

MODERNÍ ŘÍZENÍ

Vychází nové *Moderní řízení*, ve kterém si přečtete:

Hlava je kapitál. Jak získat ty nejlepší lidi do vaší firmy

Klasickému HRM (Human Resources Management) zvoní hrana. V moderních společnostech se prosazuje HCM (Human Capital Management), který se více koncentruje na člověka než procesy.

Za zlatou medailí je vždy úspěšný příběh

Rozhovor s profesionálním paraolympionikem, cyklistou Jiřím Ježkem. Ten se věnuje i motivačnímu koučinku ve firmách. Dozvíte se, kde hledat paralely mezi sportem a byznysem.

Nenápadný král módního světa

Amancio Ortega je třetí nejbohatší muž světa. Je zakladatelem holdingu Inditext, k němuž patří značky jako Zara nebo Bershka. Jak dosáhl úspěchu a vede své firmy?



Moderní řízení

V DUBNOVÉM VYDÁNÍ NALEZNETE:

- **TÉMA:** Hlava je kapitál. Jak získat nejlepší lidi do firmy
- **ROZHOVOR:** Michal Beránek: „V roli kmenového náčelníka brzy skoním“
- **TRENDY:** Firmy se častěji stěhují. Hledají atraktivní kanceláře
- **ZAHŘANČNÍ PROFIL:** Nenápadný král módního světa Amancio Ortega
- **INSPIRACE:** „Tyrkysové“ firmy podle Frederica Lalouxe, autora knihy Budoucnost organizací

**Nové číslo
vychází dne 19.4.**

Objednejte si
aktuální vydání
jednoduše přes
SMS

1 výtisk jen za 150 Kč
Pošlete SMS ve tvaru
MR JIMENO PRUJEMI
ULICE C. P. OBEC PSC
na číslo 902 11.

Objednání SMS jsou zpoplatněny podle
běžného tarifu mobilního operátora.
Cena SMS služby včetně doručení výtisku
je 150 Kč vč. DPH.
Službu technicky zajišťuje AIS Praha.
Infolink: 226 363 119 v pracovní dny
8:00–17:00, www.platimoblem.cz.

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:

www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR

CSR

Mzdy rostou, zaměstnavatelé investují do prohloubení loajality svých lidí

Personální agentura Grafton Recruitment zveřejnila výsledky rozsáhlého průzkumu mezd. Materiál poskytuje přehledné porovnání finančního ohodnocení u 8 klíčových segmentů ve 14 regionech Česka. Z průzkumu vyplývá jednoznačný závěr – velmi nízká nezaměstnanost nutí zaměstnavatele nejen přehodnocovat nabídku nefinančních benefitů, ale také navyšovat mzdy, což je patrné prakticky ve všech segmentech trhu. Podle zjištění ČSÚ činil v roce 2016 nominální růst mezd 4,3 % (ve srovnání s 3,4 % v roce 2015 a 2,4 % v roce 2014). Rychlost, s jakou vznikají nová pracovní místa, a prohlubující se nerovnováha mezi poptávkou po zaměstnancích a nabídkou kapacit ze strany uchazečů, mohou způsobit v roce letošním růst ještě vyšší, a to až kolem 5 %.

Rozmáhají se i benefity, které mají za cíl usnadnit skloubení pracovního a soukromého života,“ říká Jiří Ježek, obchodní ředitel společnosti Grafton Recruitment. „Příjemné pracovní prostředí a atmosféra má rostoucí význam i při samotném náboru zaměstnanců. Roli hraje zejména u mladé generace uchazečů a do budoucna bude vliv tohoto aspektu při rozhodování kandidátů o přijetí či nepřijetí pracovní nabídky nadále posilovat. (tz)

FACEBOOK

<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

KRÁTCE

Ženy vlastní v Česku 14 % firem

V rámci podnikání v ČR mají muži výrazně vyšší vliv než ženy. Muži ovládají 57 procent českých firem, zatímco ženy 14 procent. Společnosti, jejichž majoritním vlastníkem je muž, zpravidla vykazují vyšší tržby ve srovnání se subjekty, které kontrolují ženy. Ženy častěji podnikají v oblasti účetnictví, auditu, daňového poradenství a specializované ambulantní péče, zatímco muži se více soustředí na silniční nákladní dopravu nebo demolice a přípravu stavenišť. Genderovou analýzu vlastníků tuzemských firem zveřejnila poradenská společnost Bisnode. (iz)

