

MODERNÍ ŘÍZENÍ

V lednovém vydání Moderního řízení si přečtete:

Umělá inteligence: budou nám šéfovat roboti?

Roboti již nahradili manuální práci lidí ve většině odvětví. Dokážou roboti nahradit i manažery a šéfovat lidem a týmům? V čem jsou lepší, v čem nemohou lidi nahradit?

Lídr nepotřebuje žádný mandát

„Manažer věci spravuje, lídr táhne lidi, úkoly a tým dopředu. Dáte mu prostor a on začne věcmi, lidmi hýbat úplně přirozeně,“ říká v rozhovoru Rastislav Zachar, majitel firmy Business Success.

Rebel a génius džínové módy

Jeho první produkt byly odrbané džínsy, s nimiž chtěl zákazníkům zprostředkovat pocit svobody. Ve třiceti letech se stal šéfem vlastní firmy, dnes je z Renzo Rossa miliardář a šéf třetího největšího módního koncernu v Evropě. Nyní ho láká vstup na burzu.



Moderní řízení

V LEDNOVÉM ČÍSLE NALEZNETE:

- **TÉMA:** Umělá inteligence
- **STRATEGICKÝ MANAGEMENT:** Budou nám šéfovat roboti?
- **ROZHOVOR:** Lídr nepotřebuje žádný mandát
- **INSPIRACE:** Lidi vybírejte podle kompetencí, ne podle věku

**Nové číslo
právě v prodeji**

Objednejte si
aktuální vydání
jednoduše přes
SMS

1 výtisk jen za 150 Kč
Pošlete SMS ve tvaru
MR JMEMO PRUMENI
ULICE C. P. OBEC PSC
na číslo 902 11.

Objednací SMS jsou zpoplatněny podle
běžného tarifu mobilního operátora.
Cena SMS služby včetně doručení výtisku
je 150 Kč vč. DPH.
Službu technicky zajišťuje ATS Praha.
Infolinka 296 363 199 v pracovní dny
8:00–17:00, www.platmobilem.cz.

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:

www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR

CSR

Logistickou podporu projektu pro kojence „Maminko, dýchám“ zajistí DHL Express

Společnost DHL Express, přední poskytovatel expresních logistických služeb, přepravila v rámci své sítě první monitory dechu určené pro česká novorozenecká oddělení. Podpisem smlouvy bylo k 1.1.2017 zahájeno nové partnerství s Nadací Křižovatka, mimovládní neziskovou organizací. Ta od svého založení v roce 1995 šíří jako jediná v České republice povědomí o Syndromu náhlého úmrtí kojenců (SIDS), který ohrožuje všechny děti v období prvního roku života.

„Spolupráce s Nadací Křižovatka nás velmi těší a dokládá zájem DHL Express aktivně se podílet na lokálních projektech, které mají pozitivní dopad na celou společnost,“ říká Luděk Drnec, obchodní ředitel DHL Express pro Českou republiku a střední Evropu.

Díky dárcům a sponzorům pomáhá Nadace Křižovatka prostřednictvím projektu „Maminko, dýchám“ vybavit české nemocnice, jejich novorozenecká, dětská a JIP oddělení monitory dechu Babysense II. Společnost DHL Express jako oficiální logistický partner bude monitory dechu od Nadace Křižovatka bezplatně rozvážet po nemocnicích napříč celou Českou republikou. „Odhadujeme, že měsíčně takto zajistíme přepravu více než 150 zásilek s monitory, které jsou tou nejlepší ochranou kojenců ohrožených Syndromem náhlého úmrtí. Pro naši společnost se jedná o dlouhodobou spolupráci v oblasti CSR, která u nás nemá v tomto rozsahu obdoby,“ doplňuje rozsah spolupráce Kateřina Zrecková, marketingová manažerka DHL Express. (tz)



FACEBOOK

<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

KRÁTCE

ABSL: růst podnikových služeb ohrožuje 5 faktorů

I když segment podnikových služeb v České republice dynamicky roste, do budoucna se bude muset vyrovnat s několika problémy, které by mohly jeho rozvoj ohrozit anebo dokonce zastavit. Vyplyvá to z výročního průzkumu trhu podnikových služeb, který zrealizovala asociace ABSL. Jde o následující faktory:

1. Silná konkurence mezi centry
2. Snižující se kvalita absolventů vysokých škol
3. Flexibilita práce
4. Zdoluhavý proces imigrace
5. Vysoké odvody za zaměstnance veřejně zpřístupnila databázi profilů

Agentura Channel Crossings se vstoupila do evropské překladatelské asociace ELIA

Na přelomu roku se překladatelská agentura Channel Crossings stala členem významné evropské asociace ELIA ((European Language Industry Association), která sdružuje nejen překladatelské a tlumočnické agentury, ale také společnosti zabývající se vývojem překladatelských softwarových nástrojů. Základními hodnotami, na kterých stojí celá filozofie ELIA, jsou vysoká kvalita služeb a etika v obchodním jednání. V této asociaci je v současnosti jen šest překladatelských společností z České republiky.

