

## MODERNÍ ŘÍZENÍ

V prosincovém vydání *Moderního řízení* si přečtete:

### Vášeň pro židle

Příběh firmy, která působí v Boskovicích u Brna. „Bez toho, že tady v kraji byli čalouníci, krejčí a švadleny ve svém oboru mistry, tak bych výrobu nerozjela. Dobré řemeslo prostě neokecáte,“ říká jednatelka firmy Jitka Hurábová.

### Budoucnost práce v digitální éře

Do konce roku 2017 ovlivní podle studie Flexibility at Work 2016 pracovní trh moderní technologie, dlouhověkost a stárnoucí populace. Přicházejí nové výzvy pro management.

### Přínosy etického chování pro firmu

Firmy se chlubí různými certifikáty jako Ethnic Friendly, Zelená firma, Fair Trade, či označením „společensky odpovědné“. Žádná se však nehonosí titulem Firma dobrých mravů.



**Moderní řízení**

**V PROSINCOVÉM ČÍSLE NALEZNETE:**

- **TÉMA:** Lokální ekonomika
- **PŘÍBĚH FIRMY:** Vášeň pro židle aneb dobré řemeslo „neokecáte“
- **STUDIE:** Budoucnost práce v digitální éře
- **PORTRÉT MLADÉ ŠÉFKY:** Jak uřídit různé generace

**1 výtisk jen za 150 Kč**  
Pošlete SMS ve tvaru **MR JMENO PŘIJMENÍ**  
ULICE C, P. OBEC PSC  
na číslo 902 11.

Objednací SMS jsou zpoplatněny podle běžného tarifu mobilního operátora.  
Cena SMS služby včetně doručení výtisku je 120 Kč (včetně DPH).  
Službu technicky zajišťuje ATS Praha.  
Infolinka 296 363 199 v pracovní dny 8:00-17:00, [www.platmobilem.cz](http://www.platmobilem.cz).

**Nové číslo vychází 14. 12.**

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:

[www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR](http://www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR)

## CSR

### Oracle věnuje 1,4 miliardy dolarů na výuku informatiky v zemích EU

Celosvětově Oracle každoročně podporuje růst digitální gramotnosti částkou 3,3 miliard dolarů. Evropská komise spolu s asociací DIGITALEUROPE zformovala iniciativu pro digitální dovednosti a pracovní místa (Digital Skills and Jobs Coalition), jejímž cílem je zvýšení znalostí informatiky (počítačových věd, computer science) a programování. Společnost Oracle v této souvislosti oznámila, že v následujících 3 letech investuje v členských státech EU do výuky informatiky celkem 1,4 miliardy dolarů.

Již téměř 1 000 vzdělávacích institucí z EU spolupracuje s Oracle Academy, což je hlavní vzdělávací program společnosti Oracle, který v současnosti přináší znalosti informatiky téměř 3,1 milionům studentů ve 110 zemích. Jako součást aktuálně přijatého závazku vysoké školy Oracle Academy v rámci EU dalších 1 000 pedagogů v oblasti počítačových věd, databázových technologií a technologii Java. Zvýší se také počet studentů a spolupracujících institucí.

„Profesionálové vzdělání v digitálních technologiích jsou rozhodující pro konkurenceschopnost Evropy i její inovační kapacitu,“ uvádí John Higgins, ředitel DIGITALEUROPE. „V posledním desetiletí stoupá poptávka po zaměstnancích se vzděláním v oboru informatiky a schopných programovat, každoročně jde zhruba o 4 % růst. Úsilí společnosti Oracle dostat počítačové vědy do tříd v celé EU posílí evropskou digitální ekonomiku.“ (tz)

### Startuje další ročník literární soutěže pro studenty práv a ekonomických fakult v Česku

Advokátní kancelář Taylor Wessing Praha ve spolupráci s IB Grant Thornton Consulting, která poskytuje služby v oblasti daňového poradenství a outsourcingu účetnictví a mzdové agendy, vyhláší další, již pátý ročník studentské literární soutěže

(Pokračování na stránce 2)

## FACEBOOK



<https://cs-cz.facebook.com/modernirizeni/>

## KRÁTCE

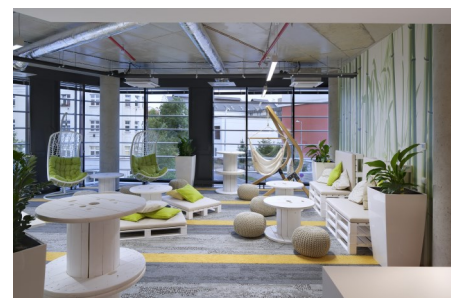
### Studie: v digitalizaci jsou mezi státy velké rozdíly



