



Stáže zvyšují mzdu

S klesající nezaměstnaností a nouzí o lidi výrazně roste i poptávka po čerstvých absolventech škol. Zatímco dříve firmy preferovaly absolventy, kteří již během studia absolvovali alespoň nějakou pracovní stáž či praxi, dnes najdou uplatnění i mladí lidé bez praxe. Počet absolventů škol, kteří se jsou schopni prokázat praxí při studiu, ovšem roste. V technických oborech jde průměrně o 60 % uchazečů o práci, v IT dokonce až o 80 %. Studenti humanitních oborů jsou v tomto ohledu pozadu, praxí či stáží jich projde maximálně třetina. Vyplývá to z nedávaného šetření personální agentury Grafton Recruitment, které se zaměřilo i na pracovní příležitosti a nástupní mzdy absolventů.

„Růst počtu absolventů, kteří při studiu prošli alespoň základní pracovní praxí, zaměstnavatelé vítají a jsou ochotni to ocenit,“ říká Jitka Součková, marketingová manažerka Grafton Recruitment a dodává: „Finanční představy absolventů škol jsou sice obvykle o něco vyšší, než jaká je realita, přesto mají díky plošnému růstu mezd šanci získat dobře placenou práci. V některých oborech, například v IT, překračují nástupní mzdy i 40 000 Kč, běžně dosahují i mimo Prahu 30 000 Kč.“ Dobrou zprávou přitom je, že rozdíl mezi mzdami absolventů technických a humanitních škol již nejsou tak dramatické. Je to zejména díky širšímu uplatnění humanitních absolventů v segmentu podnikových služeb, kde je ovšem výrazný tlak na znalost cizích jazyků.

(tz)



Letos budou trendem zkrácené úvazky

Loňský rok byl ve znamení růstu mezd, budou hitem letošního roku částečné a flexibilní úvazky? Nedostatek lidí na trhu podněcuje k dalším změnám: řada firem nabízí zajímavé brigádnické pozice, které lidem umožňují pracovat jen pár hodin denně nebo dokonce týdně. Podle údajů Profesia.cz na nabídky zkrácených úvazků reaguje v průměru o třetinu více zájemců. A nejde zdaleka jen o matky pečující o malé děti, pro které je často téměř nemožné skloubit osmihodinovou pracovní dobu, dojíždění a vyzvedávání dětí. Zkrácené úvazky nebo různé typy flexibilních úvazků umožňují také snazší přivýdělek studentům i důchodcům. V nabídce méně tradičních úvazků a brigád s flexibilní pracovní dobou jsou progresivní především tzv. „nové“ firmy poskytující moderní služby.

(tz)

FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

KRÁTCE

Sledujte Facebook HN Kariéra



Nový profil, na kterém najdete to nejlepší z témat kolem života ve firmách, pracovního trhu, příběhů úspěšných podniků, HR, CSR praxe a další. Podívat se zde můžete na videa ze

zajímavých firem a získat přípravy reportáží. Pokud si na Facebooku označíte HN Kariéra jako „To se mi líbí“, získáte přehled o nejnovějších trendech na trhu.

(red)



TÉMA
Zdravé pracovní prostředí #108

INSPIRACE
Zkuste značku zaměstnavatele #58

ISSN 2503-1018 ČASOPIS VYDAVATELSTVÍ ECONOMIA WWW.MODERNIRIZENI.CZ CENA 140 Kč / 6,00 €



Vychází nové číslo!

ROZHOVOR

Reena Sattar: Na střelbu si zvyknete

REPORTÁŽ

Tajná mise se stříbrným kufříkem

STUDIE

Zdravé kanceláře jako žádány benefit

PRŮZKUM

Stěhujeme se! Kantýna a kanape k dispozici

KOMENTÁŘ

Proč u vás ještě nemluvíte o stresu?

Jenom desetina lidí nechce pracovat se seniory

Častým tématem v personalistice je zaměstnávání seniorů. Ačkoli to nikdo nahlas nepřizná, spousta firem nemá zájem o starší zaměstnance. Je k tomu ale reálný důvod? Podle průzkumu, který realizovala agentura STEM/MARK pro personální společnost Předvých.CZ, naprostá většina zaměstnanců oceňuje, pokud jsou součástí firemního týmu i seniorní kolegové.

„Celkem sedmaosmdesát procent respondentů uvedlo, že by chtěli pracovat se starším kolegou,“ shrnuje závěry průzkumu František Boudný, obchodní ředitel Předvých.CZ. Konkrétněji: určitě ano odpovědělo 30 % dotázaných, spíše ano 57 % lidí a jen třináct procent účastníků průzkumu odpovědělo spíše ne. Variantu určitě ne neuvedl nikdo.

Seniorní zaměstnanci (ve věku 50-65 let) jsou podle potenciálních kolegů stejně výkonní, míní 58 % dotázaných. Osmnáct procent populace se dokonce domnívá, že senioři jsou výkonnější než mladí. Naopak 24 % respondentů míní, že starší zaměstnanci jsou méně výkonní.

