



Devátý ročník HR meetingu se blíží!

Magazín Moderní řízení pořádá již devátý ročník konference HR Meeting, která patří mezi největší a nejzavedenější české akce v oblasti managementu lidí. Akce proběhne 29. května v pražských prostorech La Fabriky.

Letošní ročník představí zkušenosti úspěšných firem, uznávané řečníky a inspirativní příběhy manažerů. Doba se rychle mění a s ní musí i firmy. Nezbytnou součástí změn je návrat k základním kamenům - lidem. Šéfové potřebují nejen umět řídit projekty, ale zejména pro ně nadchnout svoje zaměstnance, vytvořit podmínky, aby využili jejich potenciál a získali ty nejlepší do svého týmu. Management firem, lídři HR týmů i zástupci odborné veřejnosti budou na jedné z nejdůležitějších konferencí sezóny hovořit o tom, že firmu „dělají lidé!“.

Na konferenčním podiu vystoupí a podělí se o svoz zkušenost přední odborníci v oblasti HR a personalistiky, například HR ředitelka firmy Zonky Monika Pelikánová nebo HR ředitelka jedné z největších severských IT firem Jana Krajcarová z Tieta a mnozí další. Svůj pohled na problematiku představí zástupci českého internetového vyhledávače letenek Kiwi.com, dánské investiční banky Saxo Bank nebo autobazaru AAA Auto. Úplný program konference najdete na stránkách <http://www.hrmeeting.cz/>

HR MEETING 2018

(red)

Konference Glorious nabízí příležitost k rozvoji

PAVEL VOSOBA

Moc dobře ví, jak sestavit silný tým a správně nasměrovat tlak, aby firma maximalizovala svůj růst a rozvoj.

PŘIJĎTE SE ZLEPŠIT VE VEDENÍ TÝMU OD ZKUŠENÉHO ODBORNÍKA

www.KonferenceGlorious.cz

V průběhu prvního květnového týdne 3. - 5. května se do Brna sjede více než 50 nejúspěšnějších profesionálů z českého byznysu, aby se podělili o své zkušenosti a inspirovali mladou generaci na cestě za svými sny. Třetího ročníku konference Glorious se zúčastní velké hvězdy v oblasti osobního rozvoje a personalistiky jako Pavel Vosoba nebo Jan Bubeník. Osobnímu rozvoji bude věnována i řada workshopů, jejichž vedení se ujmu špičkoví odborníci jako kouč osobního rozvoje a mistr ČR v karate Pavel Moric, jeden z nejuznávanějších expertů na prodejní dovednosti Jan Laibl, lektorka Radka Dohnalová a mnoho dalších. „Glorious 2018 je pokračováním úspěšné studentské konference, která tento rok zcela mění svůj koncept. Už se nesoustředí pouze na studenty, ale hlavně na mladé a ambiciózní Čechy. Konference nebude jen o přednáškách, ale také o seznamování se s novými lidmi, kteří se chtějí neustále posouvat dopředu. Znamé osobnosti byznysu budou věnovat svůj čas

všem a zodpoví zvědavé dotazy,“ popisuje vizi organizátor konference Ondřej Prášek. Více informací o konferenci najdete na webu <https://konferenceglorious.cz/>

(tz)

FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

KRÁTCE

Sledujte Facebook HN Kariéra



Nový profil, na kterém najdete to nejlepší z témat kolem života ve firmách, pracovního trhu, příběhů úspěšných podniků, HR, CSR praxe a další. Podívat se zde můžete na videa ze zajímavých firem a získat přípravu reportáží. Pokud si na Facebooku označíte HN Kariéra jako „To se mi líbí“, získáte přehled o nejnovějších trendech na trhu. (red)

Vyšlo nové číslo!

MŘ MODERNÍ ŘÍZENÍ

TÉMA Zhroutil jsem se. No a co? #10

RESTART Úspěch a pád Stanislava Galiky #12

ZACHRÁNIT SE VE SPRÁVNÝ ČAS
Zuzana Némčíková
podnikavice v záloze

ROZHOVOR

Gabriela Urbášková: Vyhoření není na týden

REPORTÁŽ

S handicapem v práci? Žádný problém

STUDIE

Osobní postoj mistrů ve výrobě je klíčový

PRŮZKUM

Zhroutil jsme se. No a co?

Při návratu do práce čelí matky předsudkům

Z výzkumu Byznys pro společnost plyne, že osm z deseti maminek malých dětí považuje za hlavní překážku svého návratu po mateřské či rodičovské dovolené do zaměstnání nemožnost využít flexibilní formy práce (např. zkrácený úvazek nebo flexibilní pracovní dobu). Každá druhá matka označuje za překážku návratu také nedostupnost služeb v poskytování předškolní péče o děti. A co je možná ještě závažnější – rodiče (matky i otcové) se často setkávají s předsudky ohledně skloubení rodičovství a profesního života.

„Roste procento žen (80 %), pro které je flexibilita práce klíčovým faktorem návratu do práce. Jde především o zkrácené úvazky a flexibilní pracovní dobu. Z výzkumu i našich zkušeností bohužel plyne, že rodiče jsou na českém pracovním trhu stále nevyužitou silou. Na druhou stranu se stále více firem snaží s tímto potenciálem pracovat a přichází s programy, které vychází rodičům vstříc,“ řekla Pavlína Kalousová, předsedkyně Byznysu pro společnost.