Hlavní přínos členství v ELIA spočívá v možnosti sdílení kontaktů. Překladatelské oddělení Channel Crossings se setkává i s poptávkami na překlad do méně běžných jazyků, výjimkou nejsou překlady maltštiny, arménštiny nebo hindštiny. „Takových překladatelů je málo nebo se v České republice ani nevyskytují. V těchto případech proto hledáme i na jazykovém trhu jinde ve světě a musíme se spolehnout na reference překladatele,“ vysvětluje postup Martina Velechovská, manažerka překladů v Channel Crossings. Členství v ELIA umožňuje získat prověřený kontakt, a tím zvýšit efektivitu dodávaných služeb zkrácením doby hledání vhodného dodavatele. Tato spolupráce v dlouhodobém ohledu přispěje k vyšší kvalitě práce a širšímu záběru překladatelského oddělení v Channel Crossings. (tz)

elia.
european language
industry association

HRM

Paylab spustil mobilní aplikaci, která porovnává platy

Mezinárodní platový portál Paylab, který v ČR zastupuje značka Platy.cz, spustil od února mobilní aplikaci na porovnávání platů Paylab Salary Checker. Aplikace je bezplatná a dostupná ke stažení v Google Play Store. Hlavní výhodou aplikace je možnost být neustále informován o vývoji mezd a platů na své pracovní pozici v dané zemi. Nová mobilní aplikace Paylab Salary Checker je přirozenou nadstavbou mezinárodního platového portálu Paylab. Větší personalizace této služby poskytne všem zaměstnancům možnost získat aktuální informace o platovém ohodnocení jejich pozice.

„Informace o výdělci jsou vnímány jako velmi citlivé téma. Paylab proto spustil tuto anonymní službu, kde si mohou lidé bezpečně a bez obav porovnat svůj plat s ostatními zaměstnanci v zemi,“ říká Zuzana Lincová, ředitelka Profesia.cz. „Informace, kterou uživatel dostává, je nenahraditelnou pomůckou při každém pracovním pohovoru, hodnotícím pohovoru s nadřízeným, anebo při vyjednávání o zvýšení platu.“

Po vyplnění potřebných vstupních informací pro porovnání mezd dostane uživatel aplikace informaci o průměrné měsíční mzdě nebo platu na své pozici a ve svém regionu, případně zemi. Navíc může být pravidelně informován pokaždé, když nový respondent na stejné pozici vyplní informace o svém ohodnocení, přičemž mzda uživatele bude porovnána se mzdou nového respondenta. (tz)



Průzkum Randstad: Rok 2017 očima zaměstnanců

„Finanční situace mého zaměstnavatele se zlepšila, zvýšení platu ale nečekám,“ tak by se daly stručně shrnout představy zaměstnanců v tomto roce. Více než polovina je podle nejnovějšího průzkumu Randstad Workmonitor přesvědčena, že se ekonomická situace v zemi zlepšila. I firmám se podle většiny pracujících povede po finanční stránce lépe, nečekají však, že se to nějak projeví na jejich základních platech. Navzdory faktu, že v loňském roce došlo k obecnému navýšení mezd v průměru o 4% a v realitě byl pak nárůst v některých regionech a profesích (zejména dělnických) mezi 12-15%, což je dle průzkumu Česko-německé obchodní komory nejvíce za pět let.

Do loňského roku vstupovali Češi s optimismem a ani letos tomu nebude jinak. Ve zlepšení ekonomické situace v zemi věří 53 % zaměstnanců, což je stejné množství jako loni. Oproti minulému roku ale u nás ubylo škarohlidů. Na sklonku 2015 se zhoršení situace v ČR obávalo 45 % a na konci 2016 to bylo už jen 40 % všech pracujících Čechů. (tz)

Absolventi Univerzity třetího věku získali certifikáty v kurzu „Železniční doprava“

Celkem 28 účastníků přednášek v rámci Univerzity třetího věku obdrželo ve Vládním salonku na pražském hlavním nádraží certifikát o absolvování kurzu „Železniční doprava“. Ten zajistila Fakulta dopravní ČVUT v Praze ve spolupráci s Českými drahami a za finanční podpory Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy. Kurz probíhal od října 2016 do poloviny ledna 2017 a absolventi díky němu pronikli do složitého a komplexního systému železniční dopravy. I když byl kurz zaměřen na železniční laiky, zúčastnilo se ho také několik bývalých pracovníků dráhy, kteří se chtěli dozvědět něco z oblasti železnice, jimiž se sami nezabývali.