Faktory, které ovlivňují mínění veřejnosti o pracovní výkonnosti starších zaměstnanců, jsou především jejich nabyté zkušenosti (65 %) a jiné pracovní návyky (42 %). „Z upřesňujících odpovědí ale vyplývá, že tyto faktory mají především kladný význam,“ dodává šéf personálky František Boudný. Podle respondentů jsou starší zaměstnanci „zpravidla zodpovědnější a pečlivější a proto úkolům věnují více času“, „váží si toho, že mají práci“, „mají větší motivaci“, protože „se musí bát o svoje místo navzdory letitým zkušenostem“ a koneckonců „jsou stará škola, takže respektují nadřazeného, vedení a firmu“.

Negativní obraz seniorních zaměstnanců vytvářejí junioři ve věku 18-29 let. Ti výrazně častěji (37 %) než zbytek populace uvádějí, že starší zaměstnanci jsou méně výkonní, případné nedostatky v jejich práci připisovali vyššímu věku častěji (ve 36 % případů) než celý dotazovaný vzorek (22 %) a také významně větší podíl (19 %) jich spíše nechce pracovat se starším kolegou.

Reprezentativní průzkum proběhl na vzorku 509 respondentů formou internetového dotazování.

Nadprůměrný plat nemá každý pracovník IT

Nedostatek lidí v IT oborech se projevuje již několik let, s digitalizací téměř všech oblastí podnikání i života se jen prohlubuje. Studium IT oborů je v současné době téměř zárukou toho, že absolventi mají postaráno o platově zajímavé nabídky práce. Ale berou opravdu všichni ajťáci velké peníze? Rozdíly ve výdělčích na stejné pozici jsou v tomto oboru větší než jinde. Podle dat portálu Platy.cz byla v roce 2017 průměrná celková hrubá měsíční mzda v IT necelých 43 500 Kč. V IT platí, že výrazné rozdíly jsou nejen mezi jednotlivými pozicemi, ale i konkrétními nabídkami a projekty. Například u pozice IT architekt, která vykazuje největší průměrné ohodnocení 78 442 Kč, uvádí 10 % lidí příjem pod 48 tisíc Kč. Na pozicích jako webmaster nebo správce počítačové sítě je průměrné hrubé ohodnocení kolem 30 000 Kč, ale čtvrtina lidí bere méně než 25 000 Kč měsíčně. Růst mezd se v loňském roce nevyhnul ani tomuto oboru, i když je nutné poznamenat, že zde s malým zakolísáním roste ohodnocení stále (v grafu nárůst od roku 2010).

(tz)

Tip pro teambuilding

Fungování týmů je vedle finančních výsledků alfa a omegou fungování každé organizace. V TEPfactoru dokáží otestovat, jak váš tým funguje při plnění nejrůznějších úkolů. V průběhu hry musí tým zapojit všechny důležité dovednosti a zvládnout úkoly jakými jsou stanovení cílů, vymezení rolí, nalezení způsobu řešení problémů a zvládnutí mezilidských vztahů. Oblíbená dobrodružná hra vyžaduje, aby každý z více než dvaceti originálních úkolů plnil celý tým. Postup k dalšímu úkolu a ke společnému cíli nezávisí jen na pár tahounech, zapojit se musí opravdu všichni. „Cílem naší hry je překonat 20 základních úkolů, nasbírat indicie, se kterými je poté možné otevřít 4 zakódované místnosti - co sekce, to jedna speciální místnost. Jakmile vyřešíte úkoly ve čtyřech zakódovaných místnostech, získá tým kód, kterým se otevře truhla s pokladem.“



Hlavním cílem hry je otevřít truhlu,“ říká Jan Daneš, ředitel TEPfactor.

Hra trvá v průměru 4 hodiny, protože na každý úkol je neomezený počet pokusů a každý tým se snaží dojít do konce a otevřít truhlu. V průběhu hry týmy vidí výsledky i svých kolegů v jiných týmech, což je samozřejmě motivuje k těm nejlepším výkonům.

(tz)



MAGAZÍN MODERNÍ ŘÍZENÍ POŘÁDÁ DEVÁTÝ ROČNÍK KONFERENCE

HR MEETING 2018

29. KVĚTEN 2018 LA FABRIKA, PRAHA

REGISTRACE A VÍCE INFORMACÍ NA EVENTS.ECONOMIA.CZ

MODERNÍ ŘÍZENÍ – PDF servis vydavatelství Economia, a.s. Registrován pod ISSN 1803-3903. Vychází jednou za 14 dní. Kontakt na redakci: Economia, a.s., Pernerova 673/47, 180 07 Praha 8. Kateřina Krivanová, katerina.krivanova@economia.cz; Olga Porřini, manažerka inzerce, tel.: 233 071 724, 731 450 373, olga.porřini@economia.cz; Karolína Kučerová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, karolina.kucerova@economia.cz. © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu vydavatelství Economia, a.s., je zakázána jakákoliv další publikace, přetištění nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoli materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu. Neoznačené články jsou ze servisu agenturního zpravodajství ČTK, která si vyhražuje veškerá práva. PŘIHLÁŠENÍ - ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: pdf.HRmanagement@economia.cz.