

MODERNÍ ŘÍZENÍ

Chvála chůze v práci

Studie Stanfordské univerzity ukazují, že když si lidé vyjdou na hodinku na procházku, zvýší se jejich kreativita o 60 %. Lektorka a poutnice Lucie Čížková vymyslela projekt Chvála chůzi. Navrhuje, jak chůzi věnit i do pracovního dne, do porad, konferencí, vzdělávacích aktivit a teambuildingů. Projekt vzbuzuje čím dál větší zájem neziskových organizací a veřejnosti. Podrobnější informace najdete v letním Moderním řízení.

Vinařství a vedení holdingu v ekozemědělství

Když děláte řez vinice, rozhodujete o tom, jaká bude úroda za dva roky, říká vinař, hoteliér, farmář a podnikatel Petr Marcinčák. Produkce jeho vinařství je zaměřena na přívlastková vína z tradičních odrůd. Do vyprávění o tom, jak vede svůj holding, ale mají manažerské poučky vstup zakázán. Ekosystém na jižní Moravě totiž vzniká na základě tradic, které se snoubí s moderním výzkumem, což se nikde vyčíst nedá. Více se dočtete v dvojčísle Moderního řízení.

Budoucí manažery připravují zkušení mentoři

Ve společnosti Wüstenrot běží už osmým rokem program pro talenty nazvaný Talent Club. Jeho cílem je vychovat budoucí experty a případné kandidáty na manažerské pozice. Kromě tohoto programu, jímž od roku 2007 prošlo několik desítek talentovaných pracovníků z různých oddělení napříč celou společností, se ve Wüstenrotu před dvěma lety rozhodli věnovat přípravě budoucích manažerů v projektu ProPerspektiva, v němž se uplatňuje interní mentoring.

Manažerská past zvaná mikromanagement

Zbytečné, neustálé a podrobné kontrolování práce podřízených. Lpění na detailech, neschopnost rozdělovat úkoly jiným, vnucování vlastních postupů jako jediné možných – to jsou příznaky nesprávného a málo efektivního řízení lidí. Místo strategického pohledu je manažer v zajetí drobných záležitostí, a pro stromy tak často nevidí les. Ocítá se v pasti tzv. mikromanagementu, který má negativní dopad na tým, na kulturu firmy a v neposlední řadě i na manažera samotného.

CSR

Český Goodwill 2015 : sešlo se o 15 % nominací více než loni

Po uzavření nominací do 3. ročníku ocenění Český Goodwill 2015 se ukázalo, že letos lidé zaslali celkem 88 platných nominací. V porovnání s uplynulým ročníkem se sešlo o 15 % více nominací. Celkem bylo v prvním kole vyřazeno jen 9 nominací oproti 42 v loňském roce. Důvody pro vyřazení byly nejčastěji duplicita a zaslání nominace mimo nominační fázi, která trvala od 15. května do 30. června. Rozložení nominací na ocenění Český Goodwill 2015 podle stakeholderů zůstává přibližně stejné jako v předchozím ročníku. Mezi skupinami nominujících opět měli nejvýraznější zastoupení obchodní partneři (40 %), kteří v porovnání s loňskem posílili zhruba o 3%. Následují nominující z řad zaměstnanců (26 %) a klientů (16 %). Zbývající nominace zaslali rodinní příslušníci (10 %) a přátelé nominovaných (8 %).

Mezi nominujícími mírně převažovali muži (61 %) nad ženami (39 %). Medailonky nominovaných budou v závěru srpna uveřejněny na webových stránkách projektu, kde zároveň 1. září odstartuje závěrečná fáze letošního ročníku – hlasování veřejnosti o titul Osobnost Českého Goodwillu 2015. V průběhu září proběhne též hodnocení odborné poroty v základních kategoriích ocenění Český Goodwill 2015 Tradice, Inovace, Partner a Mecenáš. Slavnostní předání ocenění Český Goodwill 2015 se uskuteční v polovině října. (tz)

Děti v počítačové hře přeměňují slumy v místa, kde by chtěly žít

V rozvojových zemích mohou děti prostřednictvím počítačové hry Minecraft ukázat svou představu o okolním prostředí. Budují veřejná prostranství, stavějí hřiště nebo sázejí stromy. Lidé si také mohou postavit město budoucnosti, kde jsou větrné elektrárny nebo vertikální zahrady. Více na <http://byznys.ihned.cz/cl-64322560-deti-v-pocitacove-hre-premenuji-slumy-v-mista-kde-by-chtely-bydlet>

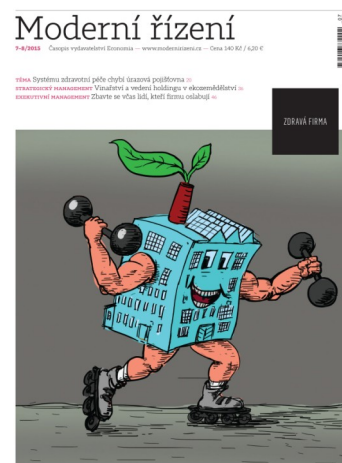
Chcete-li mít přehled o novinkách z oblasti CSR, odpovědného podnikání, diverzity a filantropie, čtěte IHNEC.cz/CSR

