

Změny v DPH ve zdravotnictví od 1. 4. 2012

Dne 1. 4. 2012 nabyly účinnosti zákony o zdravotních službách, specifických zdravotních službách a zdravotnické záchranné službě. Přijetí výše uvedených zákonů se promítlo i do zákona o dani z přidané hodnoty (DPH). V zákoně o DPH byla novelizována ustanovení § 48a, § 51, § 58 a příloha č. 2 k zákonu. Generální finanční ředitelství (GŘ) vydalo koncem března k uplatnění DPH ve zdravotnictví detailní informaci, ve které specifikuje kritéria pro posouzení, zda plnění představuje zdravotní službu od DPH osvobozenou, službu uvedenou v příloze č. 2 k zákonu o DPH podléhající snížené sazbě DPH nebo službu podléhající základní sazbě DPH.

Osvobození zdravotních služeb

Nově je do zákona o DPH zaveden nový pojem zdravotní služba. Tento pojem podle zákona o zdravotních službách v sobě zahrnuje jak samotnou zdravotní péči, tak i další činnosti stanovené v zákoně o zdravotních službách. Patří sem např. konzultační služby, zdravotnická záchranná a dopravní služba, činnosti odběrových nebo tkáňových zařízení aj. Samotné služby zdravotní péče v sobě zahrnují preventivní, diagnostické, léčebné, rehabilitační, ošetrovateľské a jiné zdravotní výkony, které provádějí zdravotničtí pracovníci, kteří mají oprávnění k poskytování zdravotních služeb.

I nadále bude platit, že zdravotní služby jsou od daně osvobozeny. Dochází však ke zúžení rozsahu zdravotních služeb, u kterých je možné uplatnit osvobození. Podle § 58 odst. 1 zákona o DPH se zdravotní službou především rozumí služba s léčebným cílem nebo chráníci lidské zdraví a služba s ní úzce související. Pro uplatnění osvobození od DPH tedy musí být současně splněny následující podmínky:

- jde o zdravotní služby vymezené zákonem o zdravotních službách,
- tyto služby jsou poskytovány poskytovatelem zdravotních služeb v rozsahu vymezeném v oprávnění k jejich poskytování,

- jedná se o činnost s léčebným cílem nebo chráníci lidské zdraví.

Z výše uvedeného vyplývá, že nelze osvobodit veškeré služby vymezené zákonem o zdravotních službách. Za služby osvobozené od daně podle GŘ dále nelze považovat například odběry krve pro policii, laboratorní rozbor pro policii či soudy, rozbor pro určení otcovství, lékařské posudky pro účely soudního sporu, administrativní úkony ve zdravotnictví, většinu úkonů estetické chirurgie a prohlídky pro zaměstnavatele v souvislosti s přijetím do pracovního poměru či s jeho ukončením.



Z ustanovení § 58 zákona o DPH byla vypuštěna věta, že „osvobození se neuplatní u plnění uskutečňovaných očními optiky“, u těchto plnění však i nadále platí, že nejsou plněními osvobozenými od DPH, neboť podle zákona o zdravotnických službách nejde v případě služeb poskytovaných očními optiky o zdravotní služby. Tato věta byla odstraněna pro nadbytečnost.

Jako příklady služeb úzce souvisejících se zdravotní službou, u kterých lze rovněž osvobození podle § 58 uplatnit, uvádí GŘ stravovací a ubytovací služby spojené s hospitalizací pacienta nebo nutný pobyt doprovodu pacienta při hospitalizaci.

Významný dopad na uplatnění DPH má zákon o zdravotních službách u jeslí. Podle zákona o zdravotních službách nebudou od 1. 4. 2013 tato zařízení patřit mezi oprávněné poskytovatele zdravotních služeb, to znamená, že služby jeslí nebudou nově od DPH osvobozeny.