„Dalším zásadním problémem jsou předsudky, jimž bohužel musí ženy čelit. Neochota zaměstnavatele matku s dětmi zaměstnat, je často dána právě předsudky. Více než polovina žen se setkala s předsudky týkajícími se skloubení rolí maminky s profesním životem – návratem do zaměstnání,“ řekla Pavlína Kalousová, předsedkyně Byznysu pro společnost. S těmito předsudky se setkaly ženy na straně zaměstnavatele, kolegů nebo manažera či manažerky (38 %) nebo dokonce ve své rodině či u přátel (18 %).

Rozdíl v platech přetrvává

Jen asi 6 % zaměstnaných žen se dostalo mezi desetinu nejlépe vydělávajících zaměstnanců. Pro porovnání – u mužů je tento podíl 13 %. Paylab, který je v ČR

zastoupený značkou Platy.cz, monitoroval situaci žen v zemích, v nichž provozuje platové portály. Nejvyšší podíl žen v nejvyšší platové třídě je ve Slovinsku (7,6 %), nejnižší pak v České republice (4,5 %). „Z našeho Paylab Compensation Monitoru vyplývá, že mít šéfa muže je dvakrát pravděpodobnější, než mít za šéfa ženu,“ podotýká k tomu Michal Novák za Platy.cz. „A právě manažerské pozice patří

k nejlépe placeným. Do velké míry to ovlivňují historické faktory, kdy lepší podmínky pro kariérní postup a růst mají muži. Tento fenomén se nazývá glass ceiling. Na druhé straně je pravda, že ženy mají o tyto posty menší zájem. Hlavně pracující matky nevyhledávají pozice, které jsou časově i emocionálně náročné, protože je pro ně problematické sladit takovéto zaměstnání s rodinným životem.“

Zajímavé je, že pokud porovnáme platy desetiny nejlépe vydělávajících žen a mužů, najdeme i tam rozdíly. V průměru dosahují platy těchto žen jen asi 78 % průměrné hodnoty platu mužů s nejvyšším příjmem. Do velké míry to souvisí s tím, že ženy mnohem častěji zastávají manažerské posty v méně progresivních odvětvích, jako je administrativní a specializované obory netechnického zaměření. (tz)

Přednost mají Češi

Víc než třetina personalistů dá přednost českému zaměstnanci před Slovákem. Vyplývá to z březnového online průzkumu, který personální společnost Předvůběr.CZ pravidelně pořádá mezi svými klienty z řad zaměstnavatelů a uchazečů o zaměstnání. Pokud si zaměstnavatel může vybrat z jinak rovnocenných kandidátů o práci mezi Čechem a Slovákem, ve 38 % případů dostane práci český občan. Pro 59 % firem ovšem národnost uchazeče není důležitá.



„Tři procenta respondentů uvedla, že by dala přednost slovenskému zaměstnanci. Průzkum byl anonymní, dá se ale předpokládat, že šlo o odpovědi slovenských manažerů,“ říká František Boudný, obchodní ředitel Předvůběru.CZ. V získávání nedostatkových zaměstnanců mají stejné šance zahraniční i české firmy - poměr zájmu mezi uchazeči je zhruba stejný: jenom 28 % kandidátů dá přednost práci ve firmě s cizím kapitálem, zatímco české společnosti upřednostňují 25 % zaměstnanců.

Pro 47 % dotázaných není podstatné, odkud budoucí zaměstnavatel pochází. „Můžu potvrdit, že zaměstnanci se víc ptají na náplň práce, zajímá je, jestli by je bavila, jaké mají šance na kariérní růst a samozřejmě, jakou mzdu zaměstnavatel nabízí,“ komentuje František Boudný. (tz)



I ZAMĚSTNANCI JSOU JENOM LIDI

HR MEETING 2018

29. KVĚTEN 2018 LA FABRIKA, PRAHA

REGISTRACE A VÍCE INFORMACÍ NA [EVENTS.ECONOMIA.CZ](https://events.economia.cz)

POŘADATEL: **MR**

PARTNER: [letenkylevne.cz](https://www.letenkylevne.cz)

PROJEKTOVÝ PARTNER: **J.I.P. PRO FIRMY**

MEDIÁLNÍ PARTNER: **HOSPODÁŘSKÉ NOVINY**

PRÁVNÍ RÁDCE: **Právní rádce**

PRODUKCE: **economia**

MODERNÍ ŘÍZENÍ – PDF servis vydavatelství Economia, a.s. Registrován pod ISSN 1803-3903. Vychází jednou za 14 dní. Kontakt na redakci: Economia, a.s., Pernerova 673/47, 180 07 Praha 8. Kateřina Krivanová, katerina.krivanova@economia.cz; Olga Porřiní, manažerka inzerce, tel.: 233 071 724, 731 450 373, olga.porřini@economia.cz; Karolína Kučerová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, karolina.kucerova@economia.cz. © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu vydavatelství Economia, a.s., je zakázána jakákoliv další publikace, přetištění nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoli materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu. Neoznačené články jsou ze servisu agenturního zpravodajství ČTK, která si vyhražuje veškerá práva. PŘIHLÁŠENÍ - ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: pdf.hrmanagement@economia.cz.