

MODERNÍ ŘÍZENÍ

Jak řídit firmu v insolinci

Rok 2014 je ve vývoji počtu insolvenčních návrhů zlomový. Poprvé od vzniku insolvenčního zákona v roce 2008 došlo loni k poklesu celkového počtu insolvenčních návrhů. Přesto vyvstává kolem řízení firem v insolinci řada otázek. Například ta, proč se málo využívá reorganizací podniků. Model toho, jak mohou končit přehnané ambice firmy, popsal krizový manažer Tomáš Pastrňák z Ostravy na semináři pro kolegy, kteří sdílejí své zkušenosti v CAIM. Připomněl dobu, kdy se firmám dařilo na vlně celkového ekonomického růstu. Majitelé kupovali další podniky a neptali se bohužel na to, proč je jejich původní majitel vlastně prodává. Více se o možnostech, jak v insolinci firmu řídit, dočtete v Moderním řízení, které vychází 22. dubna.

Rizika sociálních sítí: pomocník nebo nepřítel?

Jak jsme si rychle zvykli na internet, tak si zvykáme i na další fenomén dnešní doby – na sociální síť. Týká se čím dál tím více i byznysu a podnikatelské sféry. Odborníci globální poradenské společnosti Accenture vypracovali studii, která nejen identifikuje možná rizika, jež používání sociálních sítí přináší, ale navrhuje i způsoby, jak je eliminovat nebo alespoň zmenšit. Více o přínosu i hrozbách sociálních sítí si přečtete v dubnovém Moderním řízení, které vyjde za týden.

CSR

Kampaň vybrala peníze na 500 operací očí Afričanů. Pomohou jim vrátit zrak

Díky kampani 1000 očí pro Afriku získala nezisková organizace Světlo pro svět peníze na více než pět set operací, které nevidomým v rozvojových zemích mají vrátit zrak. Cílem kampaně je vybrat od příznivců částku potřebnou na tisíc operací očí. Přispívá veřejnost, firmy i sportovci. Jedním z obdarovaných, který mohl díky dárcům Světla pro svět podstoupit jednoduchou operaci šedého zákalu, byl i jedenáctiletý chlapec Mekwanent z Etiopie. Potížemi s okem trpěl dva roky, než se mohl dostat k lékaři. Více: <http://domaci.ihned.cz/c1-63736370>

Mecenáši v Česku obnovují tradici

Úspěšní manažeři a majitelé firem se začínají věnovat bohužel činnostem - jsou lídry obnovující se tradice filantropie v Česku. Navazují na své předchůdce z dob Rakouska-Uherska i první republiky, a podle výsledků nedávného průzkumu je dokonce zajímavá podobná dobročinná témata. Téměř sedmdesát procent příslušníků společenských elit pomáhá v oblasti sociálních služeb. Dnes jsou to opět úspěšní majitelé firem, kteří v Česku udávají tón novodobé filantropické tradici. Povzbudí je, že inspirovat příklady štědrosti najdeme nejen v Praze či Brně, ale že se filantropii začíná dařit i v menších městech. Dobře o tom vědí lidé v Čimelicích, kde štědrě pomáhá Jaroslava Valová (Siko koupelny), v Jablonci nad Nisou, kde žije Dalibor Dědek (Jablotron), na Broumovsku, kde rozhýbává komunitní život Jan Školník (Hobra-Školník) či v Jablonném nad Orlicí, kde svůj pestrý filantropický otisk zanechává Kvido Štěpánek (Isolit-Bravo). Více na <http://archiv.ihned.cz/c1-63707830>

Šéf Applu plánuje rozdat svůj majetek. Charitě prý věnuje skoro 20 miliard

V přepočtu 19,8 miliardy korun činí v současnosti majetek Tima Cooka. Nejvýše postavený manažer amerického Applu je ale připravený se celé této částky dobrovolně vzdát. Všechny své peníze chce věnovat na dobročinné účely. Doufá, že tak pomůže ke změně. Fortune odhadl Cookovo čisté jmění na zhruba 120 milionů dolarů. Tato částka zahrnuje akcie Applu, které má Cook v držení. Čtyřiapadesátiletý Cook rovněž drží akcie s omezenými právy v hodnotě 665 milionů dolarů, pokud budou převedeny v plném rozsahu. Více na <http://byznys.ihned.cz/c1-63759160>

Chcete-li mít přehled o novinkách z oblasti CSR, odpovědného podnikání, diverzity a filantropie, čtěte IHNET.CZ/CSR.