Moderní řízení

Vyjde 29. července 2015

V červencovém čísle najdete:

- Téma: Zdravá firma
- Péče o zdraví lidí zvyšuje image firmy
- Chvála chůze v práci
- Zbavte se včas lidí, kteří firmu oslabují
- Manažerská past zvaná mikromanagement
- Vinařství a vedení holdingu v ekozemědělství
- Premiant z Afriky dobývá svět financí



Ukázkový výtisk si zdarma objednejte:

www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR

Předplatné si můžete zajistit na:

<http://eshop.ihned.cz>

Kontakt na inzercji:

<http://www.economia.cz/inzerce/moderni-rizeni>

KRÁTCE

Čínská univerzita prodává vlastní studenty na internetu

Čínská univerzita vytvořila novou elektronickou platformu, na níž prodává studenty budoucím zaměstnavatelům. Její snaha uplatnit absolventy na trhu odráží celkovou nedůvěru Číňanů ve zdraví trhu práce. Kunming University Talent Shop byl uveden na maloobchodní platformě společnosti Alibaba Taobao samotným šéfem univerzity.

Na stránkách je zveřejněno 65 profilů absolventů s fotografiemi, krátkým popisem jejich kariérních ambicí a požadovaným platem. Studenti jsou rozděleni do čtyř kategorií v nárazce na čtyři klíčové růstové programy čínské vlády na podporu investic do

(Pokračování na stránce 2)

HRM

Studie: Island, Nový Zéland a Švédsko nejlépe využívají potenciálu starších zaměstnanců

Nejnovější zpráva PwC porovnává zaměstnávání starších pracovníků ve 34 zemích OECD. Vrcholu tabulky dosahuje Island, následovaný Novým Zélandem, Švédskem, Izraelem a Norskem. Nejrychleji se situace zlepšuje v Číně, naopak největší zhoršení zaznamenaly Řecko a Turecko. Česko skončilo na 21. místě, což je nejlepší výsledek ze středoevropských zemí. Oproti stavu před deseti lety si polepšilo o dvě příčky.

„Naše studie ukázala, že by země mohly do svých státních pokladěn přisypat miliardy dolarů, pokud budou plně využívat potenciálu svých starších pracovníků. Vlády jednotlivých zemí by měly zvážit další reformy penzijních systémů, které by podpořily pozdější odchody do důchodu, dále pak zavedení pracovních pobídek pro starší zaměstnance. Ti by tak mohli v zaměstnání zůstat déle nebo se do něj vrátit. Zlepšit zaměstnatelnost starších pracovníků by také pomohlo zavedení nových vzdělávacích programů. Speciálně by se měly vlády věnovat starším ženám, které mají situaci ještě o něco těžší, než muži,“ říká Daniel Soukup, odborník na řízení lidských zdrojů PwC ČR. (tz)

Pracovní úrazovost v Česku narostla. Lidé strávili na neschopence 2,4 miliony kalendářních dnů

V České republice přibýlo pracovních úrazů, které si vyžádaly pracovní neschopnost. Nejvíce úrazů se stalo ve zpracovatelském průmyslu, který zároveň zaměstnává nejvíce pojištěnců. K největšímu počtu smrtelných úrazů pak došlo ve stavebnictví, zpracovatelském průmyslu a při dopravě a skladování. Dalším rizikovým odvětvím je opravárenství. Vyplývá to z nejnovějších statistik Státního úřadu inspekce práce (SUIP).

„Za mnohými pracovními úrazy stojí ekonomický tlak, firmy se snaží snižovat náklady, šetří na osobních ochranných pomůckách nebo je nepožijí vůbec. Například u výkopů chybí pomůcky, které zabraňují sesuvu půdy, kolem výškových staveb firmy pokaždé nestaví kvalitní, pevné lešení. Na vině jsou však i lehkomyšlní zaměstnanci, protože hlavní příčinou vážných úrazů je nesprávně odhadnutá míra rizika. V konečném důsledku se podceňování bezpečnosti práce nevyplácí ani firmám, ani zaměstnancům,“ říká Jan Benda ze společnosti Bureau Veritas, která se zabývá inspekce v oblasti bezpečnosti práce. Jak ukazují data SUIP, v roce 2014 bylo v České republice zaznamenáno celkem 45 058 pracovních úrazů s pracovní neschopností. Ve srovnání s rokem 2013 to znamená nárůst počtu pracovních úrazů s pracovní neschopností o 950 případů. Z toho 1 412 pracovních úrazů bylo spojeno s následnou hospitalizací v nemocnici delší než 5 dnů. Lidé strávili na neschopence 2,4 miliony kalendářních dnů, což je téměř o šedesát tisíc dní více než v předloňském roce. (tz)



autor: HN - Libor Fojtík

Podnikatelé přecházejí na elektronickou komunikaci, problémem je složitost a jednoduše požadavků státu

