

ZE ZAHRANIČÍ

Nemocné Německo

Německo zažívá šok: hospodářský výkon ekonomiky podle sdělení ministra financí Hanse Eichela v 1. čtvrtletí 2003 překvapivě poklesl o 0,2 % proti předchozímu čtvrtletí a meziročně o 0,5 %.

Již ve 4. čtvrtletí roku 2002 klesl HDP o 0,03 %, což podle řady ekonomů znamená recesi. Stát a spolkové země musí navíc do konce roku 2006 počítat s výpadkem daňových příjmů v objemu 126 mld. EUR. Jen v letošním roce chybí 10,5 mld. EUR. Proti tomuto číslu stojí daňové zvýšení v částce pouhých 1,8 mld. EUR. Hans Eichel ohlásil ostřejší kurz úspor - odbory proto hodlají zesílit svůj odpor proti chystaným sociálním reformám.

EKONOMOVÉ JSOU ZDĚŠENÍ, původně totiž počítali s hospodářským růstem 0,2-0,3 %, protože průmyslová produkce a maloobchodní obrat dopadly překvapivě dobře. Po zveřejnění výsledků ale očekávají propad kurzů na burze. Také ve výhledech pro 2. čtvrtletí jsou pesimističtí, nebude lepší než to první. A s ohledem na kurz eura se zdá, že i případné oživení ve 3. čtvrtletí doprovází stále více otázníků. Faktem je, že německá ekonomika stagnuje již tři roky. Na rozdíl od předchozích velkých recesí v zemi však neexistuje pro současný pokles žádný jednoznačný spouštěcí mechanismus, jako třeba ropný šok. Hans Eichel se přesto i nadále tváří optimisticky: šance, že ekonomické ozdravení bude pokračovat a ve druhé polovině roku opět poněkud posílí, jsou dobré, řekl. Experti ale rozladěně podotýkají, že stejnou větu slyší již několik let po sobě.

Podle oficiálního sdělení statistického úřadu velkou vinu na celé mizérii nese slabý růst exportů, proti kterému stál v 1. čtvrtletí výrazně silnější nárůst importů. Negativně se tak projevuje důsledek silného eura. Za vzestu-

pem dovozu stojí podle některých ekonomů také válka v Iráku - mnoho podniků se v očekávání bojů předzásobilo ropou a surovinami.

V důsledku slabé konjunktury čelí veřejné rozpočty rostoucím problémům. Klesající daňové příjmy, rostoucí sociální náklady a nezvládnutý deficit státního rozpočtu zvyšují tlak na stát a spolkové země, aby přehodnotily subvence a daňové úlevy. Podle prvních informací již příslušná jednání zahájili ministři financí Severního Porýní-Vestfálska a Hesenska. Mělo by se jednat o to zkrátit v průběhu tří let veškerou státní pomoc paušálně o 10 %.

NA KONCI TUNELU moc světla vidět není. Příjmy státního rozpočtu se podle posledních informací vyvíjejí hůře, než se předpokládalo. Ministerstvo financí proto znovu zkoumá možnost zrušit zvýhodněnou 7% sazbu daně z obrátu a hledá výzkumný ústav, který by prozkoumal důsledky takového kroku.

Neutěšená hospodářská situace v zemi vyvolává řadu diskusí o příčinách a názory na to, kdo nebo co za to může, se mnohdy výrazně liší; a to nejen mezi analytiky a oficiální linii, ale například i mezi jednotlivými stěžejními ekonomickými ústavů země. Hluboká krize německé ekonomiky není normálním poklesem, ale "novým poptávkou podmíněným stagnačním fenoménem". To je nejčerstvější teze německého ústavu pro ekonomický výzkum DIW (která je ale v rozporu s většinovým názorem ekonomů). Podle DIW prý hospodářskou slabost nelze vysvětlovat příliš agresivní mzdovou politikou, zhoršenými podmínkami na straně nabídky nebo jinými strukturálními problémy. Na vině jsou údajně tři jiné faktory: za prvé, peněžní politika Evropské centrální banky je pro Německo příliš restriktivní. Od počátku hospodářského poklesu nebyla schopna působit na snížení reálních úrokových sazeb v zemi. Za

(Pokračování na stránce 2)

Chcete dostávat zdarma newsletter časopisu Bankovníctví? Přihlaste se na e-mailové adrese

<mailto:pdf.bankovnictvi@economia.cz>

!!!!

ZAMĚSTNAVATEL ROKU

GECB zvolena

Zaměstnavatelem roku

Vítězové ocenění Credit Suisse Life & Pensions Zaměstnavatel roku 2003, které pořádá poradenská společnost Fincentrum ve spolupráci s generálním partnerem Credit Suisse Life & Pensions a hlavním partnerem MasterCard Europe, byli vyhlášeni na slavnostním večeru 15. května 2003. Hlavní cenu **Zaměstnavatel roku** převzal z rukou ministra práce a sociálních věcí Zdeňka Škromacha pan **Gerard Ryan**, generální ředitel vítězné **GE Capital Bank**.

Zeptali jsme se Gerarda Ryana, generálního ředitele GE Capital Bank, která byla oceněna titulem „Zaměstnavatel roku“:

Co musí udělat banka, aby se stala „zaměstnavatelem roku“?



