

## MODERNÍ ŘÍZENÍ

*V Moderním řízení si aktuálně přečtete:*

### Hlava je kapitál. Jak získat ty nejlepší lidi do vaší firmy

Klasickému HRM (Human Resources Management) zvoní hrana. V moderních společnostech se prosazuje HCM (Human Capital Management), který se více koncentruje na člověka než procesy.

### Za zlatou medailí je vždy úspěšný příběh

Rozhovor s profesionálním paraolympionikem, cyklistou Jiřím Ježkem. Ten se věnuje i motivačnímu koučinku ve firmách. Dozvíte se, kde hledat paralely mezi sportem a byznysem.

### Nenápadný král módního světa

Amancio Ortega je třetí nejbohatší muž světa. Je zakladatelem holdingu Inditex, k němuž patří značky jako Zara nebo Bershka. Jak dosáhl úspěchu a vede své firmy?



## Moderní řízení

**V DUBNOVÉM VYDÁNÍ NALEZNETE:**

- **TÉMA:** Hlava je kapitál. Jak získat nejlepší lidi do firmy
- **ROZHOVOR:** Michal Beránek: „V roli kmenového nádelníka brzy skoním“
- **TRENDY:** Firmy se častěji stěhují. Hledají atraktivní kanceláře
- **ZAHŘANIČNÍ PROFIL:** Nenápadný král módního světa Amancio Ortega
- **INSPIRACE:** „Tyrkysové“ firmy podle Frederica Lalouxe, autora knihy Budoucnost organizací

**Nové číslo  
právě v prodeji**

Objednejte si aktuální vydání jednoduše přes SMS

**1 výtisk jen za 150 Kč**  
Pošlete SMS ve tvaru  
MR JMENO PRIJMENI  
ULICE C. P. OBEC PSC  
na číslo 902 11.

Objednání SMS jsou zpoplatněny podle běžného tarifu mobilního operátora. Cena SMS služby včetně doručení výtisku je 150 Kč vč. DPH. Službu technicky zajišťuje AIS Praha. Informace: 226 363 119 v pracovní dny 8:00–17:00, [www.platimoblem.cz](http://www.platimoblem.cz).

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:

[www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR](http://www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR)

## CSR

### O2 podporuje projekt na zvýšení bezpečnosti dětí na internetu

Mobilní telefon s připojením k internetu je pro děti branou do online světa. Ten pro ně skýtá rizika, proti kterým mladí nejsou odolní tak jako dospělí uživatelé. Případně riziko nedovedou rozeznat. Podle průzkumu, který provedla společnost O2, třetina rodičů neřeší bezpečnost svých dětí na internetu. Analýzy prokázaly, že je nezbytné dětem a rodičům vysvětlit, jak například poznat tzv. hoax (podvod, mystifikace, žertovnou zprávu). Jak si informace ověřit na více místech a nešířit například poplašné zprávy. O2 je partnerem projektu E-Bezpečí, který se zaměřuje na terénní vzdělávací aktivity a online poradenství pro děti, mladistvé a jejich rodiče.

V červnu proběhne slavnostní vyhlášení vítězů Ceny Gratias Tibi ve speciální kategorii Cena O2. Jde o projekty, které rovněž přispívají k větší bezpečnosti ve veřejném prostoru nebo ve virtuálním světě na internetu.

Více informací lze nalézt na [www.gratiastibi.cz](http://www.gratiastibi.cz).

Zdroj: Cena Gratias Tibi, [www.o2.cz](http://www.o2.cz)

## FACEBOOK

<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

## KRÁTCE

### SAP pomáhá studentům

Vzdělávací program SAP University Alliances zavádí do své výuky Fakulta sociálně ekonomické Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem. Ten umožní studentům i lektorům po celém světě přístup k nejmodernějším technologiím. SAP společně s firmou AGC Flat Glass Czech a. s. a Klubem zaměstnavatelů ČR přináší fakultě nástroj, díky kterému může své studenty připravit na požadavky zaměstnavatelů a ulehčit jim tak vstup na pracovní trh. (SAP.com)

### Nabídka brigád skokově roste

Podle agentury Grafton Recruitment začali zaměstnavatelé ve většině regionů Česka nabízet brigádnické pozice na letní měsíce. Nabídka brigád letos meziročně vzrostla o desítky procent. Zaměstnavatelé se touto formou snaží řešit nedostatek pracovních sil i vybírání dovolených. Chtějí získat především plnoleté studenty a také rodiče na rodičovské dovolené.

