

MODERNÍ ŘÍZENÍ

Doba „googlová“ a mezigenerační dialog

Dříve starší učili mladší. Dnes není zřejmé, kdo koho učí a čemu. Na předávání vědomostí, tradic a hodnot není čas. Přesto nelze ignorovat přirozený životní cyklus člověka. O tom, jak hledat rovnováhu v životě a práci, jaké hodnoty ctí starší a mladá generace v době „googlové“, hovoříme s psychologem a koučem Oswaldem Schormem.

Připravme se na éru průmyslu 4.0

Termín „průmysl 4.0“ je poměrně nový a stále ve vývoji. Přesto by mu manažeři, kteří chtějí v blízké i vzdálenější budoucnosti uspět, měli věnovat náležitou pozornost. Odborníci poradenské společnosti Boston Consulting Group letos v dubnu publikovali studii Průmysl 4.0: Budoucnost produktivity a růstu v odvětvích zpracovatelského průmyslu. Hlavní principy, na nichž je termín „průmyslu 4.0“ podle německých expertů založen, a podstatné závěry zmíněné studie publikujeme v červnovém Moderním řízení.

Talenty je třeba podchytit už na školách

Nezisková organizace Amavet vyhledává a v zájmové činnosti rozvíjí talentované děti už na základních a středních školách. Podporuje spolupráci se školami a firmami a učí talenty pracovat na konkrétních technických a vědeckých projektech. Ti nejlepší přivážejí domů významná ocenění ze světových soutěží.

Evropský projekt pomáhá s age managementem

Stárnutí populace ovlivní věkovou strukturu na trhu práce. Jak jsme na tuto skutečnost ale připraveni? Umíme řídit personální procesy s ohledem na věk zaměstnanců? Zajímavá zjištění přináší výsledky evropského projektu Implementace age managementu v České republice. V průběhu tohoto projektu byl poprvé u nás aplikován ve firemní praxi index pracovní schopnosti.

CSR

Zaměstnavatelem bez bariér je McDonald's, postižení tam pracují i jako manažeři

V kategorii Zaměstnavatel bez bariér soutěžilo 30 firem, škol či neziskových organizací. V soutěži Sodexo Zaměstnavatel roku je kategorie pro firmy, které zaměstnávají postižené, už 13 let. V minulých ročnících se zaměstnavateli bez bariér stali například IBM, Škoda Auto, Siemens nebo Český rozhlas či Auto Jarov. Garantem této kategorie, která tvoří součást prestižní soutěže Sodexo Zaměstnavatel roku, je Konto Bariéry, stěžejní projekt Nadace Charty 77.

Více na <http://byznys.ihned.cz/c1-64181980-zamestnavatelem-bez-barier-je-mcdonald-s-postizeni-tam-pracuji-i-jako-manazeri>

Průzkum: Když dostává manažerka plat 46 tisíc korun, bere muž ve stejné funkci 63 tisíc

Podle aktuální studie nevládní organizace Gender Studies, která čerpá hlavně z dat Eurostatu, se otevírá propast v platech žen a mužů - hlavně u prestižních pozic. Projevuje se diskriminace, tradice i stereotypy. Ženy jsou znevýhodněny také tím, že častěji než muži nastupují na zkrácené úvazky. Pak je pro ně těžké získat stálé místo.

Zatímco vysoce postavený muž má průměrný plat 63 tisíc korun měsíčně, žena na obdobné pozici dostává v průměru 46 tisíc korun, což je sedmadvacetiprocentní rozdíl. V oblasti služeb je pak rozdíl o jedenáct procent nižší - zatímco muži bývají odměňováni průměrně 19 tisíci korunami, ženy dostávají kolem 16 tisíc. Ukazuje se tedy, že výši platu žen ovlivňuje nejen mateřství, ale paradoxně i vzdělání.

Více na <http://byznys.ihned.cz/c1-64183770-pruzkum-kdyz-dostava-manazerka-plat-46-tisic-korun-bere-muz-ve-stejne-funkci-63-tisic>

Chcete-li mít přehled o novinkách z oblasti CSR, odpovědného podnikání, diversity a filantropie, čtěte IHned.cz/CSR

Moderní řízení

Vyjde 24.června 2015

V červnovém čísle najdete:

- Téma: Lídři a talenti
- Děti inovací. Často mají svou hlavu
- Doba „googlová“ a mezigenerační dialog
- Talenty je třeba podchytit už na školách
- Připravme se na éru průmyslu 4.0
- Víze rodinné firmy odráží společný sen
- Nasměrujete data do oblak?