S trochou nadsázky by se dalo říct – mít spokojené zaměstnance. Tak jednoduché to samozřejmě není. Titulem Zaměstnavatel roku 2003 byl mimo jiné oceněn náš propracovaný systém motivace a důraz, který klademe na další profesní růst našich pracovníků. GE Capital Bank věnuje velkou

pozornost i systému vzdělávání zaměstnanců. Naše firemní hodnoty, které sdílí všechny firmy patřící do GE na celém světě, nám umožňují skloubit dosahování obchodních úspěchů a spokojenosti zaměstnanců.

(Pokračování na stránce 2)

Světoví finančníci přijedou opět do Prahy

Setkání významných evropských bankéřů a ekonomů **MasterCard Europe Forum** bude letos hostit Praha. Hlavními tématy akce, které se od 19. do 20. června v Obecním domě zúčastní na tisíc delegátů, budou globální trendy, dopad ekonomické transformace na zákazníky a rozvoj strategických produktů. Součástí setkání budou i workshopy. Přednášku bude mít i nositel Nobelovy ceny za ekonomii Joseph Stiglitz či odborník na politickou ekonomii Francis Fukuyama.

„Jsme velmi rádi, že je to právě Česká republika, která bude - jako první země střední a východní Evropy - hostitelem letošního fóra. Jde o potvrzení výjimečného postavení naší země v tomto regionu. Praha se tak počátkem léta stane významným místem pro výměnu názorů a zkušeností mnoha obchodníků a finančníků z celé Evropy,“ uvedl Ján Čarný, ředitel společnosti MasterCard Europe pro Českou republiku a Slovensko. MasterCard Forum se koná jednou za dva roky, v minulosti se uskutečnilo například v Mnichově, Cannes či Seville.



Rizika konvergence

ZEMĚ, KTERÉ V PŘÍŠTÍM ROCE VSTOUPÍ DO EU, ČEKÁ SLOŽITÁ CESTA K EURU

Čtěte na straně 5!

(Pokračování ze stránky 1)

druhé, konjunktura trpí "výraznou slabostí spotřeb", protože příjmy domácností se zvýšily jen slabě a spotřebitelé nevěří oživení ekonomiky a tím více šetří. Podle DIW nebyl vývoj reálných disponibilních příjmů v Německu ještě nikdy tak slabý, jako v průběhu současného konjunkturálního cyklu. Za třetí, německou konjunkturu brzdí výrazný útlum podnikových investic. DIW vidí příčiny této investiční zdrženlivosti ve slabé soukromé spotřebě. Mzdové politice prý nelze nic vyčítat: odbory projevíly vyslovenou zdrženlivost. Hodinové reálné mzdové náklady zůstaly od počátku současného cyklu hospodářského poklesu konstantní, zatímco dříve v obdobné situaci výrazně rostly. Ve mzdové politice proto nelze spatřovat ani důvod ochablé konjunktury, ani příčinu zhoršené situace v zaměstnanosti.

JINÍ EKONOMOVÉ však o závěrech DIW pochybují. Například z mnichovského Ifo-Institutu zaznělo, že DIW si plete hrušky s jablky. Pro posuzování mzdové politiky nejsou rozhodující

jící 70. nebo 80. léta 20. století, nýbrž srovnání s vývojem v sousedních zemích. A tady vypadá bilance úplně jinak: mzdové náklady v německém průmyslu sice podle OECD v letech 1995-2002 poklesly o 6 %, v eurozóně jako celku to ale bylo kolem 13 % a ve Francii dokonce o 22 %.

Závěry DIW neakceptuje ani esenský výzkumný ústav RWI. V analýze je podle něj zcela pominuta hluboká krize ve stavebním průmyslu, která vznikla v důsledku nesprávné subvenční politiky po znovusjednocení Německa. Ta přitom od roku 1995 ročně oslabila hospodářský růst země o 0,5 procentního bodu. Tématem analýzy DIW není ani rostoucí klín mezi pracovními náklady v podnicích a netto příjmy zaměstnanců, který vzniká v důsledku rostoucích sociálních dávek. Ze 100 EUR mzdových nákladů dnes připadá na pracovníka netto pouze kolem 52 EUR. Kromě toho stát stále znovu zvyšoval nepřímé daně. To vše má podle RWI zcela určitě co dělat s podmínkami na straně nabídky.

Marie Stanzelová, ČNB

LIDÉ

Česká spořitelna má novou dozorčí radu

Akcionáři České spořitelny zvolili nové členy dozorčí rady. Jsou jimi Zlata Gröningerová a André Horovitz. Nahradili Livii Klausovou a Miloslava Hejnáka, kteří na své členství rezignovali. Akcionáři dále na další tři roky potvrdili mandát čtyř členů rady. Potvrzení mandátu se týká předsedy dozorčí rady Andrease Treichla, Reinharda Ortnera, Manfreda Wimmera a Bernarda Spalta.

Jiří Rusnok bude poradcem skupiny ING

Nizozemská finanční skupina ING bude využívat znalostí bývalého ministra financí a průmyslu a obchodu Jiřího Rusnoka v oblasti penzijní reformy. J. Rusnok nastupuje do funkce poradce výkonné rady ING pro Českou republiku a Slovensko. Rusnok musel v březnu opustit místo ministra průmyslu a obchodu ve Špidlově kabinetu, když přiznal, že dal ve třetí prezidentské volbě hlas Václavu Klausovi. Poslanecký mandát složil před třemi týdny.

