



MODERNÍ ŘÍZENÍ

V Moderním řízení si přečtete:

Rozhovor s britským lektorem a divadelním režisérem Paulem Bournem o koučování firem

Financial Times lektora vyznamenal za práci s fotbalovým týmem Liverpool a se zaměstnanci společnosti BBC. Vede motivační tréninky ve firmách jako Novartis, Sperbank nebo McLaren Formula 1. Potkat se s ním můžete i v České republice.

Představujeme vize v regionech: Olomoucký kraj

V čem je Olomoucký kraj specifický v souvislosti se zaměstnáváním lidí? A kde je potenciál jeho rozvoje? Své zkušenosti a řešení v budoucnosti představují čelní představitelé zdejších podniků, profesních sdružení a státních institucí.



Odborný časopis Moderní řízení a Glatzova & Co. si Vás dovoluji pozvat na seminář

FINE ART OF HIRING

aneb tipy a triky při uzavírání
pracovních vztahů

21.9.2017 / 9.00–13.30

Art & Event Gallery Černá
labuť, Na Poříčí 25, Praha 1

Registrace a více informací:
events.economia.cz

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:
www.eshop.ihned.cz



CSR

Výzva manažerů politikům ke strategii české ekonomiky

Výrazné zefektivnění fungování státu a podpora národního kapitálu a podnikání požadují podnikatelé a manažeři, kteří v polovině září diskutovali v moravské Lednici o problémech a směřování Česka. Členové České manažerské asociace (ČMA) se shodli na tom, že politická reprezentace, která vzejde z říjnových voleb, by měla jako první úkol neprodleně začít s nastavením fungování státu. Alarmující je podle nich nárůst úředníků a státních zaměstnanců za poslední dvě dekády o 30 procent. Vrcholovi manažeři sdružení také upozornili na skutečnost, že se česká ekonomika dostala na hranici svých extenzivních možností a přesto není schopna zajistit rozvoj společnosti bez dluhů jak soukromých tak státních a veřejných. Problém tkví podle ČMA v zaostávající produktivitě, což je ale v mnohém dáno převládajícím charakterem ekonomiky. Stávající model není do budoucna udržitelný. Klíčovým návrhem signatářů je požadavek na podporu toho, aby se ekonomický rozvoj ČR v daleko větší míře opíral o vlastní vývoj a produkci, které nabízí především národní kapitál. „Je to cesta k vyšší životní úrovni obyvatelstva a udržitelnému rozvoji celé české společnosti,“ uvádí se v prohlášení ČMA.

Zdroj: ČMA

FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

KRÁTCE

Sledujte Facebook HN Kariéra



Nový profil, na kterém najdete to nejlepší z témat kolem života ve firmách, pracovního trhu, příběhů úspěšných podniků, HR, CSR praxe a další. Podívat se zde můžete na videa ze zajímavých firem a zkusit si přípravu reportáží. Pokud si na Facebooku označíte HN Kariéra jako „To se mi líbí“, získáte přehled o nejnovějších trendech na trhu. (red)

Platy v IT stále rostou

IT pracovníci jsou v současnosti jedním z nejvíce nedostatkových pozic na trhu práce. Sehnat člověka, který tomuto oboru opravdu rozumí, není jednoduché. V závislosti na tom se pohybují platy v tomto odvětví. Podle výzkumu společnosti Hays vzrostly v minulém roce až o 5 %. Do budoucna se podle odborníků stále očekává další nárůst poptávky po IT expertech.

Zdroj: Jobstack.it

UniCredit získala 1. místo v oblasti Cash Managementu

Skupina UniCredit se podle průzkumu Cash Management Survey 2017 časopisu Euromoney umístila na prvním místě v oblasti cash managementu (plánování likvidity a řízení platebních toků) v 11 zemích, včetně České republiky. Úspěch v prestižním průzkumu potvrdil dominantní a vedoucí postavení banky na trhu v evropském regionu. Letošní skvělý výsledek navíc podtrhuje i navýšení počtu prvních míst, z loňských 5 na letošních 11.

Zdroj: Cash Management Survey 2017

Rodinné bohatství

Z otce na syna? Nebo na dceru? Kdy a jak předat?

18. ŘÍJNA • VILLA GRÉBOVKA, PRAHA



HRM

V ČR působí již stovka happiness managerů

Mediátor řešící spory. Člověk, který rád vedení podniku jak přistupovat k zaměstnancům. Kouč a mentor, který podporuje kreativitu pracovníků a rozvíjí firemní kulturu. To vše zahrnuje role happiness managera, jichž se v ČR objevuje ve firmách stále více. Není to klaun, který má obšťastňovat zaměstnance a navozovat u nich veselou náladu. Happiness manager má daleko složitější pozici. „Měl by to být charismatický lídr, jehož si vedení firmy i zaměstnanci váží tak, že dokáže ovlivňovat chod firmy a vztahy posunovat dopředu,“ říká Věra Koukalová, jedna z happiness managerů v ČR. Podle jejich odhadů jich je u nás zhruba stovka. Oficiálně se však hovoří o 15 osobách, které působí v nadnárodních korporacích nebo startupech. Jde o nový trend, který se v Česku objevil před několika málo lety ze západní Evropy. Happiness manager, na úrovni vedení označovaný jako Chief Happiness Officer, je již delší dobu součástí firemní kultury v Dánsku a Nizozemsku, ale i v severovýchodních zemích. Vlivem západní kultury tato funkce začala vznikat také v Japonsku a Jižní Koreji. Tato pozice předpokládá kreativní přístup k mezilidským firemním vztahům a vymyšlení různých projektů. Přestože jsou někteří šéfové k této pozici skeptičtí, pokud je pozice správně pochopena, může takový odborník pomoci s vytvářením žádoucí firemní kultury a kultivaci vztahů na pracovišti. (ČMA)

Ignorování zájemců o otevřené pracovní pozice firmy poškozuje

Přestože firmy v posledních dvou letech čelí výraznému nedostatku zaměstnanců, často nezvládají komunikovat se zájemci, kteří na otevřené pozice zasílají své životopisy. Poškozuji tak svou pověst i pozici u dalších případných kandidátů. U lidí, kteří se rozhodnou pro změnu zaměstnání, vážnou zpětnou vazbu na zaslání CV snižuje důvěru v úspěšné nalezení odpovídající práce. Část zájemců dokonce od další snahy o změnu zcela odradí. Plyne to z výzkumů, které uspořádala společnost LMC.