Moderní řízení

Vyjde 22. dubna 2015

V dubnovém čísle najdete:

- Téma: Finanční management
- Jak řídit firmu v insolinci
- Rizika sociálních sítí
- Gramotnost v kybernetickém prostoru
- Kvalitní výuka jazyků stojí a padá s kvalitou personálu školy
- Jorge Paolo Lemann: Z tenisového profika tichým miliardářem

Moderní řízení



Ukázkový výtisk si zdarma objednejte:

www.eshop.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=MR

Předplatné si můžete zajistit na:

<http://eshop.ihned.cz>

Kontakt na inzerci:

<http://www.eonomia.cz/inzerce/moderni-rizeni>

KRÁTCE

Do práce jsme ochotni dojíždět hodinu i více

Jen každý šestý z nás má zaměstnání 15 minut od domova. Třetina účastníků ankety portálu profesia.cz je však ochotná dojíždět denně až 60 minut jedním směrem a strávit v autobusu, vlaku či voze nejméně dvě hodiny denně. Kvůli dobré práci je nicméně ochoten každý desátý Čech strávit na cestě jedním směrem denně až 90 minut. Sedm procent účastníků ankety dokonce deklaruje ochotu dojíždět za práci jedním směrem 120 minut, a strávit tak na cestě až čtyři hodiny denně.

Nejvíce ochotni jít za prací mimo svůj kraj jsou lidé ze Středočeského kraje, konkrétně 60,5 %. Zdůvodnit tuto aktivitu lze samozřejmě blízkostí Prahy a spolehlivě fungující dopravní infrastrukturou.

Nejnižší podíl lidí (17,5 %), kteří si hledají práci mimo svůj kraj pozorujeme u obyvatel Moravskoslezského kraje. Stejnými lokálními patrioty jsou i Jihomoravané s 18,1 % a obyvatelé Plzeňska (20,2 %).

Více na www.profesia.cz

HRM

Firmy loví odborníky po celém světě, včetně Česka

Polovina firem na celém světě plánuje letos zvyšovat počty zaměstnanců, pětina je hodlá snižovat. Ukázal to průzkum poradenské společnosti PwC mezi více 1300 generálními řediteli z téměř 80 zemí světa. Nejvíce nabírat hodlají správci aktiv (asset management) a zdravotnické a farmaceutické společnosti. Mezi českými firmami je více než polovina (55 %) těch, které letos plánují nabírat. Loni jich bylo 44 %. Naopak 18 % českých firem plánuje v roce 2015 stavy zaměstnanců snižovat, ještě loni jich bylo 28 %.

Stejně jako se Češi stále častěji snaží uplatnit na globalizovaném mezinárodním trhu práce, pozorujeme i zvýšený zájem cizinců o práci v Česku. Občané EU mají vstup na český trh práce poměrně snadný, roste však také zájem českých zaměstnavatelů zejména o IT specialisty, techniky a strojní inženýry z mimoevropských zemí. Více na: <http://probyznysinfo.ihned.cz/lide-a-personalnizeni-zamestnanci/c1-63792420>

Mateřskou a rodičovskou dovolenou máme delší než jinde

Evropská komise doporučuje, aby ženy v zemích EU měly nárok minimálně na 18 týdnů mateřské dovolené. Česko má náskok. Mateřská dovolená je u nás uzákoněná v délce 28 týdnů. Návrat do práce ale bývá komplikovaný. V Norsku trvá mateřská devět týdnů, v Německu čtrnáct, v Česku 28 týdnů. Ženy pak nastupují na rodičovskou dovolenou, která trvá nejčastěji tři roky. Například v Nizozemsku rodiče čerpají jen mateřskou dovolenou (jedná se o 100 procent předchozího výdělku po dobu 14 týdnů). Pak se většina žen hned vrací do práce. Dítě nastupuje do jeslí či jiných soukromých subjektů (sítě jeslí, školek i firemních školek je v Nizozemsku důkladně propracovaná), často hlídají prarodiče. Nejvyšší rodičovská je v Estonsku a Slovinsku (100 procent předcházejícího příjmu), ve Švédsku a Dánsku se vyplácí 90 procent, v Lotyšsku, Finsku a Maďarsku 70 procent. Nejméně dostanou ženy v Itálii - 30 procent. (tz)