Osvobození lázeňské péče

GŘ se dále zabývá případy, u kterých je možné osvobodit od DPH lázeňskou péči. Podle zákona o zdravotních službách je lázeňská péče zdravotní službou v případě, že se jedná o činnost s léčebným cílem nebo chráníci lidské zdraví. Podle GŘ je optimálním kritériem

(Pokračování na stránce 2)

DAŇOVÝ KALENDAŘ – DUBEN

16. 4.**Daň silniční:** záloha za 1. čtvrtletí 2012**20. 4.****Pojistné:** splatnost zálohy na pojistné na důchodové pojištění a pojistné na nemocenské pojištění OSVČ za březen 2012 (splatnost od 1. do 20. dne)**24. 4.****Spotřební daň:** splatnost spotřební daně z lihu za únor 2012**Spotřební daň:** podání přiznání za březen 2012, podání přiznání k uplatnění nároku na vrácení spotřební daně z topných olejů, zelené nafty a technického benzínu a mazacích olejů za březen 2012**25. 4.****DPH:** souhrnné hlášení za březen 2012 a za 1. čtvrtletí 2012**DPH:** podání přiznání a zaplacení daně za březen 2012 plátců s měsíčním zdaňovacím obdobím**DPH:** podání přiznání a zaplacení daně za 1. čtvrtletí 2012 plátců s čtvrtletním zdaňovacím obdobím**Energetické daně:** daňové přiznání a splatnost daně z plynu, pevných paliv a elektřiny za březen 2012

Změny, které přinesla novela zákoníku práce

Od 1. 1. 2012 je účinná novela zákoníku práce (dále jen ZP), která přinesla řadu změn. Vzhledem ke skutečnosti, že jsme se v předchozích číslech FM již některými změnami zabývali, není cílem tohoto příspěvku přinést detailní výčet všech těchto změn, ale pouze poukázat na některé z nich.

Pracovní poměry na dobu určitou

Podle původní úpravy bylo možné pracovní poměr uzavřít na dobu určitou maximálně v součtu na dobu dvou let. Počet opakování nebyl stanoven, a proto bylo možné opakovaně uzavřít pracovní poměr na libovolně dlouhou dobu. Mezi skončením pracovního poměru na dobu určitou a založením nového pracovního poměru také na dobu určitou (mezi tímto smluvními stranami) musela být prodávána alespoň šest měsíců. Toto pravidlo neplatilo pouze pro tyto případy:

- pro náhradu dočasné nepřítomnosti zaměstnance (typicky např. pracovní poměry uzavírané za ženy na mateřské či rodičovské dovolené);
- případy vymezené jinými zákony (pro zaměstnance vysílané k výkonu práce do Evropské unie, vysokoškolské profesory apod.);
- vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele (např. sezonní práce apod.);
- na pracovní poměry uzavírané mezi zaměst-

(Pokračování na stránce 2)

**Smart Cards & Devices
Forum 2012**

Pátý ročník odborné konference

- Novinky v oblasti čipových karet
- Bezkontaktní technologie – aplikace a bezpečnost

- Technologie pro správu čipových karet
- Chytrá mobilní zařízení

Registrujte se bezplatně na www.smartcardforum.cz

17. května 2012, Praha

MEDÁLNÍ PARTNEŘI

IT System
www.SystemOnline.cz**Bankovníctví****FINANČNÍ
MANAGEMENT**

(Pokračování ze stránky 1)

em pro dodržení této podmínky skutečnost, že v souvislosti s poskytnutou lázeňskou péčí byla lékařem provedena zdravotní prohlídka pacienta lání a na základě toho byl sestaven či schválen jeho léčebný program. Bude-li tedy např. léčebný plán sestaven předem, ne na základě zdravotního stavu pacienta, nelze od DPH lázeňský pobyt osvobodit.