- 68 % uchazečů o práci nedostane na svůj životopis odpověď včas
- 86 % ignorovaných kandidátů si postěžuje rodině a známým
- Polovina personalistů neodpovídá kvůli nedostatku času

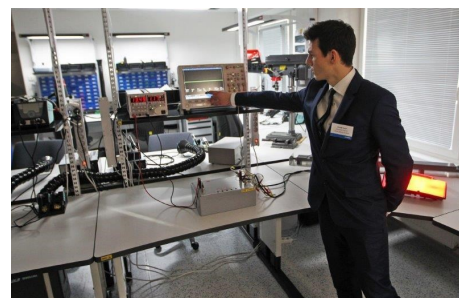
Seďm z deseti kandidátů odpověď nedostane včas. Odpověď přitom kandidáti očekávají do týdne (50 %), maximálně dvou (dalších 40 %). Pokud personalisté odpoví po delší době než dva týdny, část zájemců to vnímá, jako by neodpověděli vůbec. Pokud personalista na zaslání životopisu nereaguje, poškozuje firmu. 93 % z ignorovaných kandidátů ji vnímá celkově hůře; 91 % dokonce tak, že v ní ztratí důvěru. A 86 % lidí svou negativní zkušenost sdílí se známými.

Proč personalisté neodpovídají? Nejčastější příčinou je nedostatek času – ten se projevuje v polovině případů (50,5 %). 42,9 % personalistů odpovídá pozdě proto, že čeká na rozhodnutí ve firmě. Necelé třetina (28,8 %) je trapná délka celého procesu a v téměř stejném množství případů (28,7 %) uvádějí personalisté – zdánlivě paradoxně – jako důvod velké množství kandidátů.

Zpětná vazba se zaměstnavatelům vyplácí. Firmám, o kterých je známo, že rychle reagují, naroste o 20 % i počet reakcí na inzerát. Průzkumy společnosti LMC proběhly během druhého čtvrtletí 2017. Do online výzkumu se od května do června 2017 zapojilo 9 424 lidí. (LMC)

V Česku přibývají vývojová centra

Nová vývojová centra vznikají nejen v Praze a Brně, ale i v regionech. Například společnost MIBCON otevřela vývojové centrum v Děčíně. Do regionu přináší s vývojovým centrem možnost spolupráce s absolventy a studenty technických škol, zejména s ČVUT. Dalším příkladem je výrobce světelné techniky pro automobilový průmysl, společnost Varroc Lighting Systems, který otevřel prototypové laboratoře, včetně zázemí pro 100 elektroinženýrů v Šenově u Nového Jičína. Dále pardubický výrobce pasivních radarů a letových systémů ERA dokončil nové sídlo a vývojové centrum. I v Praze firmy nezházejí. Developer Panattoni Europe chce v Dolních Měcholupech vybudovat high-tech průmyslovou zónu. V areálu, do něž má být investována miliarda korun, by mohlo vzniknout až 750 pracovních míst. Společnost Red Hat otevřela v Brně čtvrtou budovu vývojového centra. Pro Red Hat v Brně pracuje přes 1000 vývojářů a dalších hi-tech pracovníků zapojených do 50 mezinárodních týmů. (tz)



Podnikatelská fakulta v Brně slaví 25 let

Čtvrt století své existence si v tomto týdnu připomene první podnikatelská fakulta v České republice – Fakulta podnikatelská VUT v Brně. Hned v 90. letech se zde vyučoval například obor Ekonomika řízení průmyslu, v současnosti fakulta organizuje studium v devíti různých programech. (tz)

Pětina českých firem nemá vlastní web

V lednu 2016 využilo vlastní webové stránky více než 82 % českých firem s deseti a více zaměstnanci a přes 95 % velkých firem s 250 a více zaměstnanci. Mezi zeměmi EU28 bylo Česko vloni na 10. místě. Průměr evropské osmadvacitky dosáhl v roce 2016 hranice 77 %. Nejvíce využívaným typem sociálních médií byly mezi českými firmami sociální síť Facebook a LinkedIn, kde mělo vlastní účet 30 % všech subjektů. Celkem 29 % českých firem má jak webovou prezentaci, tak profil na sociálních sítích. (ČSÚ)

Připravte se včas na přísné kontroly firem v roce 2018 díky tradiční konferenci
Celostátní konference:
JAK ZVLÁDNOUT KONTROLY FIREM V ROCE 2018
Praha, 25. října 2017



16 zemí světa
29 let tradice



Odborný časopis Moderní řízení a Glatzova & Co. si Vás dovoluji pozvat na seminář

FINE ART OF HIRING
aneb tipy a triky při uzavírání pracovních vztahů

21.9.2017 / 9.00–13.30
Art & Event Gallery Černá labuť, Na Poříčí 25, Praha 1
Registrace a více informací:
events.economia.cz