

MODERNÍ ŘÍZENÍ

V lednovém vydání Moderního řízení si přečtete:

Řízení procesu inovací ve firmách

Jaké firmy jsou globálně úspěšné v inovacích? Konzultační společnost A. T. Kearney přináší shrnutí zkušeností z mezinárodní soutěže Best Innovator a závěry, které publikovala v knize Masters of Innovation. Ukazuje se, že inovace nejsou většinou dílem náhody, ale procesem, který je možné se naučit a následně uvést do praxe.

Jak těžit z patentů a vydělat na nápadech

Inovace jsou nejužívanějším slovem moderní doby. Přesto firmy v Česku konkurenci nesledují. S databází patentů Espacenet, která obsahuje 90 procent technických řešení na světě, pracují minimálně. Přinášíme informace, jak využívat databázi patentů a jak si ochránit inovace, které ve firmě vznikají.

Kvůli patentům jsem navštívil i nejvyšší soud v Šanghaji

Rozhovor s Antonínem Borovkou z Linetu, mladým manažerem, který je členem speciálního patentového týmu v této inovátorské společnosti a získal mnoho osobních zkušeností z oblasti patentování nejen v Evropě, ale také v USA nebo v Číně.



Moderní řízení

V LEDNOVÉM ČÍSLE NALEZNETE:

- **TÉMA:** Inovační management
- **ANALÝZA:** Jak těžit z patentů a vydělat na nápadech
- **STRATEGICKÝ MANAGEMENT:** Autentický leadership
- **EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT:** I start-upy hledají své lidi „na klíč“

**Nové číslo
právě v prodeji**



Objednejte si
aktuální vydání
jednoduše přes
SMS

1 výtisk jen za 150 Kč
Pošlete SMS ve tvaru
MR JMENO PRIJMENI
ULICE C.P. OBEC PSC
na číslo 902 11

Objednací SMS jsou zpoplatněny podle
běžného tarifu mobilního operátora.
Cena SMS služby včetně doručení výtisku
je 150 Kč vč. DPH.
Službu technicky zajišťuje ATIS Praha.
Infolinka 296 363 199 v pracovní dny
8:00 – 17:00, www.platmobilem.cz

Ukázkový výtisk si zdarma objednejte na:

www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR

CSR

Další ocenění pro firmu, která pečuje o své zaměstnance - rodiče

Plzeňský Prazdroj je od roku 2013 držitelem certifikátu Mamma/Parents friendly, který se uděluje podnikům, vstřícným k rodinným povinnostem svých zaměstnanců. V lednu 2016 na letošním veletrhu práce a vzdělávání "Klíč k příležitostem", se udělovaly certifikáty dalším podnikům. Milan Koza, manažer zaměstnaneckých vztahů Plzeňského Prazdroje, předal ocenění dalšímu držiteli, firmě KONTRON ECT design.

Plzeňský Prazdroj dlouhodobě rozšiřuje portfolio benefitů pro své zaměstnance – rodiče, kterým od ledna 2016 nabízí příspěvek až 6000 Kč měsíčně na zajištění kvalifikované péče o předškolní děti. Největší český pivovar chce podpořit diverzitu na pracovišti a nabízí tak nové možnosti pro rodiče vracející se z mateřské či rodičovské dovolené, především ženy a pracující matky, pro které jinak český pracovní trh není připraven.

(Pokračování na stránce 2)

KRÁTCE

O nominace do letošní soutěže Manažer roku roste zájem

Letošní 23. ročník soutěže by mohl v počtu přihlášených finalistů překonat minulé roky. Stále více firmám se oproti předchozímu období lépe daří a chtějí se prezentovat. Soutěž Manažer roku vstoupila právě do fáze nominací a již nyní se do ní přihlásilo několik desítek osobností úspěšných firem. Potenciál vyššího počtu finalistů je přitom poměrně velký. V letošním roce se totiž soutěž zaměří nejen na podporu a zviditelnění vítězů a TOP desítku těch nejlepších, ale i na jednotlivá odvětví a jejich nejkvalitnější zástupce. Její organizátoři proto intenzivně oslovují zástupce jednotlivých odvětvových svazů a asociací s nabídkou, aby do pomyslného klání vybrali své nejlepší představitele a využili přínosu soutěže. Více o soutěži na webových stránkách www.manazerroku.cz.