Dodání zdravotního zboží

Co se týče dodání zdravotního zboží, v případě, že jde o zboží spotřebované v rámci zdravotní služby (materiál přímo související s poskytnutou službou jako podaná léčiva apod.), zahrne se do hodnoty osvobozeného plnění – služby. Osvobození u dodání vyjmenovaného zdravotního zboží (lidské krve, orgánů, tkání, mateřského mléka a stomatologických výrobků) zůstává zachováno.

Použití snížené sazby daně u zdravotní péče

V návaznosti na zavedení nového pojmosloví v § 58 dochází také ke změně textu položky

Regulace finančního trhu

Evropská unie

Aplikace směrnice 2007/44/ES o nabývání účasti ve finančním sektoru

Evropská komise počátkem prosince započala se sběrem informací týkajících se aplikace evropské směrnice 2007/44/ES, která se zabývá nabýváním a zvyšováním účasti ve finančním sektoru. Bližší informace: www.europa.eu. **Novela směrnice o finančních konglomerátech**

Počátkem prosince 2011 vstoupila v platnost novela směrnice o finančních konglomerátech, provedená směrnicí 2011/89/EU. Rozšiřují se pravomoci orgánů dohledu při kontrole tzv. mateřských společností a umožní jim vykonávat současně bankovní, pojišťovnický i doplňkový dohled. Tím by se měly odstranit mezery v dohledu identifikované během finanční krize. Rozšiřují se informační povinnosti v rámci finančních konglomerátů, včetně požadavků na zveřejňování plánů pro řešení krize. Doplňkovému dohledu budou podrobeny i správcovské společnosti fondů včetně správců alternativních investičních fondů, pokud budou součástí finančního konglomerátu. Více: www.europa.eu.

Novelizace nařízení o ratingových agenturách

V souvislosti s dluhovou krizí eurozóny a souvisejícími nedostatky v činnosti ratingových agentur vyhodnotila Evropská komise potřebu další legislativní změny. V polovině listopadu 2011 byl zveřejněn návrh k dalšímu zpřísnění regulace ratingů a k řešení přetrvávajících slabín v podobě nové směrnice a nařízení. Hlavní cíle připravované legislativy:

přílohy č. 2 zákona o DPH, ve které je uveden seznam služeb podléhajících snížené sazbě DPH.

Snížená sazba DPH se podle tohoto ustanovení uplatní u zdravotní péče vymezené číselným kódem klasifikace produkce CZ-CPA 86, pokud není jako zdravotní služba osvobozena od daně podle § 58. Uplatnění snížené sazby podle GŘ není vázáno na skutečnost, zda se u dané konkrétní služby jedná o službu vymezenou zákonem o zdravotních službách. Pokud služba nebude uvedena v tomto zákoně, ale bude zahrnuta do kódu CZ-CPA 86, uplatní se snížená sazba DPH.

Přestože změny ve vymezení osvobozených služeb zdravotní péče nejsou zásadní, mohou u řady subjektů vyvolat potřebu přenastavení režimu DPH (změny v uplatňování DPH na vstupu, povinná registrace k DPH apod.). V případě vašeho zájmu o tuto problematiku či jakýchkoliv souvisejících dotazů jsme vám rádi k dispozici.



Ing. Daniela Císařovská

daniela.cisarovska@fucik.cz

- (i) zajistit, aby finanční instituce nespolehaly slepě pouze na ratingy svých investic;
- (ii) transparentnější a častější ratingy státních dluhopisů;
- (iii) požadavek na větší rozmanitost a nezávislost ratingových agentur tak, aby se zamezilo střetu zájmů a
- (iv) větší odpovědnost ratingových agentur za ratingy, jež vydávají.

Bližší informace na: www.europa.eu.