Do čela Živnobanky se vrátil Jiří Kunert



Jiří Kunert se téměř po dvou letech vrátil do čela Živnostenské banky (ŽB). Na návrh dozorčí rady ho s platností od 12. května 2003 představenstvo banky zvolilo předsedou představenstva a generálním ředitelem. Od srpna 2001 vykonával J. Kunert funkce předsedy představenstva a generálního ředitele slovenské UniBanky, která je, stejně jako Živnobanka, součástí přední evropské finanční skupiny UniCredit, jejíž mateřskou společností je banka UniCredito Italiano. „Budu

pracovat pro to, aby klienti Živnobanky brzy pocítili konkrétní výhody jejího začlenění do silné a efektivní skupiny UniCredit,“ prohlásil po svém zvolení J. Kunert.

Jiří Kunert, absolvent oboru finance a úvěr na národohospodářské fakultě VŠE v Praze, pracoval v letech 1976–1982 v ČSOB. V letech 1982–1983 působil v pobočce ŽB v Londýně. V období 1986–1988 byl poradcem pro bankovníctví na Federálním ministerstvu financí. Od roku 1988 do roku 1992 byl vrchním ředitelem Živnostenské banky, kde po privatizaci v roce 1992 vykonával do srpna 2001 funkce předsedy představenstva a generálního ředitele.

(Pokračování ze stránky 1)

Na slavnostním večeru byly uděleny ceny ve všech kategoriích – vedle hlavního ocenění Zaměstnavatel roku se jednalo o kategorii, v níž hlasovala veřejnost – Nejžádanější zaměstnavatel roku 2003 – a dále vítězové zvláštních kategorií Personální marketing, Systém rozvoje a vzdělávání, Systém odměňování, Firemní kultura, Akademické programy.

Hlavní cenu, **Zaměstnavatel roku 2003**, předal vítězné společnosti **GE Capital Bank** ministr práce a sociálních věcí Zdeněk Škromach. Zvolila ji více než stočlenná odborná porota, která vybírala z více než dvou stovek největších firem v České republice a která volila i vítěze speciálních kategorií. Mezi desítkou nejlepších se dále umístily společnosti: Accenture Central Europe, Česká spořitelna, Český mobil, ČEZ, Eurotel Praha, Komerční banka, Philip Morris ČR, Škoda Auto a Unilever ČR (bez udání dalšího pořadí, seřazeny abecedně).

Cenu veřejnosti, která hlasovala prostřednictvím internetového rozhraní na stránkách www.zamestnavatelroku.cz v kategorii „**Nejžádanější zaměstnavatel roku 2003**“, obdržela společnost **Eurotel**. Hlasování se zúčastnilo téměř 10 tisíc hlasujících. V desítku nejlepších se podle mínění veřejnosti umístily i společnosti: Česká spořitelna, ČSA, Český mobil, Český Telecom, ČSOB, Deloitte & Touche, GE Capital Bank, Škoda Auto a T-Mobile (bez udání dalšího pořadí, seřazeny abecedně).

V kategorii **Akademické programy** odborná porota vybrala společnost **Siemens** za projekt „Cena Siemens“. Ocenění v kategorii **Firemní kultura** získala společnost **Kimberley – Clark**. Porota ocenila její projekt „Zavedení nadnárodních principů a systémů řízení společnosti a současné zachování lokálních tradic a hodnot.“ V kategorii **Systém rozvoje a vzdělávání** zvítězila společnost **T-Mobile** za projekt „Akademie interních trenérů“.

Společnost **Deloitte & Touche** byla odbornou porotou vyhodnocena jako vítěz kategorie **Systém odměňování** za svůj jednoduchý a efektivní systém odměňování. V kategorii **Personální marketing** byla oceněna společnost **Unilever ČR** za komplexnost a funkčnost systému personálního marketingu. Ocenění **AIESEC – The Most Desired Company 2002/2003** obdržela **Komerční banka**, následována Československou obchodní bankou a PricewaterhouseCoopers Česká republika.

(RED)

info@controlling.cz

<http://www.controlling.cz>

<http://www.controlling.cz>

Speciální seminář Praha, 20.5.2003

Value Based Management v bankovníctví

- Event Based Value Management
- Customer Value Management
- Přechod na IAS a Basel II jako strategický projekt
- IT podmínky přechodu na IAS a Basel II

Přednášející: Clive Wykes a Marcus Peeraer

Partneři:

Bankovníctví

Teradata

Controller-Institut, Contrast Consulting Praha spol.s r.o., Mařákova 8/302, 160 00 Praha 6,
Tel.: 224 314 410, 224 315 009, Fax: 224 313 596, info@controlling.cz, www.controlling.cz

Controller-Institut
Controlling & Finance



EKONOMIKA

Oživení ekonomiky v eurozóně přijde později

Evropská centrální banka označila inflační rizika v eurozóně za malá a přiznala, že hospodářské oživení bloku přijde až ke konci roku s akcelerací v příštím roce. Banka tak naznačila, že by byla ochotna uvažovat o zmírnění měnových podmínek, zkomplikovaných prudkým růstem kurzu eura.

Za dolar do roka 26 korun?