Česká bankovní asociace a Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR zveřejnily průzkum zaměřený na využívání elektronických nástrojů v podnikání. Drtivá většina českých podnikatelů využívá při své činnosti elektronickou komunikaci. Devět z deseti má on-line bankovníctví, téměř polovina živnostníků a více než 2/3 malých a středních firem pracuje s elektronickými fakturami a formuláři. Elektronicky komunikují s bankami, svými zákazníky i veřejnou správou. Státní správa by ale podle firem i živnostníků měla režim elektronické komunikace zjednodušit.

Klíčovou platformou elektronické komunikace je pro české podnikatele on-line bankovníctví, které využívá 96 % malých a středních podniků a 90 % živnostníků. Kromě toho 48 % živnostníků a 65 % firem využívá elektronické fakturace a formuláře. „Jedním z dlouhodobých cílů bank je přinášet inovace a napomáhat úsporám nákladů jak na straně výstavců faktur, tak i příjemců. Proto jsme před rokem vytvořili tzv. Standard elektronické komunikace, který má zjednodušit fakturaci a pomoci podnikatelskému sektoru eliminovat chyby při zadávání plateb. Podnikatelé mají stejný cíl, a tak na tyto změny velmi dobře reagují. Je potěšující, že standard nejen zná 40 % malých a středních firem a dokonce 30 % živnostníků, ale přibližně čtvrtina firem ho také využívá,“ vysvětluje Jan Matoušek, náměstek výkonného ředitele České bankovní asociace.

Čeští podnikatelé jsou spokojeni s využíváním on-line prostředí pro komunikaci s bankami a zákazníky, jisté výtky však směřují ke státní správě. „Téměř pětina živnostníků i malých a středních firem označila elektronickou komunikaci s veřejnou správou za složitou. Jedním z důvodů jsou i rozdílné požadavky jednotlivých resortů. Je nezbytně nutné, aby státní správa nejen elektronický režim zjednodušila, ale hlavně aby se úřady sjednotily v požadavcích na podnikatele,“ doplňuje předseda představenstva AMSP ČR Karel Havlíček. (tz)

infrastruktury a zpracovatelského sektoru.

U každého absolventa probíhá aukce, v níž se zaměstnavatelé můžou poprat o právo nabídnout dotyčnému zaměstnání. Přihazování začíná na tisícovce jüanů. Prezident univerzity v Kchun-mingu Che Chua tímto krokem dle svých slov chce pomoci studentům vyrovnat se s "tvrdými podmínkami, které letos panují na trhu práce" a "vytvořit místo mezi studenty a zaměstnavateli". Zdroj: CNBC

Počet bankrotů firem opět poklesl, již druhý měsíc po sobě

V prvním pololetí letošního roku bylo vyhlášeno nejméně bankrotů obchodních společností ve srovnání se stejným obdobím minulých let, s výjimkou roku 2008. „Koncem roku očekáváme, že počet bankrotů obchodních společností dosáhne výše 1 050, a to by bylo o 14 % méně než v roce 2014, počet bankrotů obchodních společností by se tak snížil již druhým rokem po sobě,“ říká Věra Kameníčková, analytička CRIF – Czech Credit Bureau. Počet bankrotů fyzických osob podnikatelů se nepřetržitě zvyšuje, zejména zásluhou oddlužení, koncem roku pravděpodobně přesáhne 9 200 a meziročně vzroste o 20 %. I to je podstatně méně než v předchozích letech. (tz)

V ČR chybí jazykové vybavení pracovníci

Na českém trhu chybí pracovníci se znalostí němčiny, holandštiny a skandinávských jazyků. Znalost těchto jazyků přitom může vést k navýšení mzdy až o 15 %. Vyplývá to z šetření ABSL, asociace sdružující lidry z oblasti podnikových služeb. Pracovní místa vyžadující tyto jazykové znalosti pak často



autor: archiv HN

zabírají cizinci či rodilí mluvčí. Nedostatek požadovaných jazykových dovedností u uchazečů je velkým problémem pro 43 % firem z oblasti podnikových služeb.

V ČR funguje přes 150 center sdílených podnikových služeb (SSC), která představují významný zdroj zaměstnání, a to nejen v Praze, ale i v regionech, především v Brně, Ostravě, Olomouci či Pardubicích. Celkem dávají práci téměř 60 000 zaměstnanců.

Na českém trhu je však velký nedostatek pracovníků, kteří ovládají němčinu, skandinávské jazyky a další méně obvyklé evropské jazyky, jako je holandština či maďarština. (tz)