Novelizace směrnice o účetních závěrkách

Evropský parlament v prosinci 2011 schválil novelu směrnice o účetních závěrkách. Obsahem novelizace je především zjednodušení účetnictví zejména pro malé společnosti. Malá společnost se vymezuje jako podnik s méně než 10 zaměstnanci a ročním čistým obrátem do 700 tis. eur. Pro tuto kategorii osob by se měly do budoucna uplatnit zjednodušené účetní předpisy. Jedná se o harmonizovanou úpravu, nicméně členským státům bude ponechána diskrece ohledně praktické implementace některých pravidel. Mj. bude zavedena zjednodušená rozvaha a zjednodušený výkaz zisků a ztrát

a omezen bude i rozsah příloh účetní závěrky a údajů v nich obsažených. Podle novely mohou členské státy umožnit, aby malé společnosti předkládaly finanční výkazy pouze jedné instituci, která má dále zajistit poskytnutí informací ostatním orgánům veřejné zprávy a jejich uveřejnění.

Bližší informace na: www.europa.eu.

Reforma regulace auditu

Evropská komise předložila na konci listopadu 2011 legislativní návrh, který reaguje na

(Pokračování na stránce 3)

Newsletter Finanční Management vydává Economia, a.s.,
ve spolupráci s auditorskou a poradenskou firmou



Fučík & partneři

www.fucik.cz

Firma Fučík & partneři s vámi ráda projedná otázky a záležitosti vyplývající z informací obsažených v newsletteru FM.

Naše informace jsou všeobecné a nemohou nahradit příslušná odborná poradenství.

(Pokračování ze stránky 1)

nancem a agenturou práce za účelem dočasného přidělení k uživateli práce.



Dobu trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami není podle nové úpravy ZP možné sjednat na dobu přesahující tři roky. Přičemž tuto dobu bude možné ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou opakovat sjednat, nebo pracovní poměr na dobu určitou prodloužit – ovšem maximálně dvakrát. Celkem tedy může být sjednán pracovní poměr na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami třikrát po sobě a v součtu nesmí doba, po kterou je zaměstnanec zaměstnán na dobu určitou u jednoho zaměstnavatele, překročit tři roky (pravidlo třikrát tři, tzn. celkově devět let). Pokud od skončení předchozího pracovního poměru uzavřeného na dobu určitou uplyne doba tří let, k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami se už nebude přihlížet. Dosavadní výjimky z omezení sjednávání pracovního poměru na dobu určitou se kromě zvláštní právní úpravy agenturního zaměstnávání ruší.

Sjedná-li zaměstnavatel se zaměstnancem trvání pracovního poměru na dobu určitou v rozporu s novou úpravou ZP a zaměstnanec oznámí před uplynutím sjednané doby písemně zaměstnavateli, že trvá na tom, aby ho dále zaměstnával, platí, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou. Splnění podmínek případně posuzuje soud na návrh zaměstnance či zaměstnavatele podaný do dvou měsíců od uplynutí sjednané doby.

Zkušební doba

Maximální délka zkušební doby u vedoucích zaměstnanců může být nově sjednána až na šest po sobě jdoucích měsíců ode dne vzniku pracovního poměru, pro ostatní zaměstnance zůstává maximální délka zkušební doby nezměněna v délce nejvýše tří měsíců.

Zkušební doba může být přitom sjednána maximálně v délce poloviny sjednané doby trvání pracovního poměru na dobu určitou. Sjednaná délka zkušební doby se prodlužuje pouze o dobu celodenních překážek v práci a nově také o dobu celodenní dovolené. Rovněž již není přípustné zrušit pracovní poměr ve zkušební době ústně, protože pro zrušení pra-

(Pokračování na stránce 3)

(Pokračování ze stránky 2)

nedostatky evropského auditního systému. Role auditorů bude ještě více specifikována než doposud a bude podléhat přísnější regulaci a zejména dojde k posílení nezávislosti auditorů a ke vstupu dalších hráčů na trh auditních služeb. Komise rovněž navrhuje vytvoření jednotného trhu se službami statutárního auditu, jenž by auditorům poté, co získají licenci v jednom členském státě, umožnil svobodný a jednoduchý výkon jejich profese v celé Evropě. Existují také návrhy na další posílení dohledu nad auditory v EU. Společně by všechna tato opatření měla zvýšit kvalitu povinných auditů v EU a obnovit důvěru v auditované finanční výkazy, zejména výkazy bank, pojišťoven a velkých společností obchodovaných na burze. Bližší informace na: www.europa.eu.