TPA Horwath získala ocenění Nejžádanější zaměstnavatel v daních

Poradenská společnost TPA Horwath získala nejvyšší ocenění v kategorii Nejžádanější zaměstnavatel v daních a Daňová hvězda v oblasti fúzí a akvizic. Vyhlášení výsledků soutěže „ČSOB Daňář & daňová firma roku“ za rok 2015, kterou pořádá nakladatelství Wolters Kluwer ČR, proběhlo 11. února v hotelu International v Praze. První ocenění „Daňová hvězda v oblasti fúzí a akvizic“ získal Jiří Hlaváč, partner společnosti TPA Horwath.

Dále pak získala společnost TPA Horwath hlavní cenu „Nejžádanější zaměstnavatel v daních“, kterou převzal Rostislav Kuneš, generální ředitel skupiny TPA Horwath. „Obhájení loňského vítězství v kategorii Fúze a akvizice mne velmi potěšilo. Myslím, že jde o ocenění činnosti celého týmu TPA Horwath v této oblasti a potvrzení kvality námi poskytovaných služeb,“ doplňuje Jiří Hlaváč, partner společnosti TPA Horwath. Soutěž „Daňář & daňová firma roku“ má za cíl vybrat

(Pokračování na stránce 2)

Economia Events pořádá

ICTea¹

**Mobilní zařízení
hrozba pro firemní data**

24. 2. 2016

Černá labuť, art&event gallery, Praha



ICT revue

Pro spokojenost svých lidí dělá pivovar ještě mnohem víc, samozřejmostí pro všechny zaměstnance je pět týdnů dovolené, možnost využít jeden den v roce pro dobrovolnické aktivity, příspěvky na zdravotnickou péči, dopravu a přípojištění, ale nezapomíná se ani na sportovní a kulturní vyžití. Pivovar zároveň poskytuje poukázky na nákup piva, dotované stravování a pivo na dovolenou či vánoční svátky. Zaměstnanci, kteří nepracují přímo ve výrobě, mohou využít i možnost práce z domova a pružnou pracovní dobu. (tz)

Ogilvy podpořila Nadaci Leontinka službami v hodnotě více než dvacet osm milionů korun

V loňském roce oslavila Nadace Leontinka desáté výročí svého vzniku a zároveň osm let spolupráce s Ogilvy. Agentury ze skupiny Ogilvy podporují nadaci ve zviditelnění její činnosti a za tu dobu ji podpořily službami v hodnotě vyšší než 28 milionů korun. Jen v uplynulém roce věnovala skupina nadaci svou práci v celkové hodnotě více než 800 tisíc a v médiích vyjednala prostor v hodnotě za bezmála 2 miliony. (tz)

HRM

Jen pouhá polovina personalistů používá při náboru marketing

Výběr vhodného zaměstnance prostřednictvím efektivní náborové kampaně je jedním ze základních předpokladů úspěchu každé firmy. Správně nastavená marketingová kampaň může přitom firmě v konkurenčním boji o získávání zaměstnanců výrazně pomoci. Podle průzkumu mezi stovkou respektovaných HR odborníků, na kterém spolupracovaly společnosti Vilimková Dudák & Partners a Mazars, aktivně využívá marketingových kampaní k oslovení vhodných uchazečů jen necelá polovina dotázaných.

Většina personalistů považuje za efektivní komunikační kanál specializované internetové servery (77 %) a doporučení stávajících zaměstnanců (75 %). Vychází přitom ze svých zkušeností a ověřených postupů. Více jak polovina z nich (54 %) se při výběru vhodných kandidátů obrací do vlastních zdrojů (interní recruitment). Na aktivní vyhledávání nových kandidátů, např. přes sociální sítě, sází 40 % dotázaných odborníků. (tz)



Lidé se záznamem v trestním rejstříku dostali na severu Moravy novou pracovní šanci

