

MODERNÍ ŘÍZENÍ

V květnovém vydání Moderního řízení si přečtete:

Firma Banes dokáže získat nedostatkové profese

S podnikáním začínal Pavel Baloun v pronajaté garáži, kde dělal drobné zakázky pro strojírenské firmy v okolí Soběslavi. V současnosti jeho firma Banes stojí technologicky na špičce oboru. O zakázky nemá nouzi. „Jestli něco umím opravdu dobře, je to práce s lidmi,“ říká Pavel Baloun. A lidé u něho o práci hodně stojí.

Inspirativní inovace v dopravních podnicích v Plzni

Plzeňské městské dopravní podniky ročně přepraví 101 milionů cestujících na území města a v jeho nejbližším okolí. Cestující v Plzni využívají multifunkční městskou čipovou kartu. Projekt získal řadu ocenění, může být inspirativní inovací i pro ostatní města včetně Prahy. Proč to v Plzni šlo a čím to, že jinde se to nedaří?

Chaotický král sportovního světa

Produkty jeho firmy má doma zřejmě většina z nás, jak ale vypadá jejich tvůrce, ví jen málokdo. Philip „Phil“ Knight přitom patří mezi 25 nejbohatších lidí světa a z nápadu prodávat japonské tretry dokázal vybudovat koncern s obratem 30 miliard dolarů.



Moderní řízení

V KVĚTNOVÉM ČÍSLE NALEZNĚTE:

- TÉMA:** Inovace a veřejná správa
- ANKETA:** Řídit lidi ve veřejné správě je složitější
- PŘÍBĚH FIRMY:** Kvůli práci v Banesu stojí ve frontě i strojaři
- PRŮZKUM:** Zaměstnavatelé a mileniáni: Jak spolu vyjít?

Nové číslo vychází 25. 5.

Objednejte si aktuální vydání jednoduše přes SMS

1 výtisk jen za 150 Kč
Pošlete SMS ve tvaru
MR JMENO PRIJMENI
ULICE C.P. OBEC PSC
na číslo 902 11

Objednací SMS jsou zpoplatněny podle běžného tarifu mobilního operátora. Cena SMS služby včetně doručení výtisku je 150 Kč vč. DPH. Službu technicky zajišťuje ATS Praha, info@ats.cz, 296 363 199 v pracovní dny 8:00 – 17:00, www.platmobilem.cz.

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:

www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR

CSR

Český Goodwill 2016 počtvrté ocení podnikatele, jichž si lidé váží

Čtvrtý ročník ocenění Český Goodwill pro firmy, kterých si lidé váží, odstartoval. V úvodní fázi, která tradičně potrvá do konce června, mohou lidé zasílat své nominace podnikatelů a společností, kterých si váží a chtějí je ocenit za odpovědný přístup k podnikání, osobnostní kvality a férové jednání vůči okolí firmy. V uplynulých ročnících se podařilo ocenit na 140 firem od těch nejmenších, ryze rodinných až po velké české i mezinárodní firmy se stovkami zaměstnanců a miliardovými obraty. Společný mají jeden cíl - podnikat odpovědně a rozvíjet tak pozitivně prostředí, ve kterém působí. Do 30. června jsou přijímány nominace veřejnosti. Po zpracování nominací bude v září následovat fáze hlasování veřejnosti, které rozhodne o tom, kdo se stane Osobností Českého Goodwillu 2016. Zároveň odborná porota vybere nejsilnější příběhy v kategoriích Tradice, Inovace, Partner a Mecenáš. (tz)

Připravte se na čtvrtou průmyslovou revoluci.
Nahradí lidské ruce sofistikovaní roboti?

