

MODERNÍ ŘÍZENÍ

V únorovém vydání Moderního řízení si přečtete:

Obory nové ekonomiky těží z kreativity

Kreativní průmysl povyšuje běžné podnikání na umění. Potřebuje „art management“. Třeba Lego nabídlo unikátní stavebnice světových staveb. Zástupci kreativních odvětví založili kreativní alianci.

Rodinné firmy potřebují speciální poradenství

Fenoménu rodinných firem se Stanislav Servus z advokátní kanceláře Dvořák Hager & Partners věnuje intenzivně několik let. V rozhovoru vysvětluje, proč se pustil do studia speciálního programu kurzů pro poradce rodinných firem a jak funguje komplexní poradenství pro rodinné firmy ve světě.

V nemocných budovách žijí nemocní lidé

Říká se tomu sice syndrom nemocných budov nebo syndrom nezdravých budov, ve skutečnosti však nejsou nemocné stavby, ale lidé, kteří v nich žijí.

Těkáva rebelka v čele Pepsi

Profil Indry Nooyi, ženy, která řídí světový koncern PepsiCo a má odvahu dělat byznys jinak.



Moderní řízení

V ÚNOROVÉM ČÍSLE NALEZNETE:

- **TÉMA:** Nový svět podnikání
- **ROZHOVOR:** Rodinné firmy potřebují speciální poradenství
- **PROFIL:** Těkáva rebelka v čele Pepsi
- **VĚDA:** V nemocných budovách žijí nemocní lidé

**Nové číslo
právě v prodeji**

Objednejte si aktuální vydání jednoduše přes SMS

1 výtisk jen za 150 Kč
Pošlete SMS ve tvaru
MR JMENO PRJUMENI
ULICE C.P. OBEC PSC
na číslo 902 11

Objednání SMS jsou zpoplatněny podle běžného tarifu mobilního operátora. Cena SMS služby včetně doručení výtisku je 150 Kč vč. DPH. Službu technicky zajišťuje ATS Praha, info@ats.cz 296 363 199 v pracovní dny 8:00 – 17:00, www.platimobitem.cz

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:

www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR

CSR

Tesco spouští nový program pro neziskové organizace napříč střední Evropou

Program „Vy rozhodujete, my pomáháme“, který je zaměřený na podporu lokálních neziskových a příspěvkových organizací, spouští společnost Tesco. Cílem programu je podpořit tyto instituce, kterým finanční odměna pomůže zrealizovat nominovaný projekt. V Česku podpoří Tesco pomocí tohoto programu 90 vítězných organizací. Každá z nich pak dostane 30 000 korun na realizaci svého projektu. Partnerem a odborným garantem programu v České republice je Fórum dárců.

Unikátní program dává jako vůbec první ve střední Evropě zákazníkům možnost zvolit si jeden ze tří projektů lokálních neziskových organizací, které podporují společenský život ve svém okolí. Do programu se se svými projekty mohou přihlásit všechny neziskové a příspěvkové organizace napříč celou republikou. Bližší informace o programu „Vy rozhodujete, my pomáháme“ jsou k dispozici na webu pomahame.itesco.cz. (tz)

Prazdroj je globálním partnerem programu CEMS na VŠE

Catherine Sinclair, ředitelka HR Plzeňského Prazdroje a Hana Machková, rektorka Vysoké školy ekonomické v Praze, podepsaly partnerskou smlouvu, díky které se lídr českého pivního trhu stává globálním partnerem programu CEMS (globální aliance vysokých škol a korporátních partnerů poskytující mezinárodní magisterské studium).

(Pokračování na stránce 2)

KRÁTCE

IT firmy by rády zaměstnávaly ženy, avšak počet absolventek IT oborů zatím neroste

Ženy tvoří 11 procent studentů technických oborů vysokých škol, zatímco v některých zemích západní Evropy jich je téměř čtvrtina. Přitom IT firmy mají o ženy velký zájem.

Počet vysokoškolských studentek v informatických oborech stále vzrůstá, jejich procentní podíl ovšem zůstává přibližně stejný vzhledem k vyššímu zájmu o studium informatiky v populaci. Ženy si ve vysokoškolském studiu informatiky podle pedagogů vysokých škol vedou nepatrně hůře, nejde však o nějaký významný rozdíl oproti mužům. „Moje zkušenost ukazuje, že studentky informatiky jsou pro studium často hodně zapálené, jsou poctivé a cílevědomé, nerady se vzdávají,“ uvedl na konferenci k tématu Ženy a kariéra v IT Pavel Tvrdík, děkan Fakulty informačních technologií ČVUT v Praze.