Za rok v květnu by mohl stát dolar jen 26 korun. Ve své poslední prognóze to připouští rakouská banka Raiffeisenbank. Střízlivější odhad České spořitelny hovoří o kurzu 27 korun za dolar. Například 12. května dopoledne byl přítom na devizovém trhu kurz 27,04 Kč za dolar. Koruna tak k americké měně dosáhla nejsilnější hodnoty od podzimu 1996.



AMCICO má vlastní poštovní známku

Jako první finanční dům v této zemi zvolila pojišťovna AMCICO AIG Life novou formu propagace: přitisk na klasické výplatní poštovní známce. Česká pošta tuto možnost nabízí od konce dubna všem fyzickým a právnickým osobám s tím, že na kuponech, které jsou součástí poštovní známky, může být jakýkoli motiv - pokud není v rozporu s platnými právními předpisy. V nejbližších měsících se tak nepochybně

setkáme se s známkami, na nichž budou portréty lidí, fotografie hotelů a penzionů, ale třeba i nejrůznější prezentace firem. Přitisky se zhotovují na tzv. tiskové listy, které obsahují vždy 9 známek a 9 kuponů (na jednom tiskovém listu může být pouze jeden motiv). Výroba přitisků je vzhledem k ceninovému charakteru produktu plně v kompetenci České pošty (arch s volnými kupony není dostupný).

Blíží informace: <http://www.cpost.cz> nebo tel. 251 036 249.

BANKY

GECEB vyplatila dosud vklady téměř 7700 bývalým klientům Union banky

GE Capital Bank (GECEB) zahájila v sobotu 17. května 2003 výplaty vkladů klientům Union banky. Banka otevřela speciálně pro tento účel svých 78 vybraných obchodních míst. od 8.00 do 18.00 hodin. Během deseti hodin byly vyplaceny vklady téměř 7700 klientům v objemu přibližně 750 mil. Kč. Výplaty vkladů probíhaly po celou sobotu na všech obchodních místech bez problémů. Čekací doba byla minimální. Klienti se řídili doporučením GECEB a větší část vkladů tak byla vyplacena bezhotovostně. Z vkladů vyplacených bezhotovostně směřovalo 74 % na účty vedené GECEB. „Pracovníci obchodních míst profesionálně zvládli celý průběh výplaty. Situace, kdy se bývalí klienti Union banky mohli po několika měsících dostat ke svým vkladům, pro ně samozřejmě představovala zvýšený tlak. Jsem proto velmi rád, že v něm obstáli,“ řekl Gerard Ryan, generální ředitel GE Capital Bank.

Speciálně pro klienty Union banky budou otevřena obchodní místa GECEB i v sobotu 24. května a 7. června. Vedle sobotního provozu budou výplaty probíhat i v pracovní dny na všech 188 obchodních místech GECEB v rámci běžné provozní doby, kdy pro ně budou vyhrazeny jedna či dvě přepážky.

Služby ČSOB Internetbanking 24 rozšířeny

ČSOB od 6. května rozšířila nabídku funkcí produktu ČSOB Internetbanking 24. Přes internet tak bude možné podat hromadný příkaz k úhradě i trvalý příkaz k úhradě. Platit bude možné i inkaso a další účty. Službu ČSOB Internetbanking 24 využívalo ke konci dubna přes tisíc klientů.

eBanka chce být do tří let nejlepší bankou

S novým managementem, který se postavil do čela banky v druhé polovině roku 2002, si eBanka pro strategické období tří let stanovila náročný cíl. „Chceme se stát Bankou roku 2005,“ říká Radomír Lašák, předseda představenstva a generální ředitel eBanky. Posláním eBanky je poskytovat úplnou škálu univerzálních bankovních produktů a při obsluze klientů a konstrukci produktů vycházet z potřeb člověka v každé jeho životní roli – rodinné, podnikatelské i zaměstnancké. Pro naplnění této vize již banka realizovala řadu klíčových kroků. Změnil se obchodní model a každý klient má svého bankéře.

(Pokračování na stránce 4)

Poroste cena zlata?



Někteří pozorovatelé na finančních trzích jsou překvapeni. Kurzy akcií a půjček právě tak jako kurz eura a zlata stoupají v současné době téměř stejnou měrou.

Vzhledem k této jinak spíše ojedinělé konstelaci si nejistěli investoři kladou palčivé otázky. Má být toto téměř stejné zhodnocování všech uvedených kategorií interpretováno jako známka hroící pohromy ve světové ekonomice a na finančních trzích?

Pro takový předpoklad neexistují žádné opěrné body. Příčiny rostoucích kurzů akcií, půjček, eura i zlata jsou totiž různé: po skončení války v Iráku se zvýšily naděje na ozdravení světové ekonomiky, takže se akciové burzy mohou těšit z přílivu kapitálu. Vyšší kurzy akcií jsou důsledkem očekávání ohledně snížení úrokových sazeb.

Sílu eura lze vztáhnout k horším ekonomickým datům USA. Je také třeba uvážit, že se EU po rozšíření stane nejdůležitějším hospodářským prostorem světa a centrální banky přeskupí v souladu s tím své devizové rezervy ve prospěch eura. Kromě toho se zdá, že USA, aspoň přechodně, vzdaly svůj zájem na silném dolaru.