7. 6. 2016 Muzeum ŠKODA, Mladá Boleslav

Jak změní 4. průmyslová revoluce
poměry v tuzemském průmyslu?
Chytrá továrna budoucnosti

Dělníci v „inteligentní“ továrně
Výhody Průmyslu 4.0 pro zákazníky



KRÁTCE

Projekt gymnazistů ze Stříbra zvítězil v soutěži sociálního podnikání

Vítězný projekt parku pro seniory bude realizován a postupuje do mezinárodního finále. Studentský tým MAPLE company z Gymnázia Stříbro zvítězil v národním kole projektu Social Innovation Relay (SIR), jehož první ročník letos uspořádaly nezisková vzdělávací organizace JA Czech a NN pojišťovna a penzijní společnost MAPLE company, postupuje do celosvětového finále, které proběhne v anglickém jazyce 23. června 2016 a zúčastní se jej studenti z 10 zemí z Evropy a Asie. Celkem se do projektu přihlásilo 36 týmů z 22 středních škol z Čech a Moravy, do finále se probojovalo deset z nich. Projekt získal záštitu Ministerstva práce a sociálních věcí. Kromě postupu do světového finále získali studenti věcné ceny – tablety a poukazy na nákup knih.

Více na <http://maple-company.goas.cz>



Šest špičkových českých vědců do 40 let převzalo Cenu Neuron

Helena Fulková jako první z Česka naklonovala myš, čímž pomohla nahlédnout do mechanismu reprodukce a reprogramování buněk. Filip Matějka pomocí ekonomických teorií vysvětluje chování lidí i státu. Pavel Plevka odhaluje slabá místa pikornavirů, které způsobují běžná nachlazení, ale i nebezpečné záněty mozku. Petr Slaviček získává detailní pohled na ultrarychlé děje v molekulách.

(Pokračování na stránce 2)

Studenti si vyzkoušeli nástrahy handicapu

Na Vysoké škole podnikání a práva proběhla roadshow, kterou pořádá projekt chodicilide.cz. Studenti v Praze i v Ostravě si tak mohli vyzkoušet manévrování s vozíkem, orientaci v prostoru za pomoci slepecké hole i vykonávání různých činností bez sluchového vjemu. Zároveň mohli akci využít jako inspiraci pro vytvoření díla o překonávání bariér mezi lidmi s postižením a bez něj, za které v rámci výzvy „Řekni to po svém“ mohou získat až 100 tisíc korun.

Projekt chodicilide.cz je aktivitou Nadace Sirius a má za cíl odstraňovat bariéry mezi lidmi s handicapem a bez něj. Již od roku 2011 pomáhá předcházet různorodým nedorozuměním, která lidem se zdravotním postižením působí mnohdy největší problémy. (tz)

HRM

Pracovní portál ChciPráci.cz uzavřel partnerství se Svazem průmyslu a dopravy ČR

Svaz průmyslu a dopravy České republiky, největší nestátní organizace zaměstnavatelů a podnikatelů v ČR, a pracovní portál ChciPráci.cz se dohodly na spolupráci. Spolupráci jménem portálu zajišťuje jeho servisní společnost pro prodej inzerce, Advertising ONE. Svaz bude využívat bohatých datových výstupů portálu o zaměstnancích a zaměstnavatelích a jeho členové obdrží slevu na inzertní služby. Spolupráci se Svazem průmyslu a dopravy České republiky (SP ČR) už od počátku fungování portálu označují jeho zástupci za klíčovou. SP ČR totiž jako reprezentant zájmů průmyslu a dopravy sdružuje klíčové odvětvové svazy a asociace z různých oborů české ekonomiky a rovněž řadu významných firem zapojených na individuální bázi. Společně přitom zaměstnávají členské subjekty Svazu přes 1,3 milionu pracovníků. (tz)

Ženy v Česku stále vydělávají méně peněz

Česká republika je na třetím místě v Evropské unii ve výši takzvané „gender pay gap“, tedy rozdílu mezi průměrnými platy žen a mužů. Muži berou podle dat Eurostatu z roku 2014 v průměru o 22,1 % větší platy než ženy. Na manažerských pozicích ale firmy rozdíl nedělají. Vyplývá to z údajů společnosti Stanton Chase, která se věnuje vyhledávání vrcholových manažerů.

