

MODERNÍ ŘÍZENÍ

V zářijovém vydání Moderního řízení si přečtete:

Řízení znalostí je specifická profese

Díky moderním technologiím se řízení znalostí zdokonaluje. Přesto si ve firmách naříkají, že nemají všechny informace a znalosti pod kontrolou. Často to zjistí až ve chvíli, kdy v organizaci opakovaně něco skřípe. Ve velkých firmách zavedli speciální profesi chief knowledge officer.

Hledáme zaměstnancům práci v jiné firmě

Lze dělat rozvojový program v době, kdy firma masivně propouští? Jak pomoci lidem najít nový kariérní směr? Společnost ŠKODA PRAHA Invest pro takové období svým zaměstnancům vymyslela komplexní vzdělávací projekt, který tvoří 6 pilířů.

Nejmocnější bankéřka Evropy

Kariéra Any Botínové, zástupkyně čtvrté generace v čele španělské banky Santander nebyla přímočará. Ujala se funkce pár hodin poté, co nečekaně na infarkt zemřel její otec. Dnes patří Botínová mezi manažerské špičky.



Moderní řízení

V ZÁŘIJOVÉM ČÍSLE NALEZNETE:

- **TÉMA:** Sdílení znalostí
- **PROFIL:** Nejmocnější bankéřka Evropy
- **VYJEDNÁVÁNÍ:** Jak kouzlit se slůvky „ano“ a „ne“
- **CSR:** Mladí z dětských domovů objevují své nadání

Nové číslo vychází 21. 9.

Objednejte si aktuální vydání jednoduše přes SMS

1 výtisk jen za 150 Kč

Poslete SMS ve tvaru **MR JMEMO PRJUMENI** ULICE C. P. OBEC PSC na číslo 902 11.

Objednání SMS jsou zpoplatněny podle běžného tarifu mobilního operátora. Cena SMS služby včetně doručení výtisku je 150 Kč vč. DPH. Službu technicky zajišťuje ATS Praha, info@ats296.363.199 v pracovní dny 8:00–17:00, www.platimobilni.cz

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:

www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR

CSR

Grant Nadace České spořitelny nakopne SANANIM k sociálnímu podnikání. Podporu získalo dalších 15 organizací

V České republice má 47 700 lidí vážný problém s drogovou závislostí a jejich počet stále narůstá. Přestože programy neziskových organizací, které se tomuto problému věnují, prokazují i 60 až 70% úspěšnost, finance na svou činnost shánějí jen stěží. Mezi donátory patří Nadace České spořitelny, která svým grantovým programem letos podpoří 15 projektů neziskových organizací, z toho pět se zaměřuje právě na problémy prevence či řešení drogové závislosti. (tz)

Udržet podnikatele na vlastních nohách pomůže vzdělávání

Žižkovská Pracovna pořádá od září do listopadu vzdělávací cyklus pro podnikatele a freelancery „Na vlastních nohách“, v němž dostanou podstatné

(Pokračování na stránce 2)

KRÁTCE

SAP získal globální certifikaci za genderovou rovnost

Světový certifikát EDGE (Economic Dividends for Gender Equality), ocenění za globální aktivity vedoucí k dosažení a udržení



genderové diversity a rovnosti na pracovišti získala společnost SAP. Jednou z 13 úspěšně vyhodnocených zemí je také Česká republika.

V březnu 2016 se společnost SAP stala první technologickou firmou, která získala certifikaci EDGE ve Spojených státech. Globální certifikace vyžaduje, aby genderovou rovnost splňovaly pobočky v zemích po celém světě tvořící 80 procent celé organizace. Mezi těmito zeměmi jsou v rámci SAP kromě Spojených států také Austrálie, Brazílie, Čína, Česká republika, Francie, Kanada, Německo, Indie, Irsko, Japonsko, Singapur a Velká Británie. Mezi hodnotící kritéria patří nábor a náborové kampaně, školení a tréninky pro vrcholové manažery, mentoring, flexibilitní pracovní prostředí a firemní kultura.

