



Studenti častěji absolvují pracovní stáže

S klesající nezaměstnaností a nouzí o lidi výrazně roste i poptávka po čerstvých absolventech škol. Zatímco dříve firmy preferovaly absolventy, kteří již během studia absolvovali alespoň nějakou pracovní stáž či praxi, dnes najdou uplatnění i mladí lidé bez praxe. Počet absolventů škol, kteří se jsou schopni prokázat praxí při studiu, ovšem roste. V technických oborech jde průměrně o 60 % uchazečů o práci, v IT dokonce až o 80 %. Studenti humanitních oborů jsou v tomto ohledu pozadu, praxí či stáží jich projde maximálně třetina. Vyplývá to z nedávaného šetření personální agentury Grafton Recruitment, které se zaměřilo i na pracovní příležitosti a nástupní mzdy absolventů.

„Růst počtu absolventů, kteří při studiu prošli alespoň základní pracovní praxí, zaměstnavatelé vítají a jsou ochotni to ocenit,“ říká Jitka Součková, marketingová manažerka Grafton Recruitment a dodává: „Finanční představy absolventů škol jsou sice obvykle o něco vyšší, než jaká je realita, přesto mají díky plošnému růstu mezd šanci získat dobře placenou práci. V některých oborech, například v IT, překračují nástupní mzdy i 40 000 Kč, běžně dosahují i mimo Prahu 30 000 Kč.“ Dobrou zprávou přitom je, že rozdíl mezi mzdami absolventů technických a humanitních škol již



nejdou tak dramatické. Je to zejména díky širšímu uplatnění humanitních absolventů v segmentu podnikových služeb, kde je ovšem výrazný tlak na znalost cizích jazyků.

Velký rozdíl mezi oběma skupinami absolventů však nadále panuje v počtu pracovních nabídek. Průzkum ukázal, že absolventi technických škol mají ve všech regionech ČR výrazně větší šanci najít zajímavé pracovní místo než absolventi humanitních oborů. V Praze, Ostravě, Brně či Olomouci činí poměr pracovních nabídek pro obě skupiny 6:4, v ostatních regionech 8:2, na Zlínsku dokonce 9:1.

Nejvhodnějšími a také nejčastějšími pozicemi pro absolventy technických škol jsou v současné době dle odborníků Grafton Recruitment konstruktér, vývojář, tester, inženýr kvality, technolog či elektroinženýr. Absolventi humanitních škol se zase mohou uplatnit jako pracovníci v administrativě či v zákaznických službách anebo HR administrátoři. Po školách s ekonomickým zaměřením se mladí lidé uplatní nejčastěji jako účetní či finanční analytici. Nutno podotknout, že valná většina pracovních pozic vyžaduje dobrou znalost angličtiny, výjimkou nejsou ani požadavky na znalost dvou cizích jazyků.

Protože na trhu panuje skutečně velký nedostatek lidí, není výjimkou, že si absolvent může vybírat z více pracovních nabídek. V oborech, kde je situace na trhu práce skutečně vyhrčená, například v IT, se firmy snaží svou nabídkou zaujmout dokonce už studenty z posledních ročníků. Absolventi pak svého zaměstnavatele vybírají nejčastěji podle značky, možnosti profesního růstu a firemní kultury.

(tz)

FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

KRÁTCE

Sledujte Facebook HN Kariéra



Nový profil, na kterém najdete to nejlepší z témat kolem života ve firmách, pracovního trhu, příběhů úspěšných podniků, HR, CSR praxe a další. Podívat se zde můžete na videa ze

zajímavých firem a zákulisí přípravy reportáží. Pokud si na Facebooku označíte HN Kariéra jako „To se mi líbí“, získáte přehled o nejnovějších trendech na trhu. (red)



TÉMA
Zdravé pracovní prostředí #108

INSPIRACE
Zkuste značku zaměstnavatele #58

ISSN 0018-1118 ČASOPIS VYDAVATELSTVÍ ECONOMIA WWW.MODERNIRIZENI.CZ CENA 140 Kč / 5,00 €



Aktuální číslo

ROZHOVOR

Reena Sattar: Na střelbu si zvyknete

REPORTÁŽ

Tajná mise se stříbrným kufříkem

STUDIE

Zdravé kanceláře jako žádány benefit

PRŮZKUM

Stěhujeme se! Kantýna a kanape k dispozici

KOMENTÁŘ

Proč u vás ještě nemluvíte o stresu?

Za posledního půl roku změnilo práci 18 % lidí

Z průzkumu realizovaného na přelomu ledna a února vyplynulo, že se stávajícím zaměstnavatelem je spokojeno 65 % českých zaměstnanců, z toho 16 % je spokojeno velmi. Nespokojenost vyjádřilo 8 % respondentů a velmi nespokojených je pouze 1 % zaměstnanců. „Míra spokojenosti zaměstnanců odráží všeobecnou spokojenost s ekonomickým vývojem země, nicméně je za poslední 4 roky víceméně stejná. Kdo není v práci spokojen, nemá příliš velký problém ji změnit. Nespokojenci setrvávají tam, kde jim to nevyhovuje, není mnoho a tudíž i celková míra spokojených zaměstnanců je vyšší,“ komentuje Alžběta Honsová, marketingová manažerka české pobočky společnosti Randstad, a dodává: „Konec prvního čtvrtletí by navíc měl být opět ve znamení vyšší poptávky po lidech a klesající nezaměstnanosti, což lidem, kteří hledají jinou práci, nahrává.“

