

MODERNÍ ŘÍZENÍ

Rizika sociálních sítí: Jsou pomocník, nebo nepřítel?

Fenomén současnosti - sociální sítě - se týkají čím dál více podnikatelské sféry. Globální poradenská společnost Accenture vypracovala studii, která identifikuje možná rizika, jež používání sociálních sítí přináší, a navrhuje způsoby, jak je snížit anebo se jim zcela vyhnout. Studie vychází ze zjištění, která experti získali ve finančním sektoru USA a ve Velké Británii. Více si o výsledcích studie můžete přečíst v dubnovém vydání Moderního řízení.

Jak řídit firmu v insolventci

Rok 2014 je ve vývoji počtu insolvenčních návrhů zlomový. Poprvé od vzniku insolvenčního zákona v roce 2008 došlo loni k poklesu celkového počtu insolvenčních návrhů. Přesto vyvstává kolem řízení firem v insolventci řada otázek. Například ta, proč se málo využívá reorganizací podniků. Model toho, jak mohou končit přehnané ambice firmy, popsal krizový manažer Tomáš Pastrňák z Ostravy na semináři pro kolegy, kteří sdílejí své zkušenosti v České asociaci Interim Managementu (CAIM). Připomněl dobu, kdy se firmám dařilo na vlně celkového ekonomického růstu. Majitelé kupovali další podniky a neptali se bohužel na to, proč je jejich původní majitel vlastně prodává. Více se o možnostech, jak v insolventci firmu řídit, dočtete v Moderním řízení.

CSR

Evropskou cenu pro sociální inovace získal i český nápad zaměstnat vězně v call centru

V jedenáctém ročníku cen SozialMarie pro inovativní sociální projekty uspělo patnáct programů, čtyři z nich jsou z Česka. Sumu ve výši pět tisíc eur získala myšlenka call centra, v němž pracují vězni. Patronem pro Českou republiku byl pro letošní rok podnikatel Zbyněk Frolík z Linetu, on sám podpoří myšlenku Férové školy. Evropská cena pro sociální inovace SozialMarie ocenila patnáct projektů ze střední a východní Evropy, které se zasazují o zlepšení sociální situace. Z Česka uspěly čtyři programy, myšlenka zaměstnávání vězňů v call centru si za tuzemské aktéry odnesla nejvíce peněz. Projekt Změna je možná skončil celkově na třetím místě a získal pět tisíc eur, tedy více než sto třicet tisíc korun. Více na <http://byznys.ihned.cz/c1-63952980>



Foto HN: Zbyněk Frolík, zakladatel firmy Linet

SAP v Česku zaměstná autisty. Uplatní se jako programátoři nebo datoví analytici

Česká pobočka společnosti SAP oznámila, že v Česku nabídne práci lidem s autismem. Na projektu spolupracuje celosvětově s nadací Specialisterne, v Česku si zvolila neziskovou organizaci Apl. Zaměstnanci SAP projdou tréninkem pod dohledem profesionálního mentora, aby se s novými kolegy naučili vycházet. Česká republika je první zemí v regionu střední a východní Evropy v programu Autisme at Work, který již rok a půl úspěšně běží v Německu, Indii, Irsku, Kanadě a USA. Více na <http://byznys.ihned.cz/c1-63938170>

Chcete-li mít přehled o novinkách z oblasti CSR, odpovědného podnikání, diversity a filantropie, čtěte IHned.cz/CSR.

Moderní řízení

Vyšlo 22. dubna 2015

V dubnovém čísle najdete:

- Téma: Finanční management
- Jak řídit firmu v insolventci
- Rizika sociálních sítí
- Gramotnost v kybernetickém prostoru
- Kvalitní výuka jazyků stojí a padá s kvalitou personálu školy
- Jorge Paolo Lemann: Z tenisového profika tichým miliardářem

Moderní řízení



Ukázkový výtisk si zdarma objednejte:

www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR

Předplatné si můžete zajistit na:

<http://eshop.ihned.cz>

Kontakt na inzerci:

<http://www.eonomia.cz/inzerce/moderni-rizeni>

KRÁTCE

Počty firemních a osobních bankrotů klesají

Zatímco v prvním čtvrtletí roku 2015 počet firemních a osobních bankrotů klesal, živnostníků v insolventci přibývalo. Za první čtvrtletí tohoto roku vyhlásilo bankrot 273 obchodních společností, za stejné období loni jich bylo 319. Znatelný pokles zaznamenaly osobní bankroty – od ledna do konce března 2015 jich bylo vyhlášeno 4485, loni za stejné období 5244. Vyřizování agendy insolvenčních řízení se v Česku věnuje kolem 90 soudců, nejvíce jich je v hlavním městě. I když se podle odborníků situace stabilizuje, soudy mají stále problém řešit insolvenční řízení v termínu. (tz)

Mediální dům Eonomia pořádá další setkání majitelů a zakladatelů rodinných firem.