To, že zlato po válce v Iráku dále nepadá, může překvapit pouze ty, kdo vidí ve zlatě především válečnou investici. Pro americké analytiky je tento růst především důsledkem slabosti dolaru. Ten tradičně působí na poptávku po zlatě pozitivně. Pro zlato hovoří také fundamentální faktory. Jeho světová primární produkce (těžba) se i nadále pohybuje výrazně pod globální poptávkou. Tento deficit je krytý současnými zásobami zlata. Je známo, že centrální banky disponují ohromnými zlatými rezervami. Přední evropské centrální banky uzavřely v roce 1999 dohodu, která omezuje prodej zlata na 400 tun ročně. Otázku prodloužení této dohody považuje prezident německé centrální banky Ernst Welteke za otevřenou. „Medvědi“ na trhu zlata v tom však vidí nebezpečí nekontrolovaných prodejů, „býci“ důkaz důvěry centrálních bank ve zlato.

V USA se nyní na zlato zjevně pohlíží jako na prostředek k veřejnému řízení nálady. Analytici hovoří o tom, že Fed hodlá bojovat proti strachu z deflace pomocí trhu zlata. Fed již neklade důraz na nízkou cenu zlata. Pro to existují dobré důvody: americká centrální banka jednak disponuje největší zásobou zlata, jednak chce využít jinou roli, kterou zlato úspěšně hrálo v minulosti. Po léta platil tento kov jako indikátor inflace. Rostoucí cena zlata má nyní rozptýlit zdrženlivost spotřebitelů a investorů vycházející z deflačních obav a podnítit ekonomiku. V jiných částech světa pomáhá zlatu k vysoké účtů, že islámské centrální banky chtějí vytvořit společnou měnu – zlatý dinár – krytou zlatými rezervami.

Impulsy zlato dostává i ze svého vlastního odvětví. Za prvé, přední těžební společnosti vyvolaly vzestup na trhu zlata. Během deseti let lze očekávat ztenčení zásob tohoto kovu, pokud nedojde k výrazně intenzivnějšímu zkoumání a otevírání nových nálezů. Za druhé, špičkové společnosti v odvětví (Barrick, Anglo-Gold a Placer) zredukovaly nebo zastavily své derivátové obchody v oblasti zajištění cen. Touto strategií podle mínění kritiků dočasně silně stlačily cenu zlata.

(MS)

Na stránkách měsíčníku Bankovníctví č. 5/2003, které vychází 22. května, najdete:

**HYPOTÉKY SE PRO BANKY STALY KLÍČOVÝM PRODUKTEM
VEŘEJNÁ PODPORA BANKOVNICTVÍ V RÁMCI EU
SVĚT SPĚJE K JEDNOTNÝM ÚČETNÍM STANDARDŮM**

Časopis si můžete předplatit na tel.: 800 11 00 22,
na adrese <mailto:predplatne@economia.cz>
nebo <http://www.economia.cz/info/ba/>

(Pokračování ze stránky 3)

Doplněna a upravena byla produktová nabídka s cílem dosáhnout větší univerzálnosti banky – jde například o úvěrové produkty pro firemní klientelu. Univerzálnost banky byla posílena i nedávným rozšířením sítě obchodních míst eBanky na 142.

Spořitelně se do března zdvojnásobil zisk

Česká spořitelna vykázala podle mezinárodních účetních standardů IFRS v prvním čtvrtletí konsolidovaný čistý zisk 1,82 mld. Kč. O rok dříve hospodařila se ziskem 940 mil. Kč. Banka potvrdila, že za celý rok zvýší profit o 15 až 20 % z loňských 5,8 mld. Kč. Celková aktiva vzrostla o 12 % na 550 mld. Kč. Návratnost kapitálu by se na konci roku měla pohybovat nad 20 %, ve čtvrtletí to bylo 23,6 %. Zisk před zdaněním vzrostl o 77 % na 2,61 mld. z 1,48 mld. Kč a provozní zisk o 3 % na 2,31 mld. Kč. Úrokové výnosy klesly kvůli nízkým sazbám o 5 %. Provozní náklady meziročně vzrostly o 8 %. Klient-ské vklady vzrostly o 22 mld. Kč na 423 mld. Kč. Více než o třetinu se zvýšily úvěry obyvatelstvu.

Profi úvěr KB nejpozději za pět dnů

Komerční banka uvádí na trh nový úvěrový produkt pro podnikatele a malé firmy - Profi úvěr. Banka zaručuje krátký schvalovací proces - tři dny v případě úvěru do milionu a pět dní pro úvěry do 4 mil. Ústav zredukoval i počet požadovaných dokumentů. Profi úvěr může být poskytnut jako krátkodobý, s dobou splatnosti do roku, nebo střednědobý, s dobou splatnosti až pět let. Profi úvěr musí být vždy zajištěn krycí blankosměnkou. Úroková sazba se pohybuje od 5,3 % p.a. KB obsluhuje zhruba 278 tisíc klientů z řad podnikatelů a malých firem, z toho je 29 % právnických osob a 71 % fyzických osob.

ČS: Hrubá dividenda 20 Kč na akcii

Akcionáři České spořitelny schválili 14. května na řádné valné hromadě výplatu dividendy ze zisku za rok 2002 ve výši 20 Kč na jednu akcii. Výše dividendy je shodná jak pro kmenové, tak pro prioritní akcie, které nemají hlasovací práva. Ze zisku za rok 2001 ČS vyplatila dividendu 3 Kč na akcii. Dividenda je splatná k 1. červenci 2003.