ESMA veřejná diskuse o konceptu materiality ve finančním reportingu

ESMA tímto reaguje na časté téma diskusí při European Enforcers Coordination Sessions, kterým je zjevně se lišící pohled na praktickou použitelnost konceptu významnosti (materiality) mezi sestavovateli, auditory a uživateli finančních reportů. Účelem této veřejné konzultace je získat názory zúčastněných stran na jejich rozdílné chápání aspektu materiality, a tím přispět k jednotné aplikaci tohoto důležitého konceptu ve finančním reportingu. Odpovědi na tento konzultační dokument bylo možné zasílat do 29. 2. 2012.

Bližší informace na: www.esma.europa.eu.

ESMA vydala stanovisko ke státním dluhopisům v účetních závěrkách

ESMA koncem listopadu 2011 poskytla veřejné stanovisko týkající se státních dluhopisů v účetních závěrkách, a to s ohledem na zvýšený zájem trhu o státní dluhopisy a také na účetní praktiky finančních institucí a společností, jejichž akcie jsou obchodovány na burze. Navazuje tak na své prohlášení z konce června, ve kterém vyzývala k větší důslednosti v aplikaci mezinárodních standardů účetního výkaznictví (neboli IFRS). Důsledná aplikace IFRS, která zahrnuje rozmanité standardy, je důležitá pro řádnou funkci finančních trhů. ESMA proto opětovně aktivně vystoupila, aby podpořila důslednou aplikaci vhodné legislativy, zvláště pak mezinárodních standardů účetního výkaznictví. Bližší informace: www.esma.europa.eu.

ESMA varuje před neregistrovanými obchodníky na forexovém trhu

ESMA počátkem prosince 2011 varovala investory před obchodováním s osobami bez příslušného oprávnění nabízejícími investiční nástroje na forexovém trhu a upozornila drobné investory na hlavní rizika při takovém obchodování. ESMA vydala toto upozornění z důvodu, že v posledním období zaznamenala v některých členských zemích nárůst nabídky transakcí na devizových trzích od osob bez

příslušného povolení. Bližší informace na: www.esma.europa.eu.

ESMA – regulace ratingových agentur

ESMA na konci prosince prodloužila přechodné období pro užití ratingů vydaných mimo Evropskou unii. Zároveň došlo ke schválení australského ratingového režimu. ESMA dále pracuje na posouzení ekvivalence regulace ratingů v několika mimoevropských zemích. Prodloužení přechodného období do 30. 4. 2012 umožní dokončit hodnocení třetích zemí, z kterých pochází drtivá většina ratingů.

Zároveň ESMA přijala návrh Regulačních technických standardů týkajících se ratingových agentur (RTS). RTS se týkají následujících oblastí:

(i) informace poskytované ratingovými agenturami při jejich registraci, certifikaci a hodnocení jejich systémového významu pro finanční stabilitu nebo integritu finančních trhů,

(ii) informací, které by ratingové agentury měly v souladu s platnou legislativou zveřejnit, včetně informací o struktuře, formátu, metodách a účetním období,

(iii) posouzení souladu ratingové metodiky s legislativními požadavky a

(iv) obsah a formát pravidelně podávaných zpráv vyžadovaných od ratingových agentur za účelem průběžného dohledu ESMA.

Bližší informace na: www.esma.europa.eu.