„Firmy nabídku uzpůsobují různým cílovým skupinám. Například studenti tak mohou získat intenzivní brigádu, kdy si během léta stihnou i něco vydělat, ale také si užít volný čas. Matkám na mateřské dovolené brigády zase umožní práci na pár hodin denně, aby vedle ní zvládly i péči o děti,“ vysvětluje Jonathan Hill, ředitel Grafton Recruitment s tím, že největší zájem mají studenti o práci v administrativě. Manuální práci příliš nevyhledávají, a to i přesto, že ohodnocení obou typů brigád se příliš neliší. (tz)

### Úspěšní lidé myslí pozitivně

Úspěšní lidé se podle Meiko Pattonové, podnikatelky a spisovatelky, při překonávání problémů zaměřují více na to, jak najít řešení v nastalé situaci, než na to, že se momentálně necítí příjemně. Pokud se setkají s překážkou, vnímají ji jako součást určitého procesu. Událostmi se nenechávají vláčet, ale sami svou realitu tvoří. Je zřejmé, že jejich myšlení je pozitivní a aktivní. Uvažují jinak, než většina. (tz)



**GOPAS**  
POSILUJTE SVŮJ ŽIVOT

**Seriál odborných snídaní**  
s Martinem Vítkem na téma: Efektivita

**PROCESY**  
26.6.2017

**PROJEKTY**  
27.9.2017

**OSOBNÍ**  
1.12.2017

Více informací na [www.gopas.cz/snidane](http://www.gopas.cz/snidane)



## HRM

## Konference HR Meeting 2017 představila trendy na trhu práce

Společnost Economia představila na konferenci HRMeeting 2017 nové trendy v oblasti personalistiky a managementu. Akce se konala 4. května již poosmé a poskytla průřez tématy jako jsou firemní kultura, brand zaměstnavatele, motivace, benefity a flexibilita na trhu práce. O tom, jak může image firmy pomoci nebo naopak ztížit příchod schopných zaměstnanců do firmy, mluvili zkušení manažeři z Kofoly nebo Komerční banky. Společnost



IBM v odborném panelu představila, jakým způsobem podporují talenty a mikropodnikání uvnitř korporace. Podnikatel Libor Musil, majitel firmy LIKO-S, mluvil o tom, jaký dopad má správně vedený nábor na hladký chod firmy. Popsal to, co musel zvládnout během své dlouhé podnikatelské dráhy. Přínosem pro účastníky konference bylo i to, že mohli sdílet také negativní zkušenosti šéfů. Například Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka agentury ManpowerGroup ČR a Slovenska, doporučila, aby se firma raději rychle zbavila takového zaměstnance, který je sice výborný po odborné stránce, ale rozvrací firmu zevnitř. Ředitelka českého zastoupení firmy Biogen, Michaela Hrdličková, nabídla inspiraci, jak se vyhnout vyhoření u zaměstnanců. V její firmě se nepracuje déle jak do šesti hodin odpoledne. Požadavek na práci přesčas schvaluje osobně. Konferenci moderoval bývalý akrobatický lyžař Aleš Valenta, který ukázal se svým sportovním kolegou, paraolympionikem Jiřím Ježkem, jak lze principy, které se využívají při sportu, aplikovat v byznysu.

(red)

## Mladí lidé práci přes inzerát už téměř nehledají

Analýza Českého statistického úřadu řešila, jak mladí lidé využijí v práci svou kvalifikaci. Zda přicházejí na trh práce s praxí a jestli jsou ochotni se za novým místem stěhovat. Zhruba třetina lidí ve věku mezi 20 až již 34 roky (34 %) se v praxi s upotřebením svého vzdělání mine. Čím nižší vzdělání, tím menší spokojenost. Nespokojeno bylo 46 % všech respondentů s výučním listem. Nejvíce je jich v oborech technika, výroba, stavebnictví, služby, restaurátérství, kadeřnické a kosmetické služby. Poměrně vysoký podíl (37 %) nespokojených vykazují i středoškoláci s maturitou, a to zejména v oborech umění a humanitní vědy, zemědělství, lesnictví, rybářství a mezi absolventy gymnázií a lyceí. Mezi vysokoškoláky si na špatné uplatnění svého vzdělání stěžuje jen 13 % respondentů. Nejvíce je jich v oborech služeb, umění a humanitních věd.