HVB Bank CZ ve čtvrtletí se ziskem

HVB Bank Czech Republic vytvořila za první čtvrtletí roku 2003 podle mezinárodních účetních standardů IAS zisk před zdaněním ve výši 377 mil. Kč. Tato částka je meziročně o 11 % vyšší. současně se zlepšila výnosnost vlastního kapitálu před zdaněním z 11,7 % na 13,7 %, výnosnost aktiv před zdaněním z 1,1 % na 1,2 % a poměr nákladů a výnosů z 58,4 % na 55,9 %. Čistý zisk po zdanění dle IAS v prvním čtvrtletí dosáhl 260 mil. Kč. To představuje meziroční nárůst o 7,4 % (oproti 242 mil. Kč). HVB Bank CZ je dceřinou společností rakouské Bank Austria Creditanstalt.

PROGRES: Hypotéka, která láká mladé

Téměř 5 % standardních hypoték, poskytnutých ČMHB od dubna 2002 do března 2003, tvoří hypoteční úvěr PROGRES. Tento úvěr, který banka nabízí již rok, je prvním typem hypotéky, určeným pro speciální skupinu klientů. Průměrný věk klientů, kteří se pro tento typ úvěru rozhodli, je 29 let. Průměrná výše této hypotéky je v porovnání se standardními hypotečními úvěry vyšší o více než 58 000 Kč.

POJIŠŤOVNY A PENZIJNÍ FONDY

ČAP: Vyřizeno 88 % událostí z dob povodní

Česká asociace pojišťoven (ČAP) aktualizovala koncem dubna údaje o povodňových škodách ze srpna 2002 od 17 členských pojišťoven. Ke 30. dubnu 2003 byly nahlášené škody ve výši 36,3 mld. Kč, což je více než 97 % z celkové odhadované hodnoty. Ta činí 37,2 mld. Kč. Členské pojišťovny ČAP vyplatily na pojistném plnění svým klientům již 24,9 mld. Kč včetně záloh, což je 68,6 % z hodnoty nahlášených škod. Počet pojistných událostí odhadují pojišťovny na 81 952. Nahlášeno jich zatím bylo 79 916, z nichž bylo vyřizeno 70 310. Znamená to, že pojišťovny vyřídily 88,0 % z celkové nahlášené počtu pojistných událostí. U majetkových pojištění občanů bylo členskými pojišťovnami asociace vyřizeno 60 500 z 66 710 všech nahlášených pojistných událostí, tzn. 90,7 %. V případě pojištění motorových vozidel či pojištění domácnosti je to více než 93 %. Nahlášené pojistné události u majetku občanů představují hodnotově 7,3 mld. Kč. Z této částky pojišťovny vyplatily klientům 5,9 mld. Kč, tzn. 80,8 %.

Generali loni se ziskem 5 mil. Kč

Pojišťovna Generali, která je sedmou největší pojišťovnou na tuzemském trhu, vytvořila loni čistý zisk 5 mil. Kč. O rok dříve vykázala pojišťovna ztrátu 29,3 mil. Kč. Generali vybrala v roce 2002 na pojistném 2,724 mld. Kč, což znamenalo 30% meziroční nárůst. Počátkem roku převzala pojišťovnu Zürich. Generali patří na tuzemském trhu sedmá příčka, Zürich byla jedenáctá. Základní jmění pojišťovny Generali, jejímž jediným akcionářem je Generali Holding Vienna, činí 410 mil. Kč. Generali Group patří mezi největší evropské pojišťovny.

Zisk pojišťovny Čescob klesl na 8 mil. Kč

Pojišťovna Čescob, druhá největší tuzemská úvěrová pojišťovna s 30% podílem na trhu, zaznamenala v roce 2002 pokles čistého zisku o 4 mil. Kč na 8 mil. Kč. Cílem společnosti je stát se v krátké době jedničkou na českém trhu úvěrového pojištění. Největší českou úvěrovou pojišťovnou je státní Exportní a garanční pojišťovací společnost (EGAP). Zatímco objem vyplacených pojistných plnění Čescob loni stoupl z 26 mil. Kč na 75 mil. Kč, předpis pojistného klesl ze 111 mil. Kč na 104 mil. Kč. Objem pojištěného obchodu se snížil o 300 mil. Kč na 31 mld. Kč. Úvěrová pojišťovna Čescob je první specializovanou soukromou úvěrovou pojišťovnou v ČR, založena byla v roce 1997.

(ČTK, BA, JD, PE, RED)



TOP FINANCE:

reprezentativní přehled výsledků
finančního a kapitálového trhu
České republiky

Vychází 22. května 2003

VÍCE INFORMACÍ PODAJÍ:

Anna Olléová
tel.: 233 071 781, GSM: 603 196 620,
e-mail: anna.olleova@economia.cz

Iva Cucová
tel.: 233 071 736, GSM: 603 196 619,
e-mail: iva.cucova@economia.cz

WORKSHOP



BANKOVNÍ INSTITUT
VYSOKÁ ŠKOLA

pořádá již 5. workshop manažerů, vedoucích a významných pracovníků bank, finančních institucí, ústředních orgánů a podnikatelské sféry, kteří zabezpečují rozvoj lidských zdrojů a vzdělávání pro pracovníky daných společností. Téma workshopu:

**„VZDĚLÁVÁNÍ, JEHO SOUČASNOST
A BUDOUCNOST V BANKOVNÍCH,
FINANČNÍCH A OBCHODNÍCH
SLUŽBÁCH“**

Workshop se koná pod záštitou strategického partnera BIVŠ, společnosti **COGNOS AG** Hamburk. Jednání se uskuteční 5. a 6. června 2003, zahájení je ve 13.00 hodin v konferenčním prostorách hotelu „U VĚŽE“ v obci Nupaky – okres Praha východ.