Zpráva ECSDA o neodvolatelnosti zúčtování

Zpráva Asociací evropských centrálních depozitářů (ECSDA) ohledně aplikace směrnice o neodvolatelnosti zúčtování v jednotlivých členských státech upozorňuje státy na skutečnosti týkající se okamžiku přijetí pokynu k zúčtování a okamžiku neodvolatelnosti zúčtování. Okamžik přijetí pokynu je zpravidla vymezován jako záznam pokynu v systému centrálního depozitáře. Příkaz k zúčtování je zpravidla neodvolatelný od té doby, kdy příkaz nemůže být změněn ani zrušen pokynem účastníka nebo třetí strany. Z hlediska možnosti zrušit příkaz k zúčtování, je však v řadě případů umožněno jeho zrušení při společném prohlášení obou stran.

Bližší informace na: www.ecsda.com.

Česká republika

K výkladu pojmu poskytování finančních služeb v České republice

Na konci listopadu 2011 vydala ČNB odpověď na otázku, kdy se finanční služba považuje za poskytnutou v České republice.

ČNB upřesňuje, že ne každá činnost související s finanční službou je sama o sobě poskytováním finanční služby ve smyslu plnění charakteristického pro tuto službu (např. zaslání výpisu z účtu do České republiky, umožnění použít v ČR platební kartu vydanou v zahraničí). Obecně poskytování finančních služeb

(Pokračování na stránce 4)

(Pokračování ze stránky 2)

covního poměru ve zkušební době je nově předepsána výhradně písemná forma a současně je stanoveno pravidlo, že pracovní poměr skončí dnem doručení oznámení o zrušení pracovního poměru druhému účastníkovi pracovního poměru, pokud v tomto oznámení není uvedeno datum pozdější.

Dočasné přidělení k jinému zaměstnavateli

Do konce roku 2011 bylo umožněno dočasně přidělovat zaměstnance pouze tzv. agenturám práce. Všem ostatním zaměstnavatelům tedy nebylo umožněno „zapůjčovat“ své zaměstnance, a to dokonce ani v rámci skupiny. V této oblasti přinesla novela ZP rovněž zásadní změnu. Počínaje 1. 1. 2012 již zaměstnavatel může dočasně přidělit svého zaměstnance k jinému zaměstnavateli, ovšem je nutné splnit následující podmínky:

- přidělení k jinému zaměstnavateli je možné pouze po dohodě se zaměstnancem (postačuje ústní dohoda);
- nejdříve po šesti měsících od uzavření pracovního poměru;
- kmenový zaměstnavatel nesmí požadovat po druhém zaměstnavateli jinou úhradu než úhradu nákladů na zaměstnance, tj. výhradně jen mzdu/plat a cestovní náhrady. To znamená, že není umožněno, aby kmenový zaměstnavatel přidělil svého zaměstnance k jinému zaměstnavateli a tím získal finanční profit.

Konkurenční doložka

Podle nové úpravy ZP lze sjednávat tzv. konkurenční doložku i na začátku pracovního poměru. Zaměstnavatel se sjednáním konkurenční doložky snaží chránit své podnikatelské know-how před zneužitím ze strany či za pomoci bývalých zaměstnanců. Oproti znění ZP platnému do konce roku 2011 došlo ke zrušení omezení, dle kterého bylo možné konkurenční doložku sjednat až po uplynutí zkušební doby. Tato možnost přináší zaměstnavatelům značné ulehčení rozhodování v situaci, kdy zaměstnanec odmítá konkurenční doložku uzavřít.

Konkurenční doložku může zaměstnavatel se zaměstnancem sjednat, jestliže je to možné od zaměstnance spravedlivě požadovat s ohledem na povahu informací, poznatků, znalostí pracovních a technologických postupů, které získal v zaměstnání u zaměstnavatele a jejichž využití by mohlo zaměstnavateli závažným způsobem ztížit jeho činnost. Konkurenční doložku lze sjednat nejdéle na dobu jednoho roku po skončení pracovního poměru.