Česku chybí deset tisíc řidičů

V Česku je v současné době zaměstnáno kolem 245 tisíc lidí v oblasti dopravy a logistiky. Z toho je zhruba 125 tisíc profesionálních řidičů, což je málo. Řidiči chybějí napříč celou republikou. A situace se bude zhoršovat. Městskou hromadnou dopravu v Česku ročně využije přes dvě miliardy cestujících. Nejvíce lidé využívají k cestování autobusy, které převezou ročně kolem 800 milionů pasažérů. Právě autobusová doprava se v Česku potýká s největším nedostatkem řidičů. A počet chybějících šoférů stále roste. Podle Institutu silniční dopravy ČESMAD Bohemia jich chybí až deset tisíc. (tz)

Nálada podnikatelů je optimističtější

Index očekávání firem skočil na 23,6 bodu. Monitoruje náladu malých a středních podnikatelů a firem. Vzrostl v prvním letošním čtvrtletí mezičtvrtletně o 4,3 bodu na 23,6 bodu. Tím zastavil předchozí dvě čtvrtletí poklesu. K posílení celkového optimismu podnikatele vedlo zejména silné oživení v poptávce po zboží a službách, která se vyvíjela dokonce na historicky druhou nejvyšší hodnotu, komentoval data výkonný ředitel útvaru Firemního bankovníctví ČSOB Petr Manda. (tz)

(Pokračování na stránce 2)

CZECH SMART 2017

Konkrétní chytrá řešení pro města a obce

HOSPODÁŘSKÉ NOVINY



HRM

Jak efektivně plánovat a optimalizovat výrobu

V posledních třech dekádách se ve střední Evropě změnila oblast plánování a optimalizace pracovních sil. V Praze proběhne v Národní technické knihovně 10. května konference na toto téma s názvem **Boost Your Company's Results! – Efektivní plánování a optimalizace pracovních sil**. Vystoupí na ní Bernard Jansen, majitel a zakladatel společnosti Déhora, který pracoval jako lektor, psycholog práce a vědecký pracovník na univerzitě v Amsterdamu. „Česká republika je zemí se silným ekonomickým růstem. Pro tento pozitivní jev je ale typický i nedostatek pracovních sil spolu s potřebou dělat věci efektivněji, a to jak v oblasti výroby, tak i sektoru služeb,“ uvádí Jansen. „V současnosti vidíme v praxi jako největší problém dlouhodobě neměnný a neflexibilní rozvrh pracovních směn. Pak máte buď málo, nebo naopak mnoho zaměstnanců. Takový stav vede k pracovnímu stresu ve firmě,“ dodává Jansen. Na odborné konferenci se bude řešit i legislativní rámec, pravidla upravující podmínky pracovní doby a práce ve směnném režimu. *Zdroj: Déhora*

Automobilovému průmyslu hrozí nedostatek lidí

Automobilovému průmyslu se v tuzemsku nebyvale daří. Automobilky se ale potýkají s nedostatkem lidí, a to nejen těch kvalifikovaných. Musejí zvládnout nástup tzv. čtvrté průmyslové revoluce. Na automobilky je navázána řada dalších firem. „Automobilky hrají velkou roli z pohledu trhu práce – například na Profesia.cz tvoří jejich nabídky v posledních třech letech 13-14 % z celkového počtu všech inzerovaných pozic,“ uvádí Zuzana Lincová, ředitelka Profesia.cz. „Již několik let tyto firmy hledají především kvalifikované zaměstnance v technických oborech, v loňském roce se jim ale nedařilo v dostatečném počtu získávat ani nekvalifikované síly. Letos je prozatím poptávka po nových pracovnících v automobilovém průmyslu v porovnání se stejným obdobím loňského roku nižší – za leden o 3 % a za únor o 21 %.“ Jaké pozice jsou nejžádanější? Uchazeči o práci nejvíce reagovali na nabídky pro administrativní pracovníky, pomocné zaměstnance, office managery a skladníky. *(tz)*



Konica Minolta přestavila Workplace Hub

Nové inovativní IT řešení sjednocuje všechny technologické organizace prostřednictvím jediné centralizované platformy. Workplace Hub je navržen pro pracoviště budoucnosti všech velikostí a podporuje jejich digitální transformaci. První verze bude dostupná na podzim 2017. Workplace dokáže poskytovat v reálném čase datové analýzy, které pomohou ke zlepšení obchodních procesů. Produktový plán platformy navíc zahrnuje budoucí integraci internetu věcí, umělé inteligence a nástrojů podpory rozhodování, které se stávají nosnými body podnikatelského prostředí zítřka.