Pracovní zkušenost (praxi) během svého studia získalo 80 % dotázaných mladých lidí. Zajímavé je, že vysokoškoláčky absolvovaly více hodin praxe než jejich spolužáci. Vyplývá to i ze skutečnosti, že vysoké školy úspěšně skončí více absolventek než absolventů. Ukázalo se, že tři čtvrtiny všech mladých zaměstnanců získaly nové místo prostřednictvím příbuzných či známých, nebo kontaktovaly svého zaměstnavatele. Pouze 13 % našla zaměstnání tak, že odpověděla na klasický inzerát. Co se týče ochoty stěhovat se za prací, připouští tuto možnost podle ČSÚ hlavně lidé ve věku do 24 let, kteří studují vysokou školu. Více než 35 % jich uvedlo, že by se kvůli zaměstnání přestěhovali i mimo Českou republiku. (ČSÚ)

## Moderní řízení

**ODBOBNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAXE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU**

**Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:**

- **ZAJÍMAVÁ TÉMATA** z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- **ON-LINE INFORMACE:** [www.modernirizeni.cz](http://www.modernirizeni.cz)
- **ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU** Moderní řízení 2x měsíčně

**Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH**

Objednejte si předplatné na telefonním čísle **800 11 00 22** nebo na emailové adrese [předplatne@economia.cz](mailto:předplatne@economia.cz)

## Za kritiku zaměstnavatele na sociálních sítích hrozí výpověď

Naštval zaměstnance ve firmě nadřízený? Nepohodl se s kolegy? Nelíbí se mu postup firmy? Ulevit si na svém profilu je snadné a každý má právo na svůj názor. Ale pozor, podle zákoníku práce platí, že zaměstnanci jsou mimo jiné povinni nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele. Oprávněným zájmem každého zaměstnavatele je péče o dobré jméno na veřejnosti. Právo zaměstnance svobodně veřejně kritizovat svého zaměstnavatele na sociální síti končí tam, kde začíná právo zaměstnavatele na ochranu dobré pověsti a dobrého jména (čl. 10 odst. 1 Listiny základních práv a svobod). „Celá zpočátku nevinně vyhlížející záležitost na sociální síti tak může skončit výpovědí z pracovního poměru či dokonce jeho okamžitým zrušením,“ uvádí Vojtěch Blažek z advokátní kanceláře Bělina & Partners. ([businessinfo.cz](http://businessinfo.cz))

## Do práce s vlastním mobilem a počítačem

Vlastní zařízení zaměstnanců, tedy počítače, tablety nebo chytré telefony stále více pronikají do malých a středních českých firem. Vyplývá to z průzkumu „Náskok díky technologiím“, který si nechala zpracovat společnost Microsoft. Podle jejího zjištění totiž stále více firem zavedlo pravidla pro využívání techniky zaměstnanců pro pracovní účely, takzvané BYOD (Bring Your Own Device). Ještě vloni měla pravidla pro BYOD jen pětina českých firem. Teď už je to 49 % procent. Tim se Češi dostali nad evropský průměr, který činí 47 %. Víc než zdvojnásobení počtu firem, které chápou, že koncept BYOD jim pomůže, pokud ho dobře řídí, je příznivou zprávou. Jak ukázala loňská studie, lidé mají často doma modernější IT vybavení než v zaměstnání. Pro zaměstnavatele se tak snižují náklady za IT. Odborníci na bezpečnost nicméně potvrzují, že pro firemní data představuje BYOD potenciální riziko. To souvisí především s využíváním velkého spektra mobilních zařízení se širokou paletou bezpečnostních děr, i používání nezabezpečeného připojení v domácích sítích nebo nezabezpečených WiFi sítí.

(businessinfo.cz)

## Exportní cena DHL

Minulý týden byl zahájen 20. ročník soutěže Exportní cena DHL UniCredit, jež podporuje a oceňuje úspěchy českých exportérů. Soutěž založená společností DHL Express i letos ocení nejlepší exportéry v kategoriích Malá společnost, Středně velká společnost, Globální exportér nebo Exportér teritoria. Posledně jmenovaná kategorie se v aktuálním ročníku zaměřila na ocenění firem, jež se svými produkty či službami uspěly na trzích USA a Kanady. Soutěž zaštiťuje agentura CzechTrade. (tz)