Byla-li sjednána konkurenční doložka, kterou se zaměstnanec zavazuje, že se po určitou dobu po skončení zaměstnání zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele nebo která by měla vůči němu soutěžní povahu, je součástí konkurenční doložky závazek zaměstnavatele, že zaměstnanci poskytne přiměřené peněžité vyrovnání. Toto vyrovnání musí být minimálně ve výši jedné poloviny průměrného měsíčního výdělku, a to za každý měsíc plnění závazku. Jestliže byla v rámci konkurenční doložky sjednána smluvní pokuta, kterou je zaměstnanec zaměstnavateli povinen

(Pokračování na stránce 4)



(Pokračování ze stránky 3)

v České republice vyžaduje veřejnoprávní oprávnění, a v některých sektorech finančního trhu je regulováno i samotné nabízení finanční služby.

Pro posouzení, zda se jedná o poskytování služby v České republice, má rozhodující význam, kde je uskutečňováno plnění charakteristické pro poskytovanou finanční službu, tj. kde klient přijímá plnění podle smlouvy, za které se poskytuje úplata. Přitom je nutno brát v potaz řadu faktorů, mj. zda je finanční služba nabízena v ČR, resp. cílena na území ČR, (např. i prostřednictvím internetu), zda nabídka služby představuje právně závazný návrh na uzavření smlouvy a tuto smlouvu může klient uzavřít i na dálku. Více na: www.cnb.cz.

Změny v souvislosti s reformou dohledu nad finančním trhem v Evropské unii

V prosinci 2011 Poslanecká sněmovna ve 3. čtení schválila vládní návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s reformou dohledu nad finančním trhem v EU.

Navrhovaný zákon představuje transpoziční novelu řady zákonů v oblasti finančního trhu a neobsahuje, kromě adaptačních ustanovení vzhledem k Nařízení, žádná ustanovení nad rámec transpozice Směrnice Omnibus I. Nejdůležitější změny jsou ustanovení vymezující spolupráci národních a evropských dohledových orgánů. Tato ustanovení jsou nezbytná vzhledem k vytvoření nového systému evropských orgánů dohledu – Evropského orgánu pro bankovníctví, Evropského orgánu pro pojišťovnictví a zaměstnanecké penzijní pojištění a Evropského orgánu pro cenné papíry a trhy. Jde mj. o informační povinnosti vůči evropským orgánům dohledu, možnosti konzultací a spolupráce s evropskými orgány dohledu a mediace a řešení sporů mezi dohledovými orgány. Novela dále předpokládá zrušení dosavadní pravomoci ČNB licencovat ratingové agentury a dohlížet na ně. ČNB bude nadále dohlížet na užívání ratingů pro účely výpočtu kapitálových požadavků bank, družstevních záložen a obchodníků s cennými papíry.

Bližší informace na: www.psp.cz.

Zrušení Střediska cenných papírů

Středisko cenných papírů, příspěvková organizace Ministerstva financí ČR, jež na základě zákona o podnikání na kapitálovém trhu k 2. 7. 2010 převedlo veškerou svou činnost týkající se vedení evidencí zaknihovaných cenných papírů na Centrální depozitář cenných papírů, a.s., bylo rozhodnutím ministra financí

k 31. 12. 2011 zrušeno a vymazáno z obchodního rejstříku. Veškerá práva a povinnosti Střediska cenných papírů přecházejí na základě zákona 1. 1. 2012 na Ministerstvo financí ČR.

Bližší informace na: www.mfcr.cz.

Slovenská republika

Rozhodnutí NBS o určení ročních příspěvků subjektů, které podléhají dohledu

Bankovní rada NBS rozhodla o určení ročních příspěvků na rok 2012 placených subjekty finančního trhu, které podléhají dohledu NBS. Základem sazby pro určení výšky ročního příspěvku přispěvatele je objem aktiv přispěvatele vykázaný v jeho účetní závěrce ověřené auditorem nebo se roční příspěvek určuje pevnou částkou.

Bližší informace na: www.nbs.sk.

