

MODERNÍ ŘÍZENÍ

V aktuálním vydání Moderního řízení si přečtete:

Nástupce není zástupce

Proces nástupnictví pracuje s obsazováním klíčových pozic a je úzce napojen na vyhodnocování zaměstnanců a jejich kariéry. Má být pravidelně aktualizován a odpovídat kultuře dané firmy.

Platový výzkum: pracovní trh v roce 2017

Po letech stagnace a mírného růstu mezd firmy přistoupily k výraznějšímu zvyšování finančního ohodnocení kvalifikovaných zaměstnanců. Vyplývá to z průzkumu poradenské společnosti Hays.

Manažeri a stres na pracovišti

Psycholog Petr Ulčín radí, jak se vymanit z chybných přesvědčení a přístupů v každodenní manažerské praxi, které vedou k nezdravé míře stresu a syndromu vyhoření.



Moderní řízení

V BŘEZNOVÉM VYDÁNÍ NALEZNETE:

- TÉMA:** Digitální doba a firmy
- ROZHOVOR:** Choeme prvotřídní hráče světové úrovně, říká Vladimír Kulla, šéf vývoje českého Siemensu
- PROFIL MANAŽERA:** Změny vítám. Jsou motorem pro všechny, uvádí Roman Knap, generální ředitel českého SAPu
- TRENDY:** Evropa potřebuje digitálně vzdělané lidi

**Nové číslo
právě v prodeji**

Objednejte si aktuální vydání jednoduše přes SMS

1 výtisk jen za 150 Kč
Pošlete SMS ve tvaru
MR JMENO PRIJMENI
ULICE C. P. OBEC PSC
na číslo 902 11.

Objednat SMS jsou zpoplatněny podle běžného tarifu mobilního operátora. Cena SMS služby včetně doručení výtisku je 150 Kč vč. DPH. Službu technicky zajišťuje ATS Praha. Informační 296 363 199 v pracovní dny 8.00-17.00, www.plasmobilem.cz

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:

www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR

CSR

S kreativci chce spolupracovat za voucher 109 firem

Dosáhnout na stotisícový příspěvek na spolupráci s kreativci se v druhém ročníku projektu Kreativní vouchery Brno pokouší 109 firem. Oproti loňsku se tentokrát mohly hlásit technologické firmy z jižní Moravy. O výsledku se rozhodne 26. dubna. Marketingový průzkum pro nový produkt, úderný text na web či propagační video. To jsou příklady výsledků spolupráce, kterým přispělo v uplynulém roce Brno. Celkem 47 místních společností získalo poukaz na to, aby spojily síly s kreativními mozky působícími na jižní Moravě. Letos se magistrát rozhodl spojení potenciálu místních kreativců i podnikatelů opět podpořit čtyřmi miliony. Každá z přihlášených firem může získat poukaz na pokrytí spolupráce s kreativcem v hodnotě až 75 procent nákladů a dosáhnout tak až na 100 tisíc korun.

Moravské metropoli se investice do Kreativních voucherů Brno vyplácí jak z pohledu rozvoje soukromého sektoru, tak i kreativních odvětví. „Investice do kulturních a kreativních odvětví, jež jsou nezanedbatelnou součástí takzvaného městského ekosystému, má významný dopad na inteligentní a trvale udržitelný rozvoj regionu. Kreativní vouchery jsou jedním z úspěšných projektů, kterými město Brno cíleně podporuje tvůrčí lidi a rozvoj podnikání,“ uvádí náměstek primátora pro oblast Smart City Jaroslav Kacer. (tz)

FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

KRÁTCE

Ženy vydělávají méně než muži. Potřebují být asertivnější při vyjednávání o platu

Ženy vydělávají v ČR na stejné pozici o 8 % méně než muži. Podle analýzy mezinárodního portálu Paylab.com, který je v Česku reprezentován Platy.cz, ženy vydělávají na stejných pozicích v jednotlivých zemích CEE v průměru o 2 až 11 procent méně než muži. V České republice je to 8% rozdíl. V praxi by se daly tyto rozdíly překonat větší asertivitou žen v iniciování rozhovoru o platu ve stávajícím zaměstnání a vyjednáváním o výši platu podle aktuální tržní hodnoty pozice pokaždé, když si ženy hledají nové zaměstnání. (tz)