Společnost SAP chce do roku 2017 dosáhnout 25% podílu žen na vedoucích pozicích. Již ve druhém čtvrtletí tohoto roku vzrostl tento podíl na 24,1 %, celkový podíl žen mezi všemi zaměstnanci činí 32,5 %. (tz)

Největší jazyková škola v ČR plánuje vstup na polský trh

James Cook Languages, největší jazyková škola v Česku působící též na Slovensku, jejíž tržby by měly letos dosáhnout rekordních 130 milionů korun, chystá expanzi do Polska. Důvodů má hned několik: čtyřikrát větší trh, zastoupení centrální nadnárodní společnosti a především podobná úroveň znalosti cizích jazyků jako u nás. Přípravná fáze vyvrcholí koncem tohoto roku, na jaře 2017 chce začít na polském trhu již oficiálně působit.

Záměrem firmy je vybudovat ve Varšavě plnohodnotnou pobočku s místním personálním zastoupením, vlastními procesy,

(Pokračování na stránce 2)

Neformální setkání majitelů rodinných firem

Jak přežít spory uvnitř rodiny

Vztahy, majetek, byznys | 19. ŘÍJEN • OSTRAVA

e.conomia

informace z oblastí, kterým se v podnikání jednoduše nevyhnu. Postavit se na vlastní nohy a udržet se na nich, se podle statistik podaří jen zhruba čtyřem procentům začínajících podnikatelů. "Oslovili jsme odborníky z různých oborů a přivedli je na jedno místo a do jednoho prostoru, takže všichni účastníci ušetří hodiny času hledáním vhodných přednášek na různých platformách. U nás si mohou projít vše potřebné k základním podnikatelským otázkám na jednom místě v rámci pár týdnů," shrnuje cíl vzdělávacího seriálu organizátorka Michaela Cmiralová. (tz)

HRM

Projekt ArtBees podpoří lokální značky a začínající podnikatelky v oblasti rukodělné výroby a designu

V České republice odstartoval unikátní projekt na podporu začínajících podnikatelek v oblasti rukodělné výroby a designové tvorby. Projekt ArtBees je devítiměsíční motivační a vzdělávací program pro 50 vybraných podnikatelek z České republiky a ze Slovenska. Do projektu byly za velkého zájmu vybrány ženy, které jsou v 2.- 5. roce podnikání, mají kvalitní ověřený produkt a potřebují rozvinout své podnikání, nastavit obchodní a marketingové strategie a vytvořit nová pracovní místa. Účastnice budou své podnikání rozvíjet za podpory silné značky, jako je Coca-Cola, a partnerů – platform Moudré podnikání žen a ArtBe.



Více na www.artbees.cz

Startuje expertní poradenství pro malé a střední firmy

Technologické centrum Hradec Králové (dále jen TC HK) spustilo novou službu expertního poradenství, která je zacílená na rozvoj malých a středních podniků. TC HK bude tuto službu poskytovat již existujícím firmám, které řeší překážky v dalším rozvoji. TC HK hodlá stále rozšiřovat svou nabídku služeb pro podnikatele v regionu. Může nabídnout expertní poradenství v oblasti marketingu, procesního řízení, technického poradenství, ochrany duševního vlastnictví a mnoha dalších odvětví. Za tímto účelem TC HK vytvořilo portfolium mentorů z celé České republiky s odborností až v 50 oborech a minimálně 5letou zkušeností. Díky tomu je TC HK schopno složit tým dle konkrétních potřeb klienta.

Více informací lze nalézt na www.tchk.cz

Zkrácené úvazky: V ČR žádný posun k lepšímu?

Na začátku školního roku se tradičně zvedá zájem matek na rodičovské dovolené o zkrácené pracovní úvazky. Čeští zaměstnavatelé obecně však tomuto pracovnímu uspořádání příliš nepřejí. Na evropském žebříčku počtu zkrácených úvazků jsou české ženy až šesté od konce. Ve věku 15-64 let u nás pracuje na kratší úvazek necelých 10 procent žen. Muži jsou na tom ještě hůř. Úpravy úvazku se týká jen 2,5 procenta pracujících a na evropském žebříčku jsou předposlední.