Nástupnictví v rodinných firmách

4. ČERVNA 2015 – BRNO

HRM

Stres, deprese a životní styl v ČR

Psychiatrická klinika 1. Lékařské fakulty UK a Všeobecná fakultní nemocnice v Praze ve spolupráci s agenturou STEM/MARK provedla a vyhodnotila první národní reprezentativní studii na téma „Stres, deprese a životní styl v České republice“. Její závěry přináší informace o charakteru pracovního stresu, životního stylu, projevu deprese a vyhoření. Výzkum byl proveden na podzim roku 2014 mezi více než tisícovkou pracujících lidí z celé ČR ve věku 25–65 let. „Je to první takto zaměřený výzkum v ČR. Jeho výsledky jsou značně alarmující. Ukázalo se, že projevy deprese, stresu a syndromu vyhoření jsou v české populaci poměrně časté. Předpokládáme, že tato závažná situace souvisí též s pasivním životním stylem, pracovním stresem, případně nadměrným užíváním alkoholu a léků,“ uvádějí řešitelé studie prof. Jiří Raboch a dr. Radek Ptáček.



Ilustrační foto Shutterstock: Vyhoření

Projevy deprese, a to od mírných až po těžké, vykazuje 31 % populace, z toho 7 % klinicky závažné. Syndromem vyhoření se cítí být ohroženo 34 % lidí. Na vzniku depresí a syndromu vyhoření se rovněž podílí pracovní stres. Ze studie mj. vyplynulo, že téměř třetina lidí zažila v práci šikanu, a to nejčastěji ze strany nadřízených. Podle výsledků projektu pouze 17 procent dotazovaných dodržuje zdravý životní styl, přičemž z těch, kteří vykazují depresivní projevy, se řídí jeho pravidly jen necelých 6 %. Alkohol příležitostně konzumuje 70 % dotazovaných, 14 % uvádí plnou abstinenci a 17 % velmi častou až denní konzumaci alkoholu, 32 % respondentů kouří cigarety. (tz)

Česká spořitelna a Univerzita Karlova uzavřely Memorandum o partnerství a spolupráci

Obě instituce uzavřely Memorandum o partnerství a spolupráci, ve kterém vyjádřily zájem spolupracovat na projektu Elixír do škol řízeným Nadací Depositum Bonum. Chtějí podporovat také další aktivity nadace směřující k všestranné podpoře vzdělávání a zvyšování kvality absolventů univerzit. Univerzita Karlova plánuje spolupracovat s Českou spořitelnou i na přípravě finančních programů zaměřených na podporu inovací v české ekonomice. Cílem projektu Elixír do škol je zkvalitňovat výuku technických a přírodovědných oborů na školách. Projekt pomáhá skrze podporu motivovaných a inspirativních učitelů rozšiřovat zábavnou a zároveň praktickou výuku s důrazem na získání osvojených znalostí. V první fázi se zaměřuje na fyziku a využívá expertízy odborné vzdělávací iniciativy Heuréka. Nadace iniciovala vznik 21 regionálních center napříč Českem, ve kterých se učitelé fyziky schází a vyměňují si své zkušenosti. Centra už navštívilo přes 400 učitelů. (tz)

Amazon zahájil nábor zaměstnanců pro centrum v Dobrovízi

Společnost Amazon hledá prvních 1 000 pracovníků distribučního centra a také 100 vedoucích pracovníků. Zaměstnanci budou pracovat v jednom z hlavních oddělení centra – příjem, uskladnění, balení a expedice zásilek. Na nové pracovníky čeká odpovídající mzdové ohodnocení a balíček benefitů. Ten zahrnuje prémie, dotovaná teplá jídla, pět týdnů dovolené, příspěvek na penzijní spoření a životní pojištění. „Vytvoření několika tisícovek pracovních míst bude výraznou pomocí v boji proti nezaměstnanosti, který je jednou z hlavních priorit naší vlády. Nová pracovní místa jistě ocení zejména lidé z Ústeckého kraje, kde se nezaměstnanost momentálně pohybuje okolo 10 %. Velmi oceňujeme tuto aktivitu, která se stane jednou z největších náborových akcí v historii České republiky,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Kandidáti se mohou hlásit na stránkách www.praceamazonu.cz vytvořených speciálně pro účely náboru. (tz)