ZE ZAHRANIČNÍHO TISKU

Rizika konvergence

Země, které v příštím roce vstoupí do EU, čeká složitá cesta k euru

Když se vlády deseti, dříve převážně komunistických zemí, pozvaných k přistoupení do EU v květnu 2004, snaží přesvědčit své občany, aby hlasovali pro členství v EU, připravují se současně na další velkou výzvu: přijetí eura.

Mnohé se snaží euro rychle zavést, aby sklídily výhody z vyloučení měnových rizik, nižších úrokových sazeb, než mají dosud, a (jak věří) rychlejšího ekonomického růstu.

Teoreticky otázka nezní zda, ale kdy tyto země přistoupí k euru. Na rozdíl od Británie a Dánska, které jsou členy EU, avšak nepřijaly jednotnou měnu, tyto země nemohou „se rozhodnout k neúčasti“ („opt-out“) na Maastrichtské smlouvě. Předpokládá se, že splní stejné vstupní podmínky, jaké byly stanoveny pro současných dvanáct členů oblasti eura. To znamená, že zároveň s nízkou inflací a nízkými dlouhodobými úrokovými sazbami, s rozpočtovým deficitem pod 3 % HDP a vládním dluhem pod 60 % HDP budou muset strávit alespoň dva roky v mechanismu devizových kurzů EU ERM2 a udržovat své měny v 15% pásmu na každé straně základní sazby eura.

V praxi se situace může ukázat jako komplikovanější. Vstupní podmínky, zejména týkající se státního dluhu a devizových sazeb, byly pro některé ze současných členů papírově přikrášlené. U některých z těchto zemí se ukázalo, že nejsou schopné udržet své rozpočtové deficity pod 3 % HDP. Málokdo očekává od Velké Británie, pokud by se rozhodla přistoupit k euru, že by strávila dva přípravné roky v ERM2. Přistupové země tak mohou ve svých snahách o zavedení eura přibrzdit. A pokud se noví členové EU počnou zdrážet, nemohou být k euru přinuceni. Švédsko, člen bez práva „opt-out“, zůstalo stranou, a teprve v září se k této otázce bude konat referendum.

Finanční trhy očekávají, že se noví členové k eurozóně připojí, i když nikoli před rokem 2007. U některých vstupních kritérií jsou tyto státy v dobrém stavu: u mnoha z nich je nízká inflace, nižší než u Itálie, Španělska nebo Řecka několik let před přijetím eura. Oproti

tomu mnohé země mají velké rozpočtové deficity: přes 5 % HDP v Polsku, ještě více v Maďarsku. Tlačit příliš rychle na 3% deficit by mohlo snížit růst národních důchodů, které jsou stále značně pod úrovní zemí EU. Evropská komise (EK) a Evropská centrální banka (ECB) naléhají na kandidáty, aby s přijetím eura nespěchali, ale aby se soustředili na strukturální reformy. Považují též za nezbytné, aby noví členové EU strávili předepsané dvouleté minimum v ERM2. Někteří političtí činitelé v regionu a někteří teoretici s tím nesouhlasí. Považují tento režim za zastaralý, za nastraženou past, která by mohla spustit měnovou krizi ve střední a východní Evropě. Zmatek, který nastal v lednu v Maďarsku v systému devizových kurzů (v němž se forint pohybuje ve stejném pásmu, jako by byl v ERM2) tomu nasvědčuje.

Mezi kritiky ERM2 jsou autoři zprávy* napsané původně pro Komisi, avšak publikované v březnu Ústředím pro výzkum ekonomické politiky v Londýně. Autoři tvrdí, že povinnost účastnit se ERM2 poté, co byly odstraněny všechny zbytky kapitálové regulace při vstupu do EU, uvrhne kandidáty do „dočasného období zvýšené zranitelnosti před bezpečím monetární unie“. Uvádějí přehled měnových krizí 90. let, od zmatků u předchůdce ERM2 po krize ve Východní Asii a Latinské Americe. To přimělo několik zemí ustoupit od stabilizace měkkých směnných kurzů („soft pegs“), jejímž příkladem je ERM2, ve prospěch tvrdších kurzů („harder pegs“) měnové unie nebo měnového výboru, anebo plně pohyblivých devizových kurzů. Jestliže průběh ERM2 dopadne špatně, nemusí země připravit na euro, ale spíše oddálit jejich vstup do neurčita.

