mnozí další. Svůj pohled na problematiku představí zástupci českého internetového vyhledávače letenek Kiwi.com, dánské investiční banky Saxo Bank nebo autobazaru AAA Auto. Úplný program konference najdete na stránkách <http://www.hrmeeting.cz/>

Technici nechybějí jen ve výrobě

Česká ekonomika stále roste, podle ohlasu z podniků ale průmysl jede na hranici možností. Scházejí totiž zaměstnanci - nejen dělníci, ale i výkonný střední management, tedy konstruktéři, mistři, technologové. Technici nechybějí jen ve výrobě - s jejich nedostatkem se potýká stavebnictví, energetika, samozřejmě IT a telekomunikace, ale třeba i bezpečnostní služby nebo firmy zabývající se úpravou vody.

„Na trhu chybějí především lidé se středním technickým vzděláním, praktici na pozicích



mistrů, techniků, projektantů, přípravářů,” říká Michal Novák z Profesia.cz. „Jejich úbytek značně souvisí s demografickým vývojem, silná poválečná generace těchto fachmanů se dostala do důchodového věku a mladí s technickým nadáním dnes většinou střední školou nekončí a jdou studovat na školy vysoké. I o ně je velký zájem,

firmy se na technikách snaží potenciální zaměstnance získat už v době jejich studia.“

Při získávání nových zaměstnanců zůstává stále výrazným argumentem finanční ohodnocení. Podle údajů platebního portálu Platy.cz jsou na tom nejlépe v oboru bezpečnost a ochrana, kde byla průměrná mzda za rok 2017 lehce přes 30 000 Kč, nad 29 000 Kč měli techničtí pracovníci v automobilovém průmyslu a přes 28 000 Kč v průměru se dostali v energetice, stavebnictví a elektrotechnice. Na spodních příčkách pomyslného mzdového žebříčku techniků jsou obory vodohospodářství, lesnictví a životní prostředí (24 300 Kč) a zdravotnictví (20 100 Kč).

(tz)

3 % zaměstnanců v autoprůmyslu tvoří 9 % HDP

Automobilový průmysl stále drží pozici tahouna české ekonomiky. Podle aktuálních čísel Sdružení automobilového průmyslu (SAP) se na průmyslové produkci u nás podílí bezmála jednou čtvrtinou (24,7 %) a na celkovém HDP je 9 %. Přímou poskytuje zaměstnání 150 tisícům lidí. Pro srovnání v celé EU v automobilovém průmyslu pracuje podle Eurostatu 12,6 milionu lidí, což představuje 5,7 % všech pracovních míst a sektor se podílí 6,8 % na HDP Evropské unie.

Podle Zdeňka Petzla ze Sdružení automobilového průmyslu (SAP) zaměstnává automoto průmysl v České republice přímo 150 tisíc lidí a nepřímou 400 tisíc. „V podstatě tři procenta zaměstnanců tvoří devět procent českého HDP. To jen podtrhuje důležitost oboru, který představuje čtvrtinu tuzemské průmyslové produkce a pětinu celkového exportu ze země,” vysvětluje ředitel SAP s tím, že je třeba se už teď připravit na změny, které mobilitu v následujících letech v souvislosti s rozvojem alternativních pohonů a autonomních vozů čekají.

(tz)

Továrny budoucnosti

Společnost Universal Robots, globální dodavatel kolaborativních robotů, předpovídá, že za 15-20 let budou nad plně automatizovanými továrnami převažovat společná pracoviště robotů a pracovníků s potřebnými vlastnostmi jako kreativita, úsudek a zkušenosti, založená na konceptu Industry 5.0. Budou vznikat nové pracovní pozice s vyšší přidanou hodnotou, naopak ubývat budou činnosti postavené na nudné, opakované či zdravě nebezpečné práci.



Tomuto vývoji odpovídá i současná situace, kdy v českém průmyslu chybí na pracovním trhu stále více potenciálních zaměstnanců. Ke konci roku 2017 byla Česká republika se 4,4 % zemí s nejvyšší mírou neobsazených pracovních míst v Evropské unii. Celá řada českých výrobních podniků hlásí pro letošní nárůst zakázek, ale nemůže na trhu najít dostatek lidí. Aby zvýšily svou produktivitu, stále častěji automatizují své provozy s pomocí robotů.

Významného nahrazení lidí roboty a masové ztráty zaměstnání se ale není třeba obávat, podle některých průzkumů lze automatizovat maximálně 10 % současných pracovních činností.

„Lidská práce a znalosti jsou v technických oborech nenahraditelné a budou nenahraditelné i v roce 2035,” řekl Pavel Bezucký, obchodní ředitel Universal Robots v České republice a na Slovensku.

(tz)



I ZAMĚSTNANCI JSOU JENOM LIDI!

MAGAZÍN MODERNÍ ŘÍZENÍ POŘÁDÁ DEVÁTÝ ROČNÍK KONFERENCE

HR MEETING 2018

29. KVĚTEN 2018 LA FABRIKA, PRAHA

REGISTRACE A VÍCE INFORMACÍ NA EVENTS.ECONOMIA.CZ

POŘÁDATEL: **MŘ**

GENERÁLNÍ PARTNER: **Deloitte**

PARTNER: **J.I.P. PRO FIRMY**

Vema

letenkylévně.cz

VE SPOLUPRÁCI: **Glorious**

MEZILÁTNÍ PARTNER: **HOSPODÁŘSKÉ NOVINY**

PRÁVNÍ RÁDCE: **Právní rádce**

PRODUCE: **economia events**

MODERNÍ ŘÍZENÍ – PDF servis vydavatelství Economia, a.s. Registrován pod ISSN 1803-3903. Vychází jednou za 14 dní. Kontakt na redakci: Economia, a.s., Pernerova 673/47, 180 07 Praha 8. Kateřina Krivanová, katerina.krivanova@economia.cz; Rudolf Červený, Account director, rudolf.cerveny@economia.cz; Karolína Kučerová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, karolina.kucerovala@economia.cz. © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu vydavatelství Economia, a.s., je zakázána jakákoliv další publikace, přetištění nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoli materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu. Neoznačené články jsou ze servisu agenturního zpravodajství ČTK, která si vyhrazuje veškerá práva. PŘIHLÁŠENÍ- ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: pdf.HRmanagement@economia.cz.