Právní revoluci po roce hodnotí kladně tři čtvrtiny manažerů

S revoluční proměnou soukromého práva v podobě nového občanského zákoníku a zákona o obchodních korporacích souhlasí po roce od jejich účinnosti 75 % manažerů předních českých firem. Většina z nich vítá větší smluvní svobodu. Více na <http://probyznysinfo.ihned.cz/c1-63937000>

Více jak polovina majitelů rodinných firem uvažuje o jejím prodeji

Historicky největší tuzemský průzkum v pěti stovkách rodinných firem překvapivě ukázal, že roste zájem prodat rodinné podniky cizím investorům. Novinkou je i trend nechat vyškolit potomky v jiné firmě. Výsledky také ukazují, že v polovině rodinných firem již pracují děti majitelů. Třetina z nich bylo při zapojení do firmy mezi 18 - 21 lety. Většina z dotázaných přitom považuje za velmi důležité, aby jejich rodinný příslušník, který firmu převezme, měl zkušenosti z jiné firmy, což je změna vůči minulým rokům.

Drtivá většina majitelů je názoru, že firmu je potřeba předat ještě za života, protože podle většiny oslovených předání podniku prostřednictvím závěti není dobrá varianta. Dvě třetiny firem neuvažují o jiné variantě, než že i další generace převezme firmu jak na vlastnické, tak manažerské úrovni.

Podle tří ze čtyř majitelů rodinných firem by se mělo začít mluvit s potomky o jejich budoucím zapojení a předání do 21 let věku. Polovina majitelů považuje ideální věk ještě před dospělostí jejich potomků. Více na www.rodinnafirmaroku.cz

Počet volných míst začíná pomalu stoupat

Více než 115 tisíc lidí loni podpořil Úřad práce ČR (ÚP ČR) v rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ). Zvýšilo se procento uchazečů, kteří nastoupili do zaměstnání díky přímé aktivitě ÚP ČR. Meziročně stoupl počet volných pracovních míst. ÚP ČR vyplatil 21 451 000 nepojistných sociálních dávek v celkové hodnotě 71 340 milionů korun a v praxi se začalo pozitivně projevovat personální posílení v této oblasti. Vyplývá to ze Zprávy o činnosti Úřadu práce ČR za rok 2014. Zaměstnavatelé nabídli v uplynulém roce prostřednictvím ÚP ČR v průměru 48 700 volných pracovních míst. To je meziročně o 9 700 více.

Na jednu pozici připadalo 11,5 uchazeče, což je oproti předchozímu roku o 3 nezaměstnané méně. Ke konci roku 2014 výrazně stoupl v meziročním srovnání počet volných pracovních míst, která nabízeli zaměstnavatelé absolventům a mladistvým (z 9 600 na 14 000) a také lidem se zdravotním postižením (ze 4 500 na 5 300). Přesto nadále převládá poptávka nad nabídkou. (tz)

Zveme Vás na panelovou diskusi na téma:

Spolupráce ve vzdělávání: To je, oč tu běží

3. 6. 2015 → MLADÁ BOLESLAV

economia



MODERNÍ ŘÍZENÍ HRM CSR PROBYZNYS.INFO - PDF servis vydavatelství Economia, a.s. Registrován pod ISSN 1803-3903. Vychází jednou za 14 dní. Kontakt na redakci: Economia, a.s., Pernerovala 673/47, 180 07 Praha 8. Alena Kazdová, šéfredaktorka, tel.: 233 071 634, alena.kazdova@economia.cz; Olga Porřiní, manažerka inzerce, tel.: 233 071 724, 731 450 373, olga.porřini@economia.cz; Marcela Kubátová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, marcela.kubatova@economia.cz. © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu vydavatelství Economia, a.s., je zakázána jakákoliv další publikace, přetištění nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoliv materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu. Neoznačené články jsou ze servisu agenturního zpravodajství ČTK, která si vyhražuje veškerá práva. PŘIHLÁŠENÍ-ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: pdf.HRmanagement@economia.cz.