Moderní řízení

Číslo 13 - Červen 2015 - Eonomia a.s. - ISSN 1802-4204

Obsah: Děti inovací. Často mají svou hlavu -

Stránková analýza: Připravme se na éru průmyslu 4.0 -

Nezisková organizace Amavet vyhledává a v zájmové činnosti rozvíjí talentované děti už na školách -



Ukázkový výtisk si zdarma objednejte:

www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR

Předplatné si můžete zajistit na:

<http://eshop.ihned.cz>

Kontakt na inzerci:

<http://www.eonomia.cz/inzerce/moderni-rizeni>

KRÁTCE

Studie Gartner: IT ředitelky jsou si více vědomy rizik než muži

Ženy na pozicích CIO (ředitelky IT) v letošním roce očekávají v průměru nárůst svých rozpočtů o 2,4 %. Naproti tomu muži na stejných pozicích v průzkumu prováděném analytiky Gartneru očekávají v průměru nárůst rozpočtů pouze o 0,8 %. Celosvětový průzkum provedli analytici mezi 2 810 CIO v 84 zemích, jejichž souhrnné IT rozpočty dosahují výše 397 miliard dolarů. Mezi respondenty bylo 13,6 % žen.

„Již druhý rok v řadě očekávají v našem průzkumu ženy větší nárůsty rozpočtů než muži,“ vysvětluje Tina Nunnoová, viceprezidentka společnosti Gartner. „Ačkoliv není zcela jasné, proč tento rozdíl existuje, lze z dalších dat vyčíst, že ženy na pozici ředitelky IT (CIO) se více obávají podinvestovanosti ICT projektů než jejich mužské protějšky.“

(Pokračování na straně 2)

HRM

Podnikatelé vytvářejí nejvíce pracovních míst

Nejvíce pracovních míst v ekonomice vzniká díky podnikatelům a jejich podnikatelským aktivitám. Podle aktuálního průzkumu poradenské společnosti EY (EY Global Job Creation and Youth Entrepreneurship Survey 2015) hodlá v příštích 12 měsících přijmout další zaměstnance až téměř polovina z nich (47 %). Průzkum, jehož cílem bylo zmapovat přínos podnikatelů a jejich podnikání pro globální trh práce, oslovil ve 13 zemích/regionech světa 2 144 podnikatelů. Položené otázky se týkaly jejich plánů v oblasti zaměstnanosti.

Druhou skupinu respondentů tvořilo 2 807 mladých lidí pocházejících ze stejných zemí. Průzkum se dotazoval na jejich podnikatelské ambice a zjistil, že podnikatelem se chce v některé etapě své kariéry stát až dokonce 65 % dotázaných. Čtvrtina oslovených mladých lidí už navíc v současnosti pracuje na podnikatelském plánu. (tz)

Kniha Masters of Innovation pokřtěna na britské ambasádě

Na britské ambasádě se 18. června uskutečnil křest knihy Masters of Innovation, která přináší příběhy nejúspěšnějších inovátorů světa. Do knihy, kterou sestavili konzultanti globální poradenské společnosti A.T. Kearney, se dostaly i příběhy dvou českých firem – LINET a ČKD Group.

Knihu Masters of Innovation křtí zleva: Lenka Krobová (spoluautorka knihy, A.T. Kearney), Karel Havlíček (předseda představenstva AMSP ČR), Jiří Steif (řídící partner pražské pobočky A.T. Kearney), velvyslankyně Velké Británie v ČR Jan Thompson, výkonný ředitel společnosti LINET Tomáš Kolář a Igor Hulák (spoluautor knihy a principal A.T. Kearney).



Křest knihy Masters of Innovation

Cisco a CERN vytvoří společný tým expertů

Společnost Cisco se rozhodla připojit k programu CERN openlab, v rámci kterého spolupracuje tento vědecký institut s dalšími partnery. Velký hadronový urychlovač (LHC) provozovaný Evropskou organizací pro jaderný výzkum (CERN) neustále posouvá hranice fyziky a při svých experimentech produkuje až 1 petabyte dat za sekundu. CERN tak již dnes čelí problému, před kterým budou brzy stát také firmy, jak se s rostoucím objemem dat vyrovnat a jak je co nejefektivněji zpracovat.