Během posledního půl roku vyměnilo zaměstnavatele přes 18 % lidí. Míra fluktuace byla mírně vyšší u žen (19 %) než u mužů (18 %). Tradičně nejvyšší podíl těch, kteří měnili práci (44 %), připadá na nejmladší kategorii zaměstnanců ve věku 18 až 24 let a 22 % na věkovou kategorii 25 – 34 let. S rostoucím věkem míra fluktuace zaměstnanců klesá. Jako nejčastější důvod pro změnu zaměstnavatele uvedli respondenti průzkumu nespokojenost se stávajícím zaměstnavatelem (26 %), získání lepších podmínek (21 %) a osobní důvody (21 %). Co se týče oborů, tak k největší fluktuaci zaměstnanců a změnám zaměstnavatele došlo v sektoru služeb v oblasti hotelnictví a stravování. Aktuálně si novou práci hledá 5 % dotazovaných a dalších 15 % po nových pracovních nabídkách a příležitostech pokukuje. Nové zaměstnání v současné době hledají zejména lidé z oboru hotelnictví a stravování (45 %), z oblasti obchodních a jiných služeb (39 %) a z automobilového průmyslu a letectví (37 %).

Certifikát Firma pro zdraví pro zaměstnavatele

Zdraví a životní styl se stává sdílenou hodnotou, na které obě strany, zaměstnavatel a zaměstnanec, mají společný zájem. Zaměstnavatel získá loajální a motivované



FIRMA PRO ZDRAVÍ

zaměstnance, zaměstnanci si budou zaměstnavatele vážit. K tomu, aby se tento společný zájem mohl realizovat pomáhá program Firma pro zdraví, podporovaný WHO, Evropskou komisí a Ministerstvem zdravotnictví. Firma pro zdraví inspiruje, podporuje a oceňuje podniky za jejich aktivity v oblasti péče o zdraví a životní styl zaměstnanců. Jedním z impulzů pro vznik programu Firma pro zdraví byl úspěšný a inspirativní příběh firmy, která pro své zaměstnance zorganizovala preventivní program, jenž zachránil konkrétní lidské životy. Dnes je program Firma pro zdraví se svými odbornými garanty, zkušenostmi a doporučeními oprávněn certifikovat podniky a organizace titulem Firma pro zdraví.

V letošním roce, 3. dubna 2018, budou na půdě Senátu Parlamentu ČR oceněni další zaměstnavatelé, kteří jsou inspirací v prosazování zdravého životního stylu na pracovištích. Ti nejlepší budou certifikováni titulem Firma pro zdraví a obdrží originální šperk – křišťálový Akvamarín, který navrhl Lukáš Jabůrek, kreativní ředitel společnosti Moser. „Rádi bychom pozvali nejen ty, kteří s námi již spolupracují. Chceme dát prostor i firmám, o kterých se dozvíme nebo se nám samy přihlásí,“ říká Yvona Hartlová.

(tz)

Optimistický výhled

Hospodářské výsledky začátku letošního roku jsou dobré, trh práce vykazuje pokračující pozitivní trend – dokonce ani lednová nezaměstnanost nekopírovala každoroční hlubší propad po ukončení sezónních prací. Portál Profesia.cz se proto návštěvníků zeptali, jaká mají od letošního roku očekávání.

Výsledky ankety přináší informace o pozitivním naladění zaměstnanců a zároveň jejich odhodlání ke změně. Drtivá většina zaměstnanců totiž očekává, že v letošním roce změni práci (58 %), nebo se jim zvýší plat (34 %), ve formální povýšení ale doufají pouze 2 % lidí.



Pesimistická očekávání mají pouze 3 % respondentů, kteří mají obavy z propuštění, a další 3 % předpokládající zhoršení pracovních podmínek.

„Dá se očekávat, že v dalších měsících bude nezaměstnanost ještě klesat. Tím pádem se ale bude dále prohlubovat problém najít vhodné zaměstnance, protože počet volných míst se pozvolna přibližuje počtu volných lidí na trhu práce,“ říká Michal Novák z pracovního portálu Profesia.cz. „To povede k dalšímu tlaku na výši mezd, zejména ve výrobě a v logistice. Přibude také míst, která budou prakticky neobsaditelná z toho důvodu, že se nenajdou lidé s potřebnou kvalifikací, anebo jde o práci, kterou nikdo nechce dělat. Firmy začnou také výrazněji oceňovat věrnost kvalitních zaměstnanců.“

(tz)



I ZAMĚSTNANCI JSOU JENOM LIDI

HR MEETING 2018

29. KVĚTEN 2018 LA FABRIKA, PRAHA

REGISTRACE A VÍCE INFORMACÍ NA EVENTS.ECONOMIA.CZ

POŘADATEL: **MR**

PARTNER: **letenkylevně.cz**

J.I.P. PRO FIRMY

MEDIÁLNÍ PARTNER: **HOSPODÁŘSKÉ NOVINY**

PRÁVNÍ RÁDCE: **Právní rádce**

PRODUKCE: **economia**