BALASSA-SAMUELSONŮV EFEKT

Existuje problém, že přistupující země mohou očekávat velký příliv kapitálu, neboť investoři sázejí na jejich konvergenci se zbytkem Evropy. To zřejmě zvýší tlak na devizové kurzy. Avšak toky kapitálu se pak mohou obrátit a způsobit opět pokles devizových kurzů. Je třeba vzít v úvahu i Balassa-Samuelsonův efekt, podle něhož se reálné devizové kurzy rychle rostou-

cích zemí zhodnocují. Rychlejší růst produktivity v sektoru obchodovatelného zboží vede k vyšším mzdám. Mzdy v neobchodovatelném sektoru se pak též zvyšují, což vede k růstu cen. Výsledkem je buď rostoucí devizový kurz (který ověří limity ERM2), nebo rostoucí inflace, což se může dostat do rozporu s další podmínkou členství v eurozóně. Autoři říkají, že Balassa-Samuelsonův efekt zvyšoval reálné devizové kurzy ročně přibližně o 2 %. V posledních letech tyto kurzy v průměru posilovaly, ale docházelo i k fluktuacím.

Jakmile budou uchazeči spadat pod ERM2, mohou požádat ECB o účinné odrazení spekulativních útoků a udržení vlastních devizových kurzů v mezích stanovených limitů. Avšak místo zkoušení odolnosti ERM2 autoři soudí, že lepším řešením by mohlo být jednostranné přijetí eura bez vstupu do oblasti eura. Mnozí „kabinetní unilateralisté“ v centrálních bankách regionu si tropí z požadavků ERM2 posměšky a poukazují na zvláštní výhody poskytnuté Itálii a Finsku, jimž bylo umožněno přistoupit k euru, aniž by strávily dva roky v předchůdci ERM2. EK i ECB pohlížejí na myšlenku euroizace nepříznivě, autoři se však domnívají, že jejich námitky jsou přehnané.

Pro některé země, jako Estonsko, které má měnový výbor podporovaný eurem, může mít rychlý přechod k euru smysl. U ostatních může ERM2 podnitit trhy k vyvolávání rozbrojů. Zejména spoléhají-li na to, že základní paritu nelze udržovat. Vezmeme-li v úvahu příliv kapitálu (možná i odliv), jež tyto země mohou očekávat, a pravděpodobný vzestupný tlak na jejich devizové kurzy s růstem jejich bohatství, nejlepší cestou pro některé z nich se nemusí stát ani jednostranná euroizace, ani ERM2, ale ponechat si pohyblivý devizový kurz, a čekat, co se stane.

Přeložil (LO)

The Economist, April 2003

* „Sustainable Regimes of Capital Movements in Accession Countries“ (Udržitelné režimy pohybu kapitálu v přistupových zemích), autoři D. Begg, B. Eichengreen, L. Halpern, J. von Hagen a C. Wyplosz. Centre for Economic Policy Research, Policy Paper No. 10.

Chcete dostávat zdarma newsletter časopisu Bankovníctví?

Přihlaste se na e-mailové adrese
mailto:pdf.bankovnictvi@economia.cz !

Časopis Bankovníctví si můžete předplatit na
tel.: 800 11 00 22, na e-mailové adrese
mailto:predplatne@economia.cz
nebo na <http://www.economia.cz/info/ba>

INFOSERVIS HN!!!

Chcete vědět, o čem piší
Hospodářské noviny, dříve než je
budete mít v ruce? Každou noc vám
zašleme ZDARMA na váš e-mail
INFOSERVIS s nejzajímavějšími
tématy aktuálního vydání. Dříve
než se noviny objeví na stáncích,
už budete vědět, proč se vyplácí
číst HOSPODÁŘSKÉ NOVINY.
mailto:infoservis.hn@economia.cz

BANKOVNICTVÍ - PDF SERVIS MĚSÍČNÍKU HOSPODÁŘSKÝCH NOVIN, web: <http://bankovnictvi.ihned.cz>

Elektronická příloha časopisu Bankovníctví. Vychází jednou týdně. Kontakt na redakci: Bankovníctví, Economia, a. s., Dobrovského 25, 170 55 Praha 7, Jana Chuchvalcová, šéfredaktorka, tel.: 233 071 461, fax: 233 072 014, <mailto:jana.chuchvalcova@economia.cz>, Ing. Anna Olléová, manažerka inzerce, tel.: 233 071 781, GSM: 603 196 620, <mailto:anna.olleova@economia.cz>, Renata Němcová, sekretariát, tel.: 233 071 471, fax: 233 072 015, <mailto:renata.nemcova@economia.cz>.

Technická realizace: Mgr. Jan Josef Kubiček, vedoucí oddělení multimediální spolupráce, tel.: 233 073 145, <mailto:jan.josef.kubicek@economia.cz>, Michal Tuháček, vedoucí on-line oddělení DOT, tel.: 233 073 159, <mailto:michal.tuhacek@economia.cz>, Marie Zemanová, redaktorka on-line oddělení DOT, tel.: 233 071 409, <mailto:marie.zemanova@economia.cz>.

PŘIHLÁŠENÍ-ODHLÁŠENÍ PDF SERVISU: e-mail: <mailto:pdf.bankovnictvi@economia.cz>

© Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu vydavatelství Economia, a.s., je zakázána jakákoli další publikace, přetištění nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoli materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto PDF servisu. Společnost Economia, a.s., využívá agenturní zpravodajství ČTK, která si vyhražuje veškerá práva. Publikování nebo šíření obsahu ze zdrojů ČTK je výslovně zakázáno bez předchozího písemného souhlasu ze strany ČTK.