Cisco a CERN proto vytvoří společný tým expertů, který se zaměří na vývoj nové vysoce bezpečné IT infrastruktury, která bude schopna zpracovat velký a stále rostoucí objem dat. Úkolem expertů ve společném týmu je především přicházet s novými myšlenkami a nápady, které mohou přinést nový přístup k vývoji další generace počítačových systémů. Výstupem jejich práce by tak měly být především nové koncepty hardwaru, hardwarových rozhraní a fungování heterogenních systémů. (tz)

Průzkum: až 85 procent žáků chce pokračovat ve výuce s tablety

Přínos tabletů ve výuce potvrzuje výzkumné šetření, které probíhalo během tohoto školního roku na 12 školách. Žáky výuka s tablety baví, je zajímavá a naučili se řadě nových dovedností. Pozitivně se o používání tabletů v hodinách vyjádřila také většina učitelů. U žáků zaznamenali vyšší motivaci, aktivitu, samostatnost a také to, že se do výuky zapojili i ti slabší.

V rámci sběru dat děti i učitelé odpovídali na otázky rozdělené do několika částí, výzkumníci uskutečnili v každé škole také osobní rozhovory s 10 vybranými žáky a učiteli zapojenými do projektu a analyzovali modelové hodiny.

Z výsledků výzkumu mimo jiné vyplývá, že hodiny v digitální třídě baví 97 procent žáků prvního stupně a 93 procent uvedlo, že se pomocí tabletů naučilo novým dovednostem. Až 81 procentům žáků druhého stupně připadaly hodiny zajímavé a stejné procento dotázaných nesouhlasí s tvrzením, že jsou hodiny v digitální třídě obtížné. Celkově chce 85 procent dětí ve výuce s tablety pokračovat, většina by navíc chtěla převést učebnice do elektronické podoby, používat tablety ve škole ve více hodinách a nosit si je domů. (tz)



(Pokračování ze strany 1)

Data o riziku společně s informacemi o rozpočtech mohou naznačovat, že ženy na pozicích CIO jsou výrazněji zaměřeny na oblast zdrojů a požadují proto větší IT rozpočty a drží si vyšší rezervy. Nepřímou to potvrzují i odpovědi na další otázky - jako jsou dopady rozvoje digitálního světa a s tím související nová rizika v okolním prostředí. (tz)

Pětina zaměstnavatelů by do vzdělání zaměstnance investovala až 150 tisíc korun

Čím dál více tuzemských firem si uvědomuje, že dobře kvalifikovaný personál tvoří základ prosperující společnosti. Třetina dotazovaných zaměstnavatelů je rozhodnuta investovat do studia MBA svých pracovníků, přičemž dalších 10 % tak již učinilo. Více jak třetina dotazovaných uvedla jako nejčastější výši finanční spoluúčasti částku až 70 000 korun.

Z průzkumu dále vyplynulo, že by dotazovaní zaměstnavatelé a manažeři ve vedoucích funkcích nejčastěji investovali do vzdělání podřízeného částku v rozmezí 30 001 až 70 000 korun. Méně než 30 000 korun by do svých pracovníků vložilo 23 %, naopak větší obnos je ochotno zaplatit téměř 40 % dotázaných (70 001 až 100 000 korun tvoří 20 % a 100 001 až 150 000 korun 19 %). (tz)

Malé a střední firmy plánují investovat 333 miliard korun do nového vybavení

České malé a střední podniky přišly kvůli zastarávajícímu vybavení v uplynulém roce o zakázky ve výši přes 46 miliard Kč. Firmy proto plánují v příštích dvanácti měsících investovat do svého podnikání 333 miliard korun. Ukázal to pravidelný průzkum realizovaný GE Money Bank mezi českými malými a středními firmami (SME).

Největší objem investic plánují SME již tradičně vložít do modernizace a rozšíření výrobních kapacit. Do nich by měla každá firma investovat v průměru téměř 750 000 korun. Dalšími oblastmi, do kterých budou firmy investovat, je obnova firemního vozového parku – více než 400 000 korun a oblast IT – v průměru více než 215 tisíc korun. V neposlední řadě dojde i na obnovu vybavení kanceláří, a to v hodnotě bezmála 70 tisíc korun.

Pro SME podniky je hlavní prioritou obnova zastarávajícího vybavení (jako hlavní důvod investic ji uvádí 56 % podnikatelů), následuje snaha zlepšit efektivitu a produktivitu výroby (51 %) či zvýšit kapacitu výroby tak, aby dokázala pokrýt nové zakázky (29 %). Některé podniky (11 %) pak investují proto, aby snížily své výrobní náklady. Dobrou zprávou je, že SME podniky přestávají pociťovat překážky, které by jim v investicích bránily. Pouze 19 % SME vidí překážky v nejisté ekonomické situaci, to je o 13 % méně než v předchozích dvanácti měsících. (tz)