Spravedlnost někdy zůstává při výplatách kvůli rozdílu pohlaví stranou. „K narovnávání platů podle dostupných výzkumů nedochází, naopak jsme na třetím místě v Evropě ve výši gender pay gap“, říká socioložka Lenka Formánková ze Sociologického ústavu Akademie věd ČR. Podle dat statistického úřadu Evropské unie je větší nerovnost mezi muži a ženami pouze v Rakousku a Estonsku. Rozdílné platy se ale netýkají vrcholových manažerů. (tz)

Vznikl nadační fond „Šťastné Česko“

Akce Šťastné Česko 2016, která se konala 18. května v pražské Lucerně, potvrdila, že priority manažerů i široké veřejnosti se mění. Ve 21. století již nejde jen o zvyšování HDP, zisků společností, ale o kvalitu života ve zdravé společnosti a na zdravé planetě. S tímto přístupem přišla i Česká podnikatelská rada pro udržitelný rozvoj (CBCSD) již v roce 2015 ve své VIZI 2050 ČR. Akci podpořili svou účastí a vystoupeními významní čeští manažeré.

Původní myšlenku hrubého domácího štěstí (HDS) uvedl v roce 1972 bhútánský král Džigme Singjě Wangčug jako ukazatel, který má pomoci k vytváření takové ekonomiky země, která podporuje místní kulturu. V červenci 2011 Bhútán prosadil, aby se koncept HDS projednával v OSN. V nezávazné rezoluci byly členské státy vyzvány k návrhům vlastních kritérií pro HDS.

Nejšťastnější lidé planety Země prý žijí v Kostarice. Vyplývá to z čerstvého indexu šťastné planety (Happy Planet Index, HPI), který sestavují britské společnosti New Economics Foundation a Friends of the Earth. Kostaričany v žebříčku štěstí následují obyvatelé Vietnamu a Kolumbie. Z afrického kontinentu jsou nejspokojenější Alžírčané, mezi Evropany pak Britové. (tz)

Jindřich Kolorenč se zabývá počítačovými simulacemi, pomocí kterých je možné určovat chování látek a materiálů na základě znalosti jen základních fyzikálních zákonů. Emil Jeřábek se zabývá matematickou logikou, která je základem matematiky a informatiky, a přiznává, že se občas spoléhá i na intuici. Všechny pak spojuje skutečnost, že jim ještě nebylo ani 40 let, a již patří mezi nejtalentovanější české vědce, kteří jednou změní náš svět. Nadační fond Neuron jim jako ocenění jejich dosavadní práce předal 18. května v Divadle Archa Cenu Neuron pro mladé vědce. A spolu s ní finanční prémii 6 x 250 tisíc korun. (tz)



Mzda nejrychleji roste na začátku kariéry, lidé s praxí od 6 do 10 let vydělávají nejlépe

Průzkum portálu Platy.cz sledoval, jak se v závislosti na délce praxe mění růst výdělku, tedy jak a zda jsou firmy ochotné ocenit zkušenosti svých zaměstnanců. Finanční ohodnocení samozřejmě nejrychleji roste na začátku kariéry, protože vzrůstá z nízkých počátečních hodnot. Nejlépe vydělávají lidé s praxí od 6 do 10 let, výraznější nárůst je u kvalifikovaných zaměstnanců. Největší rozdíly jsme zaznamenali v Praze, kde lidé s praxí 6-10 let vydělávají o 50 % více než ti bez praxe.

Nejrychleji se mění zaměstnancům výše mzdy na začátku kariéry, přičemž po dvou letech se zvyšuje průměrně o 12 %.

Celkově vyššího ohodnocení dosahují zaměstnanci, kteří mají na dané pozici praxi 6 až 10 let, než ti, jejichž zkušenosti jsou delší. To ale neznamená, že po deseti letech na jednom místě klesne zaměstnanci jeho příjem, spíše to indikuje, že ochota firem zvyšovat mzdu lidem s praxí do 10 let je větší.

Více na profesia.cz.

Moderní řízení

ODBORNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAXE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU

Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:

- **ZAJÍMAVÁ TÉMATA** z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- **ON-LINE INFORMACE** www.modernirizeni.cz
- **ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU** Moderní řízení 2x měsíčně

Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH

Objednejte si předplatné na telefonním čísle **800 11 00 22** nebo na emailové adrese předplatne@economia.cz