ABSL: Roboti práci neberou

Z průzkumu Association of Business Service Leaders (ABSL), zavádění robotické automatizace do firem ovlivňuje lidské zdroje jinak, než napovídaly předpovědi expertů. Pracovní místa nezanikají, ale mění se jejich charakter. Přínosem robotické automatizace je podle firem z oboru podnikových služeb snížení rutinních úkolů a zvýšení kvality jednotlivých robotizovaných procesů. Zatímco lidská práce vykazuje v průměru 78 % přesnost, v případě robotického software dosahuje přesnost i více než 95 %. Robot je také až 20krát rychlejší než člověk. (tz)

Kyberútoky nezvládá většina nadnárodních společností

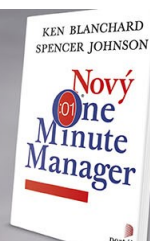
Firmy mají problémy s identifikací kyberútoků ukazuje aktuální Index bezpečnosti společnosti Accenture. Index dokládá špatný výkon v klíčových oblastech kyberbezpečnosti v 15 zemích a ve 12 odvětvích. Se stoupající četností a rozsahem závažných kyberútoků tři čtvrtiny organizací (73 %) neumějí identifikovat a chránit hodnotná firemní aktiva a procesy. Jen jedna třetina organizací (34 %) má

(Pokračování na stránce 2)

Bestseller pro manažery

portál

Aktualizovaná a rozšířená edice



Kniha patří mezi největší manažerské klasiky (13 mil. výtisků, překlad 37 jazyků). Na příběhu mladého manažera autoři rozvíjejí svůj revoluční koncept minutového vedení a manažerské filozofie, jejichž součástí jsou minutové cíle, minutová pokárání a minutové pochvaly.

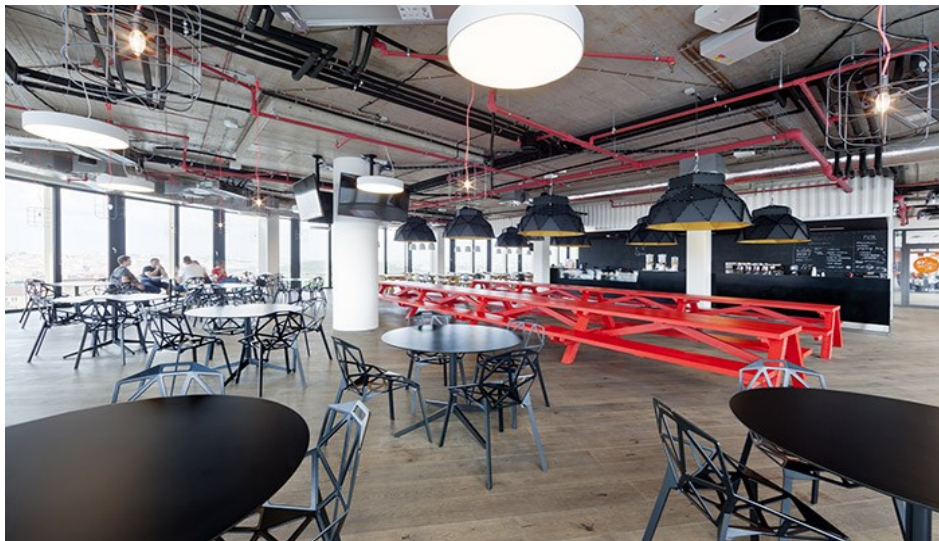
váz., 104 str., 199 Kč

obchod.portal.cz

HRM

Nejlepší kanceláře má Avast, STRV či BlueLink

Soutěž CBRE Zasedačka roku už potřetí ocenila nejzajímavější pracovní prostředí v Česku. Ceny si odnesly společnosti BlueLink, Accolade Technologies, Avast, Kentico Software, ComAp, STRV, Expedia a SAP. Vítěze vybírala porota v čele s architektkou Evou Jiříčnou, speciální kategorie posuzovaly odborné poroty společností Skanska, Microsoft a České rady pro šetrné budovy. (tz)



Employer branding se stává prioritou

V Česku je rekordně nízká nezaměstnanost, pohybující se kolem 4 %. V Praze je dlouhodobá nezaměstnanost menší než 1 % a celková přibližně 3 %. Na českém trhu podle Úřadu práce chybí 150 000 zaměstnanců. Stále více si zaměstnanci vybírají firmu. Jak to zohlednit v náboru se rozebíralo na přednášce v cyklu Corporate Governance – Best Practice Series, pořádanou Institutem členů správních orgánů ve spolupráci se společností Stanton Chase Praha. „Zaměstnavatelé se musejí zaměřit na to, jakou přidanou hodnotu nabízejí. Musejí si zodpovědět otázku: Proč by pro vás měl někdo chtít pracovat?“ říká Jozef Papp, ředitel české Stanton Chase, která hledá vrcholové manažery.