Společnost SAP zveřejnila na konferenci SuccessConnect ve Vídni výsledky studie Leaders 2020. Ta zjišťovala typické vlastnosti nejúspěšnějších společností. Podle studie mezi ně patří prosazování rozmanitosti, rozvoj zaměstnanců a jejich větší angažovanost, větší míra zapojení generace Y do rozhodování ve společnosti a využívání digitálních technologií pro zkvalitnění rozhodovacích procesů. Výsledky studie mohou pomoci firmám adaptovat se na požadavky moderního pracovního trhu a uspět tak v současné digitální ekonomice. Studii vypracovala analytická společnost Oxford Economics.

Podle studie dokáže z více než 4 100 dotazovaných společností napříč 21 zeměmi po celém světě pouze 16 % z nich těžit z digitální ekonomiky. V evropských zemích se poměr zastoupení úspěšně digitalizovaných společností výrazně liší, např. v Německu tvoří 41 % a ve Španělsku 22 %. Pod světovým průměrem jsou Francie (15 %), Rusko (3 %) a Spojené království (1 %). (tz)

### Ocenění Nejlepší vestavba roku si odnáší Tetris Design & Build



Společnost Tetris Design & Build získala za architektonické řešení a realizaci nové centrály firmy ComAp v Praze Holešovicích cenu CIJ Awards 2016 za nejlepší vestavbu roku (tzv. fit

(Pokračování na stránce 2)

(Pokračování ze stránky 1)

určené studentům právnických a ekonomických fakult českých vysokých škol se sídlem v České republice. Téma literární esej je „Aktuální otázky daňového práva v České republice“. Aby se soutěže mohlo zúčastnit více ročníků obou fakult, bude možné se v rámci hlavního tématu vyjádřit k těmto podtématům, a to dle vlastního výběru: Zneužití práva v oblasti daní, EET a využití dat v daňovém řízení, Eurokonformní výklad zákona o DPH, BEPS a jeho dopad na českou daňovou legislativu

Novinkou je zvýšení počtu odměn. Celkem bude odměněno 6 literárních prací. Dva studenti na prvním místě získají měsíční placenou stáž v pražské pobočce advokátní kanceláře nebo daňové firmy, finanční odměnu deset tisíc korun každý a šanci ověřit si své znalosti u renomovaných odborníků. Odměnu získají i další čtyři studenti, a to na druhém místě každý pět tisíc korun a na třetím místě každý dva tisíce korun. (tz)

## HRM

### Profesia: Počet firem, které vyplácejí 13. plat, roste

Význam benefičních složek na konkurenčním pracovním trhu stoupá. Stále více zaměstnavatelů je nabízí s cílem získat zájem perspektivních uchazečů o práci, ale také udržet ty stávající. A právě třinácté platy a různé typy vánočních odměn patří mezi nejoblíbenější benefity, kterými zaměstnavatelé zpřijemňují konec roku. Proto se listopadová anketa na stránkách Profesia.cz zaměřila právě na zjištění, kolik procent lidí na přilepšení tohoto typu opravdu „dosáhne“. Někjaký typ benefity, ať už finančního nebo nefinančního charakteru, dostává podle tohoto průzkumu 57 % zaměstnanců, třináctého platu se dočká 37 %.



Jak se tedy měnil v průběhu let počet firem, které poskytovaly třinácté platy? Zatímco v roce 2008 dostala třináctý plat podle údajů Profesia.cz a Platy.cz čtvrtina lidí, v roce 2011 se zhoršením hospodářské situace jejich počet klesl na pouhých 16 % a v roce 2013 dokonce už jen 8 %. Situace se začala měnit v roce 2014, kdy 13. platy přiznala desetina respondentů. Jak je zřejmé, v letošním roce se situace zlepšila nad úroveň roku 2008, neboť 37 % lidí uvedlo, že tento typ bonusu jejich zaměstnavatel poskytuje. (tz)

### Dvě třetiny uchazečů o práci požadují možnost pracovat z domova

Výzkum společnosti Monster ukázal, že dvě třetiny českých uchazečů o práci by uvítaly určitou formu práce z domova. Tento benefit oceňují zejména lidé, kteří na práci musí mít klid. Zaměstnavatelé jej nabízejí stále častěji, protože potřebují získat talentované zaměstnance a tento bonus jim při tom pomáhá. Ze šetření vyplynulo, že kandidáti na volná pracovní místa tento benefit vyhledávají stále častěji. V současné době dvě třetiny uchazečů požadují od svého budoucího zaměstnavatele, aby jim alespoň několik dní v týdnu dovolil pracovat z domova. Nejčastěji požadují možnost práce z domova odborníci na IT technologie, specialisté marketingu a obchodníci. Nejpravděpodobněji jim v tomto vyjdou vstříc nadnárodní společnosti.