Foto Shutterstock: Odchod na mateřskou dovolenou

Blíží se třetí ročník konference Procurement Forum 2015

Procurement Forum je výroční oborovou konferencí, která se stala ve velmi krátkém čase největším setkáním profesionálů v oblasti nákupu v České republice. Jejím druhého ročníku se zúčastnilo přes 200 profesionálů v nákupu a zájem roste. Každý rok přináší fórum nové ústřední téma odpovídající aktuálním trendům, a současně i zajímavé řečníky, prostor pro diskusi a networking ve skvělé a velmi neformální atmosféře. Letošními tématy jsou: nákup na třech kontinentech aneb jak se nakupuje u nás a v zahraničí; jak správně specifikovat předmět výběrového řízení a jak vést jednání o ceně; boření starých zvyklostí v nákupu. Procurement Forum 2015 se uskuteční 20. května 2015 v Národní technické knihovně v Praze. Více informací a možnost registrace na www.procurementforum.cz.

CFO Club: Vyhlášení Finančního ředitele a Talentu roku 2014

Jubilejní desáté udílení prestižního ocenění Finanční ředitel roku vyvrcholilo 1. dubna 2015 v Kongresovém centru Praha. Členové Klubu finančních ředitelů, Rada Klubu a CFO Akademie zvolili finančním ředitelem roku 2014 Daniela Buryše ze společnosti Kofola.

Talentem roku se stal Václav Hrach ze společnosti NET4GAS. Stejně jako v letech minulých vybrali i letos členové Klubu finančních ředitelů, Rada Klubu a členové CFO Akademie vítěze z devíti finančních ředitelů, kteří přijali nominaci na tuto cenu. Základním kritériem pro nominaci jsou mimořádné výsledky při podpoře fúzí a akvizic, zajištění financí formou bankovních úvěrů nebo kapitálového trhu, optimalizace investic a nákladů, změny procesů a jejich podpora informačními technologiemi. (tz)



Finanční ředitel roku Daniel Buryš

Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR si zvolila novou prezidentku

Na valné hromadě Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR (AIVD ČR) bylo 8. dubna 2015 zvoleno nové vedení pro následující čtyřleté období. Po 25 letech práce pro asociaci již nekandidoval známý odborník na další vzdělávání a dosavadní prezident asociace, Zdeněk Palán. Novou prezidentkou se stala Jana Brabcová, dosavadní viceprezidentka asociace, která se tak stala historicky první ženou v nejvyšší funkci asociace.

Jana Brabcová založila a dosud vede vzdělávací společnost Grafia, která již 22 let působí na vzdělávacím trhu. Zároveň je krajskou koordinátorkou asociace v Plzeňském a Karlovarském kraji. Podílela se na přípravě ratingu vzdělávacích institucí, profesní kvalifikace Lektor dalšího vzdělávání a na řadě českých i mezinárodních projektů. (tz)



Do finále soutěže Manažer roku postoupilo 77 osobností

Z manažerů a manažerek přihlášených do 22. ročníku soutěže Manažer roku vybrala Hodnotitelská komise koncem března sedm a sedmdesát finalistů. Z nich Národní komise vybere vítěze, jejichž slavnostní vyhlášení proběhne 23. dubna v rámci Dne úspěšných manažerů a firem v pražském Paláci Žofin za účasti předních představitelů českého politického i ekonomického života.

Cílem soutěže je vyhledat a zviditelnit špičkové manažery (včetně zahraničních) působící minimálně tři roky v ČR a ocenit jejich osobní přínos k výkonnosti firem a ekonomiky. Od roku 1993 prošlo soutěží přes 1200 finalistů a titulem Manažer – Manažerka roku bylo oceněno 53 osobností. (tz)

28. května 2015
Praha

Mediální dům Economia
pořádá 6. ročník odborné
konference HR Meeting.



HR Meeting:

Byznys v sítích

aneb nové formy komunikace a spolupráce,
virtuální řízení lidí

Partneri:
e.economia

Mediální partneri:
Moderní řízení

HOSPODÁŘSKÉ NOVINY

Partners:
Microsoft

Microsoft

Microsoft

Microsoft

Microsoft