Celkem 25 lidí s trestní minulostí z Moravskoslezského kraje dostalo díky spolupráci Úřadu práce ČR (ÚP ČR) a Probační a mediační služby (PMS) šanci na získání práce a tím pádem rychlejší návrat do běžného života. Podstatou pilotního projektu bylo vytipovat vhodné kandidáty z evidence ÚP ČR, poskytnout jim cílené poradenství, individuální přístup a aktivity, díky kterým se zvýšila jejich zaměstnatelnost. Celkem 25 účastníků projektu, z nichž mělo téměř 50 % základní vzdělání, absolvovalo cílené poradenství, bilanční diagnostiku, rekvalifikaci nebo se třeba naučili správně napsat životopis. Do programu se zapojilo v regionu devět organizací. Mezi nimi například Majetková správa Ostrava-Jih, Základní škola z Ostravy-Kunčiček, Technické služby Moravská Ostrava, Nová šance, Armáda spásy, Charita Ostrava či Úřad městského obvodu Ostrava-Poruba. (tz)

Moderní řízení

ODBORNÝ MĚSÍČNÍK, KTERÝ PŘINÁŠÍ PŘÍKLADY Z MANAŽERSKÉ PRAXE A PŘEDSTAVUJE TRENDY VE VÝVOJI MANAGEMENTU

Staňte se předplatiteli Moderního řízení, které vám měsíčně přináší:

- **ZAJÍMAVÁ TÉMATA** z oblasti strategického a exekutivního managementu, rozhovory a trendy firemního vzdělávání
- **ON-LINE INFORMACE:** www.modernirizeni.cz
- **ZASÍLÁNÍ NEWSLETTERU** Moderní řízení 2x měsíčně

Roční předplatné 1680 Kč / 1 rok včetně DPH

Objednejte si předplatné na telefonním čísle **800 11 00 22** nebo na emailové adrese předplatne@economia.cz

nejlepší daňové specialisty, daňové osobnosti, zvolit nejvstřícnější finanční úřady a vybrat oblasti, které firmy i jednotlivce trápí v daních nejvíce (tzv. daňový citron). Součástí soutěže jsou i kategorie jako například volba nejlepšího lektora v daních nebo sestavení daňové kanceláře snů z nejlepších odborníků. První ročník soutěže se uskutečnil v roce 2010. (tz)

Aplikace Práce za rohem nabízí dostupné místo výkonu práce

LMC spouští novou aplikaci Práce za rohem, která nabízí zajímavé pozice dostupné na jedno kliknutí v mobilu. Oproti tradičnímu hledání podle oborů, profesí a výše platu u novinky hlavní roli hrají především místo výkonu nové práce a její skutečná náplň. Mobilní aplikace je určena zejména těm, kteří by rádi pracovali blíže domova. Už nyní zahrnuje přes dva tisíce pozic všech typů – od práce u bank, pojišťoven nebo mobilních operátorů, přes specializované pozice v IT až po místa v hobby marketech či běžné pozice prodávaců.

Práce za rohem slouží k pohodlnému zobrazení dostupných pozic podle zvolené lokality. Zároveň s využitím pokročilého algoritmu uživatelé doporučuje především taková zaměstnání, která co nejlépe odpovídají jeho kvalifikaci a zkušenostem. Odpověď na vybrané místo personalistovi lze rychlým stiskem jediného tlačítka.

Personalistům Práce za rohem přináší žádanou možnost oslovit také lidi, kteří nechtějí – nebo nemají čas – aktivně prohledávat nabídky na pracovních portálech či jinde na internetu. (tz)

Rekordní počet studentů ACCA skládal zkoušky online

Asociace certifikovaných účetních (ACCA) oznámila, že bude v letošním roce dále vylepšovat a podporovat elektronickou formu svých CBE zkoušek (Computer Based Exams). Reaguje tak na rostoucí počet studentů, kteří se v rámci zkoušek ACCA rozhodují pro jejich složení online. Posledního kola zkoušek ACCA loni v prosinci se zúčastnilo 162 602 studentů a celkem bylo odevzdáno na 243 660 písemných prací. Možnost složit zkoušky na počítači přitom využilo na 63 383 studentů.

Letos plánuje ACCA rozšířit možnost online zkoušek tak, aby se v průběhu roku staly jejich součástí také zkoušky na základní úrovni (Fundamental Level exams) F5- F9. Tyto zkoušky bude možné skládat během čtyř zkouškových termínů. Změny se budou zavádět postupně po celém světě a v přechodném období bude ještě zachována možnost písemných zkoušek. ACCA dále připravuje zavedení tabulkového editoru a dalších inovativních druhů testovacích otázek do online zkoušek, aby co nejlépeji napodobila skutečný pracovní proces. (tz)