Pomoci při rozhodování pomáhá měření employer brandingu, uvádí Erita Renovica z personální společnosti Engage Hill. Reputaci firmy a asociace s ní spojené lze měřit mezi zaměstnanci i navenek. Sledují se ukazatele, jako znalost firemní značky, atraktivita, komunikace a její hodnoty či atributy. Je důležité si uvědomit si, že pověst společnosti šíří každý, kdo s ní přijde do styku. Tedy i neúspěšný kandidát na pohovor, či kurýr na recepci. Podle toho by se firma měla prezentovat. (tz)

Moderní řízení

ODBORNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAKTY A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU

Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:

- **ZAJÍMAVÁ TÉMATA** z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- **ON-LINE INFORMACE:** www.modernirizeni.cz
- **ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU** Moderní řízení 2x měsíčně

Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH

Objednejte si předplatné na telefonním čísle **800 11 00 22** nebo na emailové adrese předplatne@economia.cz

(Pokračování ze stránky 1)

schopnosti potřebné k monitorování hrozeb v kritických oblastech své činnosti. (tz)

TAČR podporuje odpovědný výzkum a inovace

Technologická agentura České republiky (TA ČR) pořádala setkání Platformy žen ve výzkumu a podnikání. Zahájila jej předsedkyně Akademie věd České republiky, profesorka Eva Zažímalová. Hovořilo se o tématu Gender v kontextu odpovědného výzkumu a inovací. Moderní věda by měla reflektovat principy odpovědného výzkumu a inovací; tím více jsou-li vytvářeny za podpory z veřejných prostředků. Na konferenci vystoupily Tereza Stöckelová ze Sociologického ústavu AV ČR, Marcela Linková z Národního kontaktního centra - gender a věda Sociologického ústavu AV ČR. Genderová dimenze se ale netýká jen žen, ale i mužů. Tuto skutečnost objasnil Josef Petr z Ligy otevřených mužů. Výzkumu pomůže větší diverzita výzkumných týmů. (TAČR)

Přijede Greg Savage, superstar recruitmentu

V Praze a Bratislavě vystoupí 11. a 13. dubna Greg Savage. Povede workshopy na téma „Kam nás zavede nová zlatá éra recruitmentu?“ Čeká se účast špičkových expertů z tuzemska, ale i Belgie, Velké Británie, Irska, Holandska, Německa, Maďarska, Polska, Jihoafrické republiky a Indie. Názory vizionáře Grega Savage se těší velké popularitě. Na Twitteru má přes 50 tisíc příznivců z celého světa. V roce 2015 získal australské ocenění pro nejvlivnější osobnost v personalistice za posledních 60 let a v roce 2016 byl jmenován nejvlivnějším manažerem mezi byznysmeny v Austrálii. (tz)



HRM

Meeting

JAK SI UDRŽET KLÍČOVÉ ZAMĚSTNANCE

leadership talent
trends a inovace management

4. května 2017

Moderní řízení

MODERNÍ ŘÍZENÍ – PDF servis vydavatelství Economia, a.s. Registrován pod ISSN 1803-3903. Vychází jednou za 14 dní. Kontakt na redakci: Economia, a.s., Pernerova 673/47, 180 07 Praha 8. Hana Kejřová, šéfredaktorka, tel.: 233 071 634, hana_kejhova@economia.cz; Olga Porřiní, manažerka inzercí, tel.: 233 071 724, 731 450 373, olga.porřini@economia.cz; Karolína Kučerová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, karolina.kucerova@economia.cz. © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu vydavatelství Economia, a.s., je zakázána jakákoli další publikace, přetištění nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoli materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu. Neoznačené články jsou ze servisu agenturního zpravodajství ČTK, která si vyhražuje veškerá práva. PŘIHLÁŠENÍ - ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: pdf.HRmanagement@economia.cz.