Nový odvod u některých finančních institucí

Zákon upravuje výši a způsob placení důvodů některými finančními institucemi, jakož i následnou správu a kontrolu, a to v návaznosti na připravovaný evropský režim odvodů vybraných finančních institucí (bankovní daň). Plátcí odvodu jsou banky a pobočky zahraničních bank. Zahraničním bankám působícím na území SR zákon neukládá povinnost platit odvody. Do působnosti finančních úřadů nově patří i správa odvodů vybraných finančních institucí. Novela nabyla účinnosti 1. 1. 2012.

Bližší informace na: www.zbierka.sk.

Opatření NBS o předkládání výkazů

Opatření ruší a doplňuje strukturu výkazů, která byla zavedena v roce 2008. Má za cíl zohlednit nové požadavky z právních norem Evropské centrální banky za oblast měnové a finanční statistiky, upravit existující strukturu výkazů z hlediska přiblížení se k jednotnému statistickému konceptu ECB při sběru vstupních výkazů a sestavování výstupních sestav. Dále má za cíl upravit existující strukturu výkazů z hlediska jejich efektivního využívání uživateli a přehodnotit nutnost předkládání jednotlivých členění ve výkazech podle aktuálních potřeb externích uživatelů. Schválením opatření se vytvoří legislativní podmínky pro získávání statistických informací odpovídajících platnému právnímu stavu a potřebám NBS. Novela nabyla účinnosti 1. 1. 2012.

Bližší informace lze nalézt na: www.nbs.sk.

Brzobohatý Brož & Honsa, v.o.s.
legal@bbh.cz, www.bbh.cz



Brzobohatý Brož & Honsa

V aktuálním vydání odborného časopisu Finanční Management



se mimo jiné dočtete:

- Deriváty v podnikové praxi
- Pět typů pro nového CFO
- Firmy čeká optimalizace procesů
- Nebuďte otroky svých e-mailů
- Co dnes ovlivňuje ceny podniků

Ukázkové číslo ZDARMA si můžete
objednat na tel.: 800 110 022 nebo na

<http://predplatne.ihned.cz/predplatne/zkouska.php?tit=FM&pref=1>

Předplatné si zajistíte na adrese:

<http://economia.ihned.cz/predplatne>

economia
OBSAH ROZHODUJE

(Pokračování ze stránky 3)

zaplatit v případě porušení svého závazku, zaniká závazek zaměstnance z konkurenční doložky zaplacením smluvní pokuty. Výše smluvní pokuty musí být ovšem rovněž přiměřená vzhledem k povaze a významu případného porušení sjednaného závazku.

Zaměstnavatel může od konkurenční doložky odstoupit pouze po dobu trvání pracovního poměru zaměstnance. Konkurenční doložku lze sjednat nejen se zaměstnancem v pracovním poměru, ale i se zaměstnancem vykonávajícím práci na základě dohody o provedení práce či dohody o pracovní činnosti, avšak sjednání konkurenční doložky v souvislosti s dohodou o provedení práce bude v praxi zřejmě pouze ojedinělé. Zaměstnanec může konkurenční doložku vypovědět, jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil peněžité vyrovnání nebo jeho část do patnácti dnů po jeho splatnosti. Konkurenční doložka zaniká prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi. Pro úplnost uvádíme, že konkurenční doložka musí být uzavřena písemně, stejně jako odstoupení od konkurenční doložky a rovněž její výpověď.

Máte-li o tuto problematiku bližší zájem, neváhejte nás kontaktovat.



Ing. Jana Mlíčková
jana.mlickova@fucik.cz



www.motivp.com

Manažerská konference
MotivP

KONKURENČNÍ VÝHODA

7. června 2012, klub SaSaZu, Praha

K. Janeček /RSJ/
A. Babiš /Agrofert Holding/
K. Havlíček /SINDAT/
R. Jančura /STUDENT AGENCY/
O. Fryc - /Netretail Holding (MALL.cz)/



...a další