Zejména mladší generace uchazečů je při volbě zaměstnavatele často velmi vybíravá a automaticky očekává, že získá možnost práce z domova i další bonusy. Při současné situaci, která panuje na pracovním trhu, jsou proto firmy ochotny na tyto požadavky přistoupit. V mnoha případech je pro ně jednodušší dovolit zaměstnanci několik dní v týdnu pracovat z domova než nechat volné místo dlouhodobě neobsazené. (tz)

### Koncern Volkswagen ocenil nejlepší učně

Svým celosvětově nejlepším učněm udělil koncern Volkswagen cenu „Best Apprentice Award 2016“. Mezi oceněnými jsou absolventi ŠKODA AUTO Středního odborného učiliště strojirenského, Kateřina Rejzková a Zbyněk Flidr, kteří zaujali svým vysokým nasazením a špičkovými odbornými znalostmi. Ceny nejlepším učněm předali Matthias Müller, předseda představenstva společnosti Volkswagen AG, Dr. Karlheinz Blessing, člen představenstva za oblast HR management, a Bernd Osterloh, prezident Světové podnikové rady koncernu. (tz)

## Moderní řízení

**ODBOBNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAXE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU**

**Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:**

- **ZA JIMÁVÁ TĚMATA** z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- **ON-LINE INFORMACE:** [www.modernirizeni.cz](http://www.modernirizeni.cz)
- **ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU** Moderní řízení 2x měsíčně

**Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH**

Objednejte si předplatné na telefonním čísle **800 11 00 22** nebo na emailové adrese [předplatne@economia.cz](mailto:předplatne@economia.cz)

(Pokračování ze stránky 1)

out). The Construction & Investment Journal Awards jsou nezávislou soutěží, v rámci které porota realitních odborníků vybírá nejlepší projekty daného roku. Vyhlášení probíhá každoročně v listopadu. „Vítězství v kategorii nejlepší vestavba roku (Best Fit-Out) je významným oceněním architektonických kvalit a manažerských schopností společnosti Tetris Design & Build, které by nebylo možné bez spolupráce s podobně naladěnou společností ComAp. Česká pobočka Tetris Design & Build byla otevřena před třemi lety a cena CIJ Awards vyznamenává úsilí našeho týmu,” říká Glyn Evans, ředitel Tetris Česká republika. Centrála společnosti ComAp se nachází v administrativním komplexu Classic 7, kde si firma pronajala 6 000 m<sup>2</sup>. Projekt, který Tetris připravil a vedl, trval od prvních architektonických studií až po nastěhování firmy pouhých 18 měsíců. Nové kanceláře byly postaveny včas, v očekávané kvalitě a s úsporou v rámci sjednaného rozpočtu. Jak projekt probíhal, přibližuje třímínutové video <http://cz.tetris-db.com/cz/videos>. (tz)

### Děti pomocí 3D tisku vyrábějí vlastní hračky



Nedostatek lidí s technickým vzděláním, to je téma spojující nejen firmy sdružené v České manažerské asociaci. Klub předškolního vzdělávání ČMA v čele s Milošem Filipem ze společnosti Prefa Kompozity má jasnou vizi, jak s problémem naložit - držet krok s dobou a podporovat rozvoj dětí v oblasti technického vzdělávání. Klub se zasazuje o rozšiřování tzv. Technických školek a vytváření technicky zaměřených úloh, na kterých se podílí nejen pedagogové, ale i samotné děti z mateřských škol a základních škol. Jednou z takových úloh je využití 3D tisku k výrobě hraček. „Prakticky to funguje tak, že děti základních škol vytisknou na 3D tiskárně jednoduché díly, které využívají předškoláci k sestavování různých modelů, nejprve známých a použitelných jako hračky, později na unikátní konstrukce,“ popsal jednu z nejnovějších úloh Miloš Filip. Vyšší ročníky tak vyrábí díly – ozubená kola, šrouby – pro mladší žáky, kteří je využívají například pro sestavení vláčků, pendlovek či strojů. Propagátorem a realizátorem těchto sdílených úloh je Ing. Michele ze společnosti TOS Kuřim patřící do strojírenské skupiny Alta. (tz)