Kurz probíhal formou 13 přednášek a dvou exkurzí. Jeho obsah byl rovnoměrně rozdělen na čtyři bloky: historie železniční dopravy (zejména v ČR), organizace a plánování železniční dopravy (především osobní) – dopravní technologie, konstrukce železničních tratí a stanic a řízení železničního provozu.

V rámci exkurzí navštívili účastníci kurzu dvě pracoviště, na kterých se seznámili s řízením modelové i skutečné železnice. „Jedním z nich byl Dopravní sál Fakulty dopravní v Praze na Albertově s velkým modelovým kolejištěm, které je řízeno několika typy zabezpečovacího zařízení,“ popisuje garant kurzu a současně akademický pracovník Ústavu logistiky a managementu dopravy Fakulty dopravní na ČVUT Lukáš Týfa. (tz)

Absolventi technických univerzit mají nejlepší platy

Studenti techniky mají jedny z nejlepších nástupních platů. Podle výzkumu společnosti Universe se světový roční plat absolventa strojírenství pohybuje průměrně okolo 67 603 dolarů, tedy zhruba 1 700 000 Kč. V České republice si podle personalistů absolventi ročně přijdou zhruba na 360 000 korun. Nejvyšší nástupní plat přitom očekávají studenti techniky ve Švýcarsku, USA a Dánsku, nejmenší naopak v Egyptě a Vietnamu.

Z nejnovějšího výzkumu společnosti Universe vyplývá, že platy absolventů technických oborů se meziročně zvyšují. Zatímco v roce 2015 byl světový roční plat absolventa strojírenství průměrně 67 603 dolarů (tedy asi 1 700 000 Kč), o rok později to bylo o dalších 5 475 dolarů (tedy o necelých 137 tisíc) více. Studenti technických oborů se nebojí říct si o odpovídající mzdové ohodnocení. Potvrzují to data z šetření, prostřednictvím něhož bylo dotazováno téměř 280 tisíc studentů po celém světě. Největší očekávání mají studenti techniky ve Švýcarsku, USA a Dánsku. Nejmenší mají naopak studující v Egyptě a Vietnamu. (tz)

Ocenění pro vítěze mezinárodní soutěže inovací Quality Innovation Award 2016

Mezinárodní soutěž inovací Quality Innovation Award má za sebou desátý ročník. Původně finská soutěž



inovací se v rámci Evropské organizace pro kvalitu rozšířila i do dalších zemí. Kromě Finska se koná v Estonsku, Švédsku, Lotyšsku, Litvě, Maďarsku, Kazachstánu, Izraeli, Španělsku, Číně a v České republice. U nás soutěž pořádá Česká společnost pro jakost za podpory Asociace inovačního podnikání. Přihlášeno bylo 352 inovací, 18 z nich bylo oceněno. V 8 kategoriích se porota zaměřila na originalitu, využitelnost, zákaznickou orientaci a efektivnost inovací. V pražském Michnově paláci návštěvníci viděli např. NOAA online manažerský nástroj k provádění změn ve firmě; ocelový zádržný systém svodidel společnosti DAK Steel Construction Ltd.; „zelenou linku“ Univerzitní nemocnice z Vilniusu pro pacienty s mrtvicí, díky které je možné neprodleně zahájit léčbu.

V kategorii velkých podniků zvítězila česká společnost ŠKODA JS se zařízením na likvidaci čidel neutronového toku a termočlánků. Absolutní jedničkou s „Inovací všech inovací“ se stala švédská společnost Volvo Construction Equipment s revoluční koncepcí elektricky poháněného autonomního nákladního vozidla. (tz)

Moderní řízení

ROČNÍ PŘEDPLATNÉ 1680 Kč / 1 rok včetně DPH

Objednejte si předplatné na telefonní číslo 800 11 00 22 nebo na emailové adrese predplatne@economia.cz

Moderní řízení

ODBORNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAXE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU

Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:

- ZAJÍMAVÁ TÉMATA z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- ON-LINE INFORMACE: www.modernirizeni.cz
- ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU Moderní řízení 2x měsíčně