Globální partnerství se společnostmi Hewlett Packard Enterprise, Sophos a Microsoft zajišťuje hardware, bezpečnost a IT řešení, další služby od společností Canonical a BrainTribe přináší sílu open source a pokročilou správu dat. *(tz)*

Projekt Czech Your Talent chce přilákat talenty za zahraničí

Společný projekt asociace ABSL, agentury CzechInvest a Ambasády ČR v Berlíně chce přilákat z Německa do Česka talentované lidi do oboru podnikových služeb. Segment sdílených podnikových služeb v ČR roste. Zaměstnává 75 000 lidí a toto číslo podle ABSL letos poroste o 16 %. Centra nabízejí práci v oblasti financí, HR, IT, logistiky, zákaznických služeb, výzkumu a vývoje. *(tz)*

Nejstabilnější firmou jsou Lázně Poděbrady

Nejstabilnější českou firmou v letech 2013 až 2017 jsou podle scoringového modelu Bisnode Lázně Poděbrady. Společnost v posledních pěti letech nepřetržitě dosahovala na nejvyšší možné hodnocení CZECH Stability Award se scoringovým stupněm AAA (excellentní). Cena Bisnode za dlouhodobou stabilitu je samostatnou speciální kategorií žebříčku 100 obdivovaných firem České republiky, kterou letos již po devatenácté vyhlašuje Sdružení CZECH TOP 100. Výsledky vycházejí z metodiky scoringového modelu Bisnode, jehož cílem je odhadnout riziko úpadku firmy v následujících dvanácti měsících. *(tz)*

Digitální transformace a IT ředitelé

Digitální transformace nabírá masovějšího měřítka. Ukazuje se jako přelomový moment pro podnikové IT a jeho vedení. Podle analýzy mezinárodní výzkumné společnosti IDC až 40 % dnešních ředitelů informatiky nezvládne zastávat vedoucí roli v oblasti digitální transformace. Chybí jim vize, důvěryhodnost a schopnost ovlivňovat rozhodování ostatních. IDC shrnuje závěr svého výzkumu v této oblasti ve studii IDC FutureScape: Worldwide CIO Agenda 2017. *(tz)*

Policisté budou jezdit v elektromobilech BMW

Společnost Schneider Electric podporuje rozvoj elektromobility v Česku, zejména systémem nabíjecích stanic a kompletní zákaznickou podporou. Pokračuje rovněž v partnerství s přední evropskou automobilkou BMW, která nyní připravila pro Policii ČR a vybrané městské policie program bezplatné zápujčky elektromobilů BMW i3 na šest měsíců nebo do ujetí 6 tisíc kilometrů. *(tz)*

Moderní řízení

ODBOBNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRÁCE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU

Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:

- **ZAJÍMAVÁ TÉMATA** z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- **ON-LINE INFORMACE:** www.modernirizeni.cz
- **ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU** Moderní řízení 2x měsíčně

Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH

Objednejte si předplatné na telefonním čísle **800 11 00 22** nebo na emailové adrese předplatne@economia.cz

leadership trends a inovace talent management

4. května 2017

Moderní řízení

JAK SI UDRŽET KLÍČOVÉ ZAMĚSTNANCE

MODERNÍ ŘÍZENÍ – PDF servis vydavatelství Economia, a.s. Registrován pod ISSN 1803-3903. Vychází jednou za 14 dní. Kontakt na redakci: Economia, a.s., Pernerova 673/47, 180 07 Praha 8. Hana Kejchová, šéfredaktorka, tel.: 233 071 634, hana.kejhova@economia.cz; Olga Porřiní, manažerka inzerce, tel.: 233 071 724, 731 450 373, olga.porini@economia.cz; Karolína Kučerová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, karolina.kucerova@economia.cz. © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu vydavatelství Economia, a.s., je zakázána jakákoli další publikace, přetištění nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoli materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu. Neoznačené články jsou ze servisu agenturního zpravodajství ČTK, která si vyhražuje veškerá práva. PŘIHLÁŠENÍ - ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: pdf.HRmanagement@economia.cz