Také IT firmy mají o ženy s informatickým vzděláním neobyčejný zájem. Na konferenci to potvrdila Irena Prašilová, provozní ředitelka MSD IT Global Innovation Center. „Cíleně vyhledáváme ženy, oceňujeme u nich poctivost v přístupu k práci, schopnost dobře pracovat v týmu a dovést řešení problému do zdárného konce,“ říká. (tz)

V národním kole prestižní právnické soutěže zvítězil tým Karlovy univerzity

Národní kolo 57. ročníku největší mezinárodní soutěže Philip C. Jessup International Law Moot Court Competition (zkráceně Jessup) skončilo vítězně pro studenty Právnické fakulty Univerzity Karlovy v Praze. Poměrování vědomostí i praktických schopností v oblasti mezinárodních právních sporů se letos odehrálo v reáliích ne nepodobných kauze Edwarda Snowdena. Advokátní kancelář White & Case je již devátým rokem sponzorem této studentské soutěže, organizace letošního národního kola v Brně se opět ujalo Centrum pro lidská práva a demokratizaci. Tým studentů práv z Prahy si lokálním vítězstvím zajistil účast v mezinárodním kole soutěže Jessup, které proběhne od 27. března do 2. dubna 2016 ve Washingtonu, D.C. Letos se do největší a nejstarší soutěže studentů práv Jessup zapojí celkem přes 550 škol z více než 80 zemí světa.

(Pokračování na stránce 2)

Podle deníku Financial Times je CEMS čtvrtý nejlepší program v mezinárodním managementu na světě. Plzeňský Prazdroj se v rámci spolupráce s Vysokou školou ekonomickou v Praze (VŠE) zavazuje podílet na výuce, která obnáší přednášky, tzv. Skill semináře, business projekty pro studenty a také podporuje nejruznější akce školy. Spolupráce společnosti s vysokou školou probíhá již čtvrtým rokem a aktuální podpis smlouvy je stvrzením partnerství pro další období. (tz)

HRM

Studentský barometr: Dvě třetiny českých studentů by se za zajímavou práci natrvalo přestěhovaly do zahraničí

Nejdůležitější při výběru zaměstnání je pro české studenty zajímavá práce v prestižní firmě. Dvě třetiny (67 %) z nich by se kvůli takové práci byly ochotny přestěhovat natrvalo do ciziny, loni to byla necelá polovina (43 %) studentů. O nějakou zahraniční pracovní zkušenost, alespoň v podobě několikaměsíční stáže, má zájem 95 % studentů, které oslovila poradenská společnost PwC Česká republika ve svém tradičním průzkumu Studentský barometr.

Ideálně celý život by chtělo u svého prvního zaměstnavatele strávit 16 % studentů (loni 16 %). Další 9 % studentů by rádo zůstalo u prvního zaměstnavatele 10 či více let. Nejčastěji však plánují zůstat v prvním zaměstnání pět let (27 %) nebo tři roky (22 %). Naopak po roce chtějí od svého prvního zaměstnavatele odejít pouhých 2 % studentů (loni 1 %).

Téměř tři čtvrtiny (74 %) studentů získávají tipy na brigády či absolventské pozice na pracovních serverech. Více než dvě třetiny (67 %) z nich se dívají na internetové stránky firem, u nichž chtějí pracovat. Na Facebooku je podle průzkumu 92 procent českých studentů, na LinkedInu 49 procent. (tz)

Čeští senioři pracují méně než na Západě. Častěji utrácí úspory z aktivního věku

V Česku odcházejí lidé do důchodu zpravidla dříve, než je v Evropě zvykem, avšak po odchodu do penze pracují méně než většina evropských seniorů. Průměrně věk pro odchod do výslužby podle posledních zjištěných údajů uváděných akademickým pracovištěm IDEA CERGE-EI činí u mužů 59 let, u žen dokonce 56 let. Pracujících seniorů však v Česku nalezneme někdy až násobně méně než v jiných členských zemích. Podle údajů evropského statistického úřadu Eurostat z roku 2012 až 40 % norských důchodců dále pracuje. Podobně jsou na tom Britové, ale i třeba Estonci. V České republice bylo evidováno jen cca 13 % pracujících důchodců, což je méně než průměr EU činící 16 %. Důvodem nízkého počtu zaměstnaných seniorů však není nižší pracovní morálka; na rozdíl od kolegů z jiných evropských států se totiž českým občanům dostává mnohem méně příležitostí pracovat i v důchodovém věku. (tz)



Nový trend: firmy si již neudrží zákazníky za každou cenu

V posledních měsících se rychle mění chování drobných českých firem a živnostníků vůči dlužníkům. Podstatně víc než dříve se z nich snaží vymoci své pohledávky. Je to signál, že krizi již považují skutečně za skončenou.