V rámci EU přitom byla v roce 2014 na zkrácený úvazek zaměstnána téměř třetina (32,2 procent) všech pracujících žen. V řadě zemí je to zcela běžný způsob zaměstnání. V Rakousku a Německu se podíl žen na kratší úvazek přibližuje polovině všech pracujících žen (přes 46 procent). Ve Spojeném království je to procent 41. V Nizozemsku pak podíl žen pracujících na kratší úvazek jednoznačně dominuje nad počtem žen pracujících na plnou pracovní dobu, činí 77 procent z celkové ženské zaměstnanosti. Mezi muži pracuje v rámci osmadvacítky na kratší úvazek v průměru každý jedenáctý muž, ale v Nizozemsku je to každý čtvrtý. (tz)

Moderní řízení

ODBOBNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAXE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU

Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:

- **ZAJÍMAVÁ TÉMATA** z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- **ON-LINE INFORMACE** www.modernirizeni.cz
- **ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU** Moderní řízení 2x měsíčně

Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH

Objednejte si předplatné na telefonním čísle **800 11 00 22** nebo na emailové adrese předplatne@economia.cz

standards a pravidly. Alternativou sice stále zůstává i možné převzetí některého z místních klíčových hráčů v oblasti jazykového vzdělávání, ale tato možnost je spíše nepravděpodobná. Brzy se rozběhne proces aktivního hledání vhodných prostor stejně jako náročný výběr zaměstnanců, kteří budou v polské pobočce působit. (tz)

V benefitech vedou jazyky, teambuilding a občerstvení netáhnou

Mezi benefity, o které mají uchazeči o práci největší zájem, vede letos jazykové vzdělávání, 13. plat a dovolená nad rámec zákona. Naopak malý zájem mají uchazeči o benefity jako je vánoční párty, dárky od zaměstnavatele, občerstvení na pracovišti a teambuildingové či sportovní aktivity. Prokázal to průzkum personální agentury Grafton Recruitment, do kterého se letos v létě zapojilo 2286 respondentů.

U jazykového vzdělávání, podobně jako u 13. platu poptávka kandidátů výrazně převyšuje nabídku zaměstnavatelů. Podobné rozdíly lze pozorovat i u dalších benefitů, např. u profesního kouče, služebního vozu pro soukromé účely, příspěvku na bydlení či placeného studijního volna.

Nižší poptávku než nabídku zaznamenal průzkum Grafton Recruitment po firemních telefonech, notebookech a internetovém připojení i pro soukromé účely, občerstvení na pracovišti, teambuildingových, společenských a dalších sportovních aktivitách a vánočních večířích. (tz)

Na trh práce vstoupí jen třetina absolventů učebních oborů

Zhruba dvě třetiny učňů, kteří právě usedli do školních lavic, se nakonec nejspíš nebudou po absolvování učebního oboru žít rukama. Nevěří totiž, že je manuální práce uživí, nebo je práce vůbec netáhne. Vyplývá to ze zkušeností pracovní agentury Wincott People. Podle Wincott People si ale kvalifikovaní dělníci a šikovní řemeslníci s praxí, které tato pracovní agentura přiděluje firmám, měsíčně vydělají i přes 30 000 Kč hrubého, ti nejšikovnější i víc. Mladí lidé to ale nevědí a mnozí z nich se po absolvování učebního oboru rozhodnou pro jinou dráhu nebo další nástavbové studium všeobecného zaměření.

K manuální profesí, které zajišťují dobrý výdělek, patří podle údajů Wincott People např. zkušení svářeči s kvalifikací na sváření v aktivním nebo inertním plynu, nebo obráběči na počítačově řízených strojích či CNC horizontkáři a karuseláři. Ti nejlepší si vydělají měsíčně i 35 – 40 000 Kč hrubého. Brusiči, zámečníci a elektrikáři s vyhláškou mohou dosáhnout na 25 – 31 000 Kč, šikovní soustružníci si vydělají mezi 22 – 26 000 Kč. (tz)