Čím dál víc těchto firem usiluje o vymození pohledávek. Jde o zajímavý trend posledních měsíců, který například portál ePohledávky.cz obrátil skladbu zákazníků. „Od loňského podzimu jsme zaznamenávali nárůst počtu zákazníků z řad firem, v polovině února jsme jich poprvé za dva roky měli více než fyzických osob,“ konstatoval Tomáš Medřický, ředitel portálu ePohledávky.cz, který se věnuje on-line správě a řešení pohledávek. Vysvětlení nového trendu vidí v tom, že firmy se již nesnaží udržet zákazníka za každou cenu. (tz)

„Jessup je studentská soutěž v oblasti mezinárodního práva veřejného, která má v právnické komunitě po celém světě obrovské renomé. Je nám proto ctí, že jako jedna z předních mezinárodních advokátních kanceláří můžeme přispět k jejímu rozvoji v České republice a účastnicím se studentům pomoci v jejich vzdělávání. Z vlastních zkušeností vím, že pro všechny studenty je tato soutěž především jedinečnou příležitostí ke zlepšování písemného a ústního projevu, což jsou stěžejní dovednosti pro budoucí kariéru každého právníka,“ uvedl Ivo Janda, partner pražské kanceláře White & Case. (tz)

ČLFA: Firmy si loni na stroje půjčily o 28 procent více peněz než v roce 2014

Téměř šestnáct tisíc strojů a zařízení loni profinancovaly členské společnosti České leasingové a finanční asociace (ČLFA) tuzemským firmám. Prostřednictvím svých produktů – podnikatelských úvěrů a finančního či operativního leasingu – jim na ně poskytly 28,7 miliardy korun, tedy o 28 % více než v roce 2014, kdy uvolnily 22,4 miliardy korun. V sektoru strojů a zařízení měli loni podnikatelé největší zájem o financování kovoobráběcích, případně jiných obráběcích strojů zemědělských či lesnických strojů (6,7 miliardy) a strojů pro těžbu, dobývání a stavebnictví (3,5 miliardy). Nejoblíbenějším finančním nástrojem byl podnikatelský úvěr s celkovým objemem obchodů ve výši 18 miliard korun před finančním leasingem (7,5 miliardy) a operativním leasingem (3,2 miliardy). (tz)

Tragické úrazy z nedbalosti

Z hlediska smrtelných pracovních úrazů je loňský rok nejtragičtější za poslední 3 roky. „V informačním systému o pracovních úrazech je za rok 2015 evidováno celkem 123 smrtelných pracovních úrazů,“ říká Pavel Kramář ze Státního úřadu inspekce práce (SÚIP). V roce 2014 to bylo 105 lidí, v roce 2013 zemřelo 108 pracovníků a o rok dříve 113 zaměstnanců. Smrtelné pracovní úrazy se staly loni nejčastěji ve veřejných prostorách včetně silnic, kde nalezlo smrt 47 lidí, v průmyslových prostorách typu dílny, skladu či výroby, kde zemřelo 35 lidí, a na staveništích, kde zahynulo 23 lidí. Nejčastější příčinou úrazů byla dopravní nehoda (21 případů) a pád z výšky (19 případů).

V případě, že zraněný zaměstnanec nebyl při práci řádně zajištěn, je třeba prověřit, zda neporušil své povinnosti ani předpisy BOZP. Pak za pracovní úraz odpovídá zaměstnavatel. Zaměstnanec v tomto případě může uplatňovat vůči zaměstnavateli veškeré nároky podle právních předpisů, tedy náhradu za ztrátu na výdělek, bolest a ztížení společenského uplatnění, náklady spojené s léčením a věcnou škodu. (tz)

Moderní řízení

ODBOBNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAXE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU

Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:

- **ZAJÍMAVÁ TÉMATA** z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- **ON-LINE INFORMACE:** www.modernirizeni.cz
- **ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU** Moderní řízení 2x měsíčně

Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH

Objednejte si předplatné na telefonním čísle **800 11 00 22** nebo na